

《际华好故事集（2019年）》编委会

主 任：李义岭

副 主 任：袁海黎 王兴智

委 员：王志强 何华生 段银海

邱卫兵 容三友

编辑办公室主任：刘海权 滕连越

编辑办公室副主任：林安鹏 刘海燕 黄若冰

编 辑：王奕捷 左梦巧

前 言

1949年至2019年，70年风雨岁月峥嵘，70年奋斗谱写华章。

2019年是中华人民共和国建国70周年，也是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的重要一年，是决胜全面建成小康社会的冲刺之年，是际华集团深入贯彻落实党中央重要决策部署、国资委党委和新兴际华集团党委决定要求，深化改革调整、努力创新发展的关键一年。

为了全面回顾和深入总结际华集团和所属企业与共和国共同成长的历程，展示际华集团红色基因的传承与发扬，展示集团广大党员干部职工勇往直前、锐意改革、求新求变、昂扬向上的精神风貌，传播企业及员工在军品生产服务、精益管理、提质增效、“不忘初心、牢记使命”主题教育等各项工作中表现出的先进事迹和精神，展现际华人担负起“服务军队保障国防和满足人民美好生活”两个使命、投身于“国家建设世界一流军队和培育世界一流企业”两个一流建设的动人风采，营造良好的企业文化氛围，我们继续自编自著《2019年际华好故事》。

本次征文以“70周年盛世华诞”、“主题教育进行时”、“十九届四中全会学习贯彻”为主题，结合1949年-2019年新中国成立70周年波澜壮阔的历史进程，围绕际华集团及所属企业诞生发展的红色历史，讲述际华人与党和国家事业发展同呼吸、共命运，形成的红色历史、军旅文化的精美故事。围绕企业在贯彻落实党的十九大精神、“不忘初心、牢记使命”主题教育、际华集团第三次党代会精神、十九届四中全会精神，推动企业改革发展，讲述际华员工在市场营销、技术创新、生产操作、精益管理等生产经营各方面工作中展现的新担当新作为。围绕各时期企业涌现出来的劳动模范、先进人物，讲述他们追梦新际华的奋斗故事。围绕企业品牌建设，讲述创建品牌、维护品牌、提升品牌的故事，展现际华集团牢记“两大使命”、投身“两个一流”建设的生动实践。

CONTENTS 目录

第一篇章

70周年盛世华诞

70周年大阅兵妙手绘军服	3
跨越70年的军服记忆	7
阅兵精神聚人心鼓干劲	11
三代零二人的记忆	14
山沟里建起了军工厂	16
由烟囱看环保的发展	19
传承和发扬百年军工精神	21
赶制新中国第一批五星红旗	24
成功复制第一代将帅服侧记	27
机智斗敌 迎接解放	32
当我们面对那70道年轮	36
辉煌企业文化70年	40
难忘的“O六大专证书”班	42
我永远的零六情结	46
年轻的老职工——我的零六故事	49

一次难忘的采访	52
周西保：我见到过毛主席	55
工厂船队的兴衰	57
国庆 70 周年阅兵靴服务保障背后的故事	59
匠心品质打造国庆阅兵战靴	62
我家祖孙三代的一七路	67
追寻一七足迹 传承匠心精神	69
重质求新求发展	71
华津精神	73
我的祖国	75
“四二”赋	78
一箱鸡蛋的故事	80
30 年的时间见证	82

第二篇章

主题教育进行时

裁剪分厂党支部的故事	87
技改“巧匠”郝瑞庆	90
金牌工人马永树	92
在平凡中实现自我价值	94
生产现场的手机故事	97
丝丝入扣成芳华	99
不忘初心 牢记使命 走好新时代长征路	102
“老黄牛”的故事	106
用青春筑梦 平凡亦精彩	108
不忘初心勇担当 牢记使命促发展	110
团结就是力量	113

古巴合作建厂谱新篇	115
老郑，和他的“蒿兔肚（How to do）”	119
想方设法落实集中学习读原著	122
“欧委员”的初心与坚守	124
敢于担当作为的张帅	126
筑梦的质量人--傅兴	128
创新筑梦 实干兴企	131
群狼作战 所向披靡	133
做平凡岗位上的“孺子牛”	135
不将就，让自己多一分底气	137
大浪淘沙——闪光的六班	139
扎根服务的新时代共产党员	141
一张凝聚汗水的订单	143
拼搏中的四二太阳花	146
五化达标创优促生产	148

第三篇章

十九届四中全会学习贯彻

学懂弄通 凝聚共识	153
坚持健全党的全面领导制度体系是实现强国富民之路的根本保障	155
坚持学用结合推进十九届四中全会精神做好本职工作	160
学习党的十九届四中全会精神的体会	164
结合企业改革发展实际深入学习贯彻十九届四中全会精神	167
际华 3515 学习贯彻党的十九届四中全会精神走深走实	171
提高思想认识 努力做好本职工作	173
维护制度权威 践行初心使命	175
学全会精神 做合格党员	177

际
华

好故事

第一篇 章

70周年盛世华诞

70 周年大阅兵妙手绘军服

2019 年 10 月 1 日，北京，新中国成立 70 周年大阅兵隆重举行。这一天，是中国的庆典，也是 3502 公司全体职工的庆典。因为，大阅兵中指挥长服装以及领导指挥方队、预备役方队、院校科研方队、火箭军方队等 14 个方队大约 23000 余套/件的生产任务由公司生产。

迅速联动反应快 技术准备到位早

为了顺利完成阅兵服生产，4 月份，公司召开了专题会议，提出明确要求：提前部署、迅速对接、马上落实。

近年来，公司不断推行精益管理，实现了营销、研发、技术、生产等全系统的快速联动。

5 月 18 日，公司接到阅兵服报样的紧急任务。面对海、陆、空、火箭军、文职各军种类别细分到 27 个品种的报样计划，而



且在技术变更、任务数量都在不断调整，并要求一星期完成所有制作任务的前提下，公司标准、技术、样板打制、样衣制作各环节工作有条不紊地开展，97 套件报样产品按时走货。

之后，标准技术人员根据报样后反馈来的结果，配合整理了阅兵常服系列、英模系列共计 10 本标准，同时样衣室制作封样样品 16 套件。7 月份，在生产计划还未正式下达之前，职业装研究院技术资料全部转交公司。

精益管理巧安排 双模组织出精品

一次次的实战练就了零二钢铁一般的职工队伍，锻造了零二独特的应对特殊紧急任务的组织水平和管理能力。结合精益管理和“双模化”生产组织模式，公司在阅兵服制作过程中，保证了时间、质量。

一是成立阅兵服生产指挥领导小组。为确保此次任务保质保量按期完成，



公司成立了以总经理为组长、生产营销副总为副组长的生产指挥领导小组，下设办公室、量体服务、材料筹措、技术检验、生产安排、物流发运组。领导小组针对产品每天召开专题会议，进行部署，设定时间节点和考核责任人，同时启动 8 个班组投

入 500 余名职工参与生产。

二是迅速组织量体套测工作。7 月 4 日，公司抽调业务水平高的 8 个人组成量体队伍，进驻阅兵训练基地，开始进行量体套测工作。量体中心技术员张亮说：“我们基本都是在战士们训练时量体的，当时最高气温达 40°，战士们艰苦卓越、顽强拼搏的训练使我们所有量体人员备受鼓舞和震撼，我们斗志昂扬，每天从早上 8 点工作到晚上 11 点 30 分左右，回到住处后，我们还要整理与审核当天的尺寸单，并将数据及时发回总厂，等工作全部完成就到了凌晨 2 点左右。”就这样，8 个人 6 天的时间量体 6000 余人，且适体率和数据准确率 100%。高级定制服务部工程师田景春带队为将官方队和阅兵总指挥、副总指挥等人量体，他说：“我们服务的人员体型特殊，在量体过程中我们会根据个人喜好和行动习惯做出放缩量的调整，还对服装的袖子和袖笼的关系以及落肩的尺寸进行分析，研究如何达到抬胳膊、前后甩臂动作自如。”

三是紧锣密鼓组织生产。5 月底，参加联勤保障部队组织的阅兵服生产会议后，公司第一时间启动了材料筹备工作，为阅兵服顺利开工投产做好准备。7 月 3 日上午，公司针对此次生产专门组织召开了“阅兵服开工准备和生产策

划会”，7月3日下午，公司召开了阅兵服生产誓师大会，要求各参战单位树立政治意识、质量意识、交期意识和保密意识，确保此批政治任务保质保量按期完成。

这次阅兵服生产中，先进设备也发挥了重要作用。在生产组织中，公司使用了大量的模板和自动运模机，保证了2万多套件服装同一部位制作统一。

平凡员工讲奉献 点滴小事暖人心

公司的员工们在平凡的岗位上默默无闻的工作，在每个机台、每个熨斗上留下了自己的努力和汗水。

特体制装分厂主要生产将官方队和阅兵指挥的服装。员工们除了精细制作外，为了保证服装的美观舒适和功能性，还按照特殊部位的用途功能做了调整，在缝纫整烫后找体型相近的真人试穿，做相应的动作，体会服装的舒适程度和外观效果。在服



装分批发送到官兵手中后，特装分厂做好跟踪服务，确保不放过任何一处细节问题。受阅官兵试穿后提出的任何要求，只要分厂得到信息，马上落实。

除了生产车间员工忙碌的身影和细致到位的制作外，5月21日，公司精心选拔出政治素质、业务水平过硬的20人，携带14台缝纫设备、7台熨烫设备、维修使用的主要工具和面辅料，进驻阅兵村。

在阅兵村，保障服务人员接到修理活后，争先接过来，问清楚要求就赶紧工作。遇到特殊服装或者维修难度较大的活，就由领队赵冬云亲自完成。赵冬云说：“我们的员工都是好样的，有时候需要安排队员出去巡修，回来的时间不确定，但是我们零二人都不怕工作量大，争着要我派他们去。”

零二人忘我的工作，既有对工作的负责也有对训练官兵的关爱。他们进驻兵站，正值酷暑，也正是战士们训练最紧张的时期。战士们经常顾不上洗衣服就直接拿来修理，虽然衣服带着浓重的汗味儿，但零二的服务人员没有

一点不适应，他们拿过来就干，看到衣服磨出的破洞、踩烂的脚口以及战士们自己笨拙的手缝得针脚和颜色不一的缝线，更多的怜惜和疼爱油然而生。



服务人员中的老大姐陈永红、王国英说：“这些战士都和我们的孩子差不多大，孩子们太辛苦了，不容易啊！”每每听到战士们对她们说声谢谢，她们在感到无比满足的同时会更加疼惜这些孩子。

阅兵村，这个特殊的环境激励着年轻人奋发图强、积极向上，在服务期间，零二公司有 5 名同志递交了入党申请书。

大阅兵中，零二职工看着满载着他们劳动成果的阅兵服靓丽地展示出正在走向伟大复兴的中华民族的国威军威，感到无比自豪。

（际华 3502 公司 焦会利）

跨越 70 年的军服记忆

人们都说阅兵是一场国家盛典。

2019 年 10 月 1 日，新中国成立 70 周年之际，当中国人民解放军以坚定豪迈的步伐、排山倒海的气势、巨龙临空的雄姿走过天安门广场，接受检阅时，这是中国的国家盛典。

这威武之师、文明之师的部分军服是由 3502 公司生产制作的。建国 70 年来，企业伴随新中国和军队发展一路成长，见证了军服的历史变迁。

军品政治勇担当 企业职工绽荣光

今年 5 月 18 日，公司接到阅兵服报样的紧急任务，要求海、陆、空、火箭军、文职各军种类别细分到 27 个品种的报样在 7 天内完成。公司依据多年经验迅速完成了工作。

建国后，军队建设逐步走向正规化，作为国家意志、民族精神的象征，作为扬军威、振国威的标志和载体，军服显示出越来越重要的地位，3502 公司职工铁肩担重任，一次次为塑造共和国军队的光辉形象做出了自己应有的贡献。



职工李景亮记忆犹新的是 2012 年 10 月，中国第一艘航母“辽宁舰”下水，舰员服装很多为公司独家生产，如：舰载机绒衣裤、甲板绒背心、重油清理工作服等。李景亮在技术处负责定额管理工作。

接到任务后，技术处全体人员认真仔细核对技术资料；工艺技术员结合生产实际制定工艺方案措施；样板师认真核对样板的每一个细节……通过

部门上下团结协作，在技术宣贯的同时把各项技术资料准确及时提供给各生产单位，为任务的圆满完成打下基础。“当看到航母下水的新闻时，大家都感到无比振奋和自豪。”每当回忆起此事，李景亮脸上还露出自豪的笑容。

我国阅兵中威武之师的风采也由公司职工编织。2015年9月3日，是我国首个法定“中国人民抗日战争胜利纪念日”。当日，中国人民解放军50个方队的官兵，身着崭新的阅兵服，整齐划一、昂首阔步，向全世界奉献了一场中国特色的阅兵盛典。震撼背后，离不开无数幕后工作者们的默默付出。公司的职工们日夜赶工，圆满完成“东北抗联”英模部队方队、“华南游击队”英模部队方队、白求恩医疗女兵方队、抗战老同志乘车方队中的英烈子女方队、武警总部国旗护卫方队以及礼炮方队、部分装备方队阅兵服。“能为国家发展做贡献，是我们最光荣的事。”公司职工自豪地说。

承载国家记忆 见证军服跨越

“臂章上方是后期粘贴飘带的地方，这也是今年的新调整。”一分厂副厂长吴晓霞说，今年的阅兵服是在07式军服的基础上，在细节上有所调整，使服装更加美观、实用。

一支军队的形与神，最直接的体现除了军人的气质和装备之外，还有服装。建国70年以来，中国军队先后进行了10多次服装调整改革，而变化的背后，是科技水平的持续进步，是国家经济实力的日渐强大，也是整个时代审美观念的变化。



公司的展厅里，不同时期的军服整齐陈列着。我军军装反映了我军正规化建设的进程。1950年开始，全军统一军服制式，正式着穿50式军服，这是我军第一次分为陆海空三军的服装。伴随着人民军队正规化建设的进程，1955年，我军第一次实行军衔制，参照苏军服装样式，对全军军服进行了全面改革，璀璨的元帅肩章和将星则是55式军服的象征。87式军服的夏常服改成了

西服领，穿衬衣系领带，这体现了国家和军队全新的开放意识。2007 年换发 07 式服装是我军军服史上一次最全面、最系统、最顺利的改革，标志着我军军服建设水平实现了历史性跨越。而此次新式军装的配合研发和生产任务再次交由公司完成。1997 年 7 月 1 日起，驻香港部队三军官兵首先穿着我军新一代军服--97 式。97 式军服区别于 87 式宽松肥大的军服，最大的特点就是版型合体。为达到这一要求，公司配合军方从面料、工艺、款式上都进行了重新调整。

不仅如此，从那时起，公司首创了“逐人量体、样服套穿、号型归并、分轮生产、配份发送、售后服务”的一站式生产服务体系，改变了以前根据部队报送号型组织生产的模式，保证了军服百分之百合体。由此，中国人民解放军穿上了尺寸合体的军服，以威武庄重、阳刚俊美的中国军人形象展现于世界。

新时代展现新缝纫 生产工艺与时俱进

今年，阅兵服中，大量采用了模板技术。在勾前门工序中，职工将裁剪好的布料放进自动运模机中，机器自动就将前门勾制完成，左右对称，长短一致，走线平整。一套阅兵服生产工序多达 80 多道，处处体现了“新缝纫”技术，这样既降了劳动强度，又大大提高了军服质量和生产效率。

随着军服与时俱进的变迁，公司及时改造革新设备，转变生产组织模式，保质保量完成军服生产任务。



“建国初期，我们还使用平缝机，需要不断地脚踩、手工断线，噪音大、机器笨、速度慢。”一位老职工说，改革开放初期，公司引进高速机取代老式平缝机，接着引进日本、德国以及国内先进水平的缝纫设备，职工还自研自制了被服生产平板粘合机、扞衬帽机、复衬机等，满足产品工艺要求的同时填补专用设备的市场空白。

2007 年中国人民解放军大换装，要求用西服制作工艺生产军服，公司随即引入西服生产线，并先后从美国、德国、日本及国内先进生产企业引进了全智能吊挂生产线，购置专用设备、特种设备、整烫设备等，完成了生产设备的升级换代。公司从手工生产、半自动化逐步实现全自动化生产，并不断向智能化、精益化和柔性化生产发展，并于 2012 年，探索生产组织“模块化”和加工工艺“模板化”的“双模化”生产组织模式，实现精益化和标准化生产的目标。

全力以赴保军品 精益求精做保障

“军服配上领花配饰后是什么样子？军服的裤线直不直？”在看完阅兵现场直播后，公司的职工还在电脑、手机上放大看，回放看，反复看。“我们在检阅自己做的衣服。”特体制装分厂厂长张云青笑着说，参与制作军装既有责任，又有压力，当看到军人身穿自己做的衣服英姿飒爽，心里激情澎湃，感觉所有的辛苦都是值得的。

为了赶制今年的阅兵服，公司的职工几个月前就投入到紧张的准备工作中，从量体、技术、生产到服务，环环相扣。

尤其是进驻阅兵村的 20 名保障服务人员，他们近距离的感受阅兵，从业务水平和政治素质都得到了新的洗礼。领队赵冬云说：“阅兵村，这个特殊的环境激励着年轻人奋发图强、积极向上，在服务期间，公司有 5 名职工递交了入党申请书。”

无论时代怎么变，3502 职工“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”的“四特”精神没有变，他们在政治任务面前从不讲条件、讲报酬，圆满地完成了一次次艰巨的任务。

70 年波澜壮阔，70 年风雨兼程。过去，3502 职工用产品和服务寄托自己的拥军爱国情怀，用“一针一线”缝制着军服发展的段段历史；将来，3502 职工秉持打造精品的匠心和服务至上的理念，继续致力于让国防大军更威武，产业大军更职业，黎民大众更靓美。

（际华 3502 公司 焦会利）

阅兵精神聚人心鼓干劲

10月14日,际华3502公司召开阅兵服务保障人员表彰暨座谈会,隆重迎接进驻阅兵村服务的英雄们凯旋。

在今年新中国成立70周年阅兵服生产过程中,际华3502公司的员工付出了艰苦卓越的努力,公司上下精益求精,确保



阅兵服件件是精品。分厂每天加班加点工作习以为常,在媒体采访期间,记



者问,你们在生产阅兵服过程中有什么感人的事迹吗,工作量大不大?零二的员工都很平淡地说,没什么啊,我们就是保证产品质量和产量,每天加班好好干。平实的语言、平淡的表情,却透露出零二员工的拼搏奉献精神,这是阅兵精神。一分厂副厂长吴晓霞说:“我们分厂有一名员工,因为孩子的学习问题想辞职,我劝说她制作阅兵服是多么难得的机会,你坚持干完等到阅兵庆典的时候就可以骄傲的告诉儿子,这是你制作的,这是你坚守的结果。”这名员工听了劝,留了下来。10月1日国庆大阅兵时,她指

着英姿飒爽走出天安门的受阅方队告诉儿子:“你看,这几个方队的服装都是

妈妈做的。”她以自己的实际行动告诉儿子什么是责任和担当，这是阅兵精神。量体中心技术员张亮说：“我们负责老英模和受阅官兵的量体工作，老英模分散在各个地区，有的居住地非常偏远，我们只能坐电动三轮去；阅兵村量体人员虽然集中，但需要见缝插针的在官兵训练休息期间量体，工作辛苦，但我们依然精益求精、毫不马虎。”这份坚守和执着也是阅兵精神。

还有，进驻阅兵村参与服务的公司员工，他们近距离感受参加阅兵的队伍，更将阅兵精神根植于灵魂，传承于公司内部。他们在阅兵村连续工作了138天。他们每天都在维修、洗涤服装，无论多晚、无论送来多少件产品，都热情服务，尽心竭力解决所遇到的问题，入村近5个月的时间没有休假和回家探亲，这种舍小家顾大家的牺牲精神也是阅兵精神。在阅兵村里，保障服务小组实行军事化管理，从一日三餐、起床、洗澡、熄灯都要严格遵守规定时间，并且出行要整装列。在板房内工作，住16人一间的大宿舍，睡上下铺，手机统一管理并且每周检查。随着装备方队的进入，保障人员的活动范围越缩越小，平时只能在200米左右的路线上活动。这群平均年龄超过40岁的技术人员，还要应对平均每天1000多套/件服装、鞋靴的修饰、保养、洗涤任务。

由于训练强度大，战士的服装、鞋靴磨损快，服务队每天工作10余小时，经常加班到晚上十一、二点，这种服从安排、适应环境、忘我工作的精神也是阅兵精神。他们时



刻牢记自己是零二员工，是企业的形象和旗帜，他们时时处处顾大局、讲团结、维护企业形象、彰显企业精神，这还是阅兵精神。

公司参与阅兵服生产的员工纷纷表示，能够参与阅兵服生产虽累但光荣，阅兵精神将激励他们继续投入到后续的生产会战中。进驻阅兵村的服务小队队长赵冬云和队员们都这样说：“这次外出服务是一次难得难忘的经历，我们每一个人从业务技能和精神境界都得到了提升，这种阅兵精神将贯穿我们一生。”

国庆庆典虽然已经结束，制作19阅兵服艰苦奋斗的日子也已结束，但是

这种实实在在的阅兵精神将在际华 3502 公司发扬光大、不断传承。

(际华 3502 公司 焦会利)



三代零二人的记忆

际华 3502 公司始建于 1928 年，1955 年由天津市迁至河北省井陘县，公司前身是中国人民解放军第三五零二工厂，2006 年 11 月改制为际华 3502 职业装有限公司，公司隶属于新兴际华集团，2013 年公司被认定为国家级工业设计中心，2014 年公司被认定为高新技术企业。公司以诚信、务实的品质，敬业、创新的作风，用坚强的信念和毅力树立企业的产品声誉。作为公司的第一、二、三代员工，姥爷、母亲和我都感到无比的骄傲与自豪。

我是生在 02 长在 02 这片土地上的第三代 02 人，从小耳濡目染祖辈将青春和热血洒在这片热土上，姥爷说他可以有机会选择留在天津大城市发展，但他义无反顾地响应国家号召，舍小家顾国家，携家带口来到这举目无亲的山沟安营扎寨。我母亲当年跟着来的时候才 6 岁，转眼间 64 年过去了，姥爷、姥姥早已离开了我们，母亲也已从懵懂孩童变成了古稀老人，我也到了不惑之年。

记得我小时候，问起大人们工厂为什么要叫 3502，3502 是什么意思？当时觉得它是一个无规律的数字，却又感觉这 4 个数字里透露着些许神秘感，大人们会骄傲又神秘地告诉我这是军工厂的代号，是一个城市的秘密，也是一群人的秘密，更是一个国家的秘密。军工厂都是选址在偏僻而鲜为人知的地方，这里群山围绕，山路复杂，杂草丛生，到了夜晚更是僻静，但有了 02 人的入驻，这里变得繁华了，变得热闹了。姥爷他们是 02 厂的第一代修理工，刚来时厂房破旧，设备破旧，他带领着为数不多的修理人员每天反复维修和试验，确保不因设备问题而影响生产。有一年工厂为第一批 02 老员工技能长级，姥爷却把这次机会让给了和他一起来的徒弟，他说年轻人来这工作不容易。当时听姥爷讲这事时我对他充满了敬佩，觉得那个年代人的思想是高尚无私的。姥爷直到退休后还被工厂返聘使用，02 厂与姥爷之间有着千丝万缕的不舍之情。

作为第二代 02 人的我的母亲在童年经历了饥荒年代，她更加珍惜现在的美好生活。家里的任何物品，只要是经过修补能继续使用的她绝不丢弃。在工厂她也是一名任劳任怨的好员工，每次车间有急难任务，她都是冲在前面抢着干。记得有一次我生病发烧，正赶上她们车间有急活，她把我放在姥姥

家，饭都没顾上吃一口就回车间加班去了，等我再见到她时已是第二天早上了，她硬是干了个通宵呀。我俩见面的第一眼就抱到一起哭起来了，我哭是因为想她看她很辛苦，她哭我想是一位母亲对孩子的愧疚吧。过后她简单地扒拉了两口饭，看我吃完了药，就又回去车间继续工作了。像这样的情形，在 02 许多个家庭都经常可以看到。还有一件事我记忆深刻，是母亲退休后，工厂接到一大批棉被生产任务，数量多交期急，需要一批人员手工缝活，当退休办领导找到她们时，她们毅然决然地接下了任务，每天骑三轮车去车间拉被子，一车只能拉五六床，还不会骑，就推着回家。当时我家住在一个大坡上，正值炎热的夏季，母亲每次推着这一车被子到家衣服都湿透了，每天像这样要往返三四趟。那时家里还没有空调，只有一台落地扇，我母亲和一个阿姨围着棉被转圈缝，一天下来身上都捂出了痱子。我当时特别不理解，还说：“您都退休了，还管这事？”母亲听闻把我数落了一顿：“你是 02 子弟吗？厂里有困难咱能看着不管吗，就是不给钱也得帮忙！”

正是受到家里这一代又一代父辈的影响，“02 子弟、02 人”早就深深刻在我的心里，以至于我大学选择的专业是服装专业，毕业后就回到了这片生我养我的土地，成为了第三代 02 人。初到 02 上班时正赶上 99 警服换装，公司上下全体加班，初来乍到的我就跟着老师傅们剪样板。样板又厚又硬，一剪就是几十张，一晚上下来手的虎口处就磨破了，但是我只自己强忍着。因为家里大人嘱咐过，要能吃苦耐劳、讲奉献，这才是 02 子弟、02 人的精神。周围的老师傅们更是以身作则，全在单位加班。更有一位我的师姐刚刚生孩子两个月就加入到了换装大任务中。

如今，随着井陘县城建改造，许多 02 以前的标志建筑以及儿时玩乐的场所都不见了，这些只能深深地留在记忆中，现在能看见的是重新建造起的高楼大厦、高空桥梁，02 也紧跟步伐跨入新的时代。

3502 公司正是因为有这些无私奉献的 02 人，才能发展到今天，才能拥有这傲人的成绩；正是老员工做出的表率，加上年轻人的实际行动，大家都向榜样看齐、爱岗敬业，人人是榜样，人人争做 02 顶梁柱，为企业发展贡献青春力量。02 人们会在榜样的感召下，崇德向善、不断进取，争做大国顶梁柱，共筑中国梦、02 梦！

（际华 3502 公司 邵丽）

山沟里建起了军工厂

熟悉抗美援朝历史的人，都懂得服装在这场战争中的重要性。刚入朝时，来自温暖南方的三野将士在朝鲜-40 的冰天雪地中身着单薄军服与“武装到牙齿”的美军抗衡，曾有趴在雪地上的志愿军伏击部队在敌军通过的时候一枪未发——这些英勇的士兵保持着警戒姿态已经被成建制地冻死在了阵地上。在整个志愿军中，冻伤致残的更是不计其数。也正是这场战争，让参战将帅们对“现代战争就是在打后勤”这句话有了更加痛彻心肺的认识。服装，就是战士的生命；服装，也是战斗力啊！

随着朝鲜战争的进行，工厂加班加点地为志愿军赶制棉衣裤。据厂志记载：全厂职工开展“红旗竞赛”，自动加班每天工作 12 小时，于 1950 年 9 月 13 日提前 17 天完成了 61480 套的紧急任务。尔后，于 1951 年在总任务超过生产能力 60% 的情况下，顺利完成了志愿军 20 万套春装和冬装的生产任务，有力地支持了抗美援朝前线。

工厂第一代军需工人大多已故去，无法想象这简单的描述中会有多少感人的故事，但是毫无疑问，当时的生产已经是战争的一个重要组成部分。

而工厂从天津搬迁到井陘微水，也与这场残酷的战争有关。1952 年，朝鲜战争僵持不下，针对志愿军后勤运输的“空中绞杀战”正让我方蒙受着巨大的损失。在战场和谈判桌上，两大阵营针锋相对，而敌方传出了把战火燃向中国大陆的声音。出于战备的考虑，中央军委实施三线战略，华北军区军需生产部、营房管理部决定将位于沿海港口城市的天津被服厂迁移到位于太行山东麓的河北省井陘县微水镇。

正是这一决定，让 3502 厂最终与微水结缘。

看 3502 工厂的地形图，主体像一个太极阴阳图。一边是厂区，一边是生活区，金良河呈 S 形从厂区和生活区穿过。公司主生产区占地 1300 多亩。走进工厂，礼堂门梁上褪色的红五星、厂房高大冷峻的建筑线条，等待改造的宿舍区筒子楼……这些革命年代的建筑遗痕仍然会透过数十年的历史风云一一涌向你的面前。

当时搬迁时候提出的口号是先生产后生活。搬迁的时间是有限的，从天津车间停产、职工整理物品、运到天津车站、乘坐规定车辆到达井陘工厂、到生活区安置住处、再到车间整理好机器投入生产仅仅用了 10 天的时间。

计划经济时代有个词叫“企业办社会”，3502 工厂也是如此。3502 工厂先把生产搞起来之后才开始进行生产建设，3502 一代代军需工人，他们克服了艰难困苦，从一片荒芜慢慢建成了宿舍楼、生活区、菜铺、粮店、液化气站等，同时为了解决一些家属工的工作问题，厂里组织家属成立了家属委员会，成立洗衣组，然后又建立了家属缝纫车间。刚开始家属们都使用自己家里的缝纫机，等工厂有了一定的资金后，为家属缝纫车间添置了电力缝纫机，成立了全部由家属工组织的太行服装厂。

刚开始的生活是艰苦的。后来成长为工厂首席设计师的融志宽，随父亲从天津被服厂来到井陘微水镇的工厂新址时，年仅 6 岁。融志宽的童年记忆充满了那个年代特有的艰难。随着做工人的父亲从城市搬到山沟之后，工资降了，随后就是大跃进和文革……当时粮食由国家定量供应，工人每月供给 30 斤，而家属只有 24 斤半。在上世纪 60 年代最苦的时候，吃不饱，挖过野菜，捡过树叶，日子过得很苦。

苦尽甘来，建设起来之后的工厂可以让军需工人和家属们幸福的工作和生活在这里。

工厂的农副业生产是从 1958 年开始的。首先是围滩造田，开垦菜园 120 多亩，接着办起来养猪场、酱油坊、醋坊、粉坊、豆腐坊、奶牛场、养鸡场，1959 年以后，工厂开始办农场，还办起来了苹果园、葡萄园。当时的 3502 工厂就是个小社会，自给自足，无所不能，无所不有。

过年过节或者厂里发福利，都是自己农场、菜园产的物品。大家开玩笑的说：“工厂除了不发媳妇，别的什么都发。”特别是农场产的西瓜，个大、沙甜、水分足，吃了农场的西瓜就再也吃不下别的西瓜了。

以当初选址时的“备战”眼光看，井陘县政府所在地微水镇颇具优势：地处山区，却是正太铁路的一个重点车站，离交通枢纽石家庄市不过 40 余公里，接近华北平原产棉区，便于生产、运输、隐蔽。而且靠近绵河，有生产生活用水，靠近微水发电站，有充足的能源……

搬迁之初，天津被服厂的全部职工是工人的主体，另有约三分之一的工人来自北京 401 厂禄米仓车间，总共有千来人。这些人成为 3502 厂第一代创业者和建设者。当时代发展到今天，公司规模扩大，职工、家属总数已经

有一万多人。

今天的 3502 ,企业职能社会化改革后 ,学校、医院等已经不属于 3502 了 ,但是农场里甘甜的沙地西瓜还是会在每年夏天一如既往地送往职工的口中。微水县的卖西瓜的也往往会打出 “ 3502 农场西瓜 ” 的招牌招揽顾客。

历史的传承 ,让人不胜唏嘘。过去的历史不会被湮灭 ,历代传承的老传统、军需精神不断演变和发扬光大 ,在际华 3502 公司继续延伸。

(际华 3502 公司 焦会利)

由烟囱看环保的发展

2018年6月，随着一声巨响，在烟尘滚滚中，际华3502公司高大的烟囱彻底退出了历史舞台，随之庞大的锅炉房以及管道也被拆除。这座记录了该公司的历史性建筑卸掉了她的使命和责任，与新时代挥手作别。烟囱是社会经济发展的产物，也终将因社会发展而消亡。

际华3502公司属于服装制造企业，从1957年至2005年还设有印染车间，属于有污染的产业。虽然建厂之际国家还在大力提倡发展生产力，但是环境防治一直被公司放在重要位置，从该公司环保技术改造和各种环保荣誉就可见一斑。

锅炉房是生产发展的必然产物，烟囱修建之初，还不能完全达到环保的标准，时不时会有粉尘从烟囱排出，继而又落到地上。后来，为了环保的需要，烟囱越建越高，当烟囱的高度超过了粉尘的上升范围后，粉尘就会回落在烟囱内，而不会对环境产生较大的污染。当时，工厂45米高度的烟囱在厂矿企业内（电厂之类的特殊行业除外）是首屈一指的。

随着印染规模的扩大和锅炉房的建设、完善，相关的环保机构也一步步健全。1971年，工厂成立了“环保领导小组”，1974年工厂成立了“环保办公室”，比较系统地开展了工厂“三废”治理工作，为以后的环保工作奠定了基础。1981年由于工厂机构改革，环保办和安全科合并，成立了安技环保科，分别制定了工厂《环保管理制度》、《污水处理站管理制度》，使工厂环保工作逐步走向正规化。1982年，工厂荣获石家庄市“环保先进单位”光荣称号。在硬件、软件逐步完备的情况下，随着企业产品结构调整和环保的需要，锅炉房和环保设备的改造也日新月异。

80年代中后期由于“军转民”，使染整产品不断变更，导致废水水质复杂化，现用的活性污泥法不能完全处理好染整废水，造成COD和色度超过国家的排放标准。针对这一问题，工厂十分重视，从1985年开始自己动手试验、走出去、请进来，先后与河北化工学院、中科院半导体水研究室、清华大学环境工程系、军需部武汉环保研究中心等单位，完成了“煤灰渣作为印染废

水的预处理的试验研究”，“粉末炭—活性污泥法处理印染废水”的研究，“化学法处理印染污水”，“生物吸附曝气氧化法（AB法）处理印染废水”的研究（中、小试验），为工厂染整废水设备改造提供了依据。1987年，工厂荣获“全国环境优美工厂”称号，“全军清洁文明工厂”称号，1988年荣获“河北省污染源调查先进单位”，石家庄市和井陘县环保先进单位。1997年9月，4#、5#锅炉除尘装置改造，将多陶瓷管除尘器更新为水膜除尘器，烟尘排放明显减少，达到国家一级排放标准。1999年为解决印染废水作为水膜除尘器水源水质悬浮物高的现实情况，公司决定安装灰水分离装置，使COD、色度和悬浮物的去除达到了国家一级排放标准。2003年公司启动环境管理体系审核工作，同年5月通过北京世标认证中心有限公司认证。2005年，印染车间关闭，使得公司燃料煤用量急剧下降，锅炉负荷相应大大降低，锅炉运行极不经济，公司经多方考察论证，决定投资新建一台10吨炉，同时报废拆除20吨炉。2006年8月，根据公司产品结构的调整，公司决定淘汰原4#锅炉，新建一台SHL10-1.27-P锅炉，建成后降低了缝纫车间的生产成本，降低了能耗，改善了环境。2008年8月举世瞩目的奥运会在中国北京召开，作为其周边城市，省政府提出了三年大变样的口号，省、市、县环保局按照省政府的要求制订了环保系统实施方案，依照该方案县环保局要求零二公司必须在规定的时间内完成两项环保任务。2008年，公司按照市县环保局要求，启动清洁生产审核工作，经历了清洁生产审核七个阶段，实施20余项无低费方案及三项中高费方案，2009年1月通过市环保局验收。2010年6月，为了完成国家在“十一五”期间国内生产总值能耗降低的目标，公司安装烟气在线装置，同时为了配合烟气在线系统建成锅炉排放系统脱硫装置，采用当时较为成熟的双碱（钙碱、钠碱）法脱去烟气中二氧化硫。2011年6月，公司建锅炉排放系统在线监测，各项指标均达到国家规定标准，实现了排放系统的实时监测，产生了良好的社会效益。2018年，公司顺利通过了ISO9000质量管理体系、ISO14000环境管理体系、OSHMS18000职业安全健康管理体系三体系认证。

无论历史怎样演变、改革如何进行，那些曾经为生产经济 and 环境保护做出积极贡献的设备、项目或建筑，都将成为一种历史见证、情怀追忆永远留存在每一个接近过她的人心中。我们缅怀为社会发展做出贡献的一切事物，却不沉浸其中，我们将这种追忆当做继往开来的动力和激情，在新时代，用新举措继续为维护绿水青山不遗余力。

（际华3502公司 焦会利）

传承和发扬百年军工精神

际华 3502 公司建厂 91 年，作为百年企业有着深厚的文化积淀，一代代军工工人不断传承和发扬这种“军工精神”。

际华 3502 公司的“军工精神”包含三个方面：一是打造甘于奉献创业的“特别能吃苦、特别能战斗、特别顾大局、特别能奉献”的“创业奉献”军工精神。二是学习军钢铸管，打造“勇立潮头、敢为人先、咬定青山不放松”和“走过千山万水、不怕



千难万险、想尽千方百计、历尽千辛万苦”“四千”作风的开疆拓土的“攻坚克难”军工精神。三是打造“军品是政治、质量是生命、服务是大局”的姓军为兵的“忠诚担当”军工精神。



在历史长河中，公司历代员工不断践行、传承和发扬“军工精神”，在战火硝烟中做好军需保障，在弹片横飞的前线、在艰苦卓越的敌占区，一针一线为前线将士缝制衣服；在艰苦创业阶段，他们舍弃了霓虹闪烁的大都市，背着机器设备投进了大山

深处，从天津工厂停产、职工整理物品、运到天津车站、乘坐规定车辆到达

井陘工厂、到生活区安置住处、再到车间整理好机器投入生产仅仅用了 10 天的时间；在和平年代，他们铁肩担道义，一次次完成了不可能完成的政治任务，2003 年，“非典”肆虐全国。3502 人仅用了 3 天就生产出 15 个品种、14 万套防护产品，并冒着生命危险按时送达北京小汤山医院，还成功研制了“生物防护服”系列产品，为白衣天使筑起了一道严密的防护大堤，这种“创业奉献”的“军工精神”值得不断传承和发扬。

在历史长河中，历代员工用自强不息、百折不挠的拼搏精神创造了一次次奇迹。1997 年香港回归、1999 年澳门回归，为了这庄严的历史时刻，公司历时三年独家制作，圆满完成了驻港驻澳部队军服；2000 年，公司圆满完成了 460 多万件军服新式衬衣生产任务，创造了短期完成任务数量最高纪录，保证了部队按时换装；1996 年 8 月，井陘县遭受百年一遇特大暴雨，山洪肆虐，公司生产生活区一片狼藉，多项基础设施毁于一旦，经济损失高达 1 亿多元。全厂职工日夜奋战，灾后第五天就有两条流水线开工生产，仅用一周水、电、路、通讯全部抢通，1 个月后生产全面恢复，这种“攻坚克难”的“军工精神”值得不断传承和发扬。

在历史长河中，历代员工以忠心赤城的拥军情怀，勇于承担政治任务、铸牢质量意识，提升服务能力。1950 年，为了全面完成抗美援朝志愿军棉衣裤生产任务，全厂职工开展“红旗竞赛”，每天自愿加班工作 12 小时，提前 17 天完成了



61000 套棉衣裤紧急生产任务；1951 年，在总任务超出生产能力 60% 的情况下，苦干加巧干，完成了志愿军 20 万套春装和冬装生产任务；文革时期的 1968 年，部队棉服生产受到严重影响，全厂职工发出“宁可自己累倒在机台前，也不让亲人受冻寒”的战斗誓言，大干苦干一百天，胜利完成了 76 万套棉衣生产任务；2009 年，公司从讲政治的高度，以“穿在官兵身上件件是精品，挂在橱窗里个个像艺术品”的标准，加工制作了 35146 套(件)建国六十周年大庆阅兵服，这种“军品是政治、质量是生命、服务是大局”的姓军为兵的“忠

诚担当” 军工精神值得不断传承和发扬。

军工精神是企业文化的核心精髓，际华 3502 公司员工继承和发扬，并且不断完善内涵。以军工精神为指引，发挥凝聚力，形成向心力，使职工万众一心、步调一致，为企业高质量发展而努力。

（际华 3502 公司 焦会利）



阅兵村服务



阅兵服生产

赶制新中国第一批五星红旗

2019年11月27日，际华集团摄制组到南京际华3503公司进行专访，采访了公司原党委书记王知兰同志，共同回顾了1949年开国大典前南京被服厂职工奋战36小时赶制18000面五星红旗的往事。

王知兰同志1944年小学毕业时，才十二三岁就进了当时汪伪军政部被服实验厂做童工，深受日本鬼子和官僚厂方的剥削压榨。她感恩共产党领导工人脱离了苦海，在南京解放时积极参加地下共产党领导的护厂斗争，1949年5月被南京市人民政府授予锦旗，被誉为“生产支前模范”的红旗组长。

1949年10月2日出版的《新华日报》上，刊载着一幅《女工精心赶制五星红旗》的珍贵照片。画面上，只见一群女工正在紧张地赶制一面面五星红旗，中华人民共和国即将成立的特大喜讯使她们的脸上挂满笑容。

这幅照片生动地记载了新中国开国大典前夕，南京被服厂（今南京际华三五〇三服装有限公司）工人赶制第一批国旗的瞬间。尽管岁月已经流逝，当时的工人们已到耄耋之年甚至离世，但照片总在告诉世人那令人难忘的时日。

1949年的金秋，重回人民手中的古都南京，处处尽显勃勃生机，人人满怀欢欣希望。

9月29日，临近城西汉中门城墙内侧石鼓路旁的南京被服厂，在晨曦中迎来了新的一天。工人们像往常一样，踏着翻身解放的轻快步伐跨进工厂大门。南京被服厂原为国民党政府联勤总部首都被服实验厂，南京解放后该厂被人民解放军接管并重新组建、恢复生产。



[12] 1949年开国大典前夕，南京被服厂职工连续奋战30多个小时赶制一万八千面五星红旗，用于整个南京城欢庆新中国的成立。图为女工组职工怀着喜悦的心情赶制国旗。

经工厂军事代表和工会主席传达布置，南京市总工会给厂里下达了一项紧急生产任务，为庆祝 10 月 1 日新中国成立，要求全厂在 36 小时内赶制 18000 面五星红旗。职工们闻讯兴奋无比，欢呼雀跃，整个工厂一下子沸腾了！工人们知道，经中国人民政治协商会议第一次全体会议通过，中华人民共和国国旗为五星红旗。市里将赶制第一批五星红旗的任务下达厂里，这是一种光荣，一份信任，一次重托。



13 | 针对制作国旗两面五角星不易对准的问题，大家动脑筋想出了一个窍门，在玻璃板下点灯，利用灯影对星，既快又准。

职工们来到工厂大门口，焦急地守在那里，等候着制旗材料运到。当装载着 500 匹红、黄、白布的三辆大卡车依次开进厂里时，工人们一拥而上，将布匹卸的卸，抬的抬，扛的扛，很快就搬进了厂房。

紧张的制旗会战开始了。

职工们按照各自岗位的分工，快速行动。打样的工人细心地摆好五星红旗的样板，一次就打出 10 张样子交下道工序。随即，大家分头操作，裁

的裁，缝的缝，贴的贴，一派繁忙有序的景象。由于南京解放前夕国民党溃退时迁走了工厂主要的缝纫设备，工人们暂时是用自己带来的脚踏缝纫机在生产。伴随着脚踏缝纫机的“轧轧”声，各工房里不时传出一阵阵欢声笑语和歌声。

一会儿，军事代表高举着一面刚完工的国旗从这个工房跑到那个工房，连连高声说：“咱们的第一面国旗诞生了！”顿时，职工们围着鲜艳的五星红旗唱呀、跳呀，欢腾起来。

夜幕渐渐降临了，工厂里灯火通明。职工们一点倦意都没有，个个不离厂，继续紧张地忙碌着。

原来，职工江宜洲上午就主动提议，为了不耽误开国庆典之用，保证按时完成制作国旗的光荣任务，全厂人员不休息连夜加班生产。他的提议得到大家的一致响应。

老机工施任氏高兴地说：“我做了二十多年工，这是第一次亲手制作自己的国旗，熬夜干又算得了什么呢？”厂工会主席杨宗福对前来采访的新华日报社记者说：“我们几十年的斗争为的就是今天，能不高兴吗？加夜工算什么苦，

简直是乐!”

一名手提老式莱卡相机的大个子解放军同志闻讯来到工厂，这是新华社解放军前线分社摄影记者邹健东。邹健东拍摄的这些照片，有本文开头提到的照片《女工精心赶制五星红旗》。画面上，位居当中的张玉霞正手持熨斗在红旗上熨平大五星；右边第一个窗下紧靠着墙壁的是赵兰英，右二是张焕茹，右五是岳桂英……她们正在缝纫机上全神贯注地操作。画面左边那位头戴军帽，身穿军装，笑得合不拢嘴的女兵叫吴海影，是三野文工团团员。



[14] 南京被服厂职工赶制国旗期间，华东军区文工团员们来到生产现场宣传鼓动，为职工们加油鼓劲。

该文工团进驻工厂后，文工团员们天天教工人们学文化，唱革命歌曲，与工人们亲如家人。在赶制国旗的过程中，吴海影等文工团员们不停地为工人们唱歌鼓劲。这些看似寻常的画面，展示了工人们欢快激动的心情，当家做主人的责任心以及对新时代、新生活的无限憧憬。

9月30日午后，经南京被服厂职工们昼夜连续奋战，精心赶制出18000面五星红旗，提前6小时圆满完成了任务。当几量大卡车满载着这批五星红旗驶离工厂时，全厂职工无比喜悦和自豪。

他们参加赶制了新中国第一批五星红旗，五星红旗永远印在他们的心头！

（际华 3503 公司 郭淑海）

成功复制第一代将帅服侧记

1955年9月27日，全国人大常委会第二十二次会议通过了授予中华人民共和国元帅军衔的决议。毛泽东主席向朱德、彭德怀、林彪、刘伯承、贺龙、陈毅、罗荣桓、徐向前、聂荣臻、叶剑英10人授予中华人民共和国元帅军衔。这也就是百姓们津津乐道的开国十大元帅。与此同时，共和国还授予了两千多位将军军衔。一晃半个多世纪过去了，当年风采绝伦的海蓝色将帅服，已定格在历史长河中，深深印刻在人们的记忆里。

2007年5月到9月，在老厂长王寿大的带领下，3503公司多个部门的人员奋斗了4个月，终于把将帅服这一国宝复制成功。

一项光荣的艰巨任务

2007年5月初，3503经销总公司的元书达副总经理在总后勤部偶然了解到有关部门正在寻找能够复制我国第一代将帅服的生产厂家，元书达正好熟悉工厂1956年制作过我国第一代将帅服的这段历史，于是主动请缨，承担了复制两套1956年第一代将帅服的任务。

工作人员带来了一套国家军事博物馆里保存的1956年制作的将帅服，作为样品，让我们原样做出两套。为什么说任务艰巨，因为太难了。只有一件国宝级的样品，只能看，不能拆；除了这件样品，所有的面料、辅料、饰品都一无所有，而且连现在什么厂家生产这些面辅材料都无从得知；更为困难的是，掌握当时关键工艺的老专家们都已经很难找到了。在此之前，有关单位已经在全国范围内找了很多厂家，均被告知没有办法完成。

5月19日，工厂主管市场营销工作的杨建强副厂长在特体服装部了解到工厂原厂长王寿大曾参与过第一代将帅服的试制生产，为此找到年已73岁的老厂长王寿大，请他出山帮助完成这项任务。并且将样品带到了王寿大的面前。“我看到样品后，第一感觉跟他们一样，太难了。”做这样一套将帅服，不是一个厂家独立能够完成的。每一道工序都需要多个部门配合。而且，样

品不能拆，给复制带来了极大的困难。但是，看到自己 50 多年前曾经亲身参与制作的这套第一代将帅服，王寿大依然非常激动，他决定接下来，努力去尝试一下。

随后，在工厂特体服务部的大力协助下，开始了复制将帅服的前期准备工作。

面料全国独此一家

5 月 20 日，王寿大赶往苏南某专业生产厂家联系面料，“去这家专业生产厂家之前，我打过很多电话，许多生产厂家都明确告诉我，生产不了这种面料。”复制的将帅服需要的依然是那种特殊海蓝色的面料，市面上根本看不到。王寿大通过自己在服装业多年的人际关系，终于找到位于苏南的这家生产厂，有能力生产这种面料。

“也就是你来，换作其他任何人，我们都不会接这笔生意。”这是见到王寿大后，对方厂长的第一句话。对方同意帮王寿大生产面料，但是，需要至少三个月时间。王寿大只好要求对方越快越好，这次，王寿大拟订制 20 米的料子，这样可以多备一些面料，以免不成功。

第二天，王寿大便接到了厂家的电话，“只能给我 6 米，多一点都没有。”这 6 米的面料仅仅只够做两套衣服，这就要求在制作过程中，出不得一点差错。“也只能这样了，6 米就 6 米吧。”面料终于有了着落，王寿大紧接着赶回南京，他要准备金丝和银丝，这也是必不可少的关键材料。

金丝弹簧里穿过绣花针

这里说的金丝并不是普通的金线，因为要体现将帅服的立体感，要求用来在领口和袖子上刺绣的金丝必须是特制的。“将普通金丝拉成比头发丝还细的金线，然后要做成弹簧状，弹簧的中间还必须能正好穿过一根绣花针。”这是对金丝和银丝的最基本要求了。

王寿大首先想到了南京某研究所，找到所里的老朋友后，被告知做不了。老朋友将他带到了江南某市的另一研究所，希望从那里寻找头绪。在这里，研究所的同志听完王寿大的要求后，告诉他：“如果你有现成的这样的金丝，我们可以帮你做刺绣，但是，金丝我们制作不了。”

王寿大带着失望回到了南京，无奈之下，他只得另外寻找生产厂家的消息。“还真的找到了，东南沿海的一家专门生产厂家说可以做出来。”王寿大赶紧与厂家联系，详细说完自己对金丝的要求后，厂家表示可以尝试着做，但是，“必须从 1 公斤起开机器，否则承担不了。”王寿大苦笑着说，“我两套衣服，一共只需要 40 克左右的黄金丝，厂家 1 公斤起做，报价高得我们无法承受。”

万般无奈之下，王寿大只得通过经销总公司向北京求助，元书达同北京有关部门和科研单位多方面联系，还真的就找到了希望，相关部门通过种种渠道给工厂联系到了数十克符合要求的金丝和银丝，元书达立刻赶赴北京，先垫资购买了金丝和银丝带回工厂。

刺绣 4 人绣了 22 天

路才刚刚开始。8 月 2 日，面料生产厂家终于将 6 米面料生产了出来，并且送到了南京。王寿大马不停蹄带着面料来到了刺绣研究所，必须尽快开始袖子和领口的刺绣工作。

“刺绣环节是整个复制过程中最难最复杂的阶段。”王寿大这样告诉记者。在一张薄薄的纸上，记者看到了刺绣研究所方面用电脑事先制作的草图。绣在袖子和领口上的是谷穗和五角星图案。“中间必须用交叉拧成的金线做主干，谷穗部分则用弹簧金丝一针一针绣出图案，不能有分毫偏差。”这种刺绣比所有的绣花都来得更为艰难。“每一段都不能长不能短，否则就没有立体感。”4 个刺绣工人开始了小心的工作，每下一针都必须得到王寿大的认可。

就这样，安排好了刺绣后，王寿大开始紧急联系生产五角星和纽扣。但是，16 天后，当他把这些准备好时，再次赶到刺绣研究所，却发现刺绣出了问题。“花型有点走样，必须拆了重绣。”绣起来难，拆起来更难。

就在不断修正中，4 个刺绣工人整整忙了 22 天，终于将四只袖子和两条领子的刺绣工作全部做完了，也通过了验收。而这时，王寿大也历经万难将五角星和纽扣准备好了。

小小纽扣代价高

将帅服的纽扣镀满 24K 黄金，总量不大，每套将帅服也只需要 6 只纽扣，一共只要 12 个，为这 12 个纽扣王寿大几乎失去信心。

1956 年将帅服的纽扣是天津一家兄弟工厂独家生产的，于是，王寿大再次向天津方面求助。但是，天津这家工厂当年的模具早就没有了。如果要生产，必须重新做模具，仅仅是 12 个纽扣，如果开模具，费用不菲。“算下来，一只纽扣就 300 多块钱。”王寿大说，没有办法，他只得再次四处打探。通过一个朋友的介绍，说是东南沿海的一家企业可以做这种模具，而且能够生产纽扣。

王寿大二话没说，立即与对方联系，谈妥了价格，开工。“但是第一次出来的模具达不到要求。壁厚不够，太薄。”于是再做，终于达到了要求。

五角星的完成

同样作为饰品，将帅服上还有一个重要的环节就是肩章上的五角星。1956 年生产的五角星是用铁皮制作而成，用银丝缝制。但是后来发现，铁皮一旦生锈，会导致金银丝褪色。于是，王寿大决定将五角星的质地改成了不锈钢。

“五角星总共不过两厘米左右见方，但是中间得均匀地打上 21 个小洞，方便金丝穿过。每个洞不能大不能小，太大金丝容易滑动，太小会刮伤金丝。”王寿大找到了工厂英美尔科技开发公司，因为不能拆开观看，公司的陈林俊经理只好组织技术人员对照样品仔细研究琢磨，认真分析金银丝的附着位置，确定制作工艺。最终这 12 颗五角星在工厂英美尔科技开发公司的技术人员的协助下成功制作完成。

最后一道艰难的工序

肩章，这也是将帅服的标志。因为没有生产肩章的厂家，4 个肩章是王寿大按照样品亲自一针一线缝制的。“先做好金丝底版，然后铺上红呢‘牙条’，再用银丝绣上五角星。”说起来简单，做起来难。4 个肩章，花了王寿大两天时间。

所有一切准备好后，两套将帅服的生产在工厂新品开发部的 4 名技术人员的协助下正式进入制作阶段。1956 年时使用的是传统工艺，过去的衣服肥而大，而现在的礼服则要求要合体、要精神。于是，王寿大和余国强、许可等有关技术人员一起研究改进了传统工艺，采用新式立体裁剪法，使将帅服既舒适，更精美。工艺改进了，但是制式一点都没有变。

另外一个改进的工艺是采用了现代的粘合工艺，“这种工艺做出来的衣服非常挺，机洗、手洗几千次也不会变形。”裁剪相对较快，但是，还有一道工序又是非常困难，这就是裤缝镶边。

将帅服的裤缝要求用一厘米宽的红呢牙条镶边。“从上到下，必须确保每处都是一厘米，任何差错都来不得。”1956年将帅服的裤缝镶边靠得是熨斗。而这次复制，有关技术人员改用了机器，“这样压出来的裤缝可以确保绝对不会有丝毫偏差。”



王寿大和复制的新中国第一代将帅服

9月23日，在3503公司几个部门的有关人员协助下，复制将帅服的所有工序完工。两套崭新的将帅服挂上了衣架。

9月26日，两套将帅服送到了北京。“总后勤部的专家和首长检验完衣服后，告诉我们，‘这比1956年做的还要好！’”

对于王寿大和所有参与复制第一代将帅服的职工来说，这样的评价完全配得上他们4个月来的艰辛。

（际华3503公司 郭淑海）



元帅服肩章、领花



元帅服袖口图案

机智斗敌 迎接解放

近日，际华集团摄制组专门到际华 3503 公司进行专访，笔者和摄制组的同志聆听了年已 95 岁高龄的周志一老人讲述的地下党带领南京被服厂职工机智斗敌护厂迎解放的往事。

南京被服厂的前身是国民党首都被服厂。抗日战争爆发以后，国民党军政部军需署首都实验工厂有一部分工人向西南后方迁移，抗战胜利后又重返南京，与汪伪被服厂合并组成国民党首都被服厂，厂址在南京新街口以西的石鼓路。

1937 年抗战爆发后，中国共产党积极组织全国进步力量抗日，同时又开展地下工作，同国民党反动派进行针锋相对的斗争。早在 1938 年底，迁到湖南的首都实验工厂工人曾群、熊仁勇（熊寄萍）、李聚仁等人，就受到党的影响要求进步，由湘潭的地下党员王南秋介绍加入中国共产党，同时成立了被服厂的第一个地下党支部，熊仁勇任支部书记。这个党支部在积极开展对敌斗争中不断扩大党的队伍，先后发展周泓（周继房）、王志成、吴天阔、彭先梅等人入党。1939 年春，被服厂地下党支部同桂林的地下党接上了关系，及时得到了上级党的指示，使斗争的形式得到新的发展。

1939 年至 1944 年期间，地下党支部又先后吸收一批工人积极分子入党，壮大了党的力量。抗战胜利后，地下党员曾群当时在中央电工厂工作，姚静当时在中央无线电厂工作，与原在南京被服厂工作的党员黄运光先后到了上海。他们一起分析形势，认为上海人生地不熟；不易落脚，南京熟人多，群众基础好，并且有杨崇福等人组织的“十八兄弟会”做底子，可以利用这一群众组织来开展合法的工作和斗争，因此商量决定先成立一个“中共临时小组”，到南京去开展党的工作。

从抗日战争到解放战争，被服厂地下党的对敌斗争从未间断。除了通过“兄弟会”、“姐妹会”等进步团体来发动群众向敌人作怠工、罢工斗争外，他们还派人打入了三青团、国民党，掌握了部分重要职务，拖延了国民党一些重大计划的实施。同时还派 10 名同志巧妙地参加了封建组织“中华山”，

为开展党的工作创造了有利的条件。

党支部不断扩大队伍，为革命培养人才，还为其他部门输送了一批干部。1948年下半年到1949年2月，组织上把南京市划为东区、南区、西区、北区、下关区等五个区委组织，准备搞地下武装斗争，从被服厂中抽调一批党员充实区委，周志一担任东区区委书记；姚静担任南区区委书记，甘南山担任南区区委副书记，齐巨卿担任西区区委书记，姚国祥担任北区区委书记，刘白云担任下关区区委委员。这些同志在领导工人的对敌斗争中，都做出了突出的贡献。

1948年底，为了进一步团结教育更多的群众，由葛平、齐巨卿等人发起，又组织了一个“兄弟会”，齐巨卿任大哥，周志一任三哥。1948年夏，为进一步加强两个“兄弟会”工人的团结，经党组织研究决定，将两个“兄弟会”合并。

1948年1月18日，江佩华、许桂珍、杨文秀、金恩才等43名女工又成立了“姐妹会”，以后又陆续发展了两批，成为“兄弟会”的一个分会。

在解放战争的三大战役的打击下，国民党政府摇摇欲坠，他们并不甘心失败，布置各机关工厂搬迁，疯狂叫嚣：“不给共产党留下一颗螺丝钉。”

1948年12月，首都被服厂厂方要求工人填写“自愿搬迁书”。地下党支部书记程立富立即向上级组织做了汇报。上级指示：在我们党接近胜利的时候，要更加善于斗争，保存力量，“留得青山在，不怕没柴烧”。并决定：发动工人群众拒绝填写搬迁志愿书，尽量打乱敌人的搬迁计划；万一不行，就拆除或破坏机器的零部件，决不让敌人将机器设备搬运走；发动群众向敌人要“遣散费”，拖延敌人的搬迁时间。

1949年初，工厂被解散了，工人大都失业了，生活问题迫在眉睫。地下党组织对此十分焦急，开会研究组织工人生产自救的问题。这时，留守在南京的国民党卫戍司令部急需制作八万套单装和衬衣裤，要求在两个月内完成，承包商何云甫和二包头袁长应正在为找不到工人而发愁。地下党支部认为，如果将这批军服承担下来，既能解决工人面临的失业困难，把工人组织起来，又能将物资拖住，迎接南京的解放，一举两得。因此，就确定由“兄弟会”出面和二包头袁长应接洽，答应他们在两个月内完成任务，袁长应信以为真，当即和杨崇福等订下了合同。

任务接下后，地下党组织立即发动党员和“兄弟会”和“姐妹会”的骨干，很快就组织了400多台机器进厂。为了拖延时间，地下党组织发动全体

工人向承包商提出：每台机器预付五块银元，否则就不开工。开始，承包商不肯付钱，经过一番斗争，他们只好如数付款，工人们才开工。就这样一直拖到南京解放，敌人连一套衣服也没能拿走。解放后，这批军装交给了人民解放军。



图为周志一、王知兰夫妇在接受集团摄制组的专访

1949年4月22日，考虑到在决战前夕，国民党反动派可能会耍阴谋、搞破坏，作垂死挣扎，地下党支部决定迅速把工人兄弟组织起来，成立护厂队，坚决护住厂子。护厂纠察队队长是丁诗美，队员30多个，分成三组，一是保卫工厂，二是保护联勤总部，三是保护发报机关。纠察队以及工人兄弟

都决心以护厂的胜利迎接黎明。

夜幕渐渐降临了，到处一片黑暗、寂静。九点钟左右，由中山北路到厂门口的巷子里，来了一群流氓匪徒。这群匪徒疯狂地叫喊着。却不想，喊声惊动了工人兄弟，他们闻声而出，把这帮家伙团团围住。工人在黑暗中挥舞着从仓库里拿出来的国民党军队上操用的木头枪，弄得这帮家伙真假不明，胆战心惊，一个个像泄了气的皮球，套拉着脑袋，慌忙溜走了。

由于地下党组织团结工人英勇斗争，工厂和仓库保住了，人民的财产保住了。

在隆隆炮声中，浩浩荡荡的解放大军由挹江门向城中挺进，鲜红的旗帜在空中迎风飘扬。消息传到工厂，工人们群情激奋，齐声欢呼：“解放军来了！”

黑暗终于过去了，黎明已经到来。

（本文参阅了中共南京市委党史办公室编辑的《石城星火》相关内容）

（际华 3503 公司 郭淑海）



[10] 1949年5月,参加原国民党首都被服厂护厂斗争的模范、生产英雄高擎着南京市人民政府授予的“你们是英勇护厂,生产支前的模范”的锦旗集体合影。



当我们面对那 70 道年轮

每年的金秋我都盼望一个生日的到来
对于我的祖国更是一个节日
从 1949 到 2019 历史的时空跨越 70 年
70 年披荆斩棘
70 年砥砺奋进
70 年前呱呱坠地的婴儿今天已是鹤发老人
70 年前百废待兴的新中国今天已经崛起成泱泱大国
在这举国同庆的日子
岁月的年轮叩开我记忆的闸门

在保家卫国的朝鲜战场
我懂得了谁是最可爱的人
在戈壁滩上的马兰基地
我懂得了什么是奉献精神
在 1205 钻井队的钻机上
我懂得了什么是铁人精神
在学习雷锋好榜样的歌曲里
我懂得什么是为人民服务
在兰考的大地上
我懂得了什么是县委书记的榜样
一场伟大的觉醒
在十一届三中全会上迸发
从此共和国的史册上留下了改革开放的履历
它让富民强国的梦想变得不再遥远
于是深圳特区在一个小渔村上拔地而起
黄浦江两岸鸣响了浦东开发的汽笛

在香港澳门回归交接仪式上
我看到了炎黄子孙扬眉吐气的欢声笑语
在北京奥运会的赛场
我看到中华健儿奋勇拼搏的英姿
在三峡工程全面竣工的庆典中
我看到三代伟人梦寐以求夙愿

首艘国产航母劈波斩浪出海试航
结束了中国人不能自主制造航母的历史
C919 大型客机展翅蓝天
结束了中国人不能设计大型客机的历史
神舟 5 号飞船遨游太空
结束了中国人不能发展载人航天器的历史
北斗导航卫星成功组网
结束了中国人不能研发导航卫星的历史

面对这 70 道年轮
党的十九大召开后
在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下
中国发生了日新月异的变化

共建一带一路倡议的发展
增进了中国与沿线国家共同发展
绿水青山就是金山银山的理念
让中国的美丽江山变得如此多娇
京津冀协同发展纲要的出台
使雄安新区在白洋淀横空出世
中国国际进口博览会的开幕
彰显出中国主动向世界开放市场的魅力！

面对这 70 道年轮

作为东北人的我欣喜的看着
沈阳飞机制造厂的创建
让中国的舰载战斗机腾空而起
第一汽车制造厂的建成
让红旗牌轿车驶进普通人家
长春客车厂的成立
让中国铁路迈进高铁时代
大庆油田的开放
让天然气进入千家万户

面对这 70 道年轮
作为 04 人的我
不会忘记手工裁剪裁出 04 人艰苦创业的序曲
火炉烧热的熨斗迸发出 04 人百折不挠的刚强
脚踏缝纫机蹬出了 04 人奋发图强的激情

在 55 式元帅服的试制现场
铺满了 04 人的光荣与自豪
在 87 式冬常服的生产车间
流动着 04 人忙碌的身影
在赶制 07 式系列军服的流水线
留下了 04 人早出晚归的足迹
在 9·3 胜利日大阅兵的戎装里
凝聚着 04 人对子弟兵的情怀
在紧急生产 17 式夏常帽的日日夜夜
04 人又一次用责任与担当向部队官兵交出一份满意答卷

昨天的 04 人用汗水铸就起可歌可泣的军工精神
今天的 04 人用技术创新谱写企业改革新篇章

今天面对这 70 道年轮的我们
全面建成小康社会的音符已经奏响

让我们高奏时代的主旋律吹响改革的号角
点燃科技强国的圣火
去迎接更加美好的新时代

(际华 3504 公司 靳冬焰)

辉煌企业文化 70 年

2019 年是 3506 建厂 70 周年，在社会变革、风风雨雨中走过的 70 年里，企业取得了无数辉煌，结出了丰硕的果实，涌现了数不胜数的标兵、劳模、各条战线上的先进人物，有军内的也有军外的；有国家级的，也有省市级的；有集体的也有个人的。他们都为 3506 这个光荣的集体做出了杰出的贡献，增添了无尽光彩。

在创造这七十年辉煌的背后，有着一个延续的、坚强的、有着远大目标的领导班子，他们牢牢地掌握工厂大方向，紧紧抓住企业文化这个为企业发展导向的把手，让其为企业建设、企业生产服务。积极推动企业政治建设、技术革新、生产热情、后勤保障等多方面的前进步伐。

“黑板报”是一个紧跟工厂大格局的宣传工作重心，配合工厂生产的一块重要、实用、即时与群众沟通的重要宣传阵地。当你走进 3506 工厂，走道两边十块弧形的黑板报就吸引了你的眼球。那琳琅满目、五彩缤纷的板报就把你带进了工厂那生气勃勃、无限活力的氛围，让你驻足。板报中呈现的有电视、广播、党报中的中央精神的摘登；有工厂年度计划及指导思想的重载；有车间生产计划完成进度图表；还有劳动生产的带头人——劳模标兵等先进人物的感人事迹。黑板上有报头板画、也有幽默漫画；有短文、也有诗歌；有宣扬先进人物的报道，也有抨击不良陋习的批评文章。真是林林总总、目不暇接。反映的是工厂职工的工作风貌，显示的是 3506 厂多方面的活力。

黑板报分配到车间管理，又在有条件的车间修了黑板报，这就给了每个车间 1-2 块宣传阵地。厂工会就对各个分会的宣传工作进行检查评比。每月进行检查，每季就进行评比。评出优秀黑板报，给予奖励。

企业文化的阵地--“广播室”。它是一个宣传中心，表彰先进，促进生产的喉舌。

当清晨第一缕阳光洒在工厂厂房屋顶时，“广播室”就放出了舒缓的音乐，伴着大家在工厂林荫道上晨练的脚步，使人神清气爽。当清脆的自行车铃声此起彼伏进入工厂时，听到的又是激越、欢快的歌曲，职工们踏着欢快而激

昂的歌曲声进入车间。在一天的生产时间里不同时间段，不同的节目内容陪着职工全身心的投入工作。

利用这块阵地，3506 厂经常收集各支部写的稿件，第一时间进行宣传党中央、上级党委、企业党委最新的路线政策，以最快的速度传达给职工听，在明确方向指引下的生产热情将更加高涨。有时还直播车间自编自演的对口词、三句半、诗朗诵等，给车间职工及先进人物以较大的鼓舞，同样也能给稿件多、质量高的支部和个人予以奖励。

由于宣传工作到位，各车间生产热情高涨，月月、年年超额完成生产指标。工会组织开展业余文化体育活动，让热情不消，让干劲更足，周周有活动，月月有安排。体育比赛——篮球、乒乓球、羽毛球、五人制足球、长跑、拔河等；棋牌——象棋、围棋、斗地主、五十 K 等；歌咏——革命歌曲合唱比赛；文艺汇演——以自编自演为主（给予重点加分）。年头将安排给支会交待清楚，随时了解进度。上班时大家全力保质保量完成生产任务，班后工余时间活动丰富多彩，春天有篮球、羽毛球，夏天有游泳比赛。

为了更好地组织比赛，我们曾租借过武汉体育馆游泳池、人民游泳池、海军工程大学游泳池，利用他们现有设备：水线、发令设备、提醒警示铃等进行多种泳姿（蛙泳、蝶泳、仰泳、自由泳），不同距离（一百米-四百米）的比赛，有单人也有团体（接力），有男子接力、也有女子接力，还有男女混合接力，现场啦啦队、助威团都十分给力。场面十分热闹，热情似火，参与度非常高。赛事结束，到达现场的职工可以自由活动，工厂组织的安全员一直保驾护航，坚持到结束，使职工享受不一样的周末，消除一周的疲惫，洗去一周的尘埃，带着轻松的心情进入新一周的生产工作中。

秋天是乒乓球、棋类，冬天是长跑、拔河。单位的啦啦队各出奇招，十分热闹壮观。这不仅提高大家的上班工作热情，更重要的是培养了职工的集体主义精神，更加紧密地团结合作。这种集体荣誉感将渗透到每个职工血液里、骨髓里，渗透到生活、工作、生产里，大大地促进了为小组、为车间、为工厂而尽力生产的集体荣誉感。

企业文化的建设是建厂七十年来历届党委、各级领导都十分重视，狠抓不放的重要工作，随着时代的变迁仍然没有放松，助力企业的发展进步。愿企业不断发展，取得更好的成绩。愿企业文化建设随着企业的进步而有更深入的发展、更好的进步。

（际华 3506 公司 刘昌南）

难忘的“○六大专证书”班

上个世纪 80 年代，我国党政干部文化程度普遍不高，为解决干部教育问题，适应改革的需要，加速实现干部“革命化、专业化、知识化、年轻化”，各地普通大专院校、党校纷纷开办社会化学历教育班。1985 年 11 月 5 日，中共中央批转《关于中央党校培训对象问题的请示报告》，明确规定：“中央党校开办的函授学院和省级党校开展的函授教育，对于加快干部的培训是有利的，一定要保证教学质量，不断提高。”“党校的学历和主要反映文化程度的国民教育学历不尽相同，它是一种包括理论文化水平、党性要求、领导素质和业务能力的综合性的学历。”

当时我厂有 6000 余名在岗职工，各级管理、技术干部 700 多人，中层干部就有 100 多人。干部队伍普遍文化素质偏低、学历不高，初高中学历占比达到 80%，大专以上的学历凤毛麟角，导致工作起来较为吃力且效率不高，影响到日常生产经营管理。为改变这一现状，达到上级“在 1990 年前干部要达到大专以上学历”的要求，工厂除了陆续举办“计算机专业”、“企业管理专业”电大班（参加学历培训的干部都是经过“成人高考”取得学籍的，国家承认其大专学历）外，还有分批外送 50 多人到总后南京工程大学培训班学习，此外还与省经济管理干部学院、华中科技大学合办多期大专班、专升本班。仅仅这些内、外班的培训与众多的学历不达标干部相比简直是“杯水车薪”，而且很多干部仅成人高考这一关都很难得通过。为解决这一问题，工厂决定根据国家教委、劳动人事部“【88】教高字 006 号”《关于大力开办‘大专证书’学历培训》文件精神，开办一个函授学历培训班。

任务落到工厂职工教育中心，我当时刚从厂宣传部调到教育中心担任教育干事，即被委以重任，作为班主任实施工厂大专证书班的筹备事务、专业定向、具体招生及具体联络、办学任务。

首先，是要确定专业。我们认真调研工厂干部无大专以上学历的人员情况，发现大部分学历未达标的干部中政工人员和管理干部比例很大，于是确定开办政治、企业管理专业。

专业确定了，当时武汉市经济管理干部学院（位于武汉市江岸区唐家墩马场角）在干部培训方面实力出众，厂校双方一拍即合，确定了开办“三五〇六工厂政治、经济管理专业大专证书班”（按学院统一排序命名为 8824 班）。

“三五〇六大专证书教学班”是对具有多年工作经验的政工干部、经济管理工作人员进行较高层次的培训，以适应岗位职务工作的要求，经过三五〇六工厂教育处与市经济管理干部学院教务处充分协商，于 1988 年 10 月 5 日正式开班上课。考虑到参训学员年龄偏大、文化底子不厚，按政策规定入学考试为基本测试，学员均经过入学测试获正式录取登记学籍。全班在册学员 58 人，其中三五〇六工厂干部 40 人，外单位学员 18 人，函授生 7 人（均为 3602、3611 和 3541 工厂的学员）；学员分别来自于省内 12 个不同企事业单位，他们中的大部分是在各自单位独当一面，负有一定责任的负责干部，平均年龄 40.3 岁，平均从事政工或经济管理工作年限 10 年以上，都具有较丰富的实际工作经验。学习班学制两年，先后完成了《写作》、《政治经济学》、《哲学》、《科学社会主义》、《法学概论》、《工业企业管理》、《思想政治工作工程学》等十三门理论课的正规化学习，较好的完成了学习任务。

最近，我翻了一下老照片，有幸还找到一张当年证书班毕业照，看到照片也唤起了我的一些新的回忆，三十年前发生的桩桩事情仿佛就在昨天，不由得发出一些人生慨叹。

大专证书班自开学以来，我们就将之列入工厂职工教育整体系列，纳入到统一的教育管理轨道中，做到三固定：一是“固定”我作为班主任，除了教育中心日常教育管理工作外，大量工作是围着大专证书班班级转，和全日制大学的班主任完全不是一个概念的是，我自己要求这个班主任在学生上课、活动时一丝不苟地全程“陪练”，具体负责班务与教学活动的管理协调工作；二是固定一间 85 m²的大教室作为证书班的授课场地，保证学员有一个良好稳定宽敞的学习环境；三是固定教学与学习时间，坚持每周三、周六下午与晚上（每周 16 课时）的授课时间与授课量，保证教学进度与计划的完成，便于搞好各项管理；四是成立班委会，积极参与班级日常管理。说起班委会的成立，还有一个趣事：开班之初，学员可谓来自五湖四海，大都彼此不太了解，且年龄参差不齐，我借班委会筹建之机，请大家做自我介绍，然后动员积极自己报名、参加班级管理，后来成立的班委会大家都很有信服，工作也得到大家的认可。

由于学员来自不同的工作单位，居住地与学习地点距离有远有近，并且

大部分同志都是工作、生活、学习三副担子一起挑的，要做到工作学习家务三不误要克服很多困难。据统计，在一年半的学习中，三个学期平均到课率达到 89.5%，这在当时成人函授班教学管理中是一个比较靠前的数据，教学班学生的学习热情与教师教学质量可见一斑。

为使学员能在两年的学习中扎扎实实地学到更多的有用知识，我们采取多种形式与手段，与各位任课老师密切配合，并根据不同的教学需要，对课程做相应的调整，使教学始终按计划灵活实施。首先，我们结合工厂每季度教学表彰，在大专证书班内也围绕提高学习成绩与合格、出勤率开展比、学、赶、帮、超活动。第一学年就有八位同学以优异的成绩与坚持按时到课而被评为优秀学员；其次是重视学员对所学知识的巩固，抓好课堂练习与课后作业及作业上交工作。另外，任课老师还根据学员对教学内容掌握程度上的需要经常加班加点进行个别辅导，通过一定量的作业和辅导来巩固所学知识；再次是加强对函授生的学习管理，通过与任课老师协商，坚持每学期近期末考试时，提前一个月通知学员到班参加复习考试，基本上保证了函授生能跟上教学进度。

据统计，大专证书班每学期平均及格率由 90.35% 提升到 94.24%，教学质量得以基本保证。

通过专业理论的学习，同学们都能将所学到的专业理论运用到实际工作中，并将工作中所遇到的问题运用所学的理论知识去研究适用性，理解其合理性，不同程度地促进了学员的本职工作。例如学员张峻同志，是三五〇六工厂缝纫五车间的主任，在参加了大专证书班学习后，理论知识丰富了，管理思路开阔了，在当年车间联产承包经营中，积极调动车间一班人和广大职工的工作热情，自筹生产任务和产品销售路，完成利润 160.4 万元（为承包基数利润数 105 万元的 152.76%），其中自揽任务完成利润 120.8 万元，较好地完成了本职工作与学习任务。像这样带着问题学理论，学习以后理论指导实践，取得“立竿见影”效果的例子在证书班中比比皆是，还真是学与不学不一样啊！

记得学院在《领导科学》课程中安排了罗大千教授来授课。罗教授的课讲得很受学生欢迎，他年纪当时也有 55 岁以上，已经头发花白了，加上比较胖，每次上课要攀登工厂教学大楼的四楼上百级楼梯，到教室后总要有个 5 分钟来平复因剧烈运动而产生的“驿动的心”，满堂学子充满了期待，但也不会紧忙催着教授开讲，非常体谅老教授的身体状况和敬佩其敬业精神。根据

大家的意见，我们积极与学院协商将后来的《工业经济管理》也请罗教授来讲授，使教与学相得益彰，取得良好效果。

“大专证书”培训形式，是时代的产物，之前没有这个事，之后更再也没有此类培训方式，真可谓是前无古人、后无来者。想来我们工厂通过开办大专证书班在为自身改革发展培养了一批人才的同时，还为社会、兄弟单位的人才培养做出了贡献，一时间也充满了自豪与成就感，这项工作做下来的种种苦与累也就被这种自豪与成就感所完全消融，感觉到人生有了不同的意义。

（际华 3506 公司 唐超）



际华 3506 难忘的“〇六大专证书”班图片介绍：

1990 年 5 月，大专证书班毕业全家福

我永远的零六情结

悠悠岁月，日月荏苒，在祖国迎来 70 华诞，和改革开放 40 周年之际，际华 3506 公司也迎来建厂 70 周年，在 70 年的风雨岁月里。我也陪伴着公司见证了一段峥嵘岁月，在我 56 岁的生命中是零六一直护送我成长，在我步入中老年之际，我要将我与零六之间发生的事讲述出来，以表达我对零六的深深爱意和依恋。

在上个世纪八十年代前期，中国社会是一个计划经济时代，任何物质都是靠计划实施分配，零六在上世纪长期有一整套的民生设施，一个工厂就是一个完整的社会，我从出生到成年期间接受了厂医院的全程监护。厂医院在生产区和家属区分别设点，在这个社区中，零六就是一个大家庭，这个家庭的家长对每个孩子都是了解的，到了孩子需要种疫苗的时刻，零六的医生护士们就会深入门栋，喊着孩子们的小名，把他们召集起来。整个过程孩子们的家长都各自在岗位进行生产活动，绝对放心厂医院的医生妈妈们。

零六医院的医生经过二、三代人的传承一直保护着零六大家庭的每一位成员，直到本世纪初社会改制，零六医院脱离企业，融入社会医疗体系。这是零六人值得深深怀恋的情结。

零六大家庭还很重视教育，有幼儿园、小学、初中、中专教育、职工在职培训等一系列教育体系。解放初期，工厂就在职工中开展职工夜校，我的父母解放前都是文盲，大字不识一个，通过扫盲班和职工夜校两年多的学习，父亲已具有高小文化程度，母亲能识百十来个字，还会简单的加减乘除。

70 年我入小学时，工厂子弟小学已办学多年，我的胞姐已在子校就读 4 年。我在这所学校接受了正规的教育，初二以后我们进入社会教育系统，完成高中教育后又重新回到零六厂，这时我是企业职工了，但零六企业的再教育仍延续进行。各部门抽出技术干部、文化程度高的管理职员兼任各种培训班老师，广大职工积极向学，班后学习蔚然成风。其间我也先后参加了中国电视教学机械制图班、中国普法培训班，并取得相关结业证，并脱产在公司的中国近代史、中国工人阶级学习班中学习，被评为优秀学员。

同时期公司还在企业选拔文化素质高、政治品行良的中职工进行文化考核，成绩优良者进行培训，财务班、行政班为公司培养了一批干部，公司还在同期选拔了一批职工进行培训后充实了子校，为子校教育力量注入新鲜血液，他们中的大部分转入到后来的社会学校，为社会做出更大贡献。

作为一名零六人是幸福的，不仅仅是精神层面的，在物质上零六企业也一直在努力为职工谋福祉。

80 年代以前，我们认知烧火做饭的炉子一般是烧柴的灶。85 年市政管道煤气开始建设，需要集资建设，公司领导拍板工厂统一出资每户初装费六千元，从此零六职工彻底改变了生活做饭的习惯。当时厂长说：“我厂双职工多，中午基本回家要弄饭给小孩和自己吃。如果烧煤的话，半个小时炉火还烧不起来，等炉火旺了，上班时间也到了，他们还会迟到影响生产。这笔费用走生产成本，实在不行扣我的工资，我扣不完扣我女儿的。”感动了所有在场的人员。

过年，在中国人心中是一年中最重要的节日。在七、八、九十年代，物质贫乏，社会供给有限，零六公司为了让职工过上一个幸福年。会在企业农场养殖一些猪、鱼、鸡，到年底分发给职工：鸡 1 只、鱼 5 斤、猪肉 5 斤、牛肉 5 斤，油 5 斤，还有水果 10 斤等，职工们的那个自豪感和幸福感真是羡慕得周围四邻八乡的眼球都瞪出来了。

再谈一谈洗洗澡，由于当时社会住房小，人均 3 个平方左右，基本为一居室，洗澡特别困难。为了让职工和家属年前洗一个爽快热水澡，公司工会在节前一个星期保证澡堂每天 18 小时供应热水；同时要求保卫科加强管理安全，只有工厂家属可以凭家属证到澡堂洗澡。在当时的社会条件下，好多人都羡慕，这些福利相当程度地凝聚了广大职工之心。

还有春节用工厂的长车车队，送单身职工返乡，在当时交通不发达的情况下确实是非常暖人心的举措。职工们挑着工厂分发的春节物资，揣着幸福，有序的登车。带队干部会先登车接职工带回家的年货，再接职工上车。这些林林总总的关心职工福利，使每位零六人脸上洋溢着幸福的微笑。

公司对待劳动模范一直秉承政治上爱护，生活上关心。六、七十年代，公司对劳模的奖励是公司工会出资，为期一个月每日三餐在公司食堂享受小灶：早餐牛奶一杯、肉包子几个或牛肉面一碗，中餐晚餐一荤一素小炒，比如肉圆子 5-6 个，蒸排骨 7-8 块，纯肉片一盘，半斤到一斤的鱼一条。让职工真切感受到先进的荣誉和优待，使大家形成一股学先进、争当先进的风气。

近十几年来，社会物质丰富，工会组织对先进的奖励与时俱进，采取带领先进游览祖国大好河山的方式，让大家热爱祖国的文化与人文，更加激起劳模的爱国情怀，投入到公司生产经营中。

几十年过去了，社会在变，企业在变，不变的是企业优良文化传承，企业管理层和公司工会一直在努力为职工谋福祉，不管市场如何变化，企业生存发展更艰辛，但企业始终依法办事，严格遵守劳动法，保障职工的合法权益。在企业经营好的情况下仍让利于职工，让职工享受企业发展的红利。近十年来，职工收入翻两番，每年公司管理层都与工会组织签订工资协议书，按实际情况制定职工收入增长指标，为企业长远发展制定规划，确保企业和职工的长远利益。3506 这个大家庭，这个我生于斯长于斯的地方，心有千千结，我对你无比热爱！

（际华 3506 公司 梅汉东）

年轻的老职工——我的零六故事

2019 年，是新中国成立 70 周年，也是与共和国同龄际华 3506 公司成立 70 周年，是我入职的第四年，不过，我和 3506 的故事，还得从更早的时候开始说起。

我的母亲，也是 3506 的一名职工。从我有记忆开始，母亲总是早出晚归，感觉她上班的地方离家很远。有一次，我赖着母亲不想她离开，闹着让母亲带着我一起去上班，母亲给我看了一张相片，告诉我，那是父亲和她抱着一岁的我，在 3506 厂门口的花坛边拍的照。印象中，那是个不错的地方，母亲说，厂区像花园呢！等有空的时候，就带我一起去看。

1998 年，我五岁，第一次如愿步入了中国人民解放军第三五〇六工厂，厂区果真是绿树成荫，整洁宽阔的道路上，上班的阿姨们穿着漂亮的花裙子成群结队骑车经过；栖息在高大树木上的白鹭叼着从江边捉到的鱼飞过，有时候鱼会掉到路上，也成为一道独特的风景线。

从小我就不怕生，那时候电视剧热播《还珠格格》，在中午休息的时候，我和母亲办公室的叔叔阿姨们已经玩成了一片，我给每个人都起了剧里人物的外号，我记得，那天中午特别热闹，我也疯的很开心。我感觉大家都挺喜欢我，从那时开始，我便开始对这个花园式的工厂，又生出一份亲切的感觉。

小学的暑期，每天我上午在离厂不远的体育馆游泳，中午就去厂里面吃饭后再回家。我第一次参加 3506 组织的春游，记得是去鸡公山，叔叔阿姨们也会把自己家的小朋友带来一起玩，我们一起说说笑笑，打打闹闹，往后的聚餐、春秋游我们都会一起玩耍。那时的 3506 对我来说，已经是一个亲热的大家庭了，成为除了家和学校之外，我熟悉而温暖的地方。六年级，我搬家到汉口，转学来到了体育馆小学，初中和高中，都在离厂区不远的地方就读。这七年里，中午我常去厂区吃饭，耳濡目染，感觉自己成了半个零六人。这时，我知道为适应社会需要，工厂改制了，搬迁了，但在激烈的市场竞争中依然勇立潮头，站稳了脚跟，为企业的持续健康发展打下了坚实的基础。

大学期间，我也来过几次改制搬迁以后的新厂，也就是现在的际华 3506

纺织服装有限公司。新厂楼房整齐规范，生产区井井有条，母亲介绍说这是军需工厂的老传统，要求人，机，料，环，法，环环相扣，和谐统一。新厂道路宽阔整洁，成排的广玉兰树上有灰喜鹊飞过，入秋时节桂花更是阵阵飘香，大门口有一片正在茁壮成长的小树，虽然还没有长到老厂那样郁郁葱葱，但是看起来现代感更足。

大学毕业后，经过考虑，我选择应聘来到 3506，来到这个对我来说无比亲切，可以说是看着我长大的公司工作。退休后的母亲继续在外面发挥她的光和热，她常说，零六的熔炉把她冶炼成钢，零六人在哪里都受欢迎。我来到了这个她工作了一辈子的地方，认识我的师傅们都笑称：“小邱同志来继承你母亲的衣钵啦”。我想，可不是么，从小与 3506 的交融，让我看到了这个企业是多么的坚强，在艰难的环境下，勇于创新改革，闯出了一片适合自己的天地，这份坚韧与远略，让我看到了它无限的可能。我也希望这个熔炉把我冶炼成钢！

半年的实习期，首先是到计划处、缝纫、裁包这三个部门，随后到党群工作部、公司办、集采中心。我印象最深的还是在车间的那三个多月的实习时光。一件看来平常的衣服，从计划的下达到生产入库，再到销售，经过层层复杂的工序最终呈现在人们眼前，这其中包含了管理人员和工人师傅们的辛勤劳作，他们执着的敬业精神深深地感动了我，正是有这样一个强大的团队，一起努力奋进，才有公司的持续和发展。和师傅们一起工作的这段时间，锻炼了我的意志，磨练了我的耐心，增强了我的动手能力，也让我更加坚定了要脚踏实地的信心，只有打下扎实的基础，日后的工作才会更好地完成。

2017 年初，际华集团服装事业部集采中心刚刚成立，我有幸在领导安排下，来到集采中心工作。新手遇上新部门，我付出了艰辛的劳动，同时也学到了很多宝贵的东西：集中招标采购会议的开展，提升了我对大型会议的准备、组织与协调能力；与集团公司、供应商的沟通，加强了我与外单位的沟通能力；日常询价比价工作的开展，锻炼了我独立工作的能力；开展的各类讨论会议，也使我打开了思路；会议稿件、制度文本的编写与修改，合同文件、各种表格及数据的统计、整理、归档过程中也使我的心更加细致，利于工作顺利地开展。

2017 年 11 月，经公司安排，我调到党群工作部任宣传干事。这个工作和我的专业对口，加上之前在党群实习的经历，在各位师傅的帮助下，工作很快上手。宣传是党的喉舌，是企业的窗口，通过各类宣传工作和公司各类企

业文化活动的开展，让我及时且直观地了解到公司各个部门的生产及工作情况，看到了我们的领导层是一个敢于大胆解放思想，求实创新，与时俱进的团队，面对竞争激烈的困境，勇于担当，不断增强新观念，积极探索新的经营模式，高度重视研发创新，着力打造核心竞争力，使转型和结构调整取得重大突破；看到了我们的职工，尤其是一线生产工人，他们不畏严寒酷暑，只要一声令下就加班加点保生产的工作态度，让我深深体会到老军工企业从领导到工人“特别能吃苦、特别能战斗”的精神。

2018 年初我又承担起公司团委的工作，加强了我与公司年轻小伙伴的沟通交流，在他们的身上，我感受到了同龄人的远大理想抱负，他们积极向上、朝气蓬勃，是公司一股新鲜的血液、新生的力量。我有信心高度关注和发挥年轻员工的积极性和创造性，带领新入职的小伙伴们一起积极参与生产和文化建设，融入零六这个温暖的大家庭，让他们有归宿感，成就感和发展感。

在 2019 年 7 月的“七一”表彰会上，我与新党员们一起站在鲜艳的党旗下，庄严宣誓，光荣地成为了一名共产党员。我知道，从此刻开始，我要更加严格要求自己，向身边优秀的党员师傅们学习，继承和弘扬老军工的优良品质，谱写出不怕吃苦，敢打硬仗的壮美乐章。

3506，对我而言，不仅仅只是一个企业、一个工作地，它见证着我从小到大的成长历程，满载着我温暖的回忆；我也知晓了她七十载的风雨兼程，七十年的苦心经营。而今，历经半个多世纪的洗礼，她将以特有的精神风貌憧憬未来，而我，将在此继续走下去，续写我的零六故事！

（际华 3506 公司 邱畅）

一次难忘的采访

由于工作关系，我采访过 3509 工厂许多的劳模，但给我印象最深的当属武汉市“劳动模范”王燕兰同志。

那次采访虽然已经过去三十多年了，但发生在她身上的拼搏进取、攻坚克难、执着追求、负重前行、真情奉献的精神，如坚定的信仰，仿佛就发生在昨天。

现在根据我当年的采访，以王燕兰口述的形式，记录当年国防军工战线辛勤工作过的她们，历史铭记她们留下的丰功伟业，记取她们挥洒热血、忠诚爱党的感人事迹。



上世纪六十年代，原总后 3509 工厂劳模王燕兰（中）在分析成纱质量（资料片 虞炬）

“我想入党”这句心里话，一直伴我度过了 20 多个春秋，每当我想起在入党前那段曲折、奋进的人生之旅，总是心潮澎湃，感慨很多。

1955 年，我还是个 17 岁的大姑娘，就已经在总后 3509 工厂干了两年的细纱值车工。入党申请书却在我衣兜里装了半年。一天，我像个孩子似的对党支部书记说：“我想入党”，并把我的入党申请书递交了上去。打那以后，我就把“为了共产主义的远大理想，我愿把一切献给党……”这些写在申请书中的誓言，同自己的工作联系在一起。我抓紧时间学习毛主席著作，集体宿舍晚上 22 点钟关灯，我就自备蜡烛，看书到深夜，还做了几十万字的学习笔记。在生产上，我刻苦钻研技术，利用业余时间苦练本领，成为了技术能手，年年都是工厂的“先进生产者”。当我由一名大姑娘变为孩子妈妈的时候，可

还没有入党，就这样，我一直写到第三封申请书。

在这种情况下，我谁也没有埋怨。心想，还是自己的条件不够成熟，以后更要好好干工作。我患有严重的贫血症，几次在机台旁晕倒，但醒过来就接着干，好心的同志们劝我离开车间，性格倔强的我从不认输，坚持咬着牙挺了过来，从没有请过一天假，九年干了十年的活，评上了武汉市“优质高产能手”。

1964年6月，组织再次讨论我的入党问题时，找我谈话：“你工作不错，成绩大家都清楚，但是你的社会关系有些问题，你要经得起考验……”我打断了他们的谈话，很认真的说：“共产党员一心一意为人民谋幸福，我什么考验也经得起。”为了表达我的决心，我又向党组织递交了第八次入党申请书。

一天中班，我接到了一封“父病故，速归”的加急电报。我不禁失声大哭起来。我母亲去世的很早，是父亲一手把我拉扯大的。大家劝我请个假，去看父亲最后一眼。我走到车间门口又停了下来，心想：工厂正忙着扩锭，人手很紧，我怎么好开口请假。这时，有个女工跑过来，贴在我耳边不解地问：“燕兰，怎么了，如今你还是个党外人士，还这么拼，到底图个啥呀？”我说：“啥也不图，就是想为党、为国家多做点事情。”

1975年5月28日，也就是我第十二次递交入党申请书不久，我被批准入党了。那一刻，我的眼泪怎么也控制不住一个劲地往下掉。“我想入党”整整想了20年，能不激动吗？可是，当心情刚刚平静下来，我又有一种负疚感。我虽然做了一点工作，可党和人民给了我很高的荣誉。我相继被授予总后勤部“质量能手”、武汉市“劳动模范”、武汉市纺织局“红旗标兵”。想到这，我又觉得对党做的事情又太少、太少……

如今，老劳模王燕兰离开了熟悉的岗位、离开了熟悉工厂，离开了曾经挥洒汗水的热土，但她把无私的青春激情、真情的奉献给了军工岗位，奉献给了国防事业，她的精神仍然激励一代又一代的纺织职工，以建设国内一流的纺织企业、加速高质量发展，早日实现华三五零九人“纺织强企”、“纺织报国”、“纺织强国”的“零九梦想”。

（际华 3509 公司 陶方新）

新闻链接：

王燕兰（1938年—2007年），1953年招工进总后3509工厂，一直从事后纺车间细纱值车工工作，在长期的生产实践中摸索出一套“稳、准、短、直”的操作方法，经常参加武汉市纺织局技术交流表演。1973年被授予武汉市“先进个人”称号，1974年至1979年，年年被评为武汉市工交战线“工业学大庆先进个人”，1980年至1982年武汉市纺织局“红旗标兵”、“优质高效能手”、“优秀共产党员”和武汉市“劳动模范”、湖北省“运转操作标兵”、总后勤部“质量能手”称号，直到1983年光荣退休。

（际华3509公司 虞炬 摘自厂史资料）

周西保：我见到过毛主席

1950年，周西保是三二零九工厂第一批工人。刚进厂就参加了轰轰烈烈的建厂劳动，个子矮矮的他，总是抢着重体力的事情做，浑身有一股使不完的劲，先后在工地干过许多工作。此后，周西保长期从事总务科环卫清洁工，好多人认为清洁工既脏又苦还受累，可他一干就是二十五年，直到退休。

经历过旧社会的苦，倍觉新社会的甜。在党的领导下，周西保从一名放牛娃，成长为一名光荣的军需工人，把满腔的热情投入的无限的工作之中，用实际行动交上了一份满意的答卷。

周西保热爱社会主义、热爱党、热爱工厂。他以厂为家，时时处处体现在他的工作当中，干工作从不讲条件，干活从不计较报酬。无论是酷暑，还是寒冬；无论是白天，还是黑夜，你都可以看到他忙碌的身影，在马路上、阴沟旁、厕所、公共场所，日复一日，年复一年，重复着这简单而充实的工作。

周西保发现早上上班人多，扫马路灰尘大，破坏了清晨清洁的环境，影响职工的身体健
康。他家住在离工厂几公里远的邱子佬村，当时的道路崎岖不平，遇到暴雨路更难行，而他总是提前到岗。多年来，周西保总习惯于凌晨起床打扫厂区清洁，经常把工厂的角角落落打扫



上世纪五十年代初，总后 3509 工厂第一代工人合影

（资料片 虞炬）

干净。阴沟堵了，他打赤脚跳进水里去捅，常常是污水、脏污沾满脸，并不在意，直到畅通为止。要是厕所堵了，他顾不得异味，用手一把一把地把堵塞物捡出来。

在冬天下雪的日子里，周西保考虑地面结冰，立即进行清扫积雪，要是拖延了时间太久，会影响职工上下班的出行。有职工问他：你为什么要这么辛苦地干工作。周西保总是这样回答道：要让职工舒舒服服地工作。听罢，职工们都打心眼里称赞他佩服他。

乍看起来，周西保就是一个地地道道的工人，普通得不能再普通，一心想着企业的发展。当他发现厕所里有回丝、白花时，他觉得心痛，就把它掏出来，洗干净后再送到车间。同时，他主动找到工厂领导，要求加强宣传教育，并配合宣传部门举办展览，制止此类事情再次发生，一定要发扬军需工人厉行节约的光荣传统。

周西保的精神感动了所有三五零九人，人们称赞他是“工厂环境的美容师”和全心全意为职工服务的“好后勤”，其精神和品质影响着一代又一代的三五零九人。由于周西保工作成绩突出，年年被工厂评为“先进工作者”。1957年被评为“武汉市第四届乙等劳动模范”和湖北省“先进工作者”。1959年光荣出席了“全国群英会”，1962年被评为“武汉市乙等先进生产者”，多次出席省市召开的劳模表彰大会和先代会，在毛主席亲笔题词“向雷锋同志学习”的1963年，周西保光荣地赴北京见到了毛主席。



上世纪八十年代，总后 3509 工厂领导与周西宝（前排右一）合影（资料片 虞炬）

周西保见到毛主席的消息传回工厂时，工厂举行了欢迎仪式，在讲到见毛主席的感受时，周西保说：我这人没有读过几年书，不会说话，受过旧社会的苦，是党和毛主席领导我们翻身做了主人，没有党没有毛主席就没有我周西保的今天，我只有好好工作，才对得起党。朴素简单的话语，赢得了在场职工们雷鸣般的掌声。

周西保于 1975 年 10 月光荣退休，他虽然离开了自己热爱的工作岗位，但每年都要回厂参观，关心企业的发展，他的先进事迹和朴实的品德仍然激励着今天的三五零九人。

（际华 3509 公司 何秉发）

工厂船队的兴衰



原总后 3509 工厂船码头（资料片 虞炬）

如今的汉川市马口镇，公路四通八达，高铁穿境而过，给人们的经济生活带来了极大的便利。可是，上世纪五十年代初期，马口镇到武汉市连一条像样的公路都没有，生活用品、物资运输都要靠水运来解决。

1950 年 10 月，为了战备的需要，总后军需部决定在马口镇兴建一座三线工厂，编号为江零八二厂，工厂指挥部设立在马口石头路小学，一边建设一边生产。这个厂当时有 800 名员工，因为当时没有公路通向马口，工厂也没有可以运输的车辆，只有一辆中吉普，所以工厂的原料、燃料以及成品的运输亟待解决。

这时，上级将第四野战军在解放战争中渡江用过的一支船队，包括机船一条及铁驳两条，木驳两条约 400 吨的运量，划拨到江零八二厂，解决了当时工厂的运输问题。船队当时有袁望星、闵桂斌等 10 多名船员。他们在队长

杨以家的带领下，吃苦耐劳，与天斗，与水斗，克服重重困难，日夜奋战在江河湖海中，有力地保障了工厂的生产和职工的生活。特别是杨以家，就住在汉江边上，船队经常从他家门前经过，他从不随意靠船，经常过家门而不入，体现了那代人“以厂为家、公而忘私、无私奉献”的集体主义精神。

随着时间不断推移，几只木船已经开始腐烂，总后又从西南军区调拨了柴油机船和铁驳。到了1968年，工厂扩大到2000多员工，根据生产的需要，船队也随着扩大到有400马力的拖船两艘，驳船的装备载力达到了1800吨，船队也发展到拥有100多名船员。1979年，船队由供销科管理直接组建为工厂直管单位，成立了新的船队，由吴少卿任队长（科级）。船队不但解决了工厂的生活生产运输任务，还可以承接一些对外运输业务，每年还为工厂增加30多万元的利润。这时的船队也是总后军需部工厂局中最大的一支船队，是船队最兴盛的时期。

到了1985年以后，由于公路、航空运输业的快速发展，工厂自己也有19辆“解放牌”卡车，再加上各单位采取了送货制，船队的运力就有多余。过去用的棉花、煤等原材料要由工厂自己去运，后来卖家直接送到工厂来，于是，工厂就卖了一条拖船和三条铁驳。到了1987年，工厂就将全部的船只，包括武汉建立了近四十年的军用码头全部处理掉了，所有船员都安排到了工厂的各个单位。

3509工厂船队是新中国发展的一个缩影，虽然时过境迁，但是过去那段历史让人难以忘怀。3509人“自力更生、艰苦奋斗、勤俭节约、无私奉献”的企业精神，值得永远传承下去。

（际华3509公司 康兴发）

国庆 70 周年阅兵靴服务保障背后的故事

2019 年 5 月份，按照际华集团统一部署要求，3515 公司选派政治觉悟高、经验丰富的服务保障人员，准备齐全的鞋靴维修服务设备和材料，按时进驻阅兵村。服务保障人员牢记公司领导和全体职工的重托，克服天气炎热、工作量大等困难，发扬“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”的公司精神和“敢拼必胜”的工作作风，为官兵提供有力的鞋靴维修服务保障，得到了阅兵联勤保障兵站和受阅官兵的一致称赞，为公司增光添彩，谱写了一曲新时代“姓军为兵、服务国防”的赞歌。

一名老军工的情怀

“爸爸，告诉你个好消息，我今天收到大学录取通知书了！”

“儿子，你真棒，爸爸为你骄傲！”

2019 年 8 月 4 日，正在阅兵村执行被装维修任务的际华 3515 公司鞋靴维修服务人员张双成同志接到了家里的喜报，儿子高考金榜题名，已经被河南



南阳师范学院录取，多日来压在他心里的一块石头终于落地了，他露出了欣慰的笑容。

5 月下旬，张双成同志作为际华集团被装服务队骨干人员随联保兵站进驻阅兵村，担负被装维修服务工作任务。

际华 3515 公司与兄弟企业共同服务保障阅兵官兵鞋靴

随着受阅部队陆续进驻，被装维修任务持续

增大，为确保受阅部队鞋靴的正常穿用，维修人员加班加点进行维修已经成

为常态。此时正值高考期间，张双成同志的儿子在紧张复习备战高考，而张双成同志正在阅兵村里紧张工作，由 28 岁的女儿在家里照顾着即将参加高考的弟弟。

舍小家、顾大家，舍亲情、顾国家。一边是儿子即将高考需要人陪伴，一边是紧张的阅兵鞋靴维修服务任务，张双成义无反顾的选择了后者，坚守工作岗位，以实际行动展示了一名老军工人的优良品质，诠释了际华 3515 公司成立 68 年来，始终坚持姓军为兵、服务国防建设的初心使命。

还有 3515 公司阅兵服务保障队负责人徐红涛，他的儿子今年中招，为了阅兵服务保障工作，为了给官兵提供舒适的鞋靴，他全身心投入到工作中，带头经常加班加点工作。李荣杰家里买新房，由于他在阅兵村无法回家，所有的事情都交给了妻子。董克宾的女儿大学毕业后正在应聘工作，他夜以继日奋战在阅兵村，没能及时关心女儿的工作情况.....但他们都没有因为家里的事情影响到服务保障工作，始终将工作放在第一位。

优质服务暖兵心 军民鱼水情更浓

“我们买了一箱饮料，给你们放到兵站了，各位师傅也很辛苦，工作认真负责，我们挺感动的，走之前去超市给你们买了一箱饮料，请收下。”看着这朴实的话语，现场鞋靴服务保障人员心潮澎湃，大家的眼睛湿润了.....

事情是这样的。2019 年 8 月 26 日晚上 7 点多钟，在阅兵村联勤保障兵站服务点，际华 3515 公司阅兵服务保障队负责人徐红涛，作为轮班负责人带领队员正在值班，这时走进兵站一队女兵，送来 20 多双鞋靴，希望能在晚上 9 点前修理好，因为她们第二天训练还要穿用。此时，距离服务保障人员下班不到 30 分钟。

看着她们焦急的神情，3515 公司服务保障人员没有一丝迟疑，大家立



际华 3515 公司服务保障人员接受锦旗

即拿起工具行动起来，投入到了紧张地维修工作中。徐红涛同志准备维修材料，张双成同志摇起了缝鞋机，李荣杰同志配好了胶底，董克宾同志开始对鞋靴进行刷胶，大家全力以赴，争分夺秒地紧张工作着。

谁都没有注意到，有几名女兵悄悄地跑到旁边的超市买了一箱饮料放在了兵站。直到维修工作完成，女兵们将鞋靴拿过去，兵站值班的宋文班长才发现留下的饮料和放在饮料上的纸条。

“虽然我们服务保障人员经常加班加点工作，入驻阅兵村四个多月时间，没有时间回去休假和探亲，不能陪伴家人，但是看到阅兵方队穿着干净舒适的鞋靴去训练，能为 70 周年阅兵贡献一份力量，我们感到由衷的自豪和骄傲！”徐红涛激动地说道。

争创一流服务，展示一五风采。3515 公司服务保障人员不负公司领导和全体职工重托，圆满地完成了联勤保障兵站部署的各项任务，受到了兵站的高度评价。服务队的张双成、李荣杰两位同志被兵站评为月度“先锋标兵”，服务队还被联勤保障兵站授予“纪念建国 70 周年阅兵服务保障单位”称号。阅兵联合指挥部办公室、女兵方队、解放军军乐团等授予了 3515 公司锦旗。

（际华 3515 公司 万洪勇）



际华 3515 公司服务保障人员

匠心品质打造国庆阅兵战靴

旌旗猎猎，礼炮轰鸣，盛世华诞，举国欢庆。2019年10月1日上午，伴着激昂的军乐，中国人民解放军三军仪仗队等阅兵方队，穿着乌黑锃亮的长筒皮靴，迈着铿锵有力的步伐，以排山倒海的气势走过天安门广场，向全世界展示了新时代人民军队迈向世界一流的崭新风貌。

新中国成立70周年大阅兵，举国关注，世界关注。在此次阅兵中，际华3515公司承担了中国人民解放军三军仪仗队、国旗护卫队、礼炮方队、联合军乐团（女）女兵方队、飞行方队、老干部致敬方队等方队的鞋靴生产任务。

精心组织，坚决完成好生产任务

国庆70周年大阅兵牵动着全国人民的心，牵动着全世界的目光。阅兵靴关系到威武之师、文明之师的军威，关系到国庆大阅兵的顺利进行。为完成这一神圣和光荣的任务，际华3515公司领导、生产车间、服务保障部门，多次召开各层级会议，对此次任务进行周密部署。公司要求各单位加强联动，及时沟通，集中优势资源，从材料采购、生产组织、质量检验、产品发运等各环节作出详细安排，坚决

5月20日，3515公司党委书记、纪委书记周咏友欢送驻阅兵村鞋靴维护保障人员



5月20日，3515公司党委书记、纪委书记周咏友欢送驻阅兵村鞋靴维护保障人员

精心量体，为官兵提供舒适鞋靴

为了做好阅兵靴产品，服务好阅兵方队，公司军品部、产品研发中心、工程技术部团结协作，由军品部部长张园芳、研发中心军品设计主管方婷婷、公司首席工匠、工程技术部常俊伟及研发中心高伦、闫莹等人组成量体服务组，冒着夏季的高温酷暑，多次奔赴阅兵村，在军方科研专家的指导下，为阅兵方队官兵单体单量。为确保官兵穿着合体、舒适的鞋靴，量体服务组在使用脚型测量仪的同时，采用手工再次仔细测量。此次任务全部为单体单量，量体服务组为官兵进行脚型、腿型测量，分析统计数据，建立数据库，确保每个官兵都穿上最合适的鞋靴。

精心生产，以匠心做好每双阅兵靴

“阅兵靴生产责任重大，使命光荣，能为新中国成立 70 周年阅兵制作军靴，感到无比自豪和骄傲，我们再苦再累也要确保阅兵靴 100%合格，确保在军方规定的时间内发货，用一流的阅兵靴向祖国 70 华诞献礼！”参加公司阅



3515 公司欢迎驻阅兵村服务保障队全体人员载誉

兵靴生产的职工纷纷发出铮铮誓言。

“7 月份接到阅兵靴任务，九月底完成，从购买材料、确定工艺、排产计划都非常紧张，从事阅兵靴生产的职工发扬“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”公司精神，克服正值夏季高温酷暑的困难，全力以赴投入到

生产中，保证了任务的顺利进行。”负责马靴线的工程技术部部长师政委说到。

马靴生产是手工制作，生产周期长，每一双阅兵靴都要经过下裁、缝帮、制底几十道工序，九月底完成任务可谓困难重重。面对困难，阅兵靴生产参战职工牢记职责使命，连续加班加点生产。工段长张慧精心做好马靴线生产

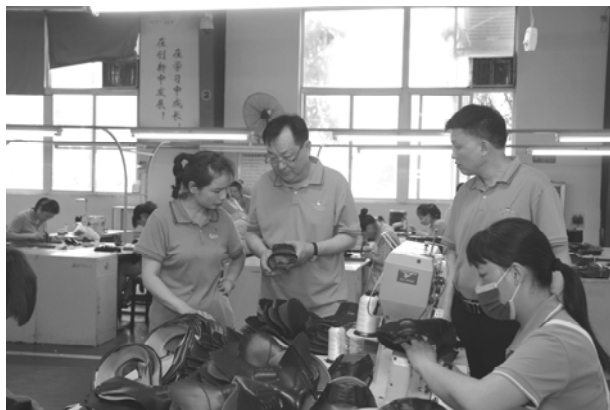
计划，保障生产进度。生产班长沈运峰在管理班组生产的同时，起毛、绷帮、钉跟，哪个工序任务紧张哪里就有他的身影。老师傅翟海鹏、周俊峰、赵艳平等，都有丰富的生产经验，他们对每一双产品精益求精，以匠心做好产品。在马靴线全体职工共同努力下，保证了生产进度。了解到马靴线职工夜以继日的生产，公司为马靴生产线职工送去了盒装牛奶、冰激凌等慰问品，带去公司的关心。

一分厂接到飞行靴生产任务后，分厂厂长赵晓辉把这次生产任务的消息向职工们进行传达并做了动员。分厂制定详细计划，从产品工艺到材料的使用，从生产进度到质量管控等都做了周密部署安排。分厂职工克服时间紧、天气热等困难，同心协力，精心操作，用心血和汗水保证了阅兵靴生产任务的圆满完成，谱写了一曲姓军为兵、服务国防的赞歌。

精心保障，为阅兵方队提供全方位服务

根据阅兵需求和际华集团统一部署，公司于 5 月份成立了阅兵靴服务保障队进驻阅兵村，为阅兵方队提供全天候的鞋靴维护服务。出发前，公司专门召开了欢送会，公司党委副书记、纪委书记周咏友对保障人员提出希望和要求，要展示一五公司“敢拼必胜”的工作作风，为官兵提供满意的鞋靴维护服务，以优异的成绩向国庆 70 周年阅兵献礼。

从 5 月下旬开始，公司保障服务人员随联保兵站进驻阅兵村，担负被装维修服务任务。随着受阅部队陆续进驻，官兵训练强度大等原因，被装维修



3515 公司总经理陈奎到一分厂了解生产情况

任务持续增大，维修人员加班加点进行维修已经成为常态。当时正值高考期间，公司保障服务人员张双成的儿子在紧张复习备战高考，而张双成同志正在阅兵村里紧张工作，由 28 岁的女儿在家里照顾着即将参加高考的弟弟。8 月份，张双成接到家里的喜报，儿子高考金榜题名，已经被河南南阳师范学

院录取后，他露出了欣慰的笑容。还有徐红涛、董克宾、李荣杰等人，他们舍小家、顾大家，舍亲情、顾国家，四个多月一直坚守工作岗位，以实际行动展示了军工人的优良品质。

公司关心关注着服务保障人员，9月11日，在中秋节到来之际，公司党委、工会慰问了驻阅兵村鞋靴服务保障队人员家属，公司还向驻阅兵村服务保障人员发去了慰问信。

作为有着68年发展历史的原军需企业，际华3515公司始终坚持“姓军为兵、服务国防建设”的初心使命，把为部队提供优质产品、服务部队官兵、助力强军梦作为企业的重要任务。近年来，公司产品先后装备了中国人民解放军三军仪仗队、国旗护卫队、国庆50周年、60周年、9.3阅兵部队、驻港驻澳部队，先后荣获“新中国成立60周年首都阅兵被装优质保障单位”“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵保障贡献突出奖”“纪念建国70周年阅兵服务保障单位”等多项荣誉称号。

（际华3515公司 万洪勇）



际华3515公司阅兵马靴线生产



国庆70周年阅兵方队装备3515长筒皮靴



国庆 70 周年阅兵方队装备 3515 长筒皮靴

我家祖孙三代的一七路

上世纪五十年代，我们的祖国刚刚成立，中国人民解放军在烟波浩渺的洞庭湖畔，美丽的岳阳楼旁，开始了一座军需被装后勤工厂的建设，这就是——“江零 336（被服厂）江零 337（胶鞋厂）江零 338（电厂）”三家工厂，以后三厂合并为 211 工厂，六十年代更名为“中国人民解放军第三五一七工厂”，2006 年更名为际华 3517 橡胶制品公司。

我的祖父于上世纪五十年代中期加入到这个伟大的建设和生产团队中，那个年代没有现在这么多的建筑机械和运输车辆，团队的每位成员靠肩扛手提，建设出了一座座厂房、一条条大马路、一栋栋仓库、地下防空洞等生产和与生产相配套建筑设施。他们用最短的时间完成各类生产设备的安装、调试，生产出的军需被装产品发往全国各地，有力地保障了部队的供应。工厂不断开发新的军需被装产品，通过研发人员的努力产品由雨衣、解放胶鞋扩展到背囊、子弹袋、手榴弹袋、防化服、防滑防穿刺鞋等多种军需产品。火红的年代红旗漫天飘扬，最早的这批建设者们不计辛劳，发扬艰苦奋斗的精神，在工厂的生产建设中取得了不俗的成绩。在工厂生产建设的同时，不忘关心广大职工干部的生活需求，西饭堂、托儿所、幼儿园、子女学校、职工医院、职工澡堂等生活配套设施纷纷落成并投入使用，职工住房由“干打垒”结构的简易住房一步步改善成为砖、木混合的红色小平房，一栋栋红色小平房嵌入于一排排梧桐树围成的小方格里别有一番意境。这些生活配套设施的建设与改进让每一位职工干部感到无比欣慰，进而迸发出更加强大的动力投入到工厂的生产中，完成一个又一个军需被装产品的生产任务。

改革开放的春风刚刚开始吹拂在中国大地之时，我的父亲也加入了这个团队。父亲继承前辈兢兢业业、勤勤恳恳、认认真真做事的工作态度，艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，走向了一条不忘历史、不断学习、勇于创新的道路。我的父亲是一名胶布、胶浆配方设计和生产现场工艺管控工程师，刚开始工作时为了用最快的时间掌握胶布、胶浆配方设计原理和现场工艺管控方法，每天查阅各类专业书籍，向老一辈技术人员虚心请教，老一辈技术人

员也给父亲做出讲解，父亲在业务理论上突飞猛进，同时结合配方及现场工艺地不断调整改进，大幅度地提高了胶布、胶浆产品产量和质量。我的父亲还是所在单位部室的工会主席，在工作之余父亲一直关心着所在单位成员的生活，单位每次分来了新的大学生，父亲就会带着他们去熟悉工作和生活环境，时常与他们谈心了解每个人的不同需求，并尽力找人、找物、来实现每位新来大学生的需求；对于老同事也不忘关心与帮助，总之父亲尽自己最大的努力实现同事们的需求。

2015 年我也有幸加入了这个团队，此时公司开始了“三园一中心”的打造，它离开生产、生活了快七十年的洞庭湖畔，来到长江之滨——湖南城陵矶新港区的际华高分子材料高科产业园，崭新的园区、布局更加合理的厂房、配置更加有效的各类资源让它开始了新的创业征程。作为公司一名鞋类产品结构设计师的我，自小感受祖辈、父辈为“一七”的建设、成长付出的努力，心中铭记祖辈、父辈的谆谆教导，继承“一七”人的传统与精神，立足本职多学习、勤动手、善交流、扩眼界，与际华 3517 公司新的创业征程一道实现自我价值。来到公司这四年多的时间，真正让我体会到了工作的高节奏、高效率、高标准、高要求，我本着学习和探索的思想，虚心向同事们求教，边学习边提高个人的工作能力。也正因为有了祖孙三代的“一七”情结，更加激励了我奋进的斗志。

（际华 3517 公司 王培）

追寻一七足迹 传承匠心精神

烟波浩渺的洞庭湖畔，独领风骚的岳阳楼下，曾经有一个几乎与新中国同龄的军工企业静静地伫立在这里。她就是中国第一双解放胶鞋的诞生地——际华 3517 公司。

创建于 1951 年的 3517，是建国后全军兴建的第一家军需用品研发和生产基地。68 年过去了，这家企业在城陵矶新港区找到了新的发展方向。仿佛有一种无形的力量，支撑着她，让她不断进步发展。

“到底是什么力量呢？”我疑惑不解地问周围的前辈们。

“一七精神！”从不同的声音中，我得到了一个相同的答案。什么是一七精神？我尝试着寻找一七精神的足迹。

听着前辈们在闲谈时说起的光辉历程，细细翻阅厂史，我看到了一个企业的成长历程。“不积跬步无以成千里，不积小流无以成江海。”在 60 多年发展过程中，一七精神在不断丰富完善，形成了一套革命化的传统作风。

全心全意为部队服务。1951 年底，年轻的 3517 在投产后，为支援抗美援朝，接到的首批任务是 13 万个炸药袋，接着是 10 万套白衬衫、6 万套棉衣、3 万套单战服和 60 万双白夹袜。这些任务一批接着一批，有时前一个任务还没完成，后一个更紧急的任务又布置下来了。这对刚刚初建不久的 3517 来说是一个巨大的挑战，许多生产设施还在修建，工人们坚持边生产边建设，采取措施，战胜了一个又一个的艰难险阻，保证了支援抗美援朝紧急任务的按时完成。

对产品质量一丝不苟、精益求精。早在工厂建立初期，工厂就树立全厂职工关心部队，面向部队的观念，工作要从最细微处着想，在质量上不得有半点马虎。几十年来这个观念已在每一代的每一位职工心里扎下了根，无论干部、技术人员和员工，只要发现产品质量有问题，哪怕是一点微小的瑕疵也不放过。工厂生产的胶鞋和雨衣都是经过多次改进的，解放胶鞋就先后作过 12 次大的变革，其中陶土代替碳酸钙作为大底填充料，是胶鞋生产史上一次大的革命。

艰苦奋斗、勤俭节约。工厂职工在生厂上处处注意，点滴节约，从不浪费。有的缝纫工机针用旧了，磨了再用；画样的铅笔头只剩寸把长，工人们还要做个铁套子套着用；他们发挥“一厘米”精神，使点滴废料都得到利用。反复使用每一双纱手套，循环利用生产线上每一滴废机油，收集每一个废灯泡里的两个小铜脚……积少成多，每年为工厂节省了大笔费用。

团结友爱，助人为乐。五六十年代伊始，每个车间，每个班组都有一支由党、政、工、团积极分子组成的思想工作队伍。他们上班看颜色，工作看情绪，下班看动态，把思想工作做到了家，把团结友爱的种子撒到了每个职工的心坎上，广大职工团结互助蔚然成风，哪个职工有困难，四面八方都伸出有友谊之手来相助。

关心群众，严于律己。3517 建厂以来，工厂历任领导都发扬了关心群众，严于律己的光荣传统，不当特殊党员，不搞特殊化，时刻把群众的冷暖挂在心上。他们以自己的模范行动，影响和带动了干部和群众，带出了一支过得硬的队伍。工厂形成了全心全意为部队服务，对质量精益求精，艰苦奋斗、勤俭节约和团结友爱、助人为乐的传统，代代相传，并且不断发扬光大。

一七精神留在历史画卷里，更留在我们的心里，60 多年过去了，一代又一代的一七人在用自己的青春诠释着这一种精神。他们用自己的实际行动，使得不怕苦、不怕累、不怕脏、难不倒的军工精神在一个个平凡的岗位上发光发亮。

习总书记说过：“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”作为新一代一七精神的传承者，面对新的形势和任务，面对新的机遇和挑战。青年一代的我们要立足本职工作，传承匠心精神，在平凡的岗位上，干出非凡的成绩，在全面建设社会主义现代化和强大实力新一七的实践中，以青春之我，创造更加辉煌灿烂的明天。

（际华 3517 公司 伍思帆）

重质求新发展

“忆往昔峥嵘岁月，看今朝谁主沉浮”。一句说书人常挂在嘴边的开场语，道出了中国无尽历史长河岁月的沧桑，如今，新中国成立 70 周年，伟大的中华民族终于迎来了复兴的黎明！天津华津制药有限公司在奋斗的 80 年风雨历程中，与国家事业发展同呼吸、共命运，积极响应国家、集团号召，产品上重质求新，生产上不断提质增效，在中国医药行业里为中国人民的健康保驾护航。

注射用粉针剂产品在生产中由于不是采用最终灭菌的方式，所以每一道工序无菌要求都非常高。早期，生产粉针产品的钠钙玻璃模制西林瓶很小，主要以 15ml 为主，2008 年以前生产环境比较简陋，药机设备落后，在西林瓶进入高温灭菌前需要细致的清洗，厂里经历过那个年代的老工人都对这一步骤记忆犹新。她们回忆起来说：“当初我们刷过瓶子，瓶子小，但每天生产几万支的数量，每一支我们都用试管刷将刚拆包装的瓶子清洗一遍，既要快还要保证干净”，……对比现在的环境、设备技术，我们引入了新型的洗瓶机器，每分钟能够清洗至少 150 瓶，大大提高了清洗效率，而且清洗设备采用保护机盖，用注射用水和纯化水对每个西林瓶高压清洗各一遍，保证了清洗后可见微粒标准高于法定标准，有效降低了注射剂瓶对粉针剂质量的影响，而且虽然在 325 度高温隧道灭菌室里，先进的隧道通风设施和洁净室内的送风系统保证了人员的舒适度，现场环境干净、整洁，四季室温、湿度保持恒定，与过去的生产环境相比，可以天、地相喻。

医药行业在风雨中不断变革，引来了行业内一轮轮的大力度改革，天津华津制药坚守质量这道关，为自身发展求稳定，为百姓健康保驾护航。2019 年，在采购物流部和质量部的共同协作下，摒弃旧温湿度系统与新时期要求不适用的现状，通过招标采购引入了新的仓库温湿度监测系统。新设备安装伊始遇到很多问题。采购物流领导征集大家想法，叉车师傅说：“考虑到我作业问题，搬运货物转弯过程要避免管线、探头进入我的盲区”，司库师傅说：“安装位置不能影响到货物码放”，仓库管理员说：“库区要干净整洁，线管

都在外面，看着凌乱”，你一言他一语提出了很多建设性想法，同时对安装也提高了要求。经过部门领导多次与安装人员协调，因地制宜的将线管安装在横杠背面，并且固定 3 个线箍保证稳定安全，高层的的穿线通过货架缝隙穿过，高层探头悬于缝隙处完全不影响货位，对无法穿孔打眼的毒麻库房采取通风处设管方式解决问题……探头置于背横杠的设计和货架缝隙探头放置的设计既兼顾了叉车作业安全问题，又解决了美观问题。经过 2 周的时间，为保证工程早日完工，采购物流部人员不计较个人得失，配合施工六日加班，晚上下 10 点，在兼顾仓库物资安全管理前提下保证施工人员充足的施工时间，圆满完成了施工任务。通电成功的一刻，兴奋之情溢于言表，自此，全库区温湿度实现了 46 个点位实时监测，并且数据的记录、超限数据的报警、自动生成数据分析报表等可以保证全过程无人工影响，数据更真实，超限点位的现场报警和主机室的联动报警使监测功能更合规完善，完成了高质量管理。

在祖国复兴的历程中，回顾医药行业发展不断变革，无论多么波澜曲折，华津人都不畏困难、勇于革旧，一次次的求新求实保证了华津制药在 80 年的大风大浪中依然保持活力，越发的壮大起来，随着祖国的强盛，华津未来良好的发展态势将会不断延续！

（华津制药 马卜文）

华津精神

一晃来到华津制药已十多年，我从一个懵懂大学生转身成为一名职场妈妈，华津见证了我的成长，而我也有幸目睹了华津的发展与辉煌。从水产前街 28 号的悠久历史，到新安路 77 号的开拓壮大，华津踏着坚毅的步伐，砥砺前行，书写着它特有的灵魂与气质。

据统计中国企业平均存活时间为 3 年，我不禁思索，华津已走过辉煌 80 载，现今依然活力满满，生机勃勃。是什么在支撑着这个企业？是什么让它能屹立于社会洪流中岿然不动？回首我走过的这十几年，我看到的、听到的、感受到的，我想我明白了，那是一种精神——“华津精神”。它是华津的魂，华津的气魄，华津的希望与未来。它是每一个华津人身上的气息，融入骨血，凝聚成一股力量，与一切困难抗争。你瞧！他们每一个人都散发着耀眼光芒，向未来挺进。

人物一

她腰杆笔直端坐于办公桌前，左手轻握拳托着下巴，右手执笔时不时在面前的资料上做标记。突然，她的目光聚焦在一组数据上，眉头微蹙，大脑快速运转想要调出之前的实验数据。

因为常年搞科研，她对数据极其敏感，尽管每天自下而上递来的数据异常繁杂，她也能从中捕捉到最关键的数据，将之输入大脑。沉思片刻，她的脸上露出欣喜之色。原来实验结果正如她所期望的。可作为一名科研工作者，严谨、一丝不苟、精益求精是她的工作准则。

她就是华津的研发总监，开研发会议时，她是倾听者，耐心倾听下属的工作建议；她是决策者，项目遇到困难，难以推进，她敢想敢为，勇于担当；她是践行者，每一次试制生产，丝毫没有领导架子，与技术员一同干活。

岁月不饶人，她的头上露出几缕白发，日夜操劳让她感到些许疲惫，可制药人的精神让她丝毫不敢懈怠。站在一致性评价的风口浪尖上，她深知自

己的责任，即便很快就要退居二线，只要在位一天，也绝不辜负华津的信任。

当公司的命脉产品——达美康拿下原研，她终于露出了灿烂的笑容。回想之前的辛苦奔波，苦也变成了甜。

人物二

他看上去约莫 30 岁，见人就爱微笑打招呼，第一眼看上去让人自然产生亲切感，性格开朗，就像一个阳光大男孩。千万不要小瞧这个大男孩。你看他年纪轻轻，身材瘦弱，可关键时刻爆发出来的力量不容小觑。

他就是最年轻的中层，研发中心的副经理，从一名普通的合成技术员走到现在的位置，他付出了常人想象不到的艰辛努力。说到合成，我们自然想到它的危险，网络上报导的意外事故并不少见。合成每天接触的都是些有毒、易腐蚀、易燃、易爆、易挥发试剂，正因为此，不少人对合成望而却步。然而他却迎难而上，参与每一项合成实验，积极动脑解决每一次遇到的难题。

盯反应，少则一两个小时，多则十多个小时。合成的环境相当艰苦，为了确保安全，通风是必须的，冬天寒风呼呼刮，门窗也不能紧闭。他穿着工作服，外面套个藏蓝色棉坎肩，冻得瑟瑟发抖，可一干起活来，手不抖了，仿佛这化学反应为他驱散了寒气。夏天，蚊子黑压压一片，还都是毒蚊子，咬一口瞬速肿胀成一个大红包。他笑称：“我们的实验室把这帮蚊子养变异了，百毒不侵。”

晋升中层之后，他更是全力以赴，积极学习研发的一切相关知识，从合成到制剂再到分析，他没有骄傲，永远在寻找自己的不足之处，查漏补缺。他深知，研发这项工作，任重而道远，唯有不懈努力才能迎接每一次挑战。

这就是我在研发中心看到的“华津精神”。研发中心就是华津的一个缩影，窥一豹而见全身。华津走到今天，正是源于一代又一代华津人，他们勤劳、勇敢、执着、不屈，他们坚韧、努力、拼搏、进取，他们的足迹刻入华津的历史，他们的精神凝聚出华津的未来。他们将“华津精神”一代代传承！

（华津制药 曹明丽）

我的祖国

—

手执时间的望远镜，
我们站在历史的肩上回望。
在珠穆朗玛峰的雪山中，
我们看见了一种不怕天寒地冻的精神。
在秦兵马俑的队伍里，
我们看见了一种震撼与惊奇。
在黄河壶口的咆哮里，
我们听到了一种奋勇向前的豪情。
啊，我的祖国，
你 960 万平方公里的土地，
曾经是盘古开天辟地的地方，
曾经是醉卧沙场风火硝烟的战场，
曾经是歌舞升平传播文明的土地，
曾经是丧权辱国满目疮痍的地方，
你是不屈不挠勇往直前的热土啊，
你是伟大的母亲。

—

手执时间的望远镜，
我们站在历史的肩上回望。
为了民族的独立和人民的解放，
无数的仁人志士上下求索几千年，
终于在南湖荡漾的波光中，

冉冉升起了一个伟大的太阳。
一把镰刀闪着亮光要割断一切束缚的绳索。
一把铁锤挥舞着要砸出一个新的世界。
听南昌城里的第一枪，
打出了一个新的开端。
看，井冈山上的映山红啊，
是一个令《史记》惊叹的篇章。
看，围追堵截、雪山草地的长征路啊，
是中国革命的成功之路，希望之路。
看，延安窑的灯光啊，
照亮了中国革命的前进方向。
长江让我们长成参天大树。
让我们充满智慧之光。
长城、泰山给我们厚实的胸膛。
在祖国母亲精心的培育下，
我们学会了如何面对艰难险阻。
是祖国母亲有力的臂膀，
将我们托起，
就像腾飞的巨龙，
屹立在世界的东方。
啊，我的祖国，
你就是这样伟大。
你用甘甜的乳汁养育了无数的英雄儿女，
你用辛勤的汗水浇灌了这干涸的土地，
你用执着的追求铸造了我们坚定的信仰，
你用洪亮的声音宣告了旧时代的灭亡。

三

手执时间的望远镜，
我们站在历史的肩膀上回望。
西北腾起了蘑菇云，

在一穷二白的基础上，
我们搭起了让世界惊异的工业框架，
年轻的共和国绽放出绚丽的青春。
听，“雄纠纠，气昂昂，跨过鸭绿江”的歌声，
让侵略者胆颤心惊。
于无声处听惊雷，
历史奏响了新的乐章。
改革开放的脚步铿锵地踏响城市和乡村。
老百姓的脸上绽放出灿烂的笑容。
富起来的中国人自豪地向世界挥手致意

四

手执时间的望远镜，
我们站在历史的肩膀上向前看。
我们上了九天揽月。
我们下了五洋捉鳖。
我们高举着中国特色社会主义的伟大旗帜。
我们自信地屹立在东方的地平线。
“十八大”开启了历史的新纪元。
“两个一百年”是我们崇高的目标。
历史在新的起点上再次飞跃。
新理念、新思想、新举措、新战略，
把我们的事业推向新的明天。
“不忘初心，牢记使命”，
这是当代共产党人发出的号令，
这是我们永恒的主题。
啊，我的祖国，
你就是这样的伟大。
你接过历史的接力棒，
百折不挠，勇往直前，
在新的时代，谱写新的篇章。

（作者：际华 3537 公司 张伟）

“四二”赋

古邑荆州，今日襄阳；丙寅丁卯年，一声军令，《再战襄阳》，聚三线军工，自五湖四海，前赴后继，云集鄂西北，支援“四二”；一代“军工”，披星戴月，呕心沥血，高瞻远瞩，以超“深圳速度”，锯齿厂房平地起，建“八五”全军重点央企；峥嵘岁月，吾军工之形象，已融入骨髓记忆永驻；谱写华章，吾军工之精神，热血沸腾可歌可泣；俱往矣，数不胜数，历历在目！立世之壮举，创世之辉煌；叹之今日，较之当年，自愧后辈不及焉耶！

“四二”之后辈，风华正茂，意气风发，指点江山，日里万机而图强；立志继先辈之精神，扎根于此；吸取技术之甘露，钻研科技之苍穹；弹指一挥间，几代建设者氤氲廿多年，一片园区矗立，覆压三百余顷，连成一片。孕育出驰名商标——“福龙”，引领科技、生态、休闲、时尚与环保的潮流，乘长风破万里浪，凌云九霄九天歌；际华家纺，辐射中原，传递“汉江流域”之精品，悄然进每个家庭；全国一流设备管理，引无数同行竞折腰，商贾纷至沓来；国家级技术中心，占领国内高端，独步宇内；中国名牌，匾额高悬，享誉海内外，普照四方；奋进“四二”，纺织廿强，国企兴则国家兴，国企强则国家强，学者主科研，科技强国企，乘改革开放铁骑，遂化襄阳卧龙，以悦华夏而成大器；嗟乎！锦绣“四二”，名垂青史！

荆楚之地，汉水河畔，自古钟灵毓秀，外揽山水之秀，内得人文之胜！北瞰汉水天堑，三桥相连，车流竞涌，画舫争喧；月亮湾湿地公园，小桥流水，渔火阑珊，芦苇湿地白鹭飞，桃花流水鳜鱼肥，得天地之灵气耶！东边之韵，山脉绵延，峰峦起伏，柏树苍松变琼枝，茅庐深处藏圣贤，“三代下一人”，乃避世仙境！论世间之美景莫过如此，呜呼？“四二”之名气现于外，而公司之精神显于内，明月高照，灯火璀璨，安得广厦千万间，歌舞升平民乐，政通人和勤廉，“江水共长天一色”；人文、自然、美景皆和谐！

极目远眺，悉风流人物，仗剑谈笑，浪涛隐约。三十年“四二”，三十年辉煌。创“四二”之辉煌为人所赞，他日将功迹为世所颂。伙牌园区，聚土共和，嘶马鸣锣，羽扇纶巾，孔明颌首；投资沃土，愿景无疆，宏伟蓝图，

旷世之举；智能织造，生态环保，打造“功能面料、特色家纺”之基地；融海纳百川，纵横交错阡陌间，其景颇为壮观！术业精而获录，工艺湛而必学，盖有殊异之士，必委重任于肩，“际华梦、四二梦”他日可圆亦！

前途似海，来日方长。美哉，我际华“四二”，与天不老！壮哉，我“新兴际华”，与国无疆！于天地之间，中部崛起，傲视群雄，还看今朝！

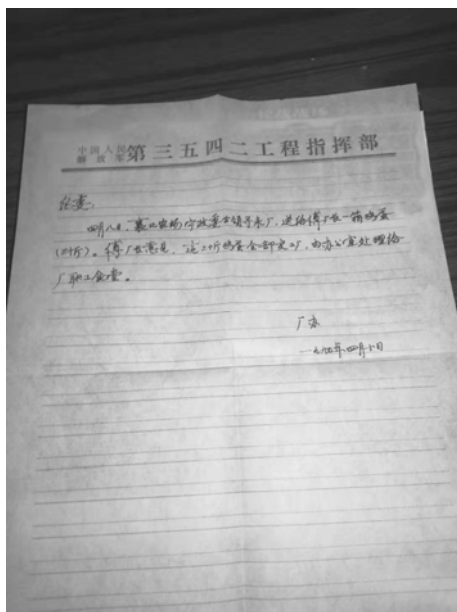
（际华 3542 公司 李文祥）

一箱鸡蛋的故事

这是 3542 建厂初期发生的一个小故事。

1990 年 4 月 10 号下午，忙碌了一天的员工在食堂吃饭，他们惊奇地发现每个人碗里都多放了一个黄橙橙的煎鸡蛋饼，而且还是免费的。在那个物资十分紧缺、大家成天都感觉饥饿的年代，煎鸡蛋饼可是奢侈品，通常只有在节假日才有。那么今天这个免费的油煎鸡蛋饼是怎么来的呢？这里有一段有趣的故事。

1987 年，3542 工厂筹建之初叫中国人民解放军第三五四二工程指挥部，是全军“八五”期间重点投资兴建的大型纺织企业。工厂是边建设，边生产，每天从早到晚大家都满负荷工作。因为条件简陋，很多职工家都没搬来，大家住在单身宿舍里，六七个人一个大通间，吃饭全都在食堂解决。厂区外面连个饮食摊位都没有，四周全是一片庄稼地。厂领导和工人同吃同住同劳动，争分夺秒地抢建设进度，工厂的建设创造了当时轰动全国的“超深圳速度”。随着基础建设一



天天地向前推进，路铺通了，高压电进来了，自来水也接入了，设备一台台购回来了，干部职工既是安装工也是装卸工，一年时间不到一条龙培训车间开机运转，织布设备也安装了八十台，机器日夜轰鸣，纺出了第一筒纱、织出了第一匹布。超强度的体力活使得大家都特别能吃，肚子好像成天没有吃饱过，每天不到饭点大家都饿了，于是就发生了鸡蛋的故事。

那么这个免费的鸡蛋饼又是怎么来的呢？厂办秘书小张说出了实情。当时的襄北农场宁政委是 3542 工程总指挥长傅玉文的老乡，也是一起应征入伍

的战友。前几天他在广播上听说傅玉文在襄阳建厂，就专程驱车到工地上看望老战友傅玉文，并送来了一箱子鸡蛋，大概有三十多斤。在那个物资紧缺的年代里，傅玉文从不搞任何特殊化，他心系全体奋战在一线的干部群众，深知大家的辛苦，专门嘱咐厂办将这一箱子鸡蛋转交到食堂给职工加餐，这才有了开头的一幕。

一箱鸡蛋拉近了干群之间的鱼水深情，一箱鸡蛋显现出一代军工人的高风亮节。如今物质条件越来越丰富，一箱鸡蛋对任何人来说都不值得一提，但是正是有了像傅玉文这样的第一任领导人，公司才能一代接着一代传承际华军工的红色基因，艰苦奋斗，立志创新拼搏，始终不忘初心，永远牢记使命。如今，公司面临第三次创业，退城入园的集结号已经吹响。新一代的四二人要像老一辈的军工人那样，肩负着保障国防、服务社会的神圣使命，在新的一方沃土上，不辱使命，弘扬老军工的“四特”精神，以“一万年太久，只争朝夕”紧迫感、责任感，全力以赴开启四二第三次创业，真正无愧于历史的选择，无愧于新时代！

（际华 3542 公司 邹伟）

30 年的时间见证

1995 年 5 月，我在呼和浩特市的一次人才交流会上有缘认识 5303 公司，并在 8 月份正式加入其中行列。

记得刚来到临河时，我就有一种莫名心动的感觉。那时候车辆还比较少，路上的行人也不是很多。马路两边的建筑物参差不齐。驱车十多分钟，就领略了临河胜利路的风光。

初见工厂，一条不宽的柏油马路从门前通过，高大的门楼与对面一排平房形成鲜明的对比。那时候，对面平房有几家卖早点的面馆。东边一排平房和高大的锅炉烟囱与对面厂房互相呼应，一幅壮观的景象，仿佛有一种现代工厂的感觉。听面馆的老板介绍，说五二零三厂在临河很有名气，我问他怎么个名气法儿，他也没有给我一个明确的解释，只是说“部队管的”。

按照工厂的安排我与同来的几位一块儿到生产线实习。说实在的，当时刚毕业时的那份激情与憧憬和现实工作相比，似乎相差甚远。随着实习的深入，对实际问题的不断认识和充实，把刚毕业时的那份激情磨练到面对现实。当时的心情是想着如何能够填饱肚子，拿一份“可观”的收入给家里的父母。却在日出日落中学到了课堂上所不能够接触到的东西。

我们几个人根据当时工作的需要，被分配到不同的工作岗位。闲暇之余，互相沟通交流，无非是学生时期与现实生活的差距等等之类的话题。随着实习期满，我们几人根据工作的需要重新分配了工作，驿动的心才算渐渐平息。不论在严寒还是酷暑，工人师傅们伴随着机器的轰鸣声，辛辛苦苦、任劳任怨的敬业精神深深烙在我的记忆中。

工厂的产值利润在稳步上升，工厂也从原有的基础上在不断升华。马路南面锅炉房院内传出了建筑师们隆隆的机器声，一座现代化的综合办公大楼在几个月内拔地而起。工厂的办公环境和生产设施得到了进一步的改善。各种管理和工作的软硬件逐步配套，国际质量体系认证顺利通过，电脑办公自动化实现，财务局域网顺利运行，自动绘图 CAD 系统落户，各种生产专用设备上线，污水处理工程竣工，家属楼遥相呼应……工厂在当地的影响也在潜

移默化中逐渐升温。一九九九年在建厂十周年庆典中巴盟政府对工厂高度的概括，充分证明了这一点——五二零三在巴盟地区，不但是物质文明的典范，也是精神文明的楷模；不但是武警部队的光荣，也是巴盟工业的骄傲。2000年当地政府提出了“远学邯钢，近学五二零三”的口号，并先后组织不同层面的企事业单位领导莅临工厂参观考察学习。中央电视台“神州采风”栏目、《内蒙古商报》、《巴彦淖尔报》的记者陆续来我厂调研考察，并在其相关媒体予以报道。公司成为当地一颗耀眼的明星。

随着部队不搞经商政策的出台和实施，在特定的历史条件下于2003年1月18日从武警部队分离了出来。工厂紧紧围绕十六届四中全会精神，与时俱进，开拓创新，凭着扎实的基础、过硬的产品质量、严谨求实的作风以及团结奋进的团队开辟了市场，完成了一批又一批的任务，在武警总部后勤部、解放军总部后勤部、新兴际华集团赢得了良好的口碑，实现了物质文明和精神文明双丰收。“产品就是人品”、“质量决定生存”、“产品质量高于标准，严于标准”、“产量、质量、成本是企业永恒的主题”——富有哲理而又朴实的语训，在工厂发展中都落实在行动上。2004年，工厂创下了三个历史新高，赢得了集团公司内有五十年历史的同行业厂家的赞誉，并多次前来参观交流。工厂名声在外。

工厂于2005年正式更名为“内蒙古森普利毛皮服装厂”，从此进入了一个新的历史时期，掀开了新的篇章，迈开了新的步伐。伴随着集团公司改革的号角，工厂开始了三项制度的改革，以人为本，资源整合，财物共享，对标挖潜，降本增效，更加追求严细精实。“落实科学发展观，打造全新森普利”，成为森普利人的共同行为准则。

2007年9月，工厂实行公司制改建，注册成了内蒙古际华森普利服装皮业有限公司。现拥有设备2500台(套)，年生产服装、帽类产品400万套(顶、件)。设有职能部室、生产车间共14个单位，是中国西部区规模较大的服装、毛皮制品生产企业。公司着力推进由生产经营型向科技创新型企业的转型升级，先后引进国际先进的服装和毛皮生产设备，建成了现代化的服装生产线和毛皮制品生产线。公司所生产的产品包括军用被装产品、行业标志服装、民用裘皮皮革制品三大类100多个品种。公司先后多次参加了解放军、武警部队毛皮产品的研发和生产，为公安、铁路、交通、应急消防等统一着装行业提供优质服务。多年来，受到军方首长和地方各级领导的一致好评。

在企业快速发展的同时，职工收入、生活环境和社会保障显著改善，职

工思想、文化和素质发生了深刻变化。

森普利的发展也得到了社会各界的肯定和好评。近几年来，公司先后荣获国家级“守合同重信用”单位、AAA级信用企业、自治区级文明单位标兵、内蒙古自治区工人先锋号、和谐劳动关系先进单位；特别是2018年度被新兴际华集团授予“生产经营先进单位”；际华股份授予“生产经营贡献奖”；2019年被际华股份和巴彦淖尔市直机关工委授予“先进基层党组织”。

如今，工厂对面原来的几个面馆早已不见了，却矗立起一幢高大的住宅和商业综合用楼，门前的窄马路已经修成宽阔的主干道，每天门前车水马龙，好不热闹。我们同来的几个，伴随着工厂的发展，也已经安家落户，娶妻生子。在一起讨论的话题最多的是工作的情况和家庭的琐碎，偶尔谈谈学生时代。如果真的能够回到从前，我们将会更加珍惜每一天，更加珍惜身边的阳光和雨露。

回眸30年，我们为取得的成绩感到自豪。30年砥砺前行，30年铸就辉煌。回首30年，风雨同舟。

30年前的那一瞬间，是一个里程碑，它奠定了工厂发展的基石；30年中的这一时期，是一段创业史，它昭示了工厂发展的足迹；30年后的这一时刻，是一条起跑线，它预示着工厂的发展以此为起点，勇往直前，必将成为名副其实的“森普利”榜样。

（际华森普利公司 刘俊明）

际华

好故事

第二篇章

主题教育进行时

裁剪分厂党支部的故事

中国特色社会主义大厦，需要四梁八柱来支撑，党是总的骨架，党中央是顶梁柱，基础是千千万万基层党支部。上面千条线，下面一根针，必须夯实基层、打牢基础。这句话深入裁剪分厂党支部每个党员的内心。该党支部成立于2013年，现有职工220人，其中正式党员20人（占职工总数的9%），预备党员4人，入党积极分子1人。

裁剪分厂党支部在工作中，将“三会一课”作为支部加强党员教育管理的重要途径，不断强化全体党员的党性观念，充分发挥党员的先进性，有力地保证了各项生产任务的完成，为公司年度目标的实现做出了应有的贡献。

问渠那得清如许 为有源头活水来 ——加强和改进支部建设

加强和改进支部建设，核心就是把“三会一课”抓牢。裁剪党支部在坚持“三会一课”制度过程中，采取灵活多变的形式，力求提高“三会一课”的质量。

党员大会--突出重点，统一思想。在召开党员大会前，党支部都要召开支委会，紧密围绕贯彻落实公司党委重点工作，分析公司当前面临的形式和任务，查找生产工作过程中存在的问题和不足，剖析党员、群众当前的思想动态等，找准“发力点”，从而进一步明确党员大会的任务和目标要求。同时合理安排会议的内容和议程，收集相关文件、学习资料和数据，认真做好党员大会前期各项准备工作，确保党员大会达到



目的。同时合理安排会议的内容和议程，收集相关文件、学习资料和数据，认真做好党员大会前期各项准备工作，确保党员大会达到

预期效果。

支委会--集体研究，民主决策。一是重要问题，重点研究。凡涉及分厂、班组和党支部自身建设、落实上级工作部署、分析职工队伍思想状况、引领党员发挥作用方面的问题，在支委会上进行重点研究，并提出整改或落实措施。如今年 5-6 月民品零活儿任务扎推儿，供应紧张，各班组又面临人员短缺的困难，分厂召开支委会，决定在全分厂范围内开展劳动竞赛，鼓励大家一人多岗、加班加点上产量，确保任务的顺利完成。二是急难问题，及时研究。分厂党支部把生产过程中遇到的“急、难、险、重”问题作为支委会随时进行集体研究的内容，做到快速反应，不等不靠，及时提出应对措施和解决方法。11 月的一天，分厂在下午 5 点接到一批消防指挥系列的生产任务共计 1168 套件条，要求第二天早上 8 点发放裁片。分厂党支部及时召开会议，安排各班组和党员干部放弃休息时间，加班加点突击完成生产任务。

三是集思广议，民主决策。在评先推优、鼓励嘉奖等方面，党支部充分发挥支委作用，共同商议，共同决策，从而确保了支委会决定的落实。每年优秀党员、优秀职工评比，季度“先锋岗”推荐，小组工作表现突出者补助等问题，全部交由支委会集体研究决定。



党小组会--及时准确，重在落实。党小组会重点围绕完成生产任务、公司重点工作、党支部工作部署展开。学习传达上级精神要“快”。根据党小组工作和人员实际，快速、准确地将公司的工作标准、目标要求，言简意赅、及时准确地传达到每个党员；教育引导要“实”。将分厂面临的困难和现状实实在在地告诉全体党员，使大家理解、支持党支部和党小组的工作，切记“假、大、空”；执行标准要“高”，教育引导全体党员增强执行力，明确任务和目标，高标准地完成生产工作任务。

阔步新时代 做好领路人——党员以身作则当表率

在生产过程中，党支部全体党员干部冲锋在前，充分发挥先锋模范作



确保了生产计划的完成。作为整个服装生产链条的龙头，裁剪党支部树正气，讲诚信，推行责任制考核，执行力的考核等基础管理工作。以提升产品质量，降低生产成本为重要途径，竭尽所能完成生

产任务。为了牢固树立质量意识和节约意识，人人争做质量能手和节约标兵，分厂支部开展了各种形式的技术比武和劳动竞赛，在车间形成了浓厚的比、学、赶、帮、超的氛围。从去年7月至今分厂推行材料买断制度，各班组不仅保质保量地完成了生产计划，而且节约各种原材料价值7万余元。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。裁剪分厂党支部凭借自己独特的管理理念，抱着在学习中成长的目的，让光环一次次照耀了自己。相信在劳模精神、工匠精神的引领下，裁剪分厂党支部会有更多的优秀人才诞生，他们将为企业的发展、为时代的发展默默地奋斗。

（际华 3502 公司 李春龙）

技改“巧匠”郝瑞庆

科学家爱因斯坦说：“兴趣是最好的老师”，这话用在郝瑞庆身上恰如其分。

1986年，郝瑞庆高中毕业加入际华3502公司，成为一名工人。上班伊始，他对工作充满激情。无论是仪表维修、自动化控制、还是做计量检定，每一项工作，都力求做到最好。因为没接受过大专院校的正规教育，缺乏专业知识，郝瑞庆就在干中学，学中干，看书学习、琢磨技能成为生活常态。上班时，他虚心向老师傅拜师学艺，工余时间，在家埋头苦读，掌握理论知识。凭借谦虚好学的韧劲，没多久，他既能胜任工作，还干得有声有色，成为青工中的佼佼者。

特别是调到计量检定岗位后，郝瑞庆更是倾注了全部精力，仪表自控，简单描述，就是让设备仪表显示、自控系统正常运转的一项工作，他总对工友说：“我这个岗位，不想好好干，学两三年就能混一辈子。可想要干好，就得一辈子不停学习、不停琢磨。”



设备装具郝瑞庆

际华3502公司是服装生产加工企业，粘合机在生产中不可或缺，生产工艺中对粘合机的温度控制要求非常苛刻，有一次公司急需温控装置进行升级改造，时间紧、任务重，谁接都是烫手山芋，郝瑞庆站出来：“我来试试”。为了不影响正常生产，他在操作工下班后进行技改，先在实验室确定技改方案，进行技术试验和数据分析，根据自己掌握的技术，买来仪表仪器配件，连夜上机安装改造，连夜调试运行。经过十几个小时的努力，技改超出了领

导的预期要求，改造后的温控装置提高了精准性、稳定性和安全预警，简化了操作程序，同时提升了整台设备运行速度等功能。领导、同事齐赞：“郝师傅有两下子。”

锅炉车间有上煤计量计数器，由于锅炉房环境不好，计数器经常出现失灵和偏差，致使计量考核不准。郝瑞庆将计数光电接近开关探头安装在锅炉变速轮内侧，还设置了断电和停止报警系统，实现了锅炉上煤计数器精确计量，通过改造，当月锅炉燃煤减少 300 吨，耗电量减少十分之一。

多年来，学习新知识、利用新技术加强设备改造，不断开拓创新，成为他追求的工作目标，他也顺利成为同事们眼中的“巧匠”。

郝瑞庆能钻研，还对老设备巧动“手术”，使之焕发新活力。际华 3502 公司有多台进口设备，一台进口设备几十、上百万元，随着时间的推移，有的设备出现了不太适应新的产品情况，怎么办？郝瑞庆瞄准这个问题，攻坚克难，屡获成功。设备原来的测温检定装置，自控调节能力弱，检测精度低，温度超出设定值不能自行纠正，升降温速度慢、耗费材料多、费电、废气排放多。郝瑞庆查资料、请教同行，数易草稿，联系车工、钳工，同事们自行制作零配件，历时两个月，终于研发出多点自控恒温检温装置。职工实施温度校验时，只需打开电源，在数字调节器上设定温度值，检温装置在升温、搅拌、控温等过程中再也无需人员操作，整个温控过程实现自动化，这个检定装置大大减小了原设备的体积，方便移动，减少耗材和能耗，生产效率大幅提高。此项技术革新获得了国家发明专利。目前，企业各生产线基本上全部实现了数字化和自动化技改，对提升产质量起到显著作用。企业通过技改让进口老设备焕发了新活力，为企业提效降本百万余元。

郝瑞庆在际华 3502 公司干了 32 年，对企业充满无限热爱，能够为公司解决一些问题是他最大的快乐。为此，他自定标准，在岗一天，就认真工作一天，为企业发光发热，不留缺憾。他说，只有这样，才能每一天充实工作，开心生活。也只有这样，才能在自己完成职业生涯，走下工作岗位时问心无愧，安心过好平凡人生。

（际华 3502 公司 焦会利）

金牌工人马永树

马永树，现为际华 3502 公司装备综合办公室技术员。公司的人都叫他马师傅或马技术员。马永树说：“还是马师傅亲切，就叫马师傅吧。”马师傅，机电专业毕业，喜欢研究设备，也有研究设备的基础和水平。1981 年参加工作至今，已获得授权国家专利 60 余项，多次被评为公司先进工作者，2010 年获得“河北省百名能工巧匠”和“石家庄金牌工人”称号。

马师傅众多的专利中，“一种袖开衩折烫机”获得了中国国际专利技术与产品交易会金奖。说起这个金奖，马师傅介绍说，当时公司大量生产制式衬衣，这种中高档衬衣的袖开衩要求比较高，可以说是“卡脖子”的工序，手工制作效率不高且造成产品返修也较多。马师傅翻阅大量的书籍一边研究一边实验。但是生产任务不能



金牌工人马永树

等，厂里就从上海的一家设备公司购买了一台较为先进的设备。马师傅很低调地说：“咱不是说人家的设备不好，只能说不适合咱们公司使用。公司制作的军服袖开衩尺寸要求严格，新购买的设备不能实现理想的效果。当时我也有了一定的基础，正好领导把这个课题交给了我，我就很兴奋地接下了这个‘硬骨头’。”马师傅神色变得轻松了一点，呵呵一笑说：“也是机缘巧合，我在一次参加上海缝纫设备博览会的时候发现了一种新兴材料--铝型材，这种材料能大大减少设计和组装时间，有效控制成本和工程进度。当时，我就想到用铝型材制作。”最终，马师傅和其他工人一起确定了该专业设备的工作原理：气压传动、真空定位、蒸汽定型、PLC 可编程控制。该设备自动化程度高，

整台设备使用新材料 10 余种，各种气缸 30 个，所有机构、系统均按编程指令动作，完成整个工作循环。每个动作时间长短、整烫稳定高低视不同布料由触屏调整，非常方便，可以适应各种衬衣面料，产品尺寸精度完全由模具保证，产品质量非常高。“之前，要达到日产量 1000 件，需要 4 个人每天加班才能基本满足生产，这个设备投产后完全可以达到单台日产 1000 件以上，并且一名操作工可看管多台设备运作。马师傅的这个研发设计在世界上都是领先的。”装具分院副主任李海涛说起自己的同事满脸的自豪。

马师傅的同事介绍说：“我们都觉得马师傅的脑子从来没有停歇的时候，天天在琢磨、天天在研究，有时候为了一个不能攻破的难题他能在办公室连续加班半个多月，我们真是佩服他。”也是，如果没有孜孜不倦的努力，马师傅怎么能在创新改革的道路上越走越广阔呢。“我这个人就是喜欢琢磨。”马师傅笑眯眯地说。他真不愧金牌工人啊！

（际华 3502 公司 焦会利）

在平凡中实现自我价值

她，外表普通、温和有礼；

她，一丝不苟，尽心尽责；

她就是裁剪分厂 C1 组的老员工刘杏珍同志。1988 年她踏入公司的大门，进入当时的裁剪工段，那一年她 18 岁。公司深厚的企业文化，深深吸引着她，也感染着她。到现在 31 年有余。31 年，我们的国家更加繁荣富强；我们的公司以“诚信、包容、变革、责任、合作”的核心价值观，始终追求着经济、社会和环境综合效益相统一，而刘杏珍也在平凡的工作岗位上一点一滴的变化。



勤学苦练磨砺过硬操作本领

按照裁剪的老传统，进入车间男生先学习拉布，女生先学习打号。打号工是一个劳动强度很高的工种，一天要站立六七个小时，还要围着长 40 米的工作台转圈。当时刚进厂的刘杏珍练就扎实的操作技能，她在车间的工作台边反复练习，为了掌握打号技巧，她一练就一整天。功夫不负有心人，经过不懈努力，其他人三个月才能拿下的岗位，她用了二十天就独立顶岗了。

年轻的她不甘现状，主动向车间提出申请，要学习其它工序。于是从漏化工到配片儿、对色、粘合衬车间的每道工序都能看到她的身影。在领导和同事们的指导、帮助下，她从一个对服装裁剪一窍不通的门外汉渐渐成长为

可以独挡一面的业务能手。她善于总结经验，所以工作起来如鱼得水，游刃有余。车间接到抢险救援服粘字的任务，因其难度很大，没人敢碰，刘杏珍接下这块难啃的硬骨头，粘合机室温度通常在三十六、七度，站一会儿就是一身汗，可她在粘合机旁一站就是一上午，身上的衣服被汗水反复湿透。通过反复琢磨和实验，她以最短的时间掌握了粘字技巧，极大提高了工作效率。

不忘初心 牢记使命 阔步时代 砥砺前行



她常说我是革命一块砖，哪里需要哪里搬。多年以来，她一直本着严谨认真和热情周到的工作态度对待自己所从事的岗位。因工作表现突出，曾先后多次被评为公司的“三八红旗手”、“优秀共产党员”、“先进工作者”，在2013年裁剪分厂成立以后，她担任了小组统计工作，负责小组的生产进度，为保证生产进度，她不停穿梭在班组、制版中心之间，随时关注漏板制作、开票、上料进度、生产过程等情况，一旦出现意外情况，她都能第一时间了解并掌握，及时向上反馈并根据自己掌握的情况对小组的生产调整提出自己的建议，也

因此被称为“及时雨统计工”。

与时俱进 创新不可少

作为裁剪的一名老员工，她本职工作做得相当出色，她从材料进口到划段、拉布、把头、断头再到布头的利用层层把关，提醒材料员对所有材料米数必须一一核定，督促员工一定按照标准执行，每个产品下达时，她都主动找出最小型号在产品齐尾时进行处理布头，为了最大限度的利用布头，不够一套衣服长度的布头都需要拼件板处理布头，要2、3块布头做成一套衣服，要求布头的颜色要相当接近，为了产品质量她就不厌其烦地反复比对，经常

看到眼晕眼花甚至流泪，她从不邀功请赏，从不叫苦叫累，从不影响生产。曾经有许多同事、朋友都问她，在一个普通工作岗位多年，重复着同样的劳动会有怎样的感受？你在这个岗位工作了这么多年就不想换个工作岗位？她总是诚恳地说：工作没有高低贵贱之分，我作为一名共产党员，要服从组织安排，践行自己的入党誓言，全力以赴的认真做好自己的本职工作。

随着市场竞争日趋激烈，尤其是服装行业，犹如逆水行舟，不进则退，默守陈规，终会被市场淘汰，只有推陈出新，才能抢占市场。为了使小组劳效透明化，她凭借自身多年工作经验，将生产人数、产品数量、拉布的米数平均到每个人，一切以数据说话，创建了日产量



报表，这样每天的劳效得到“亮化”，劳效高低一目了然，不仅消除了小组的窝工现象，而且为分厂的劳效考核提供了有效依据。

平凡的岗位最考验一个人的意志，我们的工作单调枯燥而乏味，但刘杏珍正是在这最基层的服务工作中实现了共产党员的自我价值，也为身处的国企在新时代担负起“大国顶梁柱”作用贡献了自己的一份绵薄之力。

（际华 3502 公司 许志艳）

生产现场的手机故事

手机早已进入寻常百姓家，是现代人生活必不可少的配置，在际华 3509 公司布机车间每天都上演着精彩的手机故事，故事的主人翁大都是一线党员，她们有着“爱岗敬业、无私奉献、锐意进取、奋发有为”的精神状态，执着的坚守在生产一线，她们与时间赛跑，分秒必争，抢开台抢效益，她们用最美丽的青春年华，编织最华丽的锦缎。让我们听一听来自 3509 布机车间的“手机故事”吧。

最“土”的手机

织机轰鸣的车间，每条弄档上都有身着际华工装的浅蓝色身影在上面耕耘、播种、浇灌，如春蚕千丝万缕做茧，似蜜蜂忙个不停采花粉，她们都有一个共同的英姿——快速地处理好红灯绿灯的停台。突然，张晓飞快的跑到 p112 机台边，对着正忙得满头大汗的夏玲比划了一个打电话的手势。夏玲默契的朝她点了点头。由于修机工要负责修理两个组的设备，这头到那头有十几米的路程。挡车工班中带着手机干活不方便，老员工夏玲为人热心快肠，月月产质量稳居台位第一，她有部老式诺基亚手机，笨重的金属外盒，简单而呆板的设计，这个最“土”的手机成了大家的公用机——“传声筒”。

诺基亚手机很扎实，夏玲忙着抢停台又要帮同事打电话，“土”手机不知摔了多少回，每天十几通电话照打不误会。这部手机陪她走过了七个年头，它见证了推行精益管理后，员工的工作环境和精神面貌不断改善的过程。挡车工由最开始每人看台 6 台增涨到现在的人均看台 10 台，开台效率由原来的 78%提高到现在的 86%，工人工资也翻了翻，员工的幸福指数也以最快的速度上升。夏玲用这部“土”手机承载了一位老员工在平凡的岗位上发出闪亮的光芒，给大家留下了美好温暖的回忆。

“奇怪”的手机

故事的主人翁叫黄敏，共产党员，今年 52 岁，他是布机车间 190cm 喷气织机的工段长。

30 年前，这位 20 来岁朝气蓬勃的小伙子，退伍后分配到 3509 工厂上班。从那天起，他与维修设备结下了长长的缘分。

最近刚参加工作不久的女儿，送给他一个华为新款智能机，原因是妈妈经常向女儿投诉：黄敏电话老打不通，上班比谁都积极，下班却盼不到人回家，饭菜凉了热，热了凉，想等着一起吃个饭都难。

“组长 p708 多臂箱又坏了，布面出现线状百脚，已停车。”看了看时间已经晚上十点半了，班组长李珍犯难了，黄敏修坏车刚下班回去不到半小时，这个机台的产品正在赶交货期，不打电话又不行。“嘟嘟嘟”电话一下子就通了，那头黄敏刚准备换衣服休息，听到电话后拿着手机就赶回了车间。处理好坏车已经到了凌晨十二点多钟，走出车间一看，手机显示有 4 个妻子打来的未接电话。原来上中班的妻子下班后看到早上 6 点半就出门上班的丈夫还未回家，她知道肯定又在车间修大坏车了，想打电话让他早点回家休息，没想到女儿刚买的新手机到他手上电话还是打不通。

好不容易等到丈夫回家，她一把掏出丈夫的手机准备问个究竟，当她借着灯光看去，崭新的手机壳上“盘踞”着很多修机的油渍，丈夫的双眼写满疲惫。她心一下子软了，默默地为他端上了一碗夜宵。这么多年了，丈夫总是这样：孩子顾不上管，家里顾不上管，只要在车间上班手机总是打不通；在家休息手机铃声总是调到最大，生怕车间有坏车，接不到电话耽误生产，平均每月加班时间都在 80 小时以上。“奇怪”的手机，展现了一名共产党员的不忘初心牢记使命。

手机又响了，这会是谁的手机，又有怎样的精彩故事了，你猜猜吧！

（际华 3509 公司 喻珍）

丝丝入扣成芳华

成语“丝丝入扣”的本意指织机上的每一根丝都要从筘齿间穿过，后用来比喻文章或艺术表演细腻准确。

2019年武汉市五一劳动奖章获得者，际华3509纺织有限公司准备车间穿筘值车工王婷正是将织机上每根经纱穿过钢筘的人。“丝丝入扣”十余载，她将每一份耕耘和收获精准地扣进梦想，成就了自己五彩芳华。

（一）

穿筘，经纱准备工程中的最后一道工序，根据织物的要求将织轴上的经纱按一定的规律穿过停经片、综丝和筘，以便织造时形成梭口，引入纬纱织成所需的织物，这样在经纱断头时能及时停车不致造成织疵。

这就是王婷的岗位，这份工作，她已做了近20年，平凡而单调的工作，做到极致就是至臻至美。

2002年，年仅20岁的王婷中学毕业，走进了3509的大门，成为一名穿筘值车工。雪白的棉纱、飘扬的飞花、嘈杂的机器轰鸣声、湿热的工作环境、陌生的织机，不谙世事的王婷抿着嘴，一时不知所措。所幸的是，车间的师傅们很快就用热情的笑脸温暖了王婷，用精湛的手艺和认真负责的工作态度征服了王婷。这个皮肤白皙面容清秀略有点腼腆的小丫头暗下决心：干一行爱一行，要做就做最好的穿筘值车工。

一有时间，王婷就站在老师傅旁边虚心求教，她眼勤、嘴勤、脚勤、手勤，模仿师傅们的操作手法和动作，学习可取之处。别人下班了，王婷还在机台上边琢磨边动手，苦练操作技艺。手被经纱划破了，贴上创口贴接着干；眼睛盯经纱盯酸了，洗把脸接着盯。就这样，仅用了半年时间，王婷就很好地适应了纺织这个行业的工作环境和节奏，穿筘技术有了大幅提升，达到了一级水平。

对此，王婷并没有满足，她深知熟能生巧的道理，工作中更加精益求精，

并不断自我加压，每次的操作测定都能达到优级水平。看她的操作无疑是一种享受，大气沉稳，如行云流水一般，稳、准、轻、快，拣纱轻盈、揽综准确、插筘稳重，有着独特的韵律和节奏。

随着市场的不断发展，际华 3509 大力调整产品结构，先后开发出高支高密家纺面料、竹纤维家纺面料等系列产品。面对产品工艺由简单到复杂、纱支由低支到高支高密、穿开口片到闭口片、窄幅机型到宽幅机型的转变，王婷不退缩，与时俱进地不断寻找自己的不足，抓住一切空闲时间苦练操作，不断提高自己的技术水平，连续 12 年夺得穿筘工序“操作精英奖”，成为名符其实的穿筘技术大拿。

（二）

随着新产品的不断开发和工作任务的不断加重，车间对穿筘小组进行调整，将原来的一个大组划分为两个生产小组，形成两班转。王婷主动请缨，接下了穿筘甲组学徒的操作技术培训工作。她从基本功入手，让学徒们熟悉打砂架、上稠、上芥、上停晶片、产品所需钢筘，以及开车时候的注意事项等；同时，王婷还利用业余时间对她们进行操作技术观摩指导、现场演示等。她对学徒们提出了要求：每天下早班后自行操作练兵不少于 1 小时，3 个月内操作必须达到二级水平，半年以内必须达到优一级水平。

如今，穿筘甲组全员优一级率达 93% 以上，在每年公司组织的春秋季节操作运动会上，先后有 14 名选手分别获得“优胜奖”和“精英奖”。而 17 年来，王婷累计帮教学徒 28 人次，业余时间义务操作表演 110 余场次。

（三）

2015 年 6 月，公司开发的新产品天丝面料投入批量生产。在质量攻关的节骨眼上，王婷由于连续加班加点生了病，感冒发烧 39 度。为了不影响攻关，她一声不哼，把病假条揣在兜里，连续半个月没有休息，直到新产品按期发货。据统计，仅 2013 年以来，王婷累计加班 3400 多小时，先后参加质量技术攻关 16 次、攻克技术难关 5 项。

王婷的人生是五彩斑斓而有厚度的，工作之余，她加入了际华 3509 的悦读诵读小组和职工读书协会，而公司开展的征文、摄影、户外拓展等各项

文体活动，王婷也是一个不拉下，充分展示了吃苦耐劳、乐于奉献、自信开朗、阳光向上新时代劳模风采。岁月如歌，一份耕耘一份收获，一份汗水一份回报，丝丝入扣，王婷的多彩人生正徐徐展开，吐露芳华。

（际华 3509 公司 白爱平 虞炬）



际华 3509 公司准备车间王婷



际华 3509 公司准备车间王婷工作照片（虞炬 摄影）

不忘初心 牢记使命 走好新时代长征路

“要把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”。让信仰之火熊熊不息，让红色基因融入血脉，让红色精神激发力量。

——习近平

为弘扬延安精神，传承红色基因，际华 3513 公司以“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为主线，组织党支部书记、优秀共产党员 29 人参加了刘志丹干部学院为期四天的红色主题培训。通过精神洗礼，思想升华，增强了党员干部坚守初心、勇担使命的决心和信心。

走进革命“红都” 追寻一三红色基因

志丹县原名保安县，1936 年 6 月为纪念刘志丹将军更名为志丹县。1936



年 7 月，中华苏维埃中央人民政府奠都志丹，党中央、毛主席在这里战斗生活了 6 个多月，是红军长征胜利后党中央在陕甘边根据地第二个落脚点，被誉为中国革命的“红都”。

9 月 10 日，在志丹县“保安革命旧址”（原中共中央住址），集团公司党委书记、董事长张雅林和志丹县委书记李建强共同为“新兴际华集团红色教育基地”和“三五一三厂原址”揭牌。

当大家一起走进保安革命旧址，参观了毛泽东、周恩来、王稼祥等领导

人旧居和中央政治局会议室。深刻感受到老一辈革命家艰苦奋斗、忘我工作的优良传统；为了民族独立、人民解放、国家富强、人民幸福奋力拼搏、无私奉献的奋斗精神。

通过老师现场授课——《斯诺在保安》，学员们了解到，斯诺在这里见到了一批为革命理想奋斗的中国共产党人，他受到了红军和毛主席的热烈欢迎，毛主席欣然接受了采访，畅谈了十几个晚上。斯诺所著《红星照耀中国》第一次向世界全面真实地介绍了中国共产党，并影响着一批批爱国青年和外国友人义无反顾奔赴延安。



“我党我军最早的制革、制皮件和制鞋的工厂——‘难民硝皮厂’（是际华三五三实业有限公司前身）在这里建厂。9名经历过两万五千里长征的红军战士和游击队员，依靠土法制作、打破封锁，保障供给、服务前线，曾经为毛泽东主席做过皮鞋，为周恩来、陈毅等老一辈革命家做过皮大衣”。听着讲解，我们感到无比荣耀和自豪，大家纷纷表示一定要传承红色基因，大力弘扬老一辈革命家百折不挠的革命精神，不忘初心、牢记使命，走好新时代长征路。全体学员重温了入党誓词。

发扬红大精神 牢记初心使命

“以窑洞为教室，以石头砖块为桌椅板凳，以石灰泥土糊的墙为黑板，世界上唯一的一所不怕飞机轰炸的高等学府恐怕只有你们保安这么一家。”

——埃德加·斯诺。

中国人民抗日红军大学旧址位于志丹县城南前桥沟半山腰，该校前身为在瑞金创办的中央军事政治学校，1936年6月改为抗日红军大学，林彪为校长，毛泽东兼任政治委员，罗瑞卿任教育长，莫文骅任党总支书记，同年7

月随同中央机关迁到志丹，1937年1月随党中央进驻延安，在极端艰苦的条件下为红军培养了一大批高级指挥员，储备了干部力量。通过现场教学课《发扬红大精神 牢记初心使命》，学员们深刻感受到了革命先辈积极乐观的学习精神和坚定的理想信念。

参加刘志丹故事会 回眸历史感动自我



“真的太感人了。刘志丹的革命故事，我在书本上读过，在电视里看过。今天在这里听他的故事，还是非常震撼，感动得只想流泪。”

9月11日上午，一场由刘志丹干部学院精心打造的红色现场情景教学课程——《刘志丹故事会》在延安干部培训学院志丹

基地开讲。以现场情景教学的形式展示了刘志丹、习仲勋等老一辈革命家，创建陕甘边革命根据地的艰难历程，讴歌了刘志丹为中国革命事业所做出的丰功伟绩。

学唱革命歌曲 传承革命精神

“一道道的那个山来呦一道道水，咱们中央红军到陕北，一杆杆的那个红旗呦一杆杆枪，咱们的队伍势力壮

在这里，一首首革命歌曲从烽火连天的战争岁月中唱出来，回荡在陕北的沟沟壑壑。通过老师的激情领唱，《东方红》《南泥湾》《山丹丹开花红艳艳》等一首首经典的革命歌曲从学员们心中唱出，回响在青山绿水之间。“每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。”我们要坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，锤炼党性修养，传承红色基因，走好新时代的长征路。

（际华 3513 公司 边月）



“老黄牛”的故事

他没有惊天动地的壮举，可他有踏实肯干和默默无闻的服务精神。作为际华 3513 公司的一名老员工，杨海军同志一直默默的用实际行动在工作上起模范作用，大家都亲切的叫他“杨师”，有时也戏称他为“三五一三的老黄牛”勤勤恳恳、耿直倔强。

任劳任怨，兢兢业业

就是这样一个看上去是那么普通、老实厚道的一个人，始终以无私奉献作为自己的座右铭，他积极肯干，乐于奉献，凡事能站在别人的角度设身处地为别人着想。

在日常的工作中，杨师主要负责店面的出纳工作，但是他的身影却远不止于里面那间小小的办公室。每当店里上货时，杨师总是冲在前头，有条不紊的指挥着大家，拉箱子，分货，数货，拆箱子，上货，码货，办理相关调拨手续等。一个箱子里装有十双鞋，好几十斤，对于我们女生来说，爬楼梯把它放到二层的库房，是件挺吃力的事。而杨师每次都身先士卒，自己扛着箱子走在前头，还不忘叮嘱我们怎么推最省力气，千万注意安全。我们时常能听到他说：“别头疼，慢点来，咱们一块干！”，这几乎成了他的口头禅，几句简单的话语，却如早春的那一束阳光，融化了我们内心的积雪，暖人心田。

面对顾客，杨师总是有着十二分的耐心。遇到难缠的顾客，我们半天搞不定时，杨师会主动出来，跟顾客谈心，了解顾客的需求，有时还会聊聊企业的发展史，缓和尴尬的气氛，哪怕最终没有达成交易，顾客没有选到自己心仪的皮鞋，但是走出店门时依旧挂着满意的笑容。虽然做着最平凡朴素的工作，也没有过什么惊天动地的大成就，但是，在他跟顾客谈起 3513 公司的成长历程时，我从他坚定的目光，温和的笑容中，感受到他发自内心的自豪和骄傲，这是对自己企业的自豪感，是一位挥洒了大半辈子青春和汗水在这片土地的老员工谈起过往时那份深情，久久不散。

团结同事、乐于助人

对工作一丝不苟的他，生活中也严于律己，谦虚谨慎，工作中他尊重同事。他始终要求自己以一颗感恩之心和宽容之心与同事相处，用他自己的话说有缘相聚，就要珍惜这份缘份。



所以，经常能看到店里有人来找“海军”。有需要时都会来店里，不买东西时，也会想来看一看，老朋友见面寒暄一阵，仿佛冬日的天气都变得不那么寒冷，暖了几分。

没有顾客的时候，杨师有时也会来柜台“转悠”，和我们一起聊天，不仅聊工作上的事情，作为“师傅级”，他能给予我们很多业务上的指导，比如：不同季节什么货品卖的好，进货时该如何取舍和定量；皮鞋的分类和穿着舒适性的差异。同时，也很关心我们的生活，如果遇到想不明白的事情，跟他分享，他也总能提供一些作为“过来人”的经验和建议。我们时常觉得他像一个体贴的长辈，而淡化了本质上上下级的关系。

不忘初心、牢记使命

党的十九大提出：“不忘初心，牢记使命。”这掷地有声的八个字，给各行各业的工作者、海内外的中华儿女以警醒和激励。作为基层工作人员，杨海军同志用自己的汗水和智慧去争取自己的幸福生活，紧跟党的步伐，将热情与干劲融入到个人的具体工作中，端正工作态度，脚踏实地，砥砺前行，时刻告诫自我，不忘初心，努力做合格的工作者，为实现百年一三梦默默贡献着自己的一份力量。

（际华 3513 公司 朱琬琴）

用青春筑梦 平凡亦精彩

岁月如梭。一眨眼，我已经际华 3513 公司二车间工作 7 年了，在这几年里，车间每一位小伙伴在自己平凡的岗位上兢兢业业，上好每一天的班，做好每一天的活，他们热情勤恳的工作态度，互帮互助的良好氛围，时时刻刻影响着我，也激励着我。

我的师父李小强，他是我进厂认识的第一个人，进厂的时候我还不到 19 岁，他从最基础的片边技术，到完成整只鞋的制造，从入门到精髓，每一步都手把手教学，悉心教导。教会了我基本工作的技能，同时也帮我树立了正确的职业观与价值观。平时强调最多的一点就是安全第一，告诉我如何安全的操作机器，在绝对安全的前提条件下学好生产技术，保质保量的完成工作任务。在生活当中，有什么困难也是很及时的向我伸出援助之手，离开父母独自一人在西安的不适应，初到陌生环境的恐惧，多亏了师傅的开导和帮助，平时在车间工作他也是热心帮助每一位小伙伴。从以前什么都不懂的黄毛丫头到现在能够熟悉每一个工作岗位，离不开师傅的指导帮助，也和各位车间前辈的平时的帮助有很大的关系。我除了做好本职工作，也积极参加公司组织的各种活动，丰富自己的生活。

车间维修工师傅--康小峰，是一名党员，他作风扎实，为人热心，勤于钻研，工作中能起到模范带头作用。时刻以优秀共产党员的标准要求自己，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，处处发挥党员先锋模范作用，恪尽职守，无私奉献，爱岗敬业，精益求精，对工作的一丝不苟，自觉遵守单位的各项规章制度，勤勤恳恳，任劳任怨，以自己的言行诠释了共产党员的先进性，是领导眼里的好同志，是同事身边的好榜样。他善于总结、勇于实践，始终保持一股闯劲和韧劲，工作上争优创先，生活中又是个热心肠。作为党员能带头努力工作，时刻保持艰苦奋斗的精神。他能虚心向同志们学习，把学习践行科学发展观与当前本职工作结合起来；通过深入学习提升自己的政治素质和业务技能，提高工作效率和服务质量。

我身边还有很多这样的伙伴，他们认真工作，做好自己的本职工作，站

好每一班岗。他们团结同事，有着浓厚的集体荣誉感，归属感。我们每个人都那么平凡，却又不平凡，我们在平凡的岗位上追寻着不平凡的人生，创造着中国不平凡的明天！习主席的话语声声在耳：“一切平凡的人都可以获得不平凡的人生，一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就。”我们要找准定位，不甘平庸，踏踏实实干好本职工作，主动作为，勇于创新，岗位成才。

企业也因为我们的奉献充满生机，我们也在奉献中获得了快乐。企业在壮大，我们也在成长，相信未来的际华 3513 一定会越来越好，越做越强。我们以能成为际华的一员为荣，为际华骄傲。

（际华 3513 公司 王婵）

不忘初心勇担当 牢记使命促发展

际华 3514 公司作为国资委和集团公司重点督导的第二批主题教育企业，自主题教育开展以来，坚持把党的政治建设摆在首位，紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，以领导班子成员为重点，做实基层党支部，覆盖全体党员，通过学习强魂、调研破题、服务聚心、担当有为，以实际行动推动企业高质量发展。

一、提高政治站位，以学习强魂铸魄

公司党委把用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑作为重大政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，做到真学、真懂、真信、真用。一是**坚持领导干部带头学**，以上率下，先学一步、学深一层，中心组集中学习研讨 8 天，以上率下推动主题教育往深里走、往实里抓；二是**紧扣主题跟进学**，发放学习材料 932 册，全体党员 2864 人次参加学习，在对标对表中加强党性锻炼，在学深悟透中提升政治觉悟；三是**丰富形式创新学**，实施“线上+线下”的学习模式。线上，制作公司报 2 期 2000 份，利用微信公众号推送 32 篇主题教育文章，电子屏幕发布 173 条信息，出版 6 期 117 块次橱窗宣传栏；线下开展领导干部读书班、老党员讲传统、爱国爱企故事会、答题竞赛、缅怀先烈革命传统教育活动等，以灵活多样的学习方式增强学习教育实效。通过主题教育，党员干部进一步认识到，强化理论学习是提升个人修养，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要抓手，必须持之以恒地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

二、贴近中心工作，以调研破题解惑

公司党委始终突出问题导向，把基层一线作为调查研究的“主战场”。一是**紧盯群众关切“选题”**，建立了领导班子“问策于管”、“问需于民”、“问计于基”的调研机制，根据梳理出的 4 类问题，收集意见建议 64 项，确定调研主题 8 个；二是**紧盯突出问题“破题”**，带队 8 个调研组，深入地方政府、厂区班组一线、党员群众、主要客户开展拉练式调研，最终形成 8 个分专题调研报告；三是**紧盯成果转化“解题”**，坚持立行立改，即知即改，围绕调研发

现的问题提出了“两优一高”(成本最优、管理最优、订单最高)的发展战略,提出了模拟法人的运行机制,推出了新中国成立70周年纪念版鞋靴等。通过调研破题靶向发力,问题整改跟踪问效,切实解决了企业经营发展中的诸多问题。国资委巡回督导组组长万晓云、副组长杨高斐在对我公司进行现场督导中也指出:“3514公司的主题教育开展的深入具体,扎实到位!”

三、倾听群众诉求,以服务凝聚人心

拓宽群众诉求渠道,加强群众工作力度,增强为民服务的宗旨意识,聚焦群众关心关注的热点难点问题抓整改,在暖民心、解民盼上获得新成果。一是切实解决离退休党员的学习难题。为切实解决离退休党员岁数大、住得分散,接受教育不方便的问题,离退休党支部主动联系困难党员,将学习资料送到职工家中,一对一讲解,一对一交流;二是切实解决职工生活难题。加快物业改造,达成将物业移交石家庄市桥西区的协议,解决了973户职工的实际困难;实施职工关怀工程,走访慰问老党员、老干部、困难党员38人次,走访慰问国庆阅兵服务队家属,并对19名因病致困职工实行职工救助;开展女职工关心关爱活动,为438名女职工购买团体健康险。三是切实丰富职工文娱生活。开展职工心理健康咨询,建立职工读书会,录制“我和我的祖国”快闪微视频,开展职工乒乓球比赛、职工联欢晚会等。通过以上工作,职工群众的获得感、幸福感、安全感显著增强。

四、立足央企责任,以担当展现作为

公司党委围绕企业改革发展中的急难险重任务,敢于担当、善于作为,把党员先锋模范作用体现到正向激励和典型引领上。一是确保主业收入利润增长,2019年实现营业收入8.45亿元、利润总额5001.97万元,蝉联中国劳动防护行业第一名企业,获评中国皮革和制鞋行业科技示范企业、“河北省轻工工业排头兵”;二是认真履行阅兵保障政治责任,配合研发6款阅兵鞋,生产保障33个受阅方队鞋靴任务,派出党支部书记带队的7名党员服务队入驻阅兵村,全封闭服务138天;三是认真履行央企环保社会责任,并经分公司投入100余万元升级环保设备,获评“石家庄市环保治理优良级企业”称号。与此同时,公司党委从改革攻坚主战场、阅兵服务第一线推选了一批担当作为、攻坚克难的先进典型,召开“阅兵生产保障表彰会”、组建“阅兵先进事迹宣讲团”,大力宣传先进模范的事迹,营造了学先进、做先进、争先进的良好风气。

2020年,际华3514公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为

指引，全面落实“不忘初心、牢记使命”制度要求，持续深化主题教育成果，做到学习教育再加温、调查研究再加力、检视问题再加压、整改落实再加码，将主题教育好做法好经验内化于心、外化于行、固化于制，以主题教育取得的成效推动公司在高质量发展的道路上坚定向前，擦亮际华品牌！

（际华 3514 公司 赵丽英）

团结就是力量

聚是一团火，散是满天星，这是我们际华 3515 公司一分厂的团队精神。我们用一团火的热情同心协力，攻坚克难，勇担军品限期任务重担；我们像满天的星星，星星之火，可以燎原，提升产品质量，全方位保障打赢生产任务攻坚战。“不忘初心，牢记使命”，始终秉承姓军为兵的企业光荣传统，用一团火的热情和璀璨星际的信心，不断创新，精益管理，为推动企业改革发展贡献自己的力量。

党支部带领，积聚攻坚协力。作为国务院国资委党委命名的“中央企业第一批基层示范党支部”，集团公司第一批基层示范党支部创建单位，近年来，



际华 3515 公司一分厂党支部通过组织学习教育，开展各项特色活动，增强支部凝聚力和战斗力，带领分厂职工出色完成多项军品限期任务，多次受到上级表彰。按照公司“党建+精益+项目”为主线开展精益工作，以实现自工

序完结、提高产品质量为重点，团队提出“首战用我、用我必胜”的响亮口号，矢志锻造一支“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗、特别顾大局”的职工队伍。党团员骨干组成分组包干示范组，借助精益管理，带领分厂 6 个班组开展限期任务攻关。优化生产组织模式。减少在制品量，缩短生产周期，加快生产节奏，把质量问题关口前移，及早发现和解决质量问题。缝帮工段在制品压缩为每人 5 双，冷粘产品生产周期由 7 天减到 5.5 天。开展“比质量、赛产量、保限期”转盘机机手竞赛，建立月度考核激励机制。根据产量和质量完成情况对 6 个班组的转盘机机手进行考核，倒逼产量、质量提升。在大家的努力下生产男单皮鞋日产量达到 2000 双以上的好成绩。

勇挑重任有担当，不负众望出业绩。2019年8月初，分厂接到了19阅兵夏飞行靴生产任务，时间紧，任务重，且首次生产，分厂厂长赵晓辉深感责任重大，她拿到样品鞋后立即组织班组长学习工艺，安排排布工位，对使用的材料进行逐一确认，保证工艺和材料的准确性。对于新工艺的学习，先由班组长操作试产，掌握方法后再教给操作工。试产时间不多，更没有多余材料让大家试验，所有工序都必须保证一次性成功，不许失败，只有反复的练习才能掌握操作技巧，大家对各自的工序进行反复练习，形成比、赶、学、超的氛围，掀起了大干的热潮。制底工段及时发现卡脖子工序，工段长张秋波带领成员排查问题，对温度、时间、压力、起毛高度等参数逐一确认，用小样测试各项指标合格，必须对参数进行微调，再看结果。阅兵生产正值盛夏酷暑，大家不辞辛苦，先后进行了15次试验，夜以继日的忘我工作，本来两天的试验时间，仅仅用了十九个小时便攻克难点，找到了温度和压力的最佳参数，解决了制约生产的难题，用心血和汗水保证阅兵靴生产任务的圆满完成，谱写了一曲姓军为兵、服务国防的赞歌。

面对市场竞争日趋激烈的今天，我们一分厂团队敢于直面问题，不断创新、迎难而上，在分厂厂长赵晓辉的带领下，迎接一个又一个新的挑战，为了3515公司辉煌的明天，为了不辜负集团和公司对我们的信任和期望，拥有400多名员工的一分厂整装待命再出发。

（际华3515公司 张红琳）



际华3515公司阅兵飞行靴生产线

古巴合作建厂谱新篇

朋友无远近，万里尚为邻。2019年8月17日，古巴格拉玛省曼萨尼奥市欧内耳—卡涅特—巴斯克斯鞋厂前彩旗飘扬、鲜花摇曳、气氛热烈，由际华3515公司和古巴革命武装力量部共同合作，古巴军工联盟第一家军鞋生产线建成投产，古巴革命武装力量部部长辛特拉上将，中国驻古巴大使陈曦，古巴革武部、军工联盟相关领导，3515公司党委书记、执行董事范子坤出席剪彩仪式，这也是双方合作十多年深厚友谊的有力见证。

充分准备，双方共同谋划布局



古巴革命武装力量军需部鲁本少将到公司参观
古巴制鞋安装调试工程实施及培训计划书》内容。

为了鞋厂项目顺利进行，3515公司和古巴革武部进行了多次研讨，制定了周密的计划。2018年，公司和古巴革武部三次见面沟通交流，公司总经理陈奎介绍鞋厂项目情况。2019年3月31日，古巴革武部鲁本将军再次来到公司，郭永刚副总经理详细说明了公司《古

2019年7月7日，公司召开专题会议，部署古巴鞋厂项目推进工作，郭永刚为项目总负责人，技术总监田晓欣为总执行人。根据项目需求，公司成立了培训组、业务组、设备组三个小组，分别选派田晓欣、强人商贸公司总经理郭彩霞、设备维修首席专家王宏超等赴古巴，负责工艺流程、设备安装工作，推进鞋厂项目建设进度，安排设备安装、技术培训工作。

与时间赛跑，精益求精创佳绩

2019年7月13日晚上，公司项目组人员乘机抵达古巴首都哈瓦那，14日乘车十多个小时到达古巴南部城市曼萨尼奥所在工厂。7月15日，项目组不顾旅途奔波的劳累，开展古巴制鞋生产线安装调试工作，对古巴方面所提出的技术性问题，给予认真细致的技术指导。

要建立一个全新的制鞋生产线，从无到有，开展各项工作难度可想而知。在技术总监田晓欣的带领下，项目组团结一致，齐心协力，精益求精做好每一项工作。



古巴革命武装力量军需部鲁本少将到公司商谈鞋厂项目



古巴鞋厂工人在 3515 公司学习培训

“双层流水线是设备安装中的一个难点，这是我们第一次独立安装，烘箱与流水线配套安装，有一个螺丝孔错位，就不能正常使用，经过项目组成员共同努力，双层流水线顺利安装成功。”公司设备维修首席专家王宏超说。

针对语言不通、交流困难的情况，公司设备维修高级工匠李慧杰一方面利用手机软件翻译、手势交流，一方面自学简单的古巴词语，加强与古巴技术人员交流，精心安装每一台设备。在项目组全体成员共同努力下，截止到8月5日，生产线安装调试工作圆满结束。

时间紧、培训任务重。根据古巴员工不熟悉制鞋技术的情况，公司培训组在田晓欣带领下，传授简单易学的操作要领，手把手进行示范，由强人商贸公司翻译孔令一为他们仔细讲解，使古巴鞋厂的员工掌握了初步的制鞋知识。按照古巴生产需求，公司技术人员将继续开展培训工作，于 11 月份返回公司。

忘我工作，展示中国形象、际华精神、一五作风

古巴是一个四面环海的美丽国家，到达古巴后，公司项目组人员顾不上欣赏美景，立即驱车赶往鞋厂所在地。

“公司赴古巴鞋厂项目组成员都是好样的，从设备安装再到技术培训，截止到开工剪彩，他们中间没有休息过一天，每天工作十几个小时，这样庞大的工程，我们项目组仅用 22 天时间就高质量完成了，从设备安装调试的精度、进度，从吃苦耐劳精神，充分展示了中国形象、际华精神、一五作风！”谈起在古巴与公司项目组人员朝夕相处，亲眼看到大家忘我的工作状态，郭永刚自豪之情溢于言表。

田晓欣到古巴后水土不服，加上工作繁忙休息不好，连续多天牙痛难忍，无奈在当地拔牙消炎。紧张地工作让他的腰疼病复发，就连外出坐在公交车上都疼，就只好站着，但他仍每天坚守在工作现场。

王宏超到古巴后，出现咳嗽症状，白天晚上都咳嗽，为了设备安装任务的顺利进行，他没有请过一天假，公司人员和古巴方面多次劝他看病，他才去医院治疗。

古巴鞋厂的厂房为钢架结构，当地气温达到 30 以上，加之海洋性气候潮湿，工房内如蒸笼一般，设备组郭军生身上的衣服经常被汗水浸湿，常常是工作一段时间就要把衣服上的汗水拧一下。还有王文宇、夏卫委、彭建东



为古巴培训技术工人

等人，他们克服高温天气、蚊虫多、饮食不习惯等诸多困难，每天工作和休息时间都精确到分钟计算，废寝忘食、夜以继日、兢兢业业的工作，以实际行动充分展示了中国形象、际华精神、一五作风，古巴革命武装力量部、军工联盟、鞋厂领导和员工都给予高度评价。

沧海横流，方显英雄本色；一五发展，牢记初心使命。3515 公司通过鞋厂项目，与古巴方面加深合作，进一步促进公司“外贸拓空间”市场发展战略，奠定公司未来 3—5 年高质量发展的基石。

（际华 3515 公司 万洪勇）

老郑，和他的“蒿兔肚（How to do）”

七月的一个下午，老郑找到我，满头大汗地从兜里掏出一张折叠工整、生怕弄坏的笔记，慈祥又腼腆地说：“小粒子！你，帮我看看这个吧。”我小心翼翼地，打开这张宝贝笔记，认真念到“我吃车不落不冷”时，“噗”地一下，笑了出来。再看看老郑，他也正笑着看着我，额头上的汗珠，顺着他的皱纹，流得满脸通红。

“这样对不对？我找人写的呢，但是我不会说，我要线上一个女工帮我写下来，她上了高中，我就想学会这几句，你教教我吧，看我这样念对不对？”



老郑

老郑拿起笔记，一本正经地念起来：“蒿丢杀午车死不落不冷，蒿丢杀午车死不落不冷（How to solve this problem）……”，一边问我，“是不是这样读的？哪里不对你要告诉我改正，我可从来没有学过英语呢。”

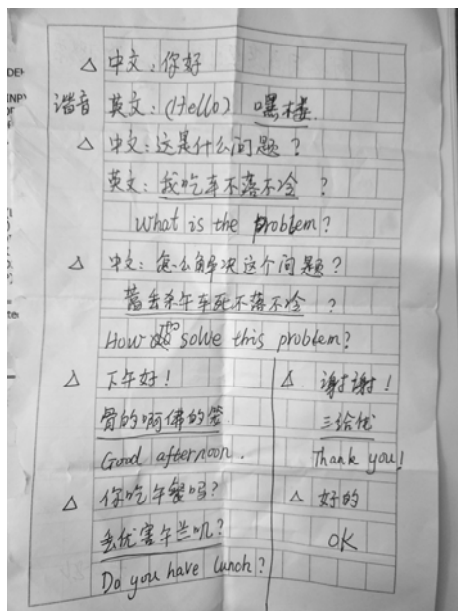
几次忍俊不禁后，我突然有点被感动了，严肃起来，结合他最容易接受的谐音中文，开始一句句地教读。老郑很高兴，一连说着谢谢，临走前又问我，“那‘怎么办’，我要怎么说呢？”“你就说‘蒿兔肚’（How to do）吧！”老郑笑着说好，一路念着“蒿兔肚”回到女鞋生产线上。

从那以后，每个早上、下午，老郑看到我，老远就挥着手，“小粒子！骨的摸宁！蒿兔肚！”满面笑容里透着几分小得意。几个下午之后，我终于忍不住，“郑叔，‘骨的摸宁’是早上好，下午好是‘骨的啊佛的笼’噢！”他不好意思地改正过来，再遇到巴西 TC Alex 时，不仅熟练准确地表达问候，还不断

地问“蒿兔肚”，让 TC 帮忙解决技术问题。

老郑名叫郑相波，51岁，1983年进厂，15岁从事硫化鞋配料工，是生产一线的操作工，那个时候，他每天戴着防毒面罩工作，一天下来，全身上下除了眼睛和嘴巴外，其余全是黑的。然而就是这样艰苦的环境，老郑在3517一待就是36年，从配料工，到制鞋操作工，所有工艺都熟记于心。2017年老

厂开始搬入园，公司成立了女鞋项目，女鞋的生产，对于传统硫化鞋而言，更像一个全新的未知领域，时常面临着品种繁多、原材料供应不足、交期紧、生产流程和工艺技术不成熟等等问题，加之女鞋三线是原三、四车间和劳服合并入园，一条线60多人，员工年龄结构偏大，思想比较复杂，给正常生产带来一定的阻力，鞋靴事业部领导为了保证正常生产，任命老郑为三线线长，全面负责线上女鞋的生产和人员管理。为了啃下这块硬骨头，为了使自己尽快掌握熟悉女鞋制作的整个生产流程和工艺技术，老郑任劳任怨，加班加点刻苦学习，认真钻研工艺技术，虚心向技术人员和老师傅请教，努力锤炼自己的业务技能，在员工心目中树立了精通业务的良好形象。



老郑的英文笔记

2018年，老郑被评为公司劳动模范。

入冬，寒冷的天气抵挡不住车间里火热的劳动，我找到老郑，他穿着大棉袄坐在线上，左手拿着中底板，右手拿着刷子，点一下胶水，刷在中底板上，告诉我，那个白色的小布，叫做填腹，贴在中底板上，这样压大底后，成型的鞋子，就不会有飞机槽的印子，做出来的鞋子，才漂亮。

“郑叔，鞋子好做吗？”

老郑淡然一笑，“没有什么好不好做的，就看用不用心做。”

我心生敬佩起来，“当年任命你做线长的时候，压力大吧？你当时是咋想的呢，要管那么多人，又没有做过女鞋。”

“压力当然大啊，当时的想法很简单，就是把这条线的质量搞好，产量

搞上来。”

“老实说，你当时对老外是不是很排斥，认为他们都是找茬子？”

“对老外当然排斥，不放在眼里的，认为我们做了60年的胶鞋，闭着眼都能做好，哪像他们提的问题多，就觉得老外总是找茬子、挑刺。但是我后面还是转变了，因为女鞋不一样的，胶鞋工艺上更单一，而女鞋复杂、多变，工艺上要求严格，精确到毫米，老外是对的，严把质量关，其实是在帮助工厂。我就找你学英语，就是想着要虚心向老外请教，来解决生产线上的问题，哪个环节操作不当，造成的返修、翻箱，很多都可以前期优化避免来达到高效和高质量生产。”

我会心地笑起来，没想到老郑还有这么多思考，“那你这算解放思想不？”

“呵！当然算啊！我学英语是真心的，因为想得到他们的认可，当他们说OK时，事情都会变得很顺利。”

不久后，我又遇到老郑，他拿着一堆中底板、一把锤子，告诉我，这道工序叫“打眼”，我问老郑，现在是不是随便一个鞋子的问题，都能查到是哪个环节哪个地方出了问题，老郑骄傲地回答我“那当然”。老郑已经不当线长了，而是督导线上的现场管理，并辅助工序上的操作。我知道，他是年纪大了，心脏和高血压的负荷问题，让他有点顾不过来，怕耽误线上生产的管理。而我的脑海，一直萦绕着他说的最多的“蒿兔肚（How to do）”，想着，老郑这一辈子，定是在不断地问“为什么”和“怎么办”中去解决一个又一个问题。

生也有涯，知也无涯！

（际华 3517 公司 李欢）

想方设法落实集中学习读原著

时间：2019年10月15日中午12点

地点：公司新园区3517食堂就餐大厅东北角

场景：十几个身着工装的员工围坐在餐桌上，边吃饭边听其中一名员工在读着什么。

“……历史深刻昭示我们，必须不断进行自我革命，同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。这“四个自我”形成了依靠党自身力量发现问题、纠正偏差、推动创新、实现执政能力整体性提升的良性循环……”

这是《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》书中“关于新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治保证”一节中的内容。

原来这是事业部党总支在食堂组织党员开展学原文、读原著的一次学习活动。

陆续前来食堂就餐的员工，都看到了一群人在食堂一角边吃饭、边读书学习的一幕。大家先是感到很吃惊，觉得在食堂



际华3517想方设法落实集中学习读原著

里组织政治学习没听说过，更没见过，今天自己碰到了，感到很新奇。许多人侧耳听了一会后，随即抱以会心的一笑。

公司作为集团公司第二批参加“不忘初心，牢记使命”主题教育的三级企业，自9月20日公司党委召开主题教育动员部署会后，主题教育办公室及工作组的同志，定期到各党（总）支部了解掌握主题教育进展情况，指导学

学习教育、调查研究、检视问题、专项整治和召开专题民主生活会等工作。

10月11日上午，工作组的同志一行3人，来到事业部党总支检查工作。因事业部党总支书记出差，党总支副书记接受了主题教育进展情况督导。

检查中，工作组的同志在事业部“支部书记记录本”上查到了该党总支召开支部动员大会的记录，该党总支主题教育方案及学习计划都有。在询问到为何开完动员会后，有没有按照学习计划组织党员读原文、读原著时，党总支副书记表示：党员太分散了，组织集中学习有难度！事业部的党员分属3个不同的单位，有的在租赁公司厂房生产发泡产品的葵力公司（私营企业）那里上班（不能占用上班时间组织学习），每天早上和下班的班车准点发车不等人（早上不能提前来，下午收班后不能推迟走），且员工分散在十几趟次的班车线路上（车上不能集中学习），加上近段时间生产轮胎的员工周六也加班（一个星期员工只有周日一天在家休息，支部不好再要求党员来园区集中学习），总之，组织政治学习，难！难！难！

工作组的同志听了总支副书记汇报后，经过交流探讨后，认为只有中午吃饭时间可以组织党员集中学习。工作组的同志说：主题教育是党中央安排部署的一项重要政治任务，大家要提高政治站位，党员更应该克服自身困难，参加集体活动。建议：事业部党总支利用每天中午员工吃饭时间，在职工食堂组织党员集中学习。为了不让朗读的同志饿肚子，大家可以轮流领学，这样还可以加深印象，活跃学习气氛！

于是，公司食堂里就有了文章开头的那一幕。

事业部党总支组织党员集中学习本来是该总支的一个难点，这个问题解决不好，肯定会影响该支部的学习进度和研讨效果，并进而影响整个公司主题教育的成效；在员工吃饭时间集中组织党员学习，反而成为该党总支抓好主题教育学习这个环节的一个亮点。

（际华 3517 公司 孙路年）

“欧委员”的初心与坚守

无需用浮夸的言语来描述他对工作的热爱，也无需用华丽的辞藻来渲染他对“共产党员”这四个字的深刻理解，点点滴滴的故事丰富着他的人生经历，不断编织着一名共产党员和他所追求的梦想。他——就是际华 3517 公司设备运管中心机电工程师欧阳峰。

今年五月份，我从公司水厂来到设备运管中心，接触到设备运管中心（原 12 车间）机电工程师欧阳峰，欧阳峰这位同志，早在 2010 年我到赤山监狱外加工基地就有几次接触，那时我还在九车间化验室当化验员，他是公司计划部外派赤山外加工基地的设备经理，当时外加工基地的锅炉水质不达标，我与支部书记谢霍多次前往解决，得到了欧阳峰同志的热情款待，加之他的名字和神雕侠侣里的“西毒”欧阳锋有些神似，几次接触下来，欧阳峰同志就给我留下了深刻的印象。当时外加工基地地处益阳沅江，大家都不愿去离家这么远的地方工作，欧阳峰同志作为外加工基地设备经理，虽然说是经理，他手底下没有几个人，他一个人兼几个人的工作，基地设备采购、进料、锅炉检修、水质维护、水质和煤质送检到处都需要他亲自协调解决。在公司最急迫需要时候，欧阳峰勇敢地站了出来，用他的实际行动保证了外加工基地设备的正常运行。每到周末，他不是去基地的路上就是在回公司的路上。到了公司，他第一时间不是回家，而是到九车间，把水质、煤样送到我们化验室，让我们值班人员化验，取得第一手资料。

再一次接触欧阳峰却已是在 6 年以后，那时他从计划部回到十二车间（设备运管中心前身），不过角色的转变，并没有使他那颗坚定的初心有丝毫的动摇。2016 年，欧阳峰与设备运管中心一道来到临港新区开始为期 2 年的园区建设，他开始异常的忙碌，常常奔波于各工程项目之间，他常常说，“我是革命一块砖，哪里需要往哪儿搬”！当时他与车间许多施工人员一起来到临港，我们的新园区还是一片荒芜，欧阳峰等施工人员他们和公司项目部一起，为园区的建设付出了常人难以想象的牺牲。施工前期，因为远离市区，交通不便，生活设施不全，大家面临困难重重，欧阳峰同志没有退缩，他以身作则，

冲锋在前，和全体施工人员一起，从园区建设到设备安装，新园区的每一个角落都留下了他辛劳的汗水。在以欧阳峰同志为代表的施工人员的共同努力下，公司园区一期蓝图一步步实现。公司转型升级、退城入园留下了他们不可磨灭的印记。

欧阳峰同志在设备运管中心有许多的“战场”，作为电工组长，公司设备维护和安装是他的战场，每逢生产单位有电力故障，他的手机总是第一时间响起，手机一响，他就必须立刻赶到现场排除故障；作为机电工程师，赤山、沙洋外加工基地是他的战场，两个外加工基地他是常客，今年赤山基地密炼机安装调试，他就去了4次，每次都是4到10天左右，只要这两个外加工基地有电气设备需要安装维护，他就需要背起行囊。他经常一出差就是十天半个月，他深感到家人的愧疚，孩子年幼时他经常不能在身边陪伴呵护。好多次爱人因为劳累住院，他请假回来，还未等到完全康复他又必须离开了。作为中心支部的工会骨干，中心职工的慰问帮扶工作也是他的战场，每逢职工生老病死，他积极协调前往慰问，盛夏来临，他每天扛着清凉饮料顶着高温酷暑，送到一线职工手中，送下来后他自己却全身湿透了，支部活动和党员学习教育，他积极组织参与。他把组织上的关怀和温暖送到职工手中，大家都亲切的叫他“欧委员”。今年10月开始，他又一心扑在公租房项目上，积极参与公司公租房给排水管敷设工程，他每天都在施工现场奋勇拼搏，同时做好后勤服务及安全保障工作，为公司职工早日住上安心舒适的公租房而努力奋斗。

“欧委员”这个不同寻常的称呼体现的是大家对欧阳峰同志的信赖，是大家对他工作的认可。在与欧阳峰的接触中，我在他身上感受到的是一颗爱岗敬业、无私奉献共产党员初心，他严谨、认真地对待自己的每一项工作任务，在日复一日的坚守中弘扬着党员的模范表率作用，在平凡的工作中实现着自己的人生价值，他用自己的坚守和付出在中心党员队伍中树立了良好的形象。

欧阳峰一直在用他的实际行动彰显爱岗敬业，勇于担当的精神，一直以一名共产党员的身份鞭策着自己，感染着身边的每一个人，他坚定的理想信念、朴实的工作作风激励着中心员工勇往直前，他的无私奉献，感动着每一个认识他的人，带来一股不平凡的“正能量”，塑造出了一个不平凡的榜样，召唤着我们为实现公司转型升级、二次创业的“一七梦”砥砺前行！

（际华 3517 公司 余国祥）

敢于担当作为的张帅

在际华 3523 公司有这样一个年轻人，进入公司 6 年多，他一直秉承着“干一行就要爱一行”的态度，对待工作认真负责，技术水平突出。在他的身上总能看到年轻人那股钻劲和拼劲，什么脏活累活都当仁不让、身先士卒。他就是 3523 公司制造车间机加班班长张帅。

作为一名党员，他理想信念坚定，他始终模范履行党员义务，充分发扬共产党员的先锋模范作用，为职工群众树立了良好的榜样；在平时工作中，不断增强理想信念，提高理论水平，以新时期下党员的先进性要求自己，不断提高专业技能和工作能力，做一名“敢于打仗、能打胜仗”的合格党员。

制造车间是公司各种产品任务的头道工序，成本较大，他所管理的班组铝型材下料工序更是重要工序，因为铝型材毛坯料种类较多，各种车辆铝型材产品数量较大，所以统计起来有一定的困难，经常会造成材料浪费现象，大大增加了产品成本。他知道这个情况以后，仔细研究，细心观察，不断在实际工作中摸索思路、方法。他提出实行毛坯料套用方法，有效减少了毛坯料浪费现象，提高了工作效率。他还建议将不同产品的铝型材毛坯原材料在不影响客户要求、技术标准的前提下更换成统一规格原材料，降低原材料种类，清除积压库存，避免了原材料浪费现象，得到了部门领导及相关技术人员的认可，助推公司“提质增效”工作再上新台阶。

2017 年，他所负责的下料工序接到一项紧急生产任务——38 台武警炊事车任务。时间紧，任务重，他迅速制定了应急预案，确定每一道工序，将人员合理分配，规定时间节点，自己在完成本职工作的同时，督促其他员工进度，做到了每一道工序心中有数，每一项进度及时跟进。在生产中，他及时发现下料环节出现大量废料情况，他主动找到领导进行沟通协调，提出建议，将原材料进行修改，使原材料得到最大程度的利用，避免了材料浪费，降低了生产成本。他的这一提议得到了相关部门的认可，为公司的降本增效做出了贡献。经过努力，他所在班组仅用 20 天的时间完成了 38 台武警炊事车下料生产任务。

2019年，公司迎来了8种应急救援方舱紧急任务，需在1个月内完成全部生产任务。由于是新产品，张帅所在班组是本次任务的第一道工序，班组的工作效率决定着整体任务的进度，繁重的生产任务，紧凑的生产节奏，新的工艺流程和技术标准，复杂多样的产品零部件，迫使他们与时间赛跑。为确保生产工序流畅，作为班长的他，每天都要对图纸仔细核对，发现问题及时找相关人员沟通。为了不影响第二天生产进度，他将图纸带回家反复研究，并制定第二天生产计划，总结当天生产实际中遇到的瓶颈问题，查漏补缺，确保生产任务保质保量按期完成。

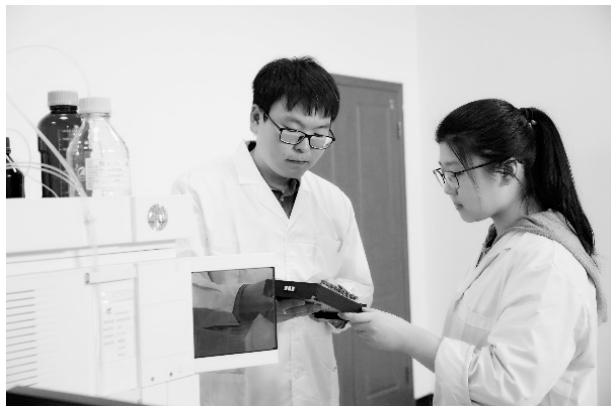
张帅凭借不甘平庸的钻劲，在平凡的岗位上实现着自己的人生价值，用实际行动诠释了新时代一名共产党员的使命担当。

（际华 3523 公司 李金泰）

筑梦的质量人--傅兴

一个国家，因为有了梦，才会昌盛；一个集团，因为有了梦，才有发展；一个企业，因为有了梦，才有活力；一个人，因为有了梦，才有动力。

今天的青年是实现中华民族伟大复兴中国梦的主力军，而我们作为制造行业的新兴力量正是打造这支中华民族“梦之队”的筑梦人。华津需要一支业务精湛、技术过硬、充满活力的高素质专业化“筑梦人”，企业才能走的更稳，更远，更高。



在承载“华津梦”之希望的土地上，我看到了坚守阵地，始终不忘初心与企业一起奋斗的优秀筑梦人-华津制药质量部的傅兴。

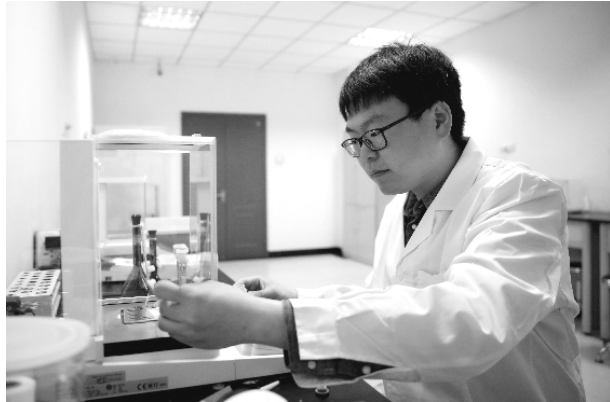
平凡的岗位上造就了不平凡的质量人，傅兴就是一位。他是 2018 年度天津市国防工业系统“五一”劳动奖章、新兴际华集团“劳动模范”荣誉称号获得者。在药品检验岗位上工作了 9 年，现任天津华津制药有限公司质量部 QC 技术主管。执着、严谨、创新、担当、勇气、进取在他的身上体现的淋漓尽致，汇聚成榜样的力量激励着每一名质检人。



在工作中他精益求精。遇到难题时潜心钻研，不解决问题不罢休。在一

批中间体检验中，出现含量整体偏低的情况，为解决问题他主动加班对样品结果进行调查，设计实验排查各种可能性，逐项分析了实验中的各个操作细节，最终找到根本原因是样品研磨中出现吸附降低了含量，而不是样品质量问题，确保了公司的生产进度不受影响。

他坚持进行创新实践，使用技术手段优化提高工作效率。长期以来，QC 仪器分析记录涉及大量复杂的运算，普通手工计算、记录的填写耗费员工大量时间，且复核过程繁琐，不利于工作高效开展。对此，他主动学习研究 Excel 编程知识，将色谱数据计算记录设计成 Excel 电子表格，直接打印为检验记录。这样员工每批检品填写记录所需的时间从 30 分钟缩短到 5 分钟，并且大大减少了人为出错概率，减少了工作量。在 GMP 检查及飞行检查过程中，得到了检察员的认可。



他脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任。在实验室进行改造升级期间，他用最短的时间完成了 14 台精密仪器的验证和前期配置工作。结合部门实际，选型安装了两套网络版色谱系统，避免了后续仪器设备选型采购的局限性，解决了软件升级费用昂贵的困扰。在三个月时间里，他加班加点完成了两套网络版色谱数据系统的接收和调试。两套系统总共建立了 70 余个项目，1000 余个方法，保证生产检验与仪器验证两不误，大大提升了实验室的检验能力和检验水平，更好地为公司的产品质量提升保驾护航。在公司领导和分管领导的率领下，通过持续半年的自查、整改，2018 年 QC 以零缺陷顺利通过了 GMP 认证，2019 年又零缺陷通过放心药厂现场检查。为了加快仪器升级改造进度，他连续加班两个月没有休息，结婚旅行的日期往后推迟了两次，牺牲了无数的休息时间。

在人员培训方面，他每月组织本岗位员工进行工作交流，对工作情况及检验中遇到的技术问题进行总结。先后共完成了 6 名新员工的上岗培训，从理论知识的讲解，到手把手进行操作演示，在技能传承中做到毫无保留。

他不仅仅是一名质检员，更像是一个精打细磨的工匠。求一丝一毫的精

准，追恢弘大气的精神。他以严谨的态度对待药品检验工作，自觉践行“在学习中成长、在创新中发展”核心理念，以‘药品就是人品’的高度去把关，是公司药品质量的忠诚卫士。

漫漫征途，总会遇到艰难险阻，但是动力与压力并存，梦想与坚持俱进。无论历史的车轮如何前进，它都不曾辜负心中有梦想的人，每一个敢于梦想、敢于实践的年轻人都会在困境潮流中逆流前行，茁壮成长。傅兴用实际行动践行着对青春无悔的承诺，发挥着榜样的力量，为华津梦的实现凝心聚力、添砖加瓦。

（华津制药 焦琳君）

创新筑梦 实干兴企

2019年，我们伟大的祖国母亲迎来了70周年华诞，70年风雨兼程，70年励精图治，中国社会经济飞速发展，科学技术日新月异，中国制造的神舟飞船遨游太空；“同一个世界、同一个梦想”的奥运会成功举办，三峡工程、南水北调实现了水资源的合理配置……勤劳的中华儿女创造了举世瞩目的奇迹，用实实在在的劳动让梦想变成了现实。

在这个千帆竞发、百舸争流的时代，华津制药作为国防工业系统内的一员，始终秉承着百年红色军需企业的发展理念，以提质增效为抓手，以转变发展方式、提高发展质量为主线，敢创新、强品质、树品牌，主动适应各种医药政策的变化，接受市场经济的洗礼。《国家药品安全“十二五”规划》要求仿制药要与原研药质量和疗效一致，通过药物一致性研究，提高药品的安全性和有效性，保障人民用药安全，降低百姓的用药支出。药物一致性评价、国家带量采购对医药行业影响巨大，从国家带量采购第一批清单出台，到4+7城市带量采购中选结果公布，医药板块经历了多次大震荡。一致性评价工作的开展，必将重塑医药行业的竞争格局，注重创新药研发、提升仿制药质量标准将成为企业的核心竞争力。药企前行道路艰难，生存的压力与挑战同在，但是一致性评价是实现医药产业转型升级、高质量发展的必由之路，华津人必须奋进在这个“愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可”的新征途，在一致性评价的道路上砥砺前行，用实干成就全民安全用药的梦想。一致性评价，就是华津攻坚克难、闯关创新的良机。

时间紧迫、任务艰巨，对照一致性评价工作的目标和时限，公司遴选了重点品种进行研发，研发团队成立项目组逐个品种进行分类药学研究。达美康是原研地产化的产品，与原研品的全面质量对比研究过程中，研发人员精益求精，从样品的研磨、称量到超声、分取、定容，严格把控细节，确保检验的正确率。实验室仪器需要升级改造，他们完成了新进网络版色谱数据系统的接收、调试和方法的建立，保证研发检验和仪器验证两不误，大大提升了实验室的检验能力。这一群80、90后的年轻人在实验室里一干就是一年多，

主成分相同的药物，处方不同、生产工艺不同，药品质量特性也并不一致，多少次失败，气馁过，流泪过，但又互相打气，重头再来，汇总介质的溶出数据，总结溶出方法的问题，为了攻克技术难关，保证实验的连续性，他们三十多个小时不合眼，不分昼夜的在岗位上忘我工作，一年 24 小时溶出曲线达到 260 多条。他们当中，有的人为了保证研发进度而将自己的婚期一拖再拖；有的人即将临产执着坚守在研发一线；有的人接到紧急任务，把病床前的孩子留给家人照顾就匆匆返回……谁能想象他们看似平凡的劳动，支撑的却是一个企业的未来。从他们身上我看到了扎根一线、攻坚克难的奉献精神，看到了一丝不苟、精益求精的工匠精神，看到了勤于探索、勇于实践的创新精神。历时 3 年，华津破解了核心技术难题，打下了这场硬仗，达美康通过了国家安全性和有效性审评，公布成为参比制剂。

展望未来，我们面临的任務依然艰巨复杂，但无论面临什么样的风险挑战，华津源于人类健康需要的初心不曾改变、追求全民安全用药梦想的步伐不会停歇。催人奋进的时代赋予了我们光荣的使命，企业的蓬勃发展提供给了我们广阔的舞台，让我们弘扬劳动精神，不忘初心，牢记使命，在阳光下，在风雨中，击水中流，擎旗潮头，为了光荣与梦想，行进在永无止境的事业征途上……

（华津制药 何雅萍）

群狼作战 所向披靡

在际华三五三九制鞋有限公司，有一支著名的队伍：“狼之队”。作为公司的营销力量，“狼之队”从来都是不畏艰难、奋勇向前，把公司利益放在第一位。

近年来，在“头狼”副总经理周宇的带领下，“狼之队”完成了上级下达的所有任务，公司销量在市场不断下降的大环境下，顶住压力，打破常规，寻找市场突破口，保证销量不下降，确保完成一切任务！

“狼行千里吃肉”，公司执行董事林强当初赋予销售团队“狼之队”称号时，就想着我们能拥有狼的血性、团队协作能力、敏锐的观察力、专一的目标、默契的配合、好奇心、注意细节以及锲而不舍的耐心。狼性文化，让我们能够乘风破浪。销量就是我们目标，我们一直在向着目标前进着，我们就是公司的先锋。

市场既是战场，在这个没有硝烟的战场上，“狼之队”大喊着：“群狼作战，所向披靡”的口号，在祖国的每一寸土地上，留下“3539”的足迹。

西北区域经理张玺，在海拔高达5000米的日喀则地区，顶着缺氧带来的严重高原反应，抱着必须把3539的“旗帜”插在这高原之上的必胜心理，成功的拿下客户。

东北区域经理刘俊，在零下40多度的严寒中，背着样品，一家店一家店的进行产品推荐。室内外温差达到65度，巨大的温差使他感冒发烧，但是也没有放弃市场的开发，这就是“狼之队”不达目的绝不罢休的精神。

华东北区域经理刘必海，一个人负责8个省，1个直辖市。每天接打电话300个以上。长期高强度工作，让他每晚休息时都觉得自己的手机在响，不自觉的去看手机。但是付出总有回报，2019年他负责的区域销量能够在保证基数的情况下，再上一个台阶。

华中区域经理熊锐，对于下达的任务从来不会拒绝。凌晨0点刚刚抵达江津，就接到任务，凌晨2点去到机场接客户，休息的时候已经凌晨4点过，但是第二天还是带着最好的精神面貌，带着自己的客户挑选产品，订货会下

达的任务也圆满完成。

贵州区域经理陈雪彦，把贵州的每一个县，甚至是村镇的销售渠道都摸得一清二楚，是货真价实的“贵州通”。2019年新发展客户4名，增量达到150万元。这就是用脚步丈量市场，对市场的了解程度，代表的就是销量的增长。

“狼之队”还有很多感人的故事，每一个故事都代表着成员们对团队、对公司的热爱。这些让人们深深感动的故事，就是我们“狼之队”每一天都在发生的事情。我们是公司的先锋，我们的身后是公司一千多名员工的辛勤付出，为了公司，为了我们的大家庭，我们会继续努力向前冲锋！

“狼之队”永不服输！“狼之队”永不言败！

（际华 3539 公司 熊锐）

做平凡岗位上的“孺子牛”

从“鸣鸡外欲曙，蝉燥未可知”到“遥知不是雪，为有暗香来”，总有那么一个人，你时常见不到他的身影，却总是被他偶尔的言传身教感染着，总在我们看不到的地方默默地奉献着。他以其踏实细致的工作作风、认真负责的工作态度，以及良好的职业道德，为我们树立了一个优秀员工的形象，他就是际华 3539 公司品管部质量监督员——王建军老师。

对于王建军老师来说，要完成工作，一天的时间是远远不够的。就上班时间来说，他从早上六点开始坐车加上走路差不多七点就到达公司，我们乘着厂车七点二十会到公司，但就这短短二十分钟的时间差，他已经把他所在的部门办公室的卫生打扫完了。由于天天如此，有人就诙谐的说这桌子都被老师擦得薄了一层。他仿佛有发不完的力，吃完饭没有任何休息，马上又赶到生产一线，直到生产车间最后一条线最后一道工序完后才回办公室。他把时间挤了又挤，却好像还是不够用，年年如一日，这般毅力是我们晚辈所愧不能及，这般敬业也正是我们晚辈需要多加学习的地方。

凡是接触并了解王建军老师的人都知道，他在工作中不仅注重细节还善于发现问题，更是工作严谨。有一次在实验室做 20KV 绝缘胶靴的电绝缘性能，因为是在实验室操作，没有电绝缘手套就直接开始测试，他立即赶来，指出操作没有保护措施，要求检测人员做好保护措施再进行正常检测。还有一次，到库房抽查防水雨靴喷霜情况，已经正常抽查两个鞋号分两天的货后，他坚持还要抽查几箱，正是因为他的坚持，我们发现了喷霜产品，提醒我们后面生产改动避免喷霜，有效避免了公司发出有质量问题产品。

王建军老师工作大概有三十年了，一个快要退休的职员仍然坚持站好最后一班岗，工作认真负责还充满着激情，发现细微质量问题，他一定会停下来检查。他常说：“我的工作职责就是监督质量发现问题，如果我都发现不了问题，那公司还要这个岗位干什么”。正是这么细致、谨慎的人才没有让细微质量问题成为漏网之鱼，伟大的人不一定就是做了多么伟大的事迹，或许就是因为他们的一丝不苟、恪尽职守才得以成功，有句话说得很对，“细节决定成

败”。

“撸起袖子加油干！”这是公司每天早上都会放的广播音乐中的一句歌词，这用来描述王建军老师最好不过了。有十个周末需要值班时，其中九个周末都能看到王建军老师的身影，他用实际行动阐述着什么叫甘于奉献。

在人际关系方面，也许有人认为老师是质量管理监督员，会和生产线上的员工常常有摩擦，但王老师并不是。他常说工作就如木桶原理一样，只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。因此，他不仅轻松了自己，也愉悦了他人。

平凡的人有不平凡的心，希望会有更多的人有着王建军老师这样一颗的奋进的心！

（际华 3539 公司 贺治力）

不将就，让自己多一分底气

个子高挑，走路带风，白净的脸上镶嵌着一双黑溜溜的眼睛，身上带着一股不容抗拒的果敢，干起活来好不含糊，产质量一直处于引领的状态，这么能干的女员工，就是整理车间修布班组小组长 - 高淑珍。

“别看她只是个芝麻官，却掌管着 12 个人的日常产量、质量、安全以及员工的家长里短，活脱脱一个‘小管家’。”小组成员王艳自豪地说，“高淑珍在担任小组长的半年时间里，小组连续 6 个月获得车间‘优胜小组’，小组获得国家“青年文明号”‘厉害不？’”

初次担任小组长，能做出这样的成绩，她有什么秘籍？王艳呵呵一笑地说：“她不喜欢将就，做事用心、细心，有钻劲！”

当学徒时，师傅总是让高淑珍修整简单的品种，连匹性疵点的坯布，从不让她操刀。“小高啊，你只管将分配你的任务完成就好，不要修整连匹疵点的坯布。”同进厂的伙伴也说：“干嘛自己给自己找事干，将就将就，工资也不少你一份钱。”“你说的我懂，可是操作能力不会将就我，不能总做些简单的工作吧，我可不想这样。”这个倔强认真的女孩暗暗发誓一定要用行动证明自己的实力。

终于，高淑珍迎来了机会——公司举办春季操作运动会。然而谁也没料到，这次技术比武中，她丢人丢大了——理论成绩名列前茅，但实操比赛中，一上场便手忙脚乱、满头大汗，尤其梳刮稀纬这个环节更是输得惨不忍睹，只有 96 分的成绩，比同竞的选手相差 4 分之多。

比武惨败，让高淑珍知道了实践操作的重要性。除了多看多学，只要上班，高淑珍便“缠住”师傅问这问那。“纬向的疵点，在梳刮时为什么铁木梳要竖起来？”“细布的竹节轻挑慢剥，手拿修布镊的方法为什么有改变？”“师傅，多纬的松经轻轻挑起一段，镊子夹住小段，往右平移这种操作方法对嘛？”“每天这么用心，这么想超越师傅……”师傅调侃着，并对她提出的问题一一示范操作解答。

经过近一年的磨炼，她迅速成长起来，工作上能够独当一面，得到班长

的认可，让她负责被大家公认的“硬骨头”产品——北丰订单。（质量标准：国标4分制，不允许修不良，油污烫熨整齐，无褶皱，只有经验丰富长达5年以上的修布工担任此项工作。）高淑珍激动地和师傅说：“师傅，我可以独当一面了，谢谢您，”“事事不将就，你的成长会越来越快。”师傅语重心长地说道。

娴熟的操作技能和扎实的工作态度，使高淑珍在工作岗位上独领风骚。产质量一直位居班组前三名，多次获得“四优员工”“优秀工作者”荣誉称号，被车间树立标杆，“挑起担子，绝不将就，行动见成绩。”2018年12月，高淑珍在担任修布小组长时的诺言。

2019年5月，小组所修的品种出现了连匹棉球疵点，小组安排两个技能好的组员专门修整，坯布还是攻克不下去，过道边的码布台上布堆得跟小山似的，压得修布工都“喘不过气”。不将就的高淑珍没有找车间、等外援，而是和小组的“连疵攻关王”郭晨一起，摸索修整方法。“郭晨，棉球在边内40公分处居多。”“修整过程中，我也发现了，但，还有部分分散性棉球。”“可采取打大边修整集中棉球，分散性的棉球，可在平翻中修整。”……时间一分分的过去，等高淑珍与郭晨将整改方法梳理好后，车间外已是漆黑一片，一轮明月伴着她们踏上了回家的路。

修布岗位是一个枯燥重复繁重的工作，每天面对清一色的坯布，最大的考验就是韧性，高淑珍却不觉得苦，她说：“修布岗位看似简单，其实每一个疵点的修整，都有技巧。再说，我们是坯布出厂的最后一个关口，只要坚守‘不将就’的本心，牢记修布工的使命，心里就多了一分底气。”

（际华3542公司 贵丹）

大浪淘沙——闪光的六班

在际华家纺车间，有这样一个特别的班组——缝纫六班。在 2015 年的时候家纺车间为提高职工的操作技能，让职工的操作技能更加专业化，推进班组模块化生产，模块分组有专攻被套的被套班，有全能的综合班组，还有就是专攻床笠的班组，从那时起，六班就诞生了。

磨砺练兵过渡，散沙成型

缝纫六班有点不一样，这个班组的成员是其他班组挑选的人组成的新型队伍，都有一定的做床笠基础的人员，虽然他们都会做床笠，但是技术水平高低不等。从不同的班组调到一起，互相不了解，当时的六班可以说就是一盘散沙，根本没有一点战斗力。没过几天，打退堂鼓的就来了一大片。

车间领导改变思路，搜集优秀的操作手法视频，组织员工统一学习。班长员工的工位上逐个讲解，手把手的教，耐心的帮助每一位员工，促进她们的操作效率的提升。通过几个月的摸爬滚打，六班成长为家纺车间的主力军，成为了家纺车间不可缺少的部分，成长成真正的能力型班组。

苦练内功，促就劳模

在这样特殊的班组中，每个人都可能做同一道工序，速度便有快有慢，总会有人出类拔萃，王阳就是其中之一，她能将卷床笠的手法运用到极致，生产效率全班牢牢站稳第一的位置。她摸索出了一套新的操作手法：用右手往机针下送裁片，左手不停的将后面未缝制的裁片往右边拉拽，保证缝纫机不停。用这种手法缝制一个床笠需要 51 秒左右，比之前快了近 20 秒，这个水平已经远远超过行业内平均先进水平。

在生产中流水线的生产平衡是不断变化的，经常会遇到某些工序流水不畅，形成瓶颈，造成后工序待料的问题。每次遇到瓶颈工序时，班长都会调

换王阳去突击，其实从熟悉的工序调到不熟悉的工序，是会影响个人收入的，而她从来没有计较，总是毫不犹豫地说：“好。”通过她的突击，流水线很快就畅通了。有人在说：“王阳，你是不是傻？你都不知道拒绝？”王阳总是说：“每个人都不愿意换款，如果我不去，上一个工序堵着，我们也都在等待，也都做不成，何不就此机会逼逼自己，也能多练点技能，技多不压身嘛！”如今，环边、双针、拉床笠、卷床单、合枕套等工序她个个都干的得心应手，无论顶哪一道工序都难不倒她，是班组里名副其实的“多面手”。

2018年，她个人产量超产56.95%，加班661小时，全年操作优级以上；2019年开门红劳动竞赛，她以38秒成绩夺得双针扎松紧工序第一名；2019年五月，被评为车间劳模。她用自己的实际行动诠释着“劳模精神”，在前进中不断蜕变，像珍珠一样绽放着耀眼的光芒！

如今，六班的员工，齐心协力，迎接每一次的订单，战胜每一次的操作瓶颈，在际华3542发光发热，奉献自己的力量！

（际华3542公司 叶爱红）

扎根服务的新时代共产党员

康健，现任际华 3523 公司商贸服务部高级主管。自参加工作以来，他时刻以共产党员标准严格要求自己，立足本职，爱岗敬业，恪尽职守，勤奋工作，待人诚恳。他不断提高思想政治素质和业务水平，凭借踏实肯干的工作作风，不怕苦不怕累肯奉献的精神，赢得了广大干部职工的赞誉，2019 年荣获际华集团“优秀共产党员”称号

作为一名党员，他坚持在思想上行动上与党保持一致，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，时刻不忘党员使命和担当，树立正确的世界观、人生观、价值观，牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，不断加强党性修养，按照党章规定履行党员义务

自公司三项制度改革后，他调整到商贸服务部工作，初次接触后勤工作的他便迎来了供暖前期的设备维护工作。为给职工提供一个温暖舒适的工作环境，他对生活区及厂区的供暖管道进行了全面排查，并了解到往年厂区的供暖情况相比于生活区较差，为切实解决厂区供暖质量差的情况，他积极向领导反映情况，公司据此决定对厂区供暖管道进行全面清理和修复。在对厂区管道进行清理中，部分管道节点安置在生产车间的工作区域，如果白天对管道进行清理修复，会严重影响生产进度，他决定在生产车间下班后和周末休息时间进行清理修复工作。为了赶在供暖期之前完成清理修复，他经常挑灯夜战到后半夜，在清理管道过程中不时会有水渗漏，此时正值深秋 10 月，北方的夜间温度已到零下，纵然他被水淋湿，也没有丝毫怨言，他一心想为同事们在寒冷的冬季营造一个温暖的环境。经过一个月的紧张忙碌，生活区、厂区的管理清理、修复工作全部完成，打压试水后，管道全部顺畅。根据商贸服务部提供的数据，2018 年供暖期平均温度比往年同期温度提升了 40%。

春节期间，为了避免出现因温度过低造成管道冻裂事件，他还主动请缨，保障锅炉正常运行。就当大家都沉浸在与家人的欢聚佳节时，他还坚守在自己的岗位上，排查管道是否存在隐患，杜绝安全隐患的发生，保护着公司财

产，而自己年幼的孩子发烧住院，他也只是打了几通电话就回到岗位上，他充分发挥了共产党员的先锋模范作用，用自己的实际行动践行着一名党员的初心和使命。

2018年，生产线上的特种车辆相继进入路试、整车调试阶段，正值生产任务紧张期，车间抽掉不出人手进行车辆路试工作，他得知情况后，在不影响本职工作的情况下，协助生产车间进行车辆的路试工作。凭借娴熟的工作经验，他参与到整车调试工作中，帮助生产车间解决了很多的问题。为完成生产任务，他经常“白加黑、5+2”，奋战在生产任务前线，他始终践行着一名党员的担当和责任。

2019年初，公司某特种车辆要发往云南昆明，需要随车配备一名技术人员，为客户讲解产品功能及操作方法，为缓解生产任务压力，他凭借多年经验再一次请缨前往昆明，为客户讲解产品功能、使用流程、日常注意事项、维修保养事项等，为客户提供了优质的服务，客户对他的工作给予了很高评价，称他为新时代党员的“楷模”。

这就是康健，他为人低调、待人真诚，用自己的实际行动诠释着一名共产党员应有的责任和担当；他爱岗敬业，踏实奉献，为职工后勤服务工作提供保障；他不忘初心，牢记使命，践行社会主义核心价值观，心系公司改革发展大计。

他在平凡的岗位上发光发热，是新时代共产党员的典范。

（际华 3523 公司 李金泰）

一张凝聚汗水的订单

“订单就是命令！56吨 C/T60/40 20.9（2）的订单必须不折不扣地在一个月內完成！”2019年6月12日，接到这份让人欢喜让人忧的订单，后纺车间全体员工开始了一场没有硝烟的“订单保卫战”。

6月12日上午8点，交接班工作全部安排就绪，车间主任李雄兵召集管理人员，分析了当前面临的生产困难：车间气温高达33度，人员缺口30人，纱支低，劳动强度大，可谓“时间短、任务重”。会议室里，管理人员个个神色凝重，只有电扇“呼呼”的声响。“56吨纱在一个月內完成，对我们车间是一次考验，大家想想办法，把任务分解一下，多做做员工的思想工作，克服一切困难，必须保质保量地完成生产任务。”李雄兵显然有些激动，“必须”两个字说得音重且缓慢。“我们设备人员负责拆包工作，我们男同志有的是力气。”设备主管李文祥开了口。“好，谢谢你们。”李雄兵微笑着点了点头。“质量我来抓，保证生产出客户满意的产品。”技术员王宗凤开口道。“好！”李雄兵肯定地说。三个轮班长忐忑的心慢慢地静了下来。设备把分外的重活都包揽了，又有技术员监管质量，我们轮班无论如何也要克服人员缺口问题，保证正常生产。轮班长李随英这样想着，和其他两个班长互相交换了一下眼神。“我们做做员工的思想工作，保证并筒和倍捻工序的人员安排。”轮班长朱珍珍代表三个班长表态。“好，那就这样定。有问题、有困难，我们再想办法，办法总比困难多嘛。”压在李雄兵心头的石头，终于卸下了一半。

“现在必须马上铺台，我们现在先去拆包，帮忙铺台。”调度史慧招呼大家。车间10名管理人员来到现场，协调合作，忙活开了。有的拆包，有的把内膜袋拆掉往车上码纱。大家鼓着劲儿，涨着通红的脸，额上的汗珠也不顾得擦一下。11点，20台车全部铺好开齐。看着飞速旋转的纱锭，大家脸上露出了欣慰的笑容。“熊美甜、彭春红，你们下夜班辛苦了，快回家休息吧。”李雄兵关心地说。“没事，这是我们该做的。”

“全力以赴，勤巡回，规范操作，确保筒纱质量。”“这批订单，客户要求十分严格，我们班中要全力以赴，勤巡回，规范操作，确保筒纱质量。”络

筒技术员、共产党员王宗凤利用专题会对质量进行了严格的要求。王宗凤对这批订单分外上心。这不，早上7点她就早早进了车间，先到并筒和倍捻巡回一圈，询问挡车工有没有质量问题。一有时间，王宗凤就一头扎在机台上帮忙。进厂30年来，她从挡车工、轮班长，干到技术员，操作是一点儿也没丢掉。她动作娴熟地帮着接头、落纱、生头，同时，对质量进行全方位监控。开车前，设备人员仔细查看调整，确保每个锭子的张力片投放标准到位。宋迎等三位小组长带领小组成员充分发挥青年突击队的作用，在岗位上尽心尽责；挡车工在每个筒纱拆包后上车时，严格检查有无质量问题；在巡回过程中，小组成员互相协调，勤巡回，严格执行操作标准，杜绝小辫子，多根少股；落纱时，小组成员齐心协力，仔细查看筒纱的外观成形。“质量就是企业的生命”，大家用实际行动坚决做到不接受不良品、不生产不良品、不流出不良品。

“屋漏偏逢连阴雨”，6月18日，倍捻空调坏了，原本就闷热的车间里，倍捻弄档温度达到39℃。甲班小组长、共产党员朱香琼和组员郭艳敏两人看15台车。为了保证质量，她俩穿梭在弄档间，走巡回，接头，热得满脸通红，忙得后背的衣服全湿了。班长熊美甜关切地问：“这么热，下半个班我找人来换你俩。”“没事，我们能行，换了别人，我不放心。越艰苦的环境，我才要顶着。”朱香琼笑了笑，指指胸前的党徽。直到8:20做完下班前的清洁，朱香琼洗了一把脸，终于舒了一口气。两个瘦瘦弱弱的“女汉子”硬是在39度的高温下奋战了13个小时！计划日产量2吨，实际日产量达产2.3吨。

“班长，我们两个人挡的这三台全自动全是低支纱，忙不过来呀！”挡车工李会玲看到班长李随英走过来，连忙诉苦。“我理解，困难是暂时的，为了保证C/T60/40 20.9（2）的产品质量，必须首先保证并筒、倍捻的人员充足，克服一下，辛苦你们了。”李随英笑着解释说。说话间，她的手并没有停下，迅速地抓起纱筐的纱，悠头，把盘子喂满。为了保证生产的正常运行，在人员安排上，轮班管理人员苦口婆心地做员工的思想工作，鼓励大家战胜高温，克服困难，多看台，全力保证并筒储备供应和倍捻生产的需求。而员工们都克服各种困难，积极投入工作。并筒挡车工郭华孩子住院，为了不耽误上班，她把婆婆从老家接来照顾孩子。孩子哭闹着要妈妈，婆婆埋怨她：“请两天假怎么地，厂子里没你照样能转。到底是孩子重要，还是上班重要？”郭华忍住泪水安慰孩子：“现在正是困难时期，车间的生产任务也很紧张，也离不开妈妈，妈妈下班了就来陪你。”乙班班长朱珍珍由于出汗多，背上长了痱

疮，疼痛难忍，但她咬着牙挺着，没有请过一天假。班中，她像个陀螺一样不停地转来转去，看着哪儿都忙。她一会儿在倍捻落纱生头，一会儿在全自动喂纱，一会儿又帮收筒工包袋子……背上的痤疮结成了疖子，汗水、血水和衣服粘在一起，下班回家脱衣服时，撕心地疼，老公心疼地问：“看你这班上得，遭罪，明儿请天假，上了药，等后背不流血水了，再去。”“那不行，我这个当班长的请假，那不是动摇军心吗？姐妹们都不怕热，在车间干活，我躲在家里休息，像什么话？”朱珍珍的刀子嘴，让老公无话可说了。

络筒设备技术员、共产党员李文祥带领党员乔学改、邱力等十几名设备人员分两拨，每天下班后主动留下来帮并筒的姐妹拆包，拆好的筒纱码放整齐，拆够第二天的备用纱，才离开。当并筒的姐妹向他们道谢时，他们抹抹汗，摆摆手：“我们是同一个战壕的兄弟姐妹，看你们生产这么忙，这活重，我们男同志帮一下是应该的。”13吨重量，10000多个筒纱，是设备人员用无私的奉献精神为运转姐妹提前备下的“战备物资”。

如火的骄阳炙烤着大地，后纺车间里，工人们的工作干劲儿和太阳一样火热，在后纺车间全体员工的全力支持配合下，如期保质保量地完成了生产任务。后纺人付出的是汗水，收获的是喜悦。

（际华 3542 公司 李淑敏）

拼搏中的四二太阳花

9月20日是一个特殊的日子，41名纺织操作技术精英齐聚际华3542公司，参加新兴际华集团举办的“弘扬工匠精神 我为国庆添彩”纺织操作技能大赛。当天，室外阳光高照，室内气氛紧张，选手们聚精会神，全力以赴，力争取得最高水平。3542公司选手取得了在粗纱、细纱、浆纱、织造等四个工序中囊括了全部冠军的优异成绩。台上一分钟，台下十年功。在这些成绩的后面，是这些太阳花的辛勤汗水。

老将出马——一个顶俩

黄爱娟是前纺车间一名粗纱挡车工，连续三次参加了集团举办的纺织操作技能大赛，获得两个第一，一个第三。从第一名到第三名，再从第三名到第一名，黄爱娟付出了常人难以想像的努力。

2014年，黄爱娟首次参加集团纺织操作技能大赛，圆满完成了首秀，获得粗纱组的第一名。2016年，黄爱娟荣获集团劳动模范，成为大家你追我赶的目标。2017年，黄爱娟再次披上战袍，然而，由于发挥失常，黄爱娟仅获得三等奖的成绩。一时间，黄爱娟的心情瞬间沉入谷底，很长时间都没有走出失利的阴影。2019年，当再次接到操作技能大赛的通知后，上次的滑铁卢让黄爱娟心里没有底气。车间领导找到她说：“黄爱娟，哪里跌倒的，从哪里爬起来。如果输一次，你就放弃，你就永远没机会站起来了。”听了领导的话，黄爱娟突然顿悟。“对，放下包袱，背水一战。”

从此，黄爱娟有了新的目标，那就是证明自己的实力。她汲取失利的教训，规范操作手法，特别注意棉条分丝、搭头手法、抽扦方法等。每天都加班2小时以上，连续一个月没有休息过一天。下班了，孩子和家务事都交给爱人，一门心思拿着书本背。9月20日，终于到了上战场的时候，面对以前的老对手，黄爱娟心里还是有点紧张。但是她很快就调整了心态，只见她拉须条、引纱、绕扣、拉纱头、退捻、搭头、包卷、抽扦等动作连贯、一气呵

成，让人看得赏心悦目。最终，黄爱娟也如愿以偿，再次夺得了粗纱组第一名的好成绩，优异的成绩证明了她的实力。

外秀慧中——柔中有刚

腼腆，一说话就脸红的王银艳是后纺车间一名细纱挡车工，纤细瘦小的她用勤奋、执着和顽强，取得了骄人的成绩，如同永远向阳的太阳花，呈现着英气逼人的花姿，散发出别样的芬芳。

2014年，首次参加集团纺织技能大赛的她，心里紧张，手心发凉。考完后，她整个人都快虚脱了，当然成绩也不理想。2017年，她再上战场。她明白自己的短板在哪里，于是她找到师傅——全国劳动模范唐玲玲。“师傅，我心理素质不好，每次考试都怕考砸了，越怕手就越不听使唤。”“没关系，我给你多准备几次模拟考试，多适应就会好的。”于是，班中，她与队友们一起练兵、考试。下班了，队友们收拾帽子、围腰回家了，她留下来让师傅按正常考试的程序，进行模拟考试。一遍一遍又一遍，屋顶窗户外天色已渐渐暗下来，车间内一排排照明灯全部点亮，可她全然不知。她在每次考试中找问题、找不足，直到她自己满意为止。功夫不负有心人，在当年的操作比武中，王银艳发挥稳定，一举夺取了细纱组的桂冠。2019年，王银艳接到车间通知参加纺织操作技能比赛。参赛的队员们私底下对她说，“王银艳，这次冠军非你莫属。”王银艳只是笑了笑，没有过多的言语，因为只有她心里明白，这次比赛的压力有多大，甚至超过上次。练兵时，王银艳抛开一切杂念，心无旁骛，精准地完成整套动作——拔管、找头、引纱、绕导纱钩、接头。最终，她如愿以偿地站在了最高领奖台上，卫冕冠军。

太阳花自强不息，迎日开放，是光明和热烈的象征，是不畏艰难、乐观勇敢的代表。3542公司还有很多太阳花，她们朝着一个目标，不折不挠，勇敢前进，不达目的誓不罢休。她们在摇曳的风中热情绽放，在拼搏进取中收获成功。

（际华 3542 公司 陈培）

五化达标创优促生产

今年 5 月，际华森普利公司三车间获得际华集团股份有限公司“五一劳动奖状”，是公司唯一获此殊荣的集体。荣誉的获得，既是车间职工努力的结果，更是三车间党支部坚持以先进典型为引领，培育人才发挥作用分不开。党支部设置了“共产党员示范岗”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全总十七大精神，开展了党员裁剪技术交流、班组长管理交流、关键岗位技能大赛、传帮带等典型引领活动，充分挖掘岗位绝技、绝招、绝活，全面提升职工的业务素质和思想素质，培养职工良好的兴趣和爱好，进一步激发职工干事创业的激情。

今年以来，三车间党支部把“不忘初心、牢记使命”主题教育与“党建+创提行动，打造活力森普利党建品牌建设”相结合，开展了深受党员喜爱的“小主题、小建议、小故事”三小活动。“小主题”把生产、设备、安全、环保中的小问题、小故障等作为主题在主题党日进行讨论，做到月月有主题，次次能解决；“小建议”将在党员和群众中收集到的“实时问题”作为议题，做到“帮、谈、通”，不仅破解生产难题，而且还能沟通思想、化解矛盾；“小故事”将生产中的急难险重故事、党员先进事迹、工匠劳模精神等以故事形式进行讲述，既生动又深刻，使党员在爱讲、爱听中增强活动效果。



除此之外，际华森普利公司三车间党支部还开展了比成本，降消耗；比

产量，夺第一；比质量，创优质；比安全，零事故；比出勤，争先锋；比精神；比贡献为主题的“七比”劳动竞赛活动，通过劳动竞赛，党支部的各项工作得到了有力的推进，达到党员与党员之间比着干、职工与职工之间比着干，比学赶超的浓厚氛围蔚然成风，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高了党支部的凝聚力、向心力和战斗力。

火车跑得快，全靠车头带。公司精益化管理工作开展以来，三车间党支部推行班子“一线工作法”和“三不走”，即在一线发现问题、分析问题、解决问题，生产不顺不走、问题没找到不走、问题没解决不走。只要生产需要，班子成员、党员、骨干随叫随到，不解决问题绝不“收兵”。2019年，党员参与急难险重任务8次，义务献工23人次，做好事23人次。认真践行“由我来办、马上就办、办就办好”的工作作风，要求支部班子成员做好“五带头”，即：带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气，打造出一支“敢于担当、勇于奉献、充满活力”的基层团队。

际华森普利公司三车间党支部通过实施“五化达标创优”支部党建质量提升工程，努力实现理论学习有收获，思想政治受洗礼，干事创业敢担当，服务职工解难题、廉洁自律作表率。推动了党建质量和车间各项工作全面创优、全面提升，把党支部组织力转化为生产经营的发展力和竞争力，传承“红色基因”，发扬“军需精神”，以稳健的步伐为推动公司实现高质量发展贡献力量。

（际华森普利公司 张海军）

际华

好故事

第三篇章

十九届四中全会学习贯彻

学懂弄通 凝聚共识

当前，学习宣讲贯彻习近平总书记重要讲话和党的十九届四中全会精神是今后一个时期的重要政治任务，为深刻领会、准确把握党的十九届四中全会精神，将党的十九届四中全会精神贯彻到工作中、落实到行动上。公司党委中心组、各支部通过做好学习传达，抓好教育培训，组织专题学习，抓好舆论宣传等四个方面把党的十九届四中全会精神传达到每个党组织、每名党员，推动党的十九届四中全会精神深入人心。

1.秉承原原本本学、逐字逐句学，把思想和行动统一到全会精神上来，真正把坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义、总体要求、总体目标、重点任务、根本保证学习深、领会透，关键是在学懂弄通做实上下功夫。学懂弄通是做实的前提，要认真学习全会精神，深刻领会党的十九届四中全会精神的丰富内涵、核心要义。党委中心组、各支部第一时间总结十九届四中全会核心要点，通过印发、微信转发，做到每名党员人手一份学习材料。为做好学习传达，抓好教育培训，组织党委中心组学习扩大会议进行专题学习，将自我学习与集中学习相结合，原原本本学习与讨论交流相结合，由党委书记进行领学，学习传达党的十九届四中全会精神。

2.按照讲清楚党的十九届四中全会专题研究坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化问题的重大意义等“八个讲清楚”的要求，领导班子下沉到基层一线，采取生动详细、寓教于乐的形式，通过进班组、基层支部等方式，有针对性地做好宣传教育。

3.通过宣传栏张贴、微信、QQ、微博转发等宣传形式，增强了宣讲的吸引力、感染力和号召力，让党员干部、职工群众听得懂、能领会、可落实，把党的十九届四中全会精神传达到每个党组织、每名党员，推动党的十九届四中全会精神深入人心。

4.学习贯彻党的十九届四中全会精神，党员干部真学真信，更是带头践行。把学习宣传贯彻全会精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想紧

密结合起来，与深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来，与深入推进全面从严治党、持续净化政治生态紧密结合起来，与抓好各项重点工作等紧密结合起来，以真抓实干践行全会提出的各项目标任务。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。我们将把这次全会精神贯彻落实到企业生产经营实践中，提振发展信心，增强创新决心，不忘高质量发展初心，坚定扭亏脱困之志，在高质量发展的时代潮流中，进一步打赢扭亏脱困攻坚战，实现企业高质量发展！

（际华 3405 公司 马维娟）

坚持健全党的全面领导制度体系是实现 强国富民之路的根本保障 ——学习党的十九届四中全会精神体会

党的十九届四中全会审议通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》（以下简称《决定》）提出要“坚持和完善党的领导制度体系”，并把坚持和加强党的领导的要求全面体现到各方面制度安排中，确立了党的领导制度在中国特色社会主义制度和国家治理体系中的统领地位，具有里程碑意义。把党的领导落实到国家治理各领域各方面各环节，对于发挥我国国家制度和国家治理体系的显著优势，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，具有深远而重大的意义。

一、中国共产党的领导制度体系的形成过程

《决定》把党的领导上升为制度体系去建设，以确保党的领导作为党和国家事业“定海神针”的根本地位。习近平总书记深刻指出：“中国共产党领导的制度是我们自己的，不是从哪里克隆来的，也不是亦步亦趋效仿别人的。”党的领导制度正是基于党的领导地位的客观事实，在不断推进党的领导制度化法治化的过程中形成、发展和完善的，是历史的必然。

党的领导制度体系在新民主主义革命和社会主义革命建设过程中逐步形成。中国共产党自成立之日起，就高度重视党的制度建设，党的一大通过的第一个纲领，二大制定的第一部党章，开启了党内规章制度建设的历史进程；党的五大对党章的修订，第一次明确规定“党部的指导原则为民主集中制”。之后，“民主集中制”作为一种制度原则不断发展完善。为了加强党对军队的领导，逐步形成和确立了“支部建在连上制度”、“党委制度”、“政治机关制度”等，确保了党对军队的绝对领导。随着工农苏维埃政权、抗日根据地“三三制”政权的建立，党在实践中不断探索领导政权的各项制度，推动了党领导政权建设制度的不断丰富发展。新中国成立后，我们党实现了从局部执政

到掌握全国政权，通过一系列的制度建设逐步把党的领导嵌入国家制度，实现了党的领导制度与国家制度的有机融合，巩固了社会主义的国家政权。

党的领导制度体系在改革开放新的伟大革命中逐步改善和发展。党的十一届三中全会后，邓小平提出推进党和国家领导制度改革新课题，首次提出了“党的领导制度”概念，强调“领导制度、组织制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”，进而提出实现包括党的领导制度在内的制度现代化的设想。1993年3月，第八届全国人大第一次会议修改宪法，将“中国共产党领导的多党合作和政治协商制度将长期存在和发展”载入宪法序言，从国家基本政治制度层面明确了中国共产党领导的制度。1997年党的十五大从依法治国的角度提出了要发挥党“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，深化了党的领导内涵，并为党的领导制度建设明确了方向。

党的领导制度体系在新时代继续推进的伟大革命和伟大斗争中不断加强和完善。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央通过一系列重要举措，构建起了发挥党总揽全局、协调各方作用的党和国家机构职能体系，使党的领导制度得到全面加强和完善，保证了党的全面领导。党的十八届三中全会明确国家治理体系是在党领导下管理国家的制度体系，强调以充分发挥党的领导核心作用为目的来完善党和国家领导体制。党的十九大提出“完善坚持党的领导的体制机制”的新要求，十九届四中全会正式提出了“坚持和完善党的领导制度体系”，不仅突出了中国特色社会主义的制度优势，而且完善了中国特色社会主义制度和国家治理体系。

二、健全社会主义执政党的领导制度体系

科学的领导制度是党有效治国理政的根本保证。党的领导不是抽象的而是具体的，必须依托各项具体制度来保障和实现。《决定》在总结党的十八大以来制度建设重要经验的基础上，提出要“健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系”，并从六个方面作了系统全面的部署，确保党的领导全覆盖、党的领导更加科学规范、更加坚强有力。

1、要建立“不忘初心、牢记使命”的制度。这一制度设计从党的性质宗旨出发，以确保党始终能够坚持为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心和使命，实现了思想建党与制度治党的有机统一。通过加强和完善相关制度，进一步坚定党员干部的理想信念，强化使命担当，激发行动自觉，确保党始终走在时代前列、得到人民衷心拥护。

2、要完善坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度。这一制度设

计体现了党的领导的最高原则。在我国的治理体系中，党中央是坐镇中军帐的“帅”，车马炮各展其长，一盘棋大局分明。通过加强完善相关制度，推动全党增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，实现全党团结统一、行动一致，高效推进党和国家事业发展。

3、要健全党的全面领导制度。这一制度设计贯彻了党的领导制度是全面的、系统的、整体的和全过程的本质要求。坚持党的事业发展到哪里，党的领导制度就跟进到哪里。通过完善党领导各项事业的具体制度，健全各级党委（党组）工作制度，切实使党在各种组织中发挥领导作用，同时，不断强化党对改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各领域各方面工作领导。

4、要健全为人民执政、靠人民执政各项制度。这一制度设计体现了党的领导制度体系以人民为中心的根本价值立场。通过加强完善相关制度，增进群众观念和群众感情，增强党和人民的鱼水之情，不断厚植党执政的群众基础，确保党始终同人民想在一起、干在一处，激发出蕴藏在人民群众中的磅礴伟力。

5、要健全提高党的执政能力和领导水平制度。这一制度设计从全面建设社会主义现代化国家的战略需要出发，明确了健全提高党的执政能力和领导水平的重点与方向。通过加强完善相关制度，建设马克思主义学习型政党，增强过硬本领，努力提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力，不断提高党科学执政、民主执政、依法执政水平。

6、要完善全面从严治党制度。这一制度设计深刻揭示了治党与治国、坚持党的领导与加强党的建设的内在统一。通过加强完善相关制度，落实严字当头，以彻底的自我革命精神实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，解决那些可能动摇党的根基、危害党的事业的问题，把党建设得更加坚强有力。

三、把党的领导落实到国家治理各领域、环节的着力点

党的领导是全方位的，是全面的、系统的、整体的，覆盖国家和社会生活的各个方面。在国家治理工作中，落实党的领导不仅要有一个“全面”的广度，而且还要有一个“有效”的深度，把党的领导全面贯穿工作始终，真正把制度优势更好转化为治理效能。

1、不断完善党的领导方式和执政方式。改革和完善党的领导方式和执政方式，对于推进社会主义民主政治建设具有全局性作用。切实把党的领导融

入到社会主义民主和法治的制度框架中，把发扬民主、严格依法办事与改革党的领导与执政方式统一起来，使我们党在新时代更好地担负起统揽“四个伟大”的重大职责，更好地充分发挥这个中国特色社会主义制度的最大优势。各级党组织要教育引导党员干部强化制度意识，做党的全面领导制度的忠诚尊崇者、坚定拥护者、有力执行者，带动全党全社会自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。始终把落实党的全面领导制度情况，作为巡视巡察的重要内容、衡量党的政治建设的重要标尺、考察干部政治能力的重要方面，对破坏的党的全面领导制度的行为，严肃追责问责，坚决维护制度权威，不断提升执行中国特色社会主义制度的效能。

2、全面增强党的执政本领和执政水平。当前，面对复杂多变的时代问题，以及中国特色社会主义事业发展进程中出现的挑战、困难、短板，要不断增强学习和政治领导本领，不断增强改革创新、科学发展和依法执政本领，不断增强群众工作、狠抓落实和驾驭风险的本领，不断提高全党驾驭社会主义市场经济的能力、发展社会主义民主政治的能力、建设社会主义先进文化的能力、构建社会主义和谐社会的能力、推进社会主义生态文明的能力和處理国际事务的能力，推动广大干部自觉提高治理能力，全面增强执政本领和斗争本领。

3、切实把坚持和加强党的全面领导落实到末端。应当看到，目前党领导各项事业的具体制度在不少领域还没有完全形成制度成果，尤其是基层。治国安邦重在基层，党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾和问题也在基层，必须着眼于长远，把制度建设贯穿到基层党建各方面，努力做深、做细、做实，推动党的路线方针政策落地生根，使党的领导得到有效贯彻和落实。

4、制度的生命力在于执行。党的领导既是理论问题，也是实践问题。坚持和完善党的领导制度体系，充分发挥党的领导这一社会主义制度的显著优势，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，为坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化提供根本制度支撑，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

党的领导是全方位的，是全面的、系统的、整体的，覆盖国家和社会生活的各个方面。在国家治理工作中，落实党的领导不仅要有一个“全面”的广度，而且还要有一个“有效”的深度，把党的领导全面贯穿工作始终，真正把制度优势更好转化为治理效能，只有如此，中国在世界的重新崛起才可

以成为显示，宏伟的中国梦才能够得以实现。

建立起党的全面领导制度体系绝不可以一触而就，也绝不会水到渠成。他需要全体共产党人、全国各族人民共同努力，在充分总结党的历史经验与借鉴国际上执政制度的优劣，敢于实践与创新，打造出一个适合中国特色社会主义制度的党的治理制度体系，任重而道远。

（际华 3506 公司 唐超）

坚持学用结合推进十九届四中全会精神 做好本职工作

党的十九届四中全会，是在新中国成立 70 周年之际召开的一次非常重要的会议，会议专门研究国家制度和国家治理问题并作出决定，这在我们党的历史上还是第一次，对于决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家，对于巩固党的执政地位、确保党和国家长治久安具有重大而深远的意义。

十九届四中全会是在当今世界正经历百年未有之大变局、我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期召开的一次历史性会议，十分及时、意义重大、影响深远。习近平总书记的报告准确客观、提神醒脑、催人奋进，充分反映了以习近平同志为核心的党中央领导全国人民取得的新的伟大成就。我们的各项工作又迈向了新的起点，抓好习近平总书记重要讲话精神和十九届四中全会精神的学习贯彻就是当前一个时期最重要的任务。

目前，全国各地、各个行业正掀起一场“学习热潮、评论热潮、践行热潮”都在以十九届四中全会精神为引领扎实开展各项工作。作为领导干部，一定要把总书记重要讲话精神和十九届四中全会精神学习好、领会好、贯彻好，要做到坚持学思践悟、学通弄懂、学以致用，真正用先进思想武装头脑、指导实践、推动工作，把会议精神切切实实转化为推动高质量发展的强大动力。这两天，通过反复研读、深学细思、深刻领悟全会公报，有以下几点体会：

在深学细悟中凝心聚力

十九大以来，以习近平同志为核心的党中央科学把握当今世界和当代中国发展大势，以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，举旗定向、谋篇布局、迎难而上、开拓进取，取得了改革开放和社会主义现代化建设新的重大成就。

最根本的原因是我们党有以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，有习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的科学指引。这更加坚定了我对党的绝对忠诚和对领袖的绝对拥护。

我们要把学习贯彻党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期最大的政治任务，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，以坚定的态度、务实的行动，学习好、宣传好、贯彻好全会精神，认真尽责抓学习抓贯彻，以坚定的态度、务实的行动，干好本职工作、加快公司的发展。

切实提高政治站位，深刻领会精神实质，把握全会提出的重大思想观点、制度安排和工作部署。要把全会提出的新思想、新目标、新要求与实际结合起来，扎实抓好学习培训、宣讲宣传，并结合安全生产、稳定发展等当前各项重点工作，抓好全会精神的贯彻落实。

发扬党员先锋模范作用

党支部是企业生产经营活动中参与行政、服务工作和经济工作的坚强核心，处在生产经营第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成生产经营建设任务和创新发展的重任。同时，党支部是直接领导和参与生产的民主管理、民主决策，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，团结和带领职工群众搞好生产经营等各项工作的前沿阵地。技检党支部是服装生产的排头兵，要抓好管理知识和业务技术学习，适应和配合公司生产经营的需要，各工种、各专业的骨干，要发挥党员的先锋模范作用，老带新，熟带生的方式，培养更多的技术型人才。对服装技术革新和好的方式方法要不断总结，温故知新，为一线生产提供技术的支撑。加强学习、积累经验，不断提高专业思维和专业素养，不断弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务。

坚定不移提升工作能力

不断提升政治定力。把学习宣传贯彻十九届四中全会精神作为锤炼政治品格的重大实践，始终树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，坚决维护习近平总书记的领袖权威，坚定理想信念，把牢政治方向，永葆忠诚之心。各项工作必须早谋划、早部署。一要

抓重点，始终把促进人员稳定作为我们的重点工作。加大工作力度，加强分类指导和督促检查，全面完成年度目标任务。

培养一支高素质技术员工队伍，是企业兴旺发达的本源。始终坚持用十九届四中全会精神指导工作开展，紧扣工作大局，紧贴领导工作思路，紧靠基层群众实际，突出“技术服务”中心职能，明确工作重点，压实工作责任，加强对质量的认识、分析和研究，不断提升做好各项工作的能力。

人才培养，储备中坚力量

我们作为一个劳动密集型企业，人是最大的生产力，也是我们生存和发展的基础，如何凝集人心、鼓舞士气，保持员工队伍的稳定，我们作为管理者要积极配合公司做好人才培养和稳定工作：

保持员工队伍稳定的对策公司各项工作才能走上良性的发展。因此，我们企业要极力营造一个“和谐、轻松、公正、公平、进取、团结”的文化氛围，给每个人以实现自身价值和展示才能的舞台，鼓励员工学习进取与创新，构建充满活力的机制，激励先进，让员工对企业的前途有一个明确和良好的预期，努力培养员工与企业荣辱与共的价值观，凝聚人心，真正让员工体会企业发展才是生存的基础，齐心协力推动企业发展。

加强对员工的培训，对骨干员工或重要岗位员工，要舍得付出。普通员工流失，随时可以信手拈来，但重要的、核心的员工一旦流失，对公司将会产生不可估量的损失。随着公司形式的发展，服装一线专业技术人员、检验人员和技术能力强的操作工人日益捉襟见肘，面对这一实际情况，公司要加大专业人才的引进，为公司规模效益发展做好人才积蓄。

通过基层选拔，外送内培，帮助有潜力的员工更快的提升，让他们通过学习，把自身的专业知识变成应用能力，更好的服务生产经营。通过职工岗位培训、结师徒对子等形式加强对他们日常培养和帮助指导，迅速提升技术业务素质，达到独立顶岗作业。

为了更好的吸引员工学习技术，公司应该坚持每年不定期举办专题培训班，把专业知识和技术知识相结合，理论和实践相结合，多种形式，多种方法进行培训。不断完善创新“拴心留人”机制，建立吸引人才、留住人才的薪酬制度，培养出一批有强烈责任心和敢挑重担的青年技术人才，成为公司发展的希望。

深入贯彻落实全会精神，大力推进转型升级、提质增效成为公司当前首要政治任务，我们将紧密结合工作实际，做到吃透精神、把握精髓、融会贯通，使全会精神入脑入心，真正实现企业发展规模与质量同步提升。

（际华 3506 公司 黄德伟）

学习党的十九届四中全会精神的体会

在举国上下热烈庆祝中华人民共和国成立七十周年之际，我们又迎来了党的一次重要会议——十九届四中全会。这次全会通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，是从我们党十九大确立的战略目标和重大任务出发，着眼于坚持和巩固中国特色社会主义制度，确保我们党长期执政和国家长治久安；着眼于完善和发展中国特色社会主义制度，全面建设社会主义现代化国家；着眼于充分发挥中国特色社会主义制度建设和国家治理体系和治理能力现代化，全面总结党领导人民在我国国家制度建设和国家治理体系和治理能力方面取得的成就、积累的经验 and 形成的原则。这次会议对我国实现“两个一百年”奋斗目标，稳固我们党的执政基石、国家兴旺发达、长治久安、人民幸福安康，将具有重大的现实意义和深远的历史意义。

制度建设是党和国家的需要和人民的意愿

习近平新时代中国特色社会主义制度，是我们党近百年来，特别是建国七十年来经验总结；是我们党鲜明的精神标识、独特的历史经验和高超政治智慧的结晶。98年来正是一代代中国共产党人为了心中的信仰，团结带领中国人民英勇奋斗，不怕牺牲，打出了一个红彤彤的东方大国，即而走上了社会主义的康庄大道。改革开放四十年，更是我们党历经艰难曲折，努力探索、不断自我革命、深刻反思，坚信只有坚持改革开放、科学发展，才能使国家富强、人民幸福。今天，我们终于成功了。国家站起来了、富起来了。人民幸福感和满意度大大增强了。中国终于以大国形象的话语权大大提高了，经济实力和影响力感染着世界，我们终于傲立于世界的东方。

今天的成绩来之不易，中国的明天更加另人向往。以习近平同志为核心的党中央提出了“两个一百年”的奋斗目标，振奋人心，催人奋进。然而，新的征程并不是一帆风顺的。改革开放四十年，我们已经啃下了不少硬骨头，攻克了不少难关。我们必须增强信心，决不能停下脚步。这次全会提出，推

进全面深化改革，既要保持中国特色社会主义制度和国家治理体系的稳定性和延续性，又要抓紧制定国家治理体系和治理能力现代化急需的制度，满足人民对美好生活新期待必备的制度，推动中国特色社会主义制度不断自我完善和发展，永葆生机活力。

制度建设是我们党长期探索和实践的结论

总结我国社会主义革命和建设的经验教训，特别是“文化大革命”的历史教训，说明中国特色社会主义制度问题更带有根本性、全局性、稳定性、和长期性。由此，我们党从十四大起就在历次党代会中明确提出了加强制度建设的问题。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，把我们党的制度建设摆到更加突出的位置。强调全面建成小康社会，必须以更大的政治勇气和智慧，不失时机深化重要领域改革，坚决破除一切妨碍科学发展的思想观念和体制机制弊端，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，使各方面制度更加成熟更加定型。党的十八届三中全会首次提出“推进国家治理体系和治理能力现代化”这个重大命题，并把“完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”，确定为全面深化改革的总目标。

党的十九大作出了到本世纪中叶把我国建设成富强民主文明和美丽的社会主义现代化强国战略安排，其中制度建设和治理能力建设的目标是：到2035年，各方面制度更加完善，国家治理体系和治理能力基本实现；到本世纪中叶，实现国家治理体系和治理能力现代化。党的十九届二中全会在制度建设和治理能力上迈出重大步伐，通过顶层设计，进行了宪法修改、国家机构改革、军队编制体制改革都已实施并顺利推进等等一系列重要举措，说明了我们党已经探索出一整套中国特色社会主义制度建设的理论和实践方案。现在，我们党有必要对坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化进行系统总结，提出与时俱进完善和发展的前进方向和工作要求。

应对风险挑战，赢得主动的有力保证

相比过去，新时代改革开放具有许多新内涵和特点。其中很重要的一点

就是制度建设份量最重。改革更加面对的是深层次体制机制问题。更重要的是我们所面临的环境和世界格局的动荡不安，当今世界正经历百年未有之大变局，国际形势复杂多变，改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等等各方面任务之繁重全面所未有；我们面临的风险挑战之严峻前所未有。必须坚定信心，百倍努力，深入改革，用制度的威力来应对风险挑战。

当前的中国正在向“两个一百年”奋斗目标前进，正行进在强起来的征程上，正日益走近世界舞台中央。中国越发展壮大，遇到的阻力和压力就会越大，面临的各种风险挑战就会越多。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们必须通过加强制度建设来着力破解各种矛盾和问题，做好充分思想准备应对风险挑战，切实做到心中有数，抓住机遇，做好我们自己的事情。习近平总书记在深刻总结我们党成立95周年的历史贡献和历史经验时指出：“中国共产党和中国人民扎根中国大地，吸纳人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的战略是正确的，必须长期坚持、永不动摇。”党有信心，人民更有决心。我们应该深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，时刻与党中央保持高度一致，积极勇敢地投入到中华民族伟大复兴的洪流中去。

（际华 3506 公司 黄锦明、王传江）

结合企业改革发展实际 深入学习贯彻十九届四中全会精神

近日，中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中认真学习贯彻党的十九届四中全会精神的通知》，要求把学习贯彻全会精神与做好第二批主题教育各项工作紧密结合起来，认真学习全会精神，推进国家治理和治理能力现代化取得实际成效。十九届四中全会着重研究了坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化，目标是为了贯彻落实十九大精神，我们要结合实际深入学习，并加以贯彻落实。

一、充分认识全会的重大意义

全会从党和国家事业发展的全局和长远出发，重点研究了坚持和完善支撑中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度，系统部署了推进国家治理体系和治理能力现代化需要重点完善的重大体制机制改革和需要推进的重点工作任务，深刻回答了“坚持和巩固什么、完善和发展什么”这个重大政治问题。全会通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，深刻阐明了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义、总体要求、总体目标、重点任务和根本保证，是新时代坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的政治宣言和行动纲领。习近平总书记在全会上发表的重要讲话，全面总结了一年多来党和国家工作，科学分析了国内外形势的发展变化，深刻阐述了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重要性和紧迫性，围绕坚定制度自信、推进制度落实深入回答了一系列方向性、根本性、全局性的重大问题，对贯彻落实全会精神、做好当前工作提出了明确要求。全会凝练概括我国国家制度和治理体系的13个方面显著优势，这是我们党领导人民创造经济快速发展和社会长期稳定“两大奇迹”的根本保障

所在，是“中国之治”的制度“密码”所在，也是坚定“四个自信”的基本依据所在。认真贯彻落实全会精神，对于推动中国特色社会主义制度更加成熟更加定型、把我国制度优势更好转化为国家治理效能，对于增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，对于统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，确保党和国家兴旺发达、长治久安，具有重大而深远的意义。

二、认真把握全会精神内容

全会最重要的成果就是审议通过《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，全面回答了在我国国家制度和国家治理上，应该“坚持和巩固什么，完善和发展什么”这个重大政治问题，决定既有理论上的新概括又有实践上的新要求，是坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的政治宣言和行动纲领。一是坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义和总体要求；二是坚持和完善党的领导制度体系，提高党科学执政、民主执政、依法执政水平；三是坚持和完善人民当家作主制度体系，发展社会主义民主政治；四是坚持和完善中国特色社会主义法治体系，提高党依法治国、依法执政能力；五是坚持和完善中国特色社会主义行政体制，构建职责明确、依法行政的政府治理体系；六是坚持和完善社会主义基本经济制度，推动经济高质量发展；七是坚持和完善繁荣发展社会主义先进文化的制度，巩固全体人民团结奋斗的共同思想基础；八是坚持和完善统筹城乡的民生保障制度，满足人民日益增长的美好生活需要；九是坚持和完善共建共治共享的社会治理制度，保持社会稳定、维护国家安全；十是坚持和完善生态文明制度体系，促进人与自然和谐共生；十一是坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度，确保人民军队忠实履行新时代使命任务；十二是坚持和完善“一国两制”制度体系，推进祖国和平统一；十三是坚持和完善独立自主的和平外交政策，推动构建人类命运共同体；十四是坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督；十五是加强党对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的领导。这 15 个方面内容基本涵盖全会精神实质，我们要认真学习领会，加以贯彻落实。作为 3515 公司而言我们将：一是全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，分类推进领导干部、普通党员、职工群众学习贯彻全覆盖。突出学以致用、以用促学、知行

合一，切实把学习成果转化为推动企业改革发展党建工作的实际行动。二是要按照十九届四中全会精神，结合企业改革发展党建工作实践，不断丰富、不断完善，特别是要严肃认真贯彻执行各项制度，切实加强国有企业治理体系建设和治理能力提升，为实现高质量发展提供坚强的制度和体系保证。

三、结合企业实际认真学习贯彻全会精神

党的历史上首次用一次中央全会专门研究国家制度和国家治理问题并作出决定，这在我们党的历史上还是第一次。作为国有企业应该怎样研究国有企业制度和治理体系？其实很明确：就是坚持党的领导、加强党的建设，高质量发展、深化改革、规范经营、防范和控制风险等各项制度，这是国有企业治理体系和治理能力的重要内容。十九届四中全会明确了坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化的总体目标是：到我们党成立一百年时，在各方面制度更加成熟、更加定型上取得明显成效。就我们公司而言不完善不成熟的制度还很多很多，尽管从军队剥离二十多年，参与市场竞争能力也有很大进步。但从骨子里，各种制度、流程、员工思想理念还有很深的计划经济的烙印，还是没有摆脱“计划经济”的治理模式，不适应市场思维，过度管理、无效管理到处可见。比如在公司成本管理制度的拟定和执行方面的情况：

一是目标成本制定的相关部门是：研发中心负责技术标准，工程技术部负责消耗定额，采购部负责材料价格，人力资源部负责人工成本，生产部负责工装模具成本，安全环保部负责能源成本，财务部负责总成本生成，主管领导生产副总、总会师。

二是制定目标成本的参加人员多则十五六个，少则八九个。对标民营企业，一名技术人员，一名采购人员就能完成，能力强的技术人员一人就能完成，最多也不会超过三人。这样制定目标成本的成本是竞争对手的3—5倍。再看目标成本制定过程的效率，民营企业制定一项成本1—2天就能完成，我们快者3—5天，慢者10天半个月，很多时候别人成品上市了，我们成本还没出来。

三是目标成本的作用：（1）评价分厂业绩，决定分厂模拟利润奖励额度；（2）评价采购市场业绩，评价采购成本完成情况；（3）评价研发标准制定准确度；（4）评价技术部门消耗定额准确度。公司预算管理多少年，一直提出对标历史最好水平，对标行业先进水平，对标国际先进水平。而我们还在以自己定的目标成本作为生产、采购、技术部门工作质量好坏的评价标准，很

少和市场先进水平对标。这种成本管理方法使分厂、技术、采购各自为政，相互掣肘，而不是对标先进力出一孔迎头赶上。

诸如此类的情況还有不少，很好的印证了我们还有些制度修订没有与时俱进，一些制度的执行也还有不太科学严谨有地方，这些都是我们要通过学习贯彻十九届四中全会压根切实加以解决的问题。下一步，我们将进一步完善公司制度，推进治理能力和治理能力现代化。十九届四中全会决定的第六部分，坚持和完善社会主义基本经济制度，推进经济高质量发展给出答案：“充分发挥市场在资源配置中的决定作用”，“深化国有企业改革，完善现代企业制度”。所以，我们必须坚定不移的参与市场竞争，坚定不移的推动企业改革，坚定不移的根据市场竞争的需要进行改革，改掉一切不适应市场思维方式，剪短管理链条，去掉过度管理，无效管理，打造出参与市场竞争的能力，形成企业的核心竞争力，守初心，担使命，实现公司高质量发展。

（际华 3515 公司 范子坤）

际华 3515 学习贯彻党的十九届四中全会精神 走深走实

连日来，际华 3515 公司积极行动起来，深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神，采取多种形式，持续推动学习宣传贯彻往深里走、往心里走、往实里走。

召开会议学。公司通过召开支部书记会、中层管理人员会、职代会等会议，传达学习全会精神，并对学习贯彻工作提出明确要求。在公司工会第三次会员代表大会上，公司党委书记、执行董事范子坤要求，公司各部门要深刻认识党的十九届四中全会的重大历史意义、现实意义和深远战略意义，把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，精心组织、扎实推进，做到学习好、宣传好、结合好、转化好，结合实际让党的十九届四中全会精神在公司落地生根、开花结果。在公司中层管理人员会议上，范子坤指出，学习贯彻党的十九届四中全会精神，要结合公司持续开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过部门正职讲党课等途径，不断加强学习。

在公司党支部书记会上，公司党委副书记、纪委书记周咏友对深入学习宣传党的十九届四中全会精神等工作作出安排。会上，周咏友带领各支部书记共同学习了党的十九届四中全会精神。结合公司情况，周咏友要求各部门也要完善相关的规章制度，对不适应当前发展的进行修改，树立制度意识，共同推进公司制度层面建设。

组织起来听。12月8日，按照集团公司召开学习贯彻党的十九届四中全会精神专题辅导会要求，公司领导班子成员、中层管理人员、党支部书记、党群工作部人员参加会议。会后，公司对进一步学习贯彻党的十九届四中全会精神提出要求，要深入理解全会丰富内涵，以全会精神指导企业的各项工作，公司还通过党支部书记微信工作群转发学习资料、开展交流等形式，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神。

注重实效讲。为让全会精神更好地深入人心，公司结合领导班子讲党课，

深入基层开展学习宣讲。要求按照公司提出的“五个升级”（市场、产品、服务、品牌、人才）战略规划，围绕生产经营工作，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，团结带领分厂全体职工完成好各项工作任务。公司还利用微信公众号、微信工作群、各单位宣传版面，广泛开展学习宣传，深化对全会精神阐释解读，营造学习贯彻的浓厚氛围。

结合实际做。公司强调，要结合公司实际，切实做好结合转化文章，各部门进一步营造和巩固学的氛围，坚持学以致用，把学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神激发出来的热情干劲，转化为做好当前各项工作的具体行动，要持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；坚定不移参与市场竞争；坚定不移推动公司改革；坚定不移打造科技创新型企业，凝聚广大职工力量，推动高质量发展的热潮。

（际华 3515 公司 万洪勇）

提高思想认识 努力做好本职工作

党的十九届四中全会是一次具有开创性、里程碑意义的重要会议。全会审议通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，是完善和发展我国国家制度和治理体系的纲领性文献。学习好、贯彻好党的十九届四中全会精神，只有以高度的政治责任感、现实紧迫感、历史使命感，通过深入学习在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保党的十九届四中全会作出的重大决策部署不折不扣得到贯彻落实。

不折不扣地将党中央决策部署落到实处，关键是在学懂弄通做实上下功夫。学懂弄通是做实的前提，要认真学习全会精神，深刻领会党的十九届四中全会精神的丰富内涵、核心要义。要深刻领会党的十八大以来党和国家各项事业取得新的重大进展的根本原因在于习近平总书记的掌舵领航、在于习近平新时代中国特色社会主义思想的正确指引、在于中国特色社会主义制度的强大优势。深刻领会坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，是实现“两个一百年”奋斗目标的重大任务，是把新时代改革开放推向前进的根本要求，是应对风险挑战、赢得主动的有力保证，不断增强坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的思想自觉、政治自觉、行动自觉。党的领导既是理论问题，也是实践问题。站在新的起点上，“坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化”不仅是一项重要的战略任务，更是一个需要全党全国人民努力践行的实践课题。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，为坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

严守党的政治纪律，自觉以党章为镜鉴，以党规为准绳，时刻紧绷廉洁自律这根弦，带头遵守廉洁自律各项规定，正确行使权力，不越红线、不逾

规矩，强化自我修炼、自我约束、自我塑造，始终保持清醒头脑。努力做好本职工作。

（际华 3522 公司 魏柏青）

维护制度权威 践行初心使命

一次全会，一个《决定》，一场关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的探索与变革正如火如荼的展开。

中国之治，要符合中国特色，走好中国道路。十九大到二十大的 5 年，我国正处在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，今年又恰逢新中国成立 70 周年，在此时专题研究国家制度和国家治理问题，更加凸显了其战略意义和实践意义。公报里用“十三个坚持”回答了我国国家制度和国家治理体系的显著优势，又用“十三个坚持和完善”回答了我们应该“坚持和巩固什么、完善和发展什么”这个重大政治问题，使我们更加清醒地认识到，在中国特色社会主义新时代，要推进国家治理体系和治理能力现代化，就必须坚定制度自信。当前，公司正处于爬坡过坎、转型升级的关键时期，无论于企业，还是于我本人，在学习贯彻党的十九届四中全会精神方面，务必牢牢把握总体目标，坚持问题导向，聚焦党建引领，以“八个好”落实会议精神，促进成果转化。

学习好，领会好。学之关键是知其所以然，知其所以然方能灵活运用于实践。十九届四中全会聚焦一个重大主题——制度，党中央用一次全会就这个重大问题进行研究，其内容丰富、内涵深刻、意义深远，我们不能单单停留在对公报和《决定》的一般化学习上，要通过“线上+线下”“集中+自学”“宣讲+研讨”“培训+竞赛”的方式在公司上下掀起热潮，引导广大党员领导干部和职工群众逐字逐句、深学细研、系统思考、全面领会，将“十三个坚持和完善”与公司制度体系建设和治理能力提升结合起来，转化为推动公司爬坡过坎、转型升级的指导思想和行动指南，以实际效能检验学习成果。

贯彻好，执行好。制度是治理之基，尽有千条万条，不抓落实也是白条。习近平同志指出：“我们治国理政的根本，就是中国共产党领导和社会主义制度。”中国特色社会主义制度是在党和人民 70 年来不断探索实践、不断改革创新中形成的科学制度体系，是植根于中国大地、具有深厚中华文化根基、深得人民拥护的制度体系，我们每个人必须坚定制度自信，增强制度意识，

带头维护制度权威，自觉强化制度执行力，以自身言行感染和带动身边人尊崇制度、执行制度、维护制度，将制度优势持续转化为治理效能。

坚持好，巩固好。《决定》指明了推进国家治理体系和治理能力现代化的发展方向和实现路径，是我们今后工作的行动指南和目标纲领。我们要坚持守正创新，在坚持的基础上完善，在巩固的基础上发展，在监督检查、规范运行、巩固拓展、常抓不懈上用功用力，进一步维护制度的权威，强化制度的执行，用好制度利器，将老军工企业的红色基因和制度体系优势更加充分地发挥出来，为国家长治久安和公司高质量发展提供有力制度保障。

完善好，发展好。制度是关系党和国家事业发展的根本性、全局性、稳定性、长期性问题，既要保持中国特色社会主义制度和国家治理体系的延续性，又要实现推动治理体系和治理能力现代化的创新性。四中全会成果同样也适用于企业，它集中总结了长期制度建设的成功经验，在制度建设上是一个大集成、大推进。于我们而言，就是要“顺势”“借势”，毫不动摇坚持党的领导，聚焦短板、找准弱项，进一步健全完善公司内部管理制度和基层党建制度，逐步构建系统完备、科学规范、运行有效的管理制度体系，提升治理科学化、规范化、现代化水平。

号角已吹响，奋进正当时。我们要坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在学习领会的基础上贯彻执行，在坚持巩固的前提下完善发展，不断推进理论创新、实践创新、制度创新，争做中国特色社会主义制度的“维护者”和初心使命的“践行者”。

（际华 3522 公司 王蕾）

学全会精神 做合格党员

2019年10月28日至31日，万众瞩目的中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议在北京举行。这次全会是在新中国成立70周年之际，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上，召开的一次具有开创性、里程碑意义的重要会议。

全会审议通过了《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，总结了70年来中国特色社会主义制度建设的成功经验，构筑了中国制度建设理论的学术体系、理论体系、话语体系，为坚定制度自信提供了强大的理论支撑，开辟了国家治理现代化新境界。

实践证明，中国特色社会主义制度和国家治理体系是以马克思主义为指导、植根中国大地、具有深厚中华文化根基、深得人民拥护的制度和治理体系，是具有强大生命力和巨大优越性的制度和治理体系，是能够持续推动拥有近十四亿人口大国进步和发展、确保拥有五千多年文明史的中华民族实现“两个一百年”奋斗目标进而实现伟大复兴的制度和治理体系。

作为党员来讲，我们必须坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持解放思想、实事求是，坚持改革创新，突出坚持和完善支撑中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，加强系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，把我国制度优势更好转化为国家治理效能，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力保证。

我们在日常的工作和学习中，要切实增强政治自觉和思想自觉，贯彻落实学习十九届四中全会精神，坚定信心，保持定力，锐意进取，开拓创新。把学习好、宣传好、贯彻好四中全会精神作为当前的一项重要重要的政治任务。

第一，要在学习领会四中全会精神上下功夫，切实提高政治站位。第二，要结合“大抓工业、抓大工业”工作，向群众宣传好四中全会精神。第三，要以四中全会精神指导工作，使本职工作有新进步、新发展、新成效。第四，要加强民族团结，增强中华民族共同体意识，感党恩、听党话、跟党走，凝心聚力谋发展，在实现同步小康、民族复兴的伟大实践中做出新贡献。

如今的我，是一名奋斗在生产企业一线的职工，我想用我的双手为我的祖国创造出更多的财富，我想用我的智慧为我的祖国发展锦上添花。我们是新中国培养的新一代青年，自尊，自立，自爱，自强。我们担负着历史赋予的使命，承担着自己的责任，我们不仅要活出自己的精彩，更要为建设祖国贡献出自己的力量！

来吧，朋友们，让我们携起手来，为了祖国美好的明天，一起加油吧！

（际华 3522 公司 张莹）