

前 言

为贯彻落实两级集团 2015 年度工作会议精神，切实积淀历史财富，积蓄发展动力，充分发挥出企业文化凝心聚力、鼓舞士气的作用，际华集团党委研究决定，从 2015 年 3 月至 11 月开展“际华好故事”征文活动，进一步挖掘、采写际华集团各企业在跨越式发展进程中的历史故事、感动人物、闪光精神和里程碑事件。

征文活动开展以来，各企业党委和广大干部职工（包括离退休干部职工）积极响应，踊跃参与。大家纷纷动脑动手，或是在紧张的生产工作之余，发现记录身边发生的感人故事；或是在已经久远的记忆中，挑选出那些难以忘怀的人和事。经过各企业广泛发动、认真组织，征文活动有效推动了企业文化建设向深度广度发展。

本次征文以“际华好故事”为主题，时间跨度大、内容范围广，从不同侧面展现了各企业自成立以来的良好精神风貌和建设成果。这里有各企业在“强二进三、转型升级”进程中攻坚克难、干事创业的恢宏“大故事”与广大干部职工立足岗位、奋发有为的动人“小故事”；也有各企业鼓舞人心、励精图治的闪光“大事件”与技艺超群、才德过人的各类“行家里手”；还有各企业历久弥新、催人奋进的军需“大历史”，转型升级、承前启后的不凡“大跨越”与务实高效、喜闻乐见的点滴“小进步”。

尽管这次征文活动还存在一些缺憾，有的故事还不够生动引人。但是，我们也欣喜地看到：每一篇故事都朴素真实，较好地展现了广大干部职工立足本职、团结奋进、勇于创新、甘于奉献的精神风貌，反映了各企业与时俱进、解放思想、改革创新、科学发展的骄人业绩。从各企业推荐的共 130 余篇故事中，我们能深切地感受到那种昂扬向上的强大力量，那种拼搏奉献的家国情怀。

为方便集团所属各企业相互学习交流，广泛弘扬蕴藏在各企业和广大干部职工中的正能量，激励大家积极投身集团公司建设世界一流强企的伟大实践，在“十三五”期间“百尺竿头，更进一步”，特将本次征文活动收集到的部分稿件集成此册，以为各企业推进文化建设提供一些有益的借鉴和帮助。

“十三五”期间，集团公司将持续开展“好故事”征集活动，进一步挖掘和展示“际华人”在全面实施“优二强三”战略、实现“创新、协调、绿色、开放、共享”发展奋斗历程中的感人故事。

由于编者水平有限，所集故事难免存在疏漏之处。敬请读者给予批评反馈，以便我们及时修正。

2016年1月

目 录

创业建设篇

山沟里建起了军工厂	3
手表	6
毛主席的“大元帅”肩章	8
难忘那十二昼夜 难忘奋斗者群像——3535 公司军品保卫战纪实	10
攻坚战——3537 厂机电处为贵阳新厂制造设备纪实	13
贵阳新厂建设散记	16
回首建厂初期	20
建厂散记	22
精神的力量——记云南西双版纳南博有限责任公司南博精神	26
石佛沟的故事	29
我们的际华梦	33

爱岗敬业篇

小人物的伟大贡献	37
用爱心奏响和谐乐章	39
“电气神医”何卫兵	42
演绎精彩人生	43
等待加班	45
王志祥的本子和刷子	46
奉献不言苦 甘为“孺子牛”	48
安全生产的守护使者	51

销售团队里的一颗螺丝钉——讲述华津销售部楼亮的故事	53
她把美丽写进奉献中	55
梦圆四尺平台	57
感动只需一点点	61
“猫和老鼠”新传	63
青春在无声中绽放	65
行进中，我只愿做一颗基石	67
曾家新燕“红海”舞	69
好学乐干 淡泊名利的实在人——记 5303 公司电脑裁床操作工郑占军	72

忠诚守信篇

走在铁路线上的量体队	77
站好每一班岗——记际华三五一四公司军品服务部赵新平	80
预备女工炼成劳模专业户	82
用军人的态度干好每份工作	84
缝“心”才能制出美丽人生	87
用青春点燃使命 让智慧迸发力量——记 3547 公司技术员 周晶	91

团结奉献篇

为阅兵添彩	95
我们的业余文工团	98
亦叶亦花 放飞梦想——华津七叶舞蹈队的成长故事	102
梅花香自苦寒来	104
脊 梁	106
难忘的七天七夜——三五三七厂全体职工抗洪自救纪实	110
军人情怀催生自觉担当	114

铁肩担重任 大义显忠诚	117
书记去哪了	119

友爱亲情篇

冬日里的暖阳	123
阅兵场下的父与子	126
自强拓宽小康路	129
满满的“暖”	131
流水线上的“蔷薇花”——记际华 5302 公司服装整烫工韦相英	133
一个别样的春节	135
相互扶持 和谐温馨	137
敬业奉献 热爱家庭	139
用爱撑起幸福的家	141

成长进步篇

转岗之后	145
我与企业共成长	148
收获幸福	151
鞋靴梦三十载，研发路始足下	153
——记际华三五一四公司总经理助理赵宏伟	153
为了三军将士的步履铿锵	156
——记际华 3515 公司产品研发中心主任周素静	156
青春热血注“一七”	160
“纺织之光”闪耀际华	162
山秀丛中木更荣——记南京是劳动模范、感动集团人物谢秀荣	165

创新发展篇

勤奋点亮青春梦想.....	169
选 择.....	171
土生土长的电气专家张向东.....	173
冲出神秘的“封闭圈”——记总后 3537 工厂老厂长兼党委书记张军.....	176
三个人物 三件往事.....	180
再造辉煌——记全国“五一劳动奖章”获得者徐维昌.....	186
两只“老虎”的故事.....	191
回味“黄丝带”.....	193

际华好故事全集 (2015 版)

创业建设篇

山沟里建起了军工厂

【引子】1949年1月，解放战争进入尾声，东北野战军的刘亚楼将军率部解放天津后，“伪联勤”天津被服厂成为属于解放军的军工厂。当时，“伪联勤”的8个工厂依次分布在北京、天津、南京、长春、沈阳、武汉、西安、成都。天津被服厂代号02。随着解放军横扫大江南北，这8个工厂先后易主。

建国初期的中国人民解放军是“三总部”制，总后勤部代号为3，总后下属五个部，管理这8个厂的工厂管理部代号为5。天津被服厂的名字几经变迁，在1965年7月1日，由中国人民解放军总后军需生产部“四〇二工厂”正式更名为“中国人民解放军第三五〇二工厂”——这便是赫赫有名的“3502厂”名字的由来。

解放战争的硝烟还未散尽，极其惨烈的抗美援朝战争打响了。

熟悉抗美援朝历史的人，都懂得服装在这场战争中的重要性。刚入朝时，来自温暖南方的三野将士在朝鲜-40℃的冰天雪地中身着单薄军服与“武装到牙齿”的美军抗衡，曾有趴在雪地上的志愿军伏击部队在敌军通过的时候一枪未发——这些英勇的士兵保持着警戒姿态已经被建制地冻死在了阵地上。在整个志愿军中，冻伤致残的更是不计其数。也正是这场战争，让参战将帅们对“现代战争就是在打后勤”这句话有了更加痛彻心肺的认识。服装，就是战士的生命；服装，就是战斗力啊！

随着朝鲜战争的进行，工厂加班加点地为志愿军赶制棉衣裤。据厂志记载：全厂职工开展“红旗竞赛”，自动加班，每天工作12小时，于1950年9月13日提前17天完成了61480套的紧急生产任务。尔后，于1951年在总任务超过生产能力60%的情况下，顺利完成了志愿军20万套春装和冬装的生产任务，有力地支持了抗美援朝前线。抗美援朝战争中，工厂团组织发动团员、青年给前线将士写信，经过组织审查后交到包装车间，由整叠工人把一封封信装到发往朝鲜前线的每套军服里。信的内容是鼓励他们在前线英勇作战打败美国鬼子。衣服和信件寄出去不久，前线的战士就和被服厂的工人们成

了朋友，互相通信。后来，这一事迹还被天津日报报道了，题目就叫《让军服传递友情》。

工厂第一代军需工人大多已故去，无法想象这简单的描述中会有多少感人的故事，但是毫无疑问，当时的生产已经是战争的一个重要组成部分。

而工厂从天津搬迁到井陉微水，也与这场残酷的战争有关。1952年，朝鲜战争僵持不下，针对志愿军后勤运输的“空中绞杀战”正让我方蒙受着巨大的损失。在战场和谈判桌上，两大阵营针锋相对，而敌方传出了把战火燃向中国大陆的声音。出于战备的考虑，中央军委实施三线战略，华北军区军需生产部、营房管理部决定将位于沿海港口城市的天津被服厂迁移到位于太行山东麓的河北省井陉县微水镇。

正是这一决定，让3502工厂最终与石家庄市井陉县微水镇结缘。看3502工厂的地形图，主体像一个太极阴阳图。一边是厂区，一边是生活区，金良河呈S形从厂区和生活区穿过。以当初选址时的“备战”眼光看，井陉县政府所在地微水镇颇具优势：地处山区，却是正太铁路的一个重点车站，离交通枢纽石家庄市不过40余公里，接近华北平原产棉区，便于生产、运输、隐蔽。而且靠近绵河，有生产生活用水；靠近微水发电站，有充足的能源……

搬迁时提出的口号是：先生产后生活。搬迁的时间是有限的，从天津车间停产、职工整理物品、运到天津车站、乘坐规定车辆到达井陉工厂、到生活区安置住处、再到车间整理好机器投入生产，仅仅用了10天时间。

搬迁之初，天津被服厂的全部职工是工人的主体，另有约三分之一的工人来自北京401厂禄米仓车间，总共约1000人。这些人成为3502厂第一代创业者和建设者。

后来成长为工厂首席设计师的融志宽，随父亲从天津被服厂来到井陉微水镇的工厂新址时，年仅6岁。融志宽的童年记忆充满了那个年代特有的艰难。随着做工人的父亲从城市搬到山沟之后，工资降了，随后就是大跃进和文革……当时粮食由国家定量供应，工人每月供给30斤，而家属只有24斤半。在上世纪60年代最苦的时候，吃不饱，挖过野菜，捡过树叶，日子过得很苦。

工厂的农副业生产是从1958年开始的。首先是围滩造田，开垦菜园120多亩，接着办起来养猪场、酱油坊、醋坊、粉坊、豆腐坊、奶牛场、养鸡场。1959年以后，工厂开始办农场，还办起了苹果园、葡萄园。当时的3502工厂就是个小社会，自给自足，无所不能，无所不有。

过年过节或者厂里发福利，都是自己农场、菜园产的物品。大家开玩笑说：“工厂除了不发媳妇，别的什么都发。”特别是农场产的西瓜，个大、沙甜、水分足，吃了农场的西瓜就再也吃不下别的西瓜了。

“厂里有游泳池、工人俱乐部，定期在大广场放电影，工人的业余生活丰富多彩。我们当时生产的产品比较单一，大家都是熟练工，生产组织不像现在这么难，工作中间会有中断，大家可以扭扭秧歌，跳跳舞，缓解一下疲劳，工作效率一直都是非常高的。”退休职工侯梅说起当年的生产生活，向往的眼神总会把我们的思绪带到那个年代。她还说：“当时，井陘县的姑娘如果能在 3502 厂里找个对象，那是一件非常有面子的事。”

在当地人的眼里，工厂的一切都颇具神秘感——大山边上封闭的厂区、解放军战士把守的大门，革命年代尊贵的工人身份，与当地截然不同的习俗和别有味道天津话……这一切足以赢得微水镇周围老百姓的仰慕。

过去的历史不会被湮灭，历代传承的军工精神已经在际华 3502 公司得到了发扬光大和继续延伸。

（作者/3502 公司 焦会利）

手 表

手表，大家都熟悉，小小一块，佩戴在手腕上，是工作生活的好帮手。它不仅外观美丽，更重要的是有计时之用。戴上它，不仅能够随时掌握时间，更是时刻提醒自己“一寸光阴一寸金”。

在我的桌子抽屉里，存放过不少手表。有的是亲朋好友馈赠，有的是自己独自购买；有的价值不菲，有的不过百十来块钱。其中，让我情有独钟的，是那块 3506 工厂五十华诞时送给每位员工的纪念表。这块表有着金属的外壳，金属的指针，却没有一般金属所流露出的那般生冷，相反，它被打磨得非常圆润，金属上的金色让人感觉暖洋洋的，仿佛不是机器加工而成，而是用手指精心雕琢出来一般。戴在手腕上，能感觉到那急促的脚步声。我静静地聆听手表指针一顿一动的滴答声，喜欢那金属齿轮发出的声音。

记得第一次戴上手表走在工厂的林荫小道上，清风拂面，鸟语花香，阳光从树叶间洒在地面上，星星点点，很是漂亮，手表在阳光的照耀下闪闪发光。心里那种美滋滋的感觉，真想让它每天都能重复。所以，即使是在寒冷的冬天，大伙为了御寒而里三层、外三层地把自己紧紧地包裹起来的时候，我宁愿少穿一件衣服，也绝不会忘记戴上那块心爱的手表再去上班。

有一次，我到火车站去接一位朋友，正在广场用手机和朋友通电话，一位妇女走到我身边，向我询问时间。我连忙挂断了电话，抬起左手腕，伸右手用力地从袖口中掏出手表看时间。那妇女用诧异的目光看着我，不解地问道：“你手机上不是有时间显示吗？从那么厚的衣服里去掏手表看时间，不麻烦吗？”听了她的话，我连忙向她解释道：“哦！不麻烦，不麻烦。我呀，特别喜欢这块表，也特相信这块表的时间！”妇女露出一副疑惑的表情离开了。她当然无法理解这块表对于我的意义。即使是在手机、电脑如此普遍的今天，电子显示的时间随处可见，而我无论在哪里，在干什么，总还是习惯伸出手腕，低头看下时间。只因我对公司的信任，爱屋及乌地便也相信这块承载着公司印记的表所指示的时间。

武汉是出了名的火炉城市。夏天，车间里越发地炎热，可我还是习惯性

的戴着手表上班。有时由于出汗，皮质表带与手腕长期摩擦，把手腕的皮肤勒得通红。朋友们都建议我不要再戴手表，而我总会认真地对他们说：“放心吧，没事，左手红了戴右手，右手红了戴左手，连睡觉我也要戴着它，因为它连着我的心。”

这一晃十几年过去了，我十几年如一日地佩戴着这块心爱的手表。虽然期间多次为它替换了电池、表带，可在我的精心爱护下，表芯仍能正常走时，保养过后又是一块闪耀着金色光芒的美丽腕表。这不正像 3506 的发展轨迹一样吗？虽然途中有磨损，有困难，但在无数热爱她的人的支持和爱护下，依然昂首阔步走到了今天，焕发出新的风采。

如今的际华 3506 公司，早已不是当初 3506 工厂的模样。公司整体搬迁后，新厂房有着宽敞明亮的车间，整齐划一的新设备。现代化的吊挂流水设备，使生产线看上去井井有条。员工们正专心致志地工作着。在飞速转动的缝纫机上，缝出的不仅仅是一件件衣服；在日夜不停的纺纱机上，纺出的也不单单是一根根纱线，更孕育着一个个希望！

如今的我已不再年轻，早已退休回家含饴弄孙颐养天年。时间于我来说已不再那么迫切。这块手表在我需要它的时候，忠诚地履行了它的使命。现在和我一样，可以休息一下了，可它却从未停下前进的脚步，依然准时的运行。我们的生活包括工作难道不就是如此吗？围绕着一个圆，周而复始的运行着，无所谓起点和终点。

我在闲时常常会把它拿出来看看。看着看着，我不禁凝视着表盘上的几根指针。表盘上的指针中最辛苦的就是那根秒针，它从不停歇地转啊转啊，它的转动带动着分针和时针，随时间前行。那表针不就是际华 3506 公司的广大员工吗？他们分分秒秒不停歇，在纺织机前、在缝纫机前、在各个岗位，含辛茹苦，坚持不懈，用他们辛勤的劳动创造着公司的繁荣。

（作者/3506 公司 惠恩蒙）

毛主席的“大元帅”肩章

在际华 3522 公司，有一件被称为“镇厂之宝”的惜世珍品。这件宝贝是一套四片的肩章，金灿灿、光闪闪。已经在这个公司的荣誉室里珍藏了 50 多年。这就是 3522 公司当年专门为毛主席制作的“大元帅”肩章。

既然是为毛主席制作的“大元帅”肩章，为什么毛主席没有佩戴？为什么会珍藏在意华 3522 公司呢？

际华 3522 公司（原天津 3522 工厂）曾经是全国最大的军需和国家制式着装单位服饰系列产品的生产厂家。从全军几次大规模的军衔产品到 1988 年为老红军、老战士生产功勋荣誉章，再到 1997 年香港回归纪念牌等国家级的纪念珍品，都是出自这个公司。

提起为毛主席制作“大元帅”肩章的事，当年在该厂担任过厂长的董士义和退休职工谢淑琴等给我们讲述了一段鲜为人知的故事。

那是 1953 年春天，中国军队首次拉开了实施军衔制的帷幕。不久，一个以贺龙、张爱萍、洪学智同志为主要领导人的研制工作小组迅速成立。尽管当时整个服饰和徽章的造型与设计均参照前苏军式样，但大元帅服装和肩章的制作仍然格外引人注目。其中，大元帅肩章的设计是参考前苏联及各民主国家军衔标识样品，结合我国特点，由军需研究所完成的。肩章版面丝带和常服肩章口等，由 3522 工厂制作。

在手工完成大元帅肩章的制作中，当时的总后方勤务部专门从上海、北京等地聘来了 20 多位刺绣高手。材料选择也放弃了中国传统刺绣采用的金线和银线，转而采用从日本和印度进口的金肖和银肖，此材料光泽度艳丽且富有弹性，给大元帅肩章增色不少。

刺绣工人们记得，当时给大元帅绣了两种肩章，一种是礼服肩章，呈长方形，外端为钝角，中央刺绣的是国徽，内侧以一颗金质国徽做肩章扣，外侧以银星松枝环绕。另一种是常服肩章，它与礼服肩章相比，外端换之以锐型角，少了金质肩章扣。

1955 年 5 月，当赶制出的大元帅肩章连同大元帅服装配套挂在中南海一

个临时展厅的时候，毛泽东等党和国家领导人都被吸引到这里。毛主席走到大元帅服装前，指着金银相衬、灿烂生辉的肩章对贺龙说：“穿戴上这一套，一定很神气、很威武噢！”

就在授衔仪式即将举行的前几天，毛主席提出：“我当主席就行了，老百姓叫我毛大元帅会很习惯的。”因此，直到全军授衔工作结束，大元帅肩章也没能戴到毛主席的肩头。

后来经过上级批准，毛主席的“大元帅”肩章被珍藏在国际华 3522 公司的产品陈列室里，成为那一段难忘历史的永久见证，同时也成为该公司产品信誉和荣誉的象征。

该公司退休职工谢淑琴回忆说：“1955 年 3 月，我从北京 401 厂奉命调到天津 408 厂（现为国际华 3522 公司），只知道来天津工作是有一项重要的织造丝带任务。当时，织造纬线是用黄铜丝镀金而成的金线，虽然工艺落后，但质量要求高。在实践中，我摸索创造了‘三快三慢三抓紧’工作法。1955 年底，我与当时的厂长董士义和工人陈丽荣、李风江四人以全军后勤系统先进生产者的身份，在中南海受到毛主席和十大元帅的接见并合影留念。”

（供稿/3522 公司）

难忘那十二昼夜 难忘奋斗者群像

——3535 公司军品保卫战纪实

2015 年 4 月 1 日至 12 日，是注定要写进 3535 公司艰苦创业历史的鸿篇巨制。这十二天，3535 公司经历了建厂以来最漫长的昼夜鏖战，经历了从苦难到辉煌的演变，经历了浴火重生般的洗礼……

3 月 31 日，公司召开了紧急动员会。会上，公司总经理法人代表许志云、公司执行董事党委书记蔡天和向公司全体员工下达了“齐心协力，众志成城，发扬团结拼搏精神，展开生死保卫战，为确保 3535 公司军品供应商地位而努力奋斗”的总动员令，要求全体职工从现在做起，吃苦耐劳，连续奋战，大干 12 天，保证限期军品任务顺利出厂。

按照军代局新的军品管理制度规定：在规定的时间节点，没能完成军品交付的企业，军方将取消军品供应商资格。

2015 年 3 月 31 日，距离军代局规定的这批产品交付的最终节点还有 12 天。但由于主客观方面的种种原因，我公司承揽的 3 万套 07 军官春秋常服，还有一半以上的产品没有生产出来。如果按正常的生产节奏，是无论如何都不能按期交货的。如果限期内不能交付，公司将被取消军品供应商地位，一旦失去了军品供应商地位，意味着 3535 公司将丢掉 70% 以上的市场，意味着 3535 公司将失去生存发展的根本前提，意味着 3535 公司父老乡亲手中的饭碗无法保障，意味着……

这 12 天中，每天必须生产出 1500 套产品。以现有的两条毛料服生产线，一条生产线必须达到每天 750 套。

3535 公司真正到了最危险的时刻，每一个三五人不得被迫作出正确的选择，那就是挺起胸膛，以我们的热血迎接历史性的挑战。

4 月 1 日是公司吹响集结号，正式投入确保 3535 公司军品供应商地位生死保卫战的第一天，公司上下都在公司领导的统一号令下积极运转着。

集团在考验我们，军方在盯着我们，全公司父老在看着我们。3535 公司

这面在军队后勤保障战线上飘扬了近 50 年的旗帜，不能在我们手里倒下，我们必须举全厂之力去护卫她。

机关的广大干部在“厂兴我荣，厂衰我耻”的集体荣誉感的感召下行动了。所有机关部室都派出人员充实生产一线，有的部门甚至全体出动。他们在办公室的门牌上贴着“要办事，请打手机××××××”的字条。他们把工作搬到了工房，搬到了机台旁……这些各个部室的业务尖子，干起缝纫来也一点不含糊。看，公司办的司机小王，合起大裆，仍不失当年的精湛。小蓬在掏底边，小唐在熨烫……

部门领导更是起到了表率作用。危难之处显身手，我们的干部是好样的。战争年代每到危机时刻，我们的党员干部总是冲在最前头。今天，不见硝烟也是战场，我们的党员干部同样有冲天的豪情。我们的干部和车间员工真正溶在了一起，为共同的目标并肩战斗。

夜深了，工房里一片寂静，职工们都已乘车回家，整个公司已经入眠。公司领导在许志云总经理的主持下还在开会，他们还在为明天的战斗苦寻良策……

订单就是命令，军品就是饭碗。这几天，大家谈论最多的就是这个话题，感受最多的也是这个话题。事实证明，3535 公司这支队伍，是一支保持传统，吃苦耐劳，团结向上，积极进取的职工队伍。

“优良传统、奉献精神、集体意识和技术优势”正是支撑 3535 公司兴旺发展的“四维”。只要公司一声令下，仍然拉得出，叫得响，打得赢，任何艰难险阻都挡不了，涌现出许许多多感人至深的人物和事迹。

三车间主任王军的母亲，今年已经 76 岁高龄。听说公司加班加点突击生产限期任务，老人坐不住了，硬是匆匆忙忙从贵阳赶来，为的是帮助儿子和女儿、女婿做饭，以解除他们的后顾之忧。不仅如此，老人家还主动请缨，不顾年事已高，忍受高温煎熬，到儿子所在的三车间，帮助干些力所能及的活。这不，她正在流水线上翻袖子。

李世健，是四车间加工组的工人，主要负责开袋口、扞寨毛衬两道工序。她有两个孩子，最小的才 1 岁，正是嗷嗷待哺的时候，家庭的压力，生活的负担全压在她的肩上。昨晚，由于加班组跟不上，车间上架数到 710 套就再也无力上冲，全车间冲刺 750 套投入量峰值的计划受挫，车间领导急啊。经过连夜开会讨论，决定组织加工组连夜突击“瓶颈”，而小李所承担的扞寨毛衬工序，正是加工组的“瓶颈”工序，考虑到她家庭的困难，让她熬夜加工，

确实于心不忍。就试着和她商量，没想到她二话没说，爽快地答应下来。昨天，她一个人加班到凌晨 3:30，完成了 4 包活。今早，她又不顾疲劳，奋战在流水线上。她这种舍小家，为公司的奉献精神，不能不使人由衷的敬佩。

飙着劲干的场面，带动着车间的产量直往上窜。23:30 四车间产品上衣上架数 750，下架数 770；三车间产品上衣上架数 740，下架数 757。

到了 4 月我们终于迎来了一场确保军品供应商地位保卫战的伟大胜利。

这场保卫战的胜利，标志着 3535 公司回归老厂区后，逐渐找回过去的传统，能够重拾自信，直面挑战。这场胜利之所以伟大，是因为我们创造了一个历史纪录，3535 公司自从承担毛料制服生产任务以来，单线日产量首次突破 700 套大关，达到了创纪录的 750 套。而且，这样的产量被证明是可持续的，我们完全应该感到自豪。

从加班的第一天起，公司就把这次突击加班定为一场“决战”，这是非常恰当的。关键时刻考验的就是领导的决心和意志，考验公司员工承受极限挑战的毅力。

我们在现场也耳闻目睹了许多感人肺腑的事迹。当听到四车间职工李世健突击任务到凌晨三点钟几乎是加班以来的常态；当看到三车间职工赵俊莲硬生生地将嵌入骨肉的断针拨出，继续投入战斗；当看到设备技术管理员夏家斌夜班后仍然坚持参加锅炉维修，疲倦得不止一次地用水龙头的凉水来清醒头脑；当听说三车间上衣组组长张文琴血压高到 180，仍坚守岗位，带领上衣组连创佳绩；当看到公司办公室的小车司机唐廷海、彭江宁白天全程支援车间生产，凌晨和深夜还要担任接送职工任务，每天都是凌晨才回家……我们深深感受到职工奉献精神的伟大！

正这是一滴滴感动的汇集，一桩桩催人奋发的畅想，成就了 3535 公司经久不衰的企业之魂，升华成锐意进取，敢为人先的“三五精神”。他们不是一个人在战斗，而是一个群体，为的也不是个人，而是 3535 公司的未来。我以 3535 公司有这样一支职工团队而倍感自豪，把这些奋斗者的群像推荐出来，让心中的感动再一次共鸣。

（作者/3535 公司 杜文杰）

攻坚战

——3537 厂机电处为贵阳新厂制造设备纪实

1995 年 1 月，3537 厂厂长办公会确定了贵阳新厂建设的基本框架，提出了 95 年 8 月份上两条一、二次硫化鞋生产线，机电处要完成设备的制造安装任务。其工作量之大，时间之紧，人员之缺，超过建厂后的任何一年。按机电处现有的设备能力，现有的技术力量和人力，需要 1 年零 7 个月才能完成 95 年的工作任务。怎么办？

为了赢得设备制造的时间，处长陈选道、副处长张建国等领导运筹帷幄，精心安排、组织。他们召开处务会，班组骨干会和职工大会进行战前动员，向职工说明分厂设备制造的艰巨性，把党政工团发动起来，编制出 95 年工厂设备管理要点、设备事故处理方法、制定出了最合理的工艺流程。陈选道提出把焊接件改为翻砂件，为有效地缩短工期创造了条件。他们把工程技术人员下到各组，采取区域性的小范围承包：包任务、包进度、包质量、包安全。在及时地完成全厂设备检修任务，90 作训鞋模具制造的前期工作和分厂设备制造的准备工作后，打响了分厂设备制造的攻坚战。

天上，火辣辣的太阳用它灼热的光芒无情地刺在焊工们的背上，地下割枪喷出 1 千多度的火焰烤得焊工们热不可耐，汗水如雨。组长余火忠在太阳底下一蹲几小时不“离窝”；赵义湖身体不太好，有时蹲着连续工作几小时后，要人搀扶才能站起来。就是这些焊工们使几十吨的钢材在他们手下变成了初具形状的零配件，这些零配件源源不断地送到了机加工组的手里。

机加工组是整个设备制造的关键环节，它加工的质量如何，进度如何，直接影响设备的制造与时间进度。机加工组里，人人团结协作，对质量精益求精。刀具不够，互相借用；有技术难关，互相琢磨克服。上班号一响机床就开响，白天上了班，晚上接着干，常常要干到晚上十一二点。古天双师傅连续加班 30 多天，他与李东加工了直径 700 毫米的大链轮 24 个，小链轮几百个；郭桂菊，是机加工组的唯一女性，也是一个多面手，男同志办不到的事，

有时她能办到。经常加班，有时在保安全的前提下 1 人开 2 台床子。组长罗承，扁桃腺发炎痛得 2 天只喝一点稀饭，医生叫他住院，他说：“不住，忙得很”，一直带病坚持工作 3 天，第 4 天坚持不住才去输液。调度张琪一人干两人的工作，白天晚上忙个不停。退休工人乔永华、周建书，这二位老师傅为了分厂的建设，乐意接受工厂的聘请，他们尽心尽力，加班加点，献计献策。还有退休工人芦萍，她到机加工组有一段感人的插曲。机加工组有一青工要结婚，跟副处长张建国请假，张处长没同意。晚上，这个青工去处长陈选道家请假，陈处长考虑到现在车工最忙，也没有同意。芦萍师傅(陈处长爱人)送这青工出家门，看见青工的女友哭了，就对陈处长说：“我去顶一顶”，陈处长才同意青工的婚假。几天之后，这位青工回来上班了，由于任务重，芦萍师傅留下来继续上班。从 5 月 18 日到 7 月中旬，上了近两个月的班，没提出要一分钱，家里的孙儿也没人带。从 3 月 26 日起，整个机加工组里车床、刨床、钻床、铣床整天响个不停。腿胀了、腰酸了，工人们变个姿势继续干。他们于 7 月 5 号前圆满完成了机加工任务。

“当”、“当”、“当”的声音震耳欲聋，心脏似乎要给抖了出来。这时是翻砂组的工人们拎起大锤锤打钢板发出的声音，他们要把 8 个毫米厚的钢板打成近二百七十度的打浆桶，打得晚上回家都不想吃饭，这样一打，竟打了一个月。

翻砂组当钳工用，隔行如隔山。但翻砂组的工人师傅们在工程师邓永灿的指点下，勤奋地钻研技术，凭借一股钻劲与灵气，完成了 8 台打浆机、24 架硫化车、30 部鞋楦车、12 台返修架、360 条挂条和冷却通风设备的制造任务。

钳工一组、二组的任务是将机加工组加工出来的零部件进行组装。要完成海绵挤出机、海绵冲切机、海绵冷却传送带、花边压延机、包头冲切机、花边截断机、D 型汽压机、卷花边机、套楦机、脱楦机等等设备的组装，任务是艰巨的。他们白天黑夜地赶时间，抢速度，该校正的校正，该搞二次加工的就搞二次加工。组长侯向东胃不好，有时疼痛难忍，满脸是汗，组织上叫他休息他也不休息。工程师聂祥武、助工范泽民白天与大家一起干活，晚上在家钻研图纸。钳工一组二组的工人们靠他们的一股拼劲，终于完成了设备组装任务。

在设备制造的过程中，从处领导到普通工人克服了一个个技术难关，放弃了一个个节假日，有的带病工作，有的把孩子托付给亲戚。整个机电处拧

成一股绳，团结一心，奋力作战，打赢了这场设备制造的攻坚战。

从7月6日开始，15辆满载着设备的运输车，从老厂到贵阳新厂往返了3天。

（作者/3537公司 张伟）

贵阳新厂建设散记

贵阳新厂筹建，从1991年10月第一批筹建人员进驻贵阳招待所算起，至1997年7月工厂陆续搬迁止，整整6年零3个月时间，其间经历了新厂多次选址和花溪云上村的厂房、住宅建设。

筹建小屋

1993年，筹建处从贵阳招待所搬至花溪，租用了一栋近200平米的二层小屋，说它“小”，是因为它被几个办公室和12人的居室挤得满满当当。这栋红墙小屋孤零零地树立在贵惠公路旁，其余三面则被农户的玉米地包了个严严实实，乍一看倒像很时髦的“小别墅”。

白天，这儿十分热闹，上门求工程项目的、推销产品的来来往往，市、区各级部门来现场检查、指导工作也常是座上客，当然也免不了有在征地补偿过程中有异议的一些农户上门吵闹。就在这栋小屋里，一个个方案被敲定，一份份协议（合同）被签订，多少个会议在这里召开，多少张蓝图从这里变成了一栋栋厂房和住宅。

晚上，自然是清静下来了，农家小屋的特质体现出来，四周一片寂静，只有不知名的小虫在细声鸣叫，偶尔被一阵轰鸣而过的汽车马达声打破一会。偶尔开展的棋局也使小屋热闹非凡。每当灯光熄灭后，筹建处的集体宠物——猎狗“大黑”才神气地履行职责，在小屋四周警惕地走来走去。

对了，不能不提周末，那时每周仅休息一天，筹建处就要留下两个人值班，这一天一夜也就是留守人员最无聊的时光。一日三餐，轮流到花溪去吃，其余时间除了整理内务、编制预决算之外，更多的是对家人的思念。

工厂搬迁完成后，这栋小屋被后来修建的高楼所淹没，屋主也对其内外进行了装修，但我每次经过它时，都会想起它华丽外墙瓷砖内的红墙，那里镌刻着难以忘却的美好时光，更是想起与我共同工作、朴实无华的“三七人”，那里凝结着众志成城的精神力量。

平基轶事

1993 年底，随着新厂地界的划定，三通一平开始了。生产区是一个极不规整、落差较大的山坡，平基工作量极大。

为了节约资金、加快工程进度，工厂购置了运载汽车、挖掘机、推土机来承担平基主要工作。筹建处负责人於前武副厂长身先士卒，要求筹建处人员配合平基专职人员组成专业小组开展两班平基作业，于是於副厂长开起了挖掘机，有驾照的王文超主任、陈国海师傅开起了运载汽车，我则被选中开起了推土机。

在施工队彭师傅手把手的施教下，我很快学会了操作，但几天的新鲜劲过去后，我才知道这项工作有多苦、有多累。天气凉爽一点还好，在无遮无拦的工地上，运行了一天的推土机金属件是烫得手都不能摸，晚上受灯光的诱惑成群的蚊虫向你发起猛烈进攻，在高温的烘烤下衣服都不能穿，汗水将坐垫都湿透了。

就是这样，我们早上 6:00 到 8:00 上班，专职人员吃过早餐来接班，我们则开始各自的本职工作，下午 18:00 办完事吃完饭又赶着去接班，一直工作到深夜，经常是披星戴月，借助几束微弱的电筒光，高一脚、低一脚地回到住地。

这段一年多的经历，我们没有向工厂报过一天加班，也没有向工厂多要过一分钱的补助。

还记得，那是一个清晨，6 点整，闹钟将我唤醒，同室的基建办孟韬主任也没有了睡意，说早上陪我开开推土机，在清新的空气和淡淡的薄雾中我发动了机车，在昨天已爆破过的山脊上开始了作业，快接近山头时，一阵震耳欲聋的爆破声传了过来，紧接着拳头大的泥块、石块铺天盖地而来，霎时间，结实的俄式推土机身上留下了大大小小的坑点，太险了！前边传来了人声，孟主任跑了过去，对着施工人员一顿训斥，原来是施工队昨天进度不理想，今天想早一点赶一些进度，却和我们“不期而遇”。

再有一件小事，让我至今心有余悸：一天，听说推土机陷住了，赶到现场一看情况十分严重，新推出的土由于推土机前行太多已使推土机无法后退，回填土高度有 10 多米，紧接着就是新砌的挡土墙，这时於副厂长做出了将推土机侧开出去的方案，在大家期待的目光中，我在车身几乎垂直的推土机中

一步一步将车开到了坡脚下，要知道推土机侧行是极易翻车的呀！

回到原地，望着那刚才行驶过的车迹，我才发觉我的衣服几乎湿透了。

电建中的故事

随着新厂区第一栋建筑物——配电室的拔地而起，电力施工开始了。1994年10月，与花溪供电局签订了施工协议，3.3公里10KV线路开始进入施工。随着线路测量、打桩、挖洞的进行，与当地农户的补偿工作之难超出了我的想象。由于当地经济不发达，农户要求补偿要价较高，虽然花溪乡派出了工作组，但常常是几天辛辛苦苦谈好的事，农户第二天就推翻，谈不好、拿不到钱马上就要阻拦施工；电线杆洞里有老太太站着、电线上吊着一个老大爷，更有甚者，拿着杀猪刀威胁施工人员，放线时碰到一片菜叶、弄歪了一根葱蒜都要提出赔偿……腿也跑酸了，嘴上急得起泡，工作就是在这样的局面中一点点地艰难进行着。几经坎坷，11月底10KV线路施工如期完成，1995年2月份通过工厂验收。

1995年4月1日，工厂从浙江订购的高低压设备货到贵阳。4月2日经过找车、谈价、加固后大约下午2点运货车到了厂区，可还差50米就被原横跨厂区的一个水管渡槽给难住了，而高低压设备不能倒置怎么办？经过反复查看线路，决定返回花溪从农院门口至云上村的简易公路上进来，而这次又遇到了难题，那就是一路上照明用的高高低低的电线，几乎是每遇到一根线，我都得站在货物上将线挑高让车通过，要不就是爬上农户的住房或墙头解除线路，过去后再恢复。估计2公里的路程，整整走了三个小时，当太阳西斜的时候，货物终于平安地卸到了配电室附近。

这批贵重的设备进了厂，工厂领导指示要将货物迅速转进室内。面对轻则几百公斤，重则上千公斤的庞然大物，面对筹建处请的几名毫无搬迁经验的民工，难题再一次摆在我的面前。

假如像现在有的水泥路面，有起重的叉车和运输的平车等，这就不难了，可面前是高低不平的水泥路和只有几根杠子、绳子的民工呀！

当一件件货物被拆去包装，我马上认真对照货物清单，仔细核查货物备件。特别是设备的搬运，最怕就是被摔。我清楚，高压柜里一个真空开关（玻璃制品）就得1.5万元呀！损坏了民工赔不起，再购买又要很长时间。我总是将民工捆好的绳子检查了又检查，注视着民工搬运时走的每一步，当一件设

备运到目的地后，心才放得下来。

经过几天紧张的工作，感谢我们的民工，就凭他们的双手和肩臂，硬是将几十吨的设备转进了配电室，为配电室的安装打下了良好的基础。

（作者/3537 公司 宋东方）

回首建厂初期

1966 年秋的一天，十几辆北京吉普车驶进离四川省射洪县城不远的蔡家沟。瞬间，这个平静的村庄一下子热闹起来，人们从四面八方涌来，把车辆围住，叽叽喳喳地问发生了什么事。这时，一个平易近人、和蔼可亲的人操着北方话对人们说：“蔡家沟的全体社员同志们，我们奉中央军委和总后勤部指示，后勤工厂要转移到三线，要建得越隐蔽越好，根据靠山、分散、隐蔽的建厂方针，经当地政府同意。决定在蔡家沟建一个较大的军工厂，希望乡亲们大力支持！”他的话赢得了热烈的掌声和笑声。

紧接着，就发动当地群众修公路，架电线，买砖头，建宿舍。在建筑公司的协助下，不到三个月的时间，就建成了十几幢宿舍。这时工厂开始面向当地城乡招工人了。我被招为学徒工，不久就被送到湖南岳阳 3517 厂培训，正碰上轰轰烈烈的“文化大革命”，“抓革命、促生产”高潮迭起，我们首批学员趁老师傅们“大抓革命”边学边干，若有单独操作的机会，从不放过。这段时间，我们学员没有一个介入这场“大革命”，都抓紧时间学好技术，就在我们学得起劲时，岳阳地区的武斗开始了，枪声、炮声时时传来，震撼着我们年轻的心灵，也勾起了我们全体在岳阳学习的学员对家乡的怀念。与此同时，我们收到工厂迁往贵州黔南的通知，听到这个消息，在岳学员的思想更加不稳定，个别学员哭了鼻子。正在这时，川北建厂指挥部的张光临、扈宗阁两位领导来了。他们一席肺腑之言，稳住了我们的人，也稳住了我们的心。

1969 年，从岳阳来到贵州，看着甚为荒凉的大山沟，我们心凉了。难道这就是我们心中要想大干一番事业的地方吗？沿着蜿蜒的小路往前走，冰凉的心又被那筑路、拉线、埋水管、背水泥，干得热火朝天的人们温热了。那时的我们，一心想着早日建成厂。

记得有一天晚饭后，广播通知说：高坪车站来了五、六车皮的水泥，当晚得卸完。没等厂领导作安排，很多工人就奔向车站，争先恐后地抢卸水泥。一节车皮、两节车皮、三节车皮……厂领导也来了，他们有的端水，有的递

毛巾，有的喊起劳动号子。那场面，我至今不能忘怀。夜深了，水泥卸完了，人人累得骨头散架，精疲力竭，有的人竟倒在草地上睡着了。厂领导体贴地招呼：“让他们歇一会吧……”。

大会战期间，加班到深更半夜是家常便饭。不管是领导，是工人，还是来帮助建设的民工，都想着早日建成工厂，往往是接连干一个月才休息一天。工程进入第二阶段筹建处提出大干四十天，拼命也要在“七·一”投产，各连队纷纷响应，敲锣打鼓向党委表决心。我记得基建组的同志们表完决心后，大战一通宵，用汽车灯、煤油灯照明，完成了一栋 300 平方米左右的“干打垒”宿舍，这在建厂史上是一个奇迹。

为了建厂，厂领导们不知度过了多少个不眠之夜。工人们流了多少汗，他们也流了多少汗；他们白天深入工地与工人们一起干活，了解工作，晚上还要研究工作，到工人住处了解工人的生活、思想状况，解决工人的实际困难。有一次，有个学员，学徒期未满，手头没有多少钱，偏偏这时四川的家属来探亲了，这下可急坏了这个学员，一没钱，二没住房，这时扈宗阁厂长和他的爱人李师傅雪中送炭，带来钱、蚊帐和炊具，并安慰学员的家属，这位学员感动得热泪盈眶。他紧紧握着厂长的手，哽咽地说：“谢谢你，扈厂长，我今后一定更加努力工作，来报答您的关心。”

由于领导关心群众，和群众打成一片，大家结成一条心，全力建厂，仅用了一年的时间，在沉睡多年的谷旺山冲建成了一座军需工厂。1970年7月1日，全厂上下锣鼓喧天，鞭炮齐鸣，工人们捧着自己生产出来的解放胶鞋，向党的生日献上一份厚礼。

（作者/3537 公司 田柏松）

建厂散记

建厂初期那段如火如荼的战斗生活和“三七”人那种艰苦创业顽强拼搏，不惜流血流汗的革命精神，令人难以忘怀。

难忘的第一天

1968年10月2日，我们重庆学员队一行20人，提前结束在重庆利华橡胶厂的培训，首批奔赴筹建处驻地——贵州省贵定县高坪铺。当时筹建处不足百人，临时购置高坪铺碗厂几栋废弃的干打垒平房作为办公室和部分有家眷的职工住宿。我们学员队便在一间曾经作为生产队保管室的茅屋里住下。

晚上，二十多个学员躺在用木板支起来的床上，望着黑洞洞的屋顶，听着老鼠打架的“吱吱”声，不时有人惊叫着从床上跃起，那准又是从房顶掉下来的毛毛虫落进了谁的脖子里。我思绪万千，久久不能入睡，白天的情景一幕幕又出现在眼前……

刚下火车。村寨的农民用陌生疑惑的眼光打量着我们这群嘴上无毛的年轻人，那疑惑的目光似乎在问，“建厂？难道靠你们这些十七八岁的嫩娃娃？”

我们脸上挂着微笑，心中漾溢着火一般的热情，虽然是初次踏入这片荒凉的土地，然而却像离乡久别的游子回到母亲的身边。因为这里将是我们的第二故乡，也许，还将是我们人生的归宿。

筹建处的食堂是临时用油毛毡搭起来的棚子，四面透风。开饭时，炊事班长站在食堂门口扯着嗓门大喊：“吃饭啰！”大家便拿着碗筷蜂拥而至。四两米饭，一份萝卜炒白菜，遗憾的是少了点油，不管它，肚子早就咕咕叫了。立刻，风卷残云，碗底朝天。

“水呢？”有人喊起来：“要点水洗碗。”

“莫急，莫急嘛。”张光临厂长笑咪咪地说：“已经派车去拉去了，马上就回来。”

人们向着高坪铺方向那条崎岖的乡村公路翘首以待。一会儿，一辆油罐

车喘着粗气，七拐八颠地开来了，有人在油罐车上接一根胶管，把水抽到水池里。然后打开水龙头，依先后秩序接水。每人半碗，限量供应。我放了满满一碗水。刚要离开，猛听一声大喝：“洗碗也要一碗水？水比油贵呢！”我抬头一看，一张陌生的脸，一双本来不算大的眼睛，此刻瞪得溜圆。我脸一红，赶忙将水匀了一半给排在身后的同志，然后似一个犯了错误被老师批评的学生，羞愧地钻出了人群。

唉，水比油贵！多放了半碗水，惭愧！我一仰脖子，将半碗水倒进肚里……后半夜，木板床一阵响动，有人起来了。

“喂，你们知道厕所在哪里吗？”黑暗中有人悄悄问。

“活人还给尿憋死？出门就是。”有人指点。

“穷讲究，你小子以为住高楼宾馆吗？”有人附和。

“老子要屙屎！”声音急切而又忙乱。

“山那边，没人的地方就是厕所。”有人出主意。

“臭死人啦，离远点，半夜三更拉夜尿，准是吃多了！”有人埋怨。

是啊，百十号人，是该有个厕所。

三天后，一间三男两女简易厕所落成，丝毫没有正规建筑的气派，甚至连高个子进去时，还要猫猫腰。然而，对我们这些初来的“三七人”来说，不能不是一个极大的满足。

开山炮响

建厂，当务之急，莫过于“三通一平”了。

从碗厂到厂址，有一条崎岖不平的小路，按计划，到厂区的公路需两次横穿湘黔铁路，然后沿着山坡开辟出一条公路，直到厂区。这时，从四面八方来的建厂人员先后在筹建处云集；龙里、贵定等地的民工也组成民工连，分住在平寨、老堡生产队的老乡家里。广州、岳阳学员队也分批回到筹建处；建厂所需的设备、器材等物资，也源源不断地运到离驻地不远的一片荒地上。

修筑公路的战斗开始了。从碗厂到刘家大桥，沿途人潮如涌，红旗飘飘。推土机轰鸣着，以排山倒海之势，按既定路线逢山开道。人们用锄头、铁铲填平道路，用肩挑背扛运土方，搬石块，整个工地热火朝天。最热闹的莫过于战斗在最前线的开路先锋们，他们两人一组，或男或女，一人手握钢钎，一人手持八磅大锤，大锤以千均之力，稳、准、狠地砸在钢钎上。一锤下去，

火星在坚硬的石灰石上飞溅。钢钎与石的撞击声，此起彼伏，凿下千百个一米多深的炮眼，清脆的“叮当”声，宛如一支优美的交响乐。其实，这是一项极为艰苦的工作，抡大锤的人，不消一刻钟，就会汗流浃背，气喘嘘嘘；那手握钢钎的人，在每一锤落下时，飞溅的石渣打在脸上，火辣辣的，面对那风驰电掣般落下的铁锤，要做到面不改色心不跳，手中的钢钎不能有丝毫晃动，否则，一锤下来，握住钢钎的手便会骨裂筋断。

工休了，人们席地而坐。工地上没有饮用水，人们用舌头舔一下干裂的嘴唇；手套磨破了，露出满是血泡的手掌，吐一口唾沫擦一擦；而满头、满身的石渣、粉尘，只有待到下班以后，扎进那清澈见底，但又寒冷刺骨的清水河水里泡一泡，连同浑身的疲惫一起洗尽。

下班了，人们陆续回到住处。然而，炮手们却在紧张地忙碌着。他们安装好炸药、雷管、导火线，设上禁止行人和车辆通行的路卡，三五个人一组，分好工准备点炮。技安员是工地施工放炮的负责人，也是开山放炮的行家好手，他负责的炮位最多，装药量最大。他确认其它炮手们都全部撤到安全地带后，才敏捷地点燃一根根导火线，最后撤离爆破现场。这时，整个工地一片寂静。蓦地，一团浓浓的烟尘在炮位弹起，巨大的石块和土块被抛上天空，黑压压的一片，紧接着两声，三声，随后炮声连成一片，有的低沉，有的震耳欲聋，整个工地浓烟滚滚，乱石横飞，大地震颤。这震天撼地的开山炮响，叩开了紧锁谷旺与外界的咽喉要塞，震醒了沉睡千年的古老大地。这是“三七人”挺进谷旺山冲的冲锋号角！看到这如此壮观的场面，有谁不为之自豪？不为之振奋？

烈火真金

1968年初，随着施工的推进，基建工程已全面铺开，需要大量的水，机电连连分配我去河边抽水。一台高扬程往复式水泵，安装在新一村水边。机电连连长对我说，“小张，这是厂里的第一台水泵，它关系到整个工地施工的进展快慢，千万不能出故障！”我严肃地点点头，“保证完成任务！”我仔细检查了水泵，合上闸刀开关，水泵便欢快地叫起来，强大的高压水流冲出水管发出有节奏的尖叫声，远远地听到工地上一片欢腾“有水了，同志们快干啊！”这时，我心中有说不出的高兴。

每天早上，我必须在炊事员起床做早饭前来到河边抽水做饭。白天，忙

着查看工地上用水情况，因为整个工地没有蓄水池，一边抽水一边用，经常出现水不够用的情况。晚上，又等所有人都下班吃完晚饭后，我才摸到食堂，吃完晚饭，便去参加政治学习。这天，大雪纷飞，我正在检查水泵，忽然听到出水管没有往常那种尖叫声，这是水泵不出水的典型故障特征。不好，不上水了，肯定是吸水口被堵住了。立即脱下被冻得像铁饼似的棉鞋、衣裤，到水里把吸水管抬起一看，果然吸水口被杂草堵死了，我清除了杂物，浑身冻得发抖，上岸后机电连的周风燾同志急忙递过一件军大衣，“快穿上，别冻坏了。”那情景，我至今难忘。

天很晚了，拖着疲乏的身躯回到宿舍，浑身软绵绵的，头昏沉沉的，躺在床上，就像在半空中飘荡，不久便睡着了。当我醒来，发现自己睡在医院的病床上，问同房病人，才知道是龙里县医院。这时，一个医生进来了，他对我说：“打打针，吃吃药，过几天会好的”。我惦记着工地上的那台抽水机，不知今天是谁在开机，会不会出故障。正在胡思乱想时，机电连的几位同志来看我，并告诉我，今天早上安排抽水的同志，由于不熟悉情况，刚合闸，只听到“咔嚓咔嚓”一阵乱响后，水泵便坏了，现在正在修理。为了解决用水问题，连里在新安大队临时借了一台汽油机。我知道水泵坏的原因是由于天冷，泵内的水结成了冰块。每天早上我都要提一瓶热水，打开汽缸盖，把热水灌进去，等冰块溶化了才能开动，否则，就会损坏水泵。

第三天，出院了。水泵已连夜抢修完。悬着的心放下了。

天越来越冷，那台汽油机，既不能用热水解冻，也不能开机盖清除冰块，只好拿着一把喷灯，每天早上开机前都要把机壳烘热才能转动起来，不然，随你如何发动，它都不吭一声。这天，向云州同志正用喷灯烘烤汽油机，突然，汽油机油箱里的汽油着火了，熊熊的大火把整个用竹席围起来的工棚变成了一个大火炉。为了抢救国家财产，向云州同志不顾个人安危，迅速脱下身上棉大衣顶在头上，冲进工棚，用棉大衣拼命扑打烈火，头发和衣服都着火了，他全然不顾，直到把大火全部扑灭，在场的人都深受感动。机电连连长陈炳义对向云州同志这种奋不顾身抢救国家财产的英雄事迹给予了高度赞扬和评价，他说，一个人在关键时刻能奋不顾身抢救国家财产，这是什么精神？这是共产主义精神！是大无畏的革命精神！是毛泽东思想巨大威力在他身上的具体体现，是值得我们学习的！

是啊，烈火炼真金，关键时刻见本色，“三七人”的精神，就是在这艰苦创业的土壤之中成长起来的。

（作者/3537公司 张孝海）

精神的力量

——记云南西双版纳南博有限责任公司南博精神

在祖国的西南边陲，有一个正在蓬勃发展的公司——南博公司。他们用“艰苦创业，甘于奉献，不断超越”的南博精神，谱写壮丽篇章，书写感人事迹，为际华 3537 公司的发展做出了突出贡献。

艰苦创业

当人们一提到西双版纳，脑海里浮现的是美丽的热带风光，孔雀舞，泼水节……令人神往。其实不然，在那里创业的“三七”人，会遇到许多想不到的困难：常年气温在 30℃左右，白嫩的脸庞，不出几天，就晒得象非洲人一样；闷热的天气让人难以忍耐，整天汗流浹背，又不能经常洗澡，身上常发出汗臭味；住房简陋，生活枯燥，寂寞难耐。

有这样一个小故事：

一天，当南博公司盛达胶厂的新员工们来到盛达胶厂时，映入眼帘的是简易的平房，破旧的厂房，四周冷冷清清，比人高的杂草长满房前屋后。看到这种凄凉景象，员工们心想，难道这就是我们心中向往的地方吗？这就是我们为之奋斗的地方吗？没有人愿意下车。

没过几天，南博公司派慰问团去盛达胶厂慰问员工，当他们到达盛达厂时，所有男员工都静静地站着注视着他们，眼中充满凄苦，女员工见他们来了，忍不住眼泪直往下流，低声哭泣。

但，我们的员工是好样的，并没有被困难所吓倒，他们克服工作环境的艰苦，克服业余生活的单调，克服思念亲人的折磨，一心扑在工作上，为公司的发展做出了了不起的贡献。

甘于奉献

南博公司的发展历程，在某种意义上来说就是奉献的历程。为了南博的发展，他们孝敬不了父母，照顾不了妻儿，没有星期天，没有节假日。

为了抓住机遇，顺利收购宝莲华公司，2011年2月到7月赵剑同志就未离开过版纳，他妻子曾含着泪说：“从2005年赵剑调到南博公司以来，就未曾好好在家里待过，现在我从总公司调过来，把儿子也带在身边，他还是没有在家里好好待过。不求天天一家人在一起，只求一家人一起过个周末，为了收购‘宝莲华’赵剑和宝莲华公司的负责人在一起的时间超过了我们结婚这8年的总和，赵剑现在天天在版纳，家就是个中转站，每次出差只是路过，儿子很久没有见过他爸爸了。”

10年前莫琼英的女儿才一岁，她把女儿交给自己的弟弟带，只身前往南博工作，每当思念女儿的时候，她就会泪流满面，心在颤抖。

长期的超负荷工作，使卿卫平的眼睛出现了严重问题，靠打点滴减少病痛，为了不影响工作他连续坚持四个月，后来到回贵阳才做彻底检查。父亲过70岁生日时，他不能到场，父亲非常失落的说了一句话“小儿子不在就算了”。

设备管理员黄小林，有较好的电工技术，人们亲切地称呼他为小林大哥。不分白天还是黑夜，哪里需要他就在哪里出现，常常是早上在景哈胶厂，下午就赶到相距近200公里的盛达厂进行抢修维护。

厂长成林经常带领管理人员在生产一线打包台工作，一干就是一个通宵，白天还要去找胶源。

陆阳同志年近七十的母亲身患重病，妻子身体也不太好，女儿今年（2012年）又面临高考。他想孝敬母亲孝敬不了，想照顾妻子照顾不了，想关心女儿关心不了。没办法，只能在遥远的边疆打个电话表表心情。

在南博公司有一些单身同志，他们在工作之余，要忍受寂寞、忍受孤独，忍受思乡之苦、忍受思亲之痛。每当夜深人静时，有的只能与孤灯做伴，与寂寞相依；有的只能凝望静静的明月，请明月带去思念、带去祝福。尽管寂寞难耐，但他们工作起来如龙似虎

赵剑、莫琼英、卿卫平、小林大哥、成林、陆阳以及我们的单身同志，他们只是南博公司的一个缩影，像这样的同志，在南博公司还有许多、许多。

他们是南博的骄傲、是 3537 公司的骄傲，他们用奉献精神，铸起了一座座丰碑。

不断超越

不断超越的精神，使南博公司实现了一年一个新台阶，一年一个新高度。

2001 年，际华三五三七制鞋有限责任公司在西双版纳州成立了“西双版纳南博有限责任公司”。在经过最初几年的积累探索、强基固本后，销售收入从 2005 年的 4644 万元，增加到 2011 年的 10.73 亿元；利润从 2005 年的 80 万元，增加到 2011 年的 1004 万元，每年都跃上一个新台阶。2012 年销售收入要达到 16 亿元，利润要达到 2000 万元。

在团队培养上，南博公司不断解放思想，不断超越自我。过去南博公司的员工队伍，主要是从 3537 公司调过去。随着南博公司的发展，现有的人才不能适应公司发展的需要，南博公司敢于打破条条框框，向社会公开招聘人才。目前南博公司的团队里有来自广东、湖北、四川、云南、贵州等地的人才。2012 年初，南博公司在昆明城郊开展了 3 天 3 夜魔鬼似的“打造卓越团队体验式”培训。他们还经常组织管理人员进行管理知识培训，交流工作经验。

南博公司从小到大，由弱变强与他们自我超越的精神分不开，总部在不断加压，他们在不断超越，勇挑重担，勇攀高峰。是的，做南博的员工不容易，他们要面临许多困难、许多压力、许多挑战，但他们有精神的力量，能够创造人间的奇迹。

（作者/3537 公司 张伟 袁芳）

石佛沟的故事

忆石佛沟，峥嵘岁月稠。

话说在河北省承德县的一处深山沟里，大自然的鬼斧神工造就一座形象逼真的“石佛”，它驻足山顶，昂首面向东方，像是祈福，又似期待……也许几千年来，默默地祈祷与期盼，就是为了这一天的到来。

1967年11月15日，三个身穿军装的陌生人，来到河北省承德市承德县甲山镇丁杖子村，他们吃住在老乡家，每宿每餐都会超量付给老乡粮票和钱，他们说要在村西北方向的石佛沟里建设兵工厂。当时，村里的人们半信半疑，心想“这荒山野岭、怪石嶙峋的地方，别说建厂，就是盖几间窝棚都不容易，缺水少土的，拿什么建。”

可是，老乡们哪里知道，这三个身穿军装的陌生人，就是中国人民解放军第三五四四工厂厂址的确定人吴峰山、谭光芳、李殿章，经过他们多日长途跋涉、翻山越岭，勘察、调研、分析、论证，最后认为石佛沟完全符合当时国家“深挖洞广积粮，备战备荒为人民”的战略需求和“靠山、隐蔽、分散”的“三线工程”建厂选址方针。

随着厂址的选定，一群群军工战士相继从祖国的四面八方到来。也就是1968年4月1日，际华3544公司的前身——中国人民解放军第二三四四工程筹建处正式成立了（1970年更名为中国人民解放军第三五四四工厂），并开始破土动工。当时我国正处于一穷二白的困难时期，建厂初期，在没有任何大型机械设备投入建设的前提下，开垦荒山、劈山填沟、打井汲水、修水沟、下管道、铺公路、建厂房、搭帐篷，全凭军工战士们手搬、肩挑、人拉，他们每天加班加点，昼夜奋战，一心为早日建厂任务而努力工作。建设中，人人都以建设“三线工程，支援国防，保卫祖国”为荣，人人都以“不怕流血牺牲，艰苦朴素，勤俭节约，自力更生，艰苦奋斗”为乐，充分发扬了“排除万难，人定胜天；多快好省，建设共产主义”的革命乐观主义精神和拼搏奉献精神。也正是在这种精神的鼓舞下，他们只用短短两年时间，就在石佛沟里依山建起了一座座高大的厂房、一排排整齐的居民房和一条宽阔平坦的

柏油路。从此，开拓者们有了自己的家园。

1970年7月1日，随着3544工厂建成投产，从全国各地调来越来越多的军需工人，开始在这里工作、学习、生活、生产，支援国防建设，生儿育女，为国防建设奉献热血与青春。

石佛沟里的工作是紧张而神圣的。在那个“以劳动为荣，奉献最美”激情燃烧的时代，人们以一切都以本职工作、工厂及国家的利益为重。工作中，无人选择工序、岗位，一切都听从组织安排；无人嫌脏怕累，掂轻怕重，人人奋勇争先，任劳任怨；无人斤斤计较个人得失，他们只讲拼搏奉献。每天，军需工人们伴随着一遍遍嘹亮的号声，起床洗漱，出早操、上班下班、班后学习、上夜校，熄灯休息，工作、生活极其规律充实。在那“一切以阶级斗争为纲”、“大干快上，力争上游”、“多快好省建设社会主义”时代背景下，人们早已把生命置之度外，更不用说血汗了。

特别是1979年我国对越南自卫反击战打响后，3544工厂接到上级为老山前线部队缝制一批背囊、子弹袋的紧急生产任务后，全厂职工在“保家卫国”的伟大号召下，团结奋战，众志成城、共克时艰。为了生产，有的职工将家中卧床不起的老人，托付给邻居照顾；为了生产，有的职工含泪把刚出生不久的婴儿，送进托儿所；为了生产，有的职工一天24小时吃住在车间，累了、困了休息一会，醒了就忙于生产，不分昼夜，没有节假日；为了生产，有的职工因身体不太好，车间指导员怕连日的紧张工作他们吃不消，一天的工作结束后，就命令他们赶紧回去休息，可是他们心里装得却是国家的安危，前线战士们的急需啊！为了赶制任务，他们时常半夜里爬起来，偷偷地来到车间和其他职工并肩战斗。而这一年的大年夜，3544的全体职工们也是在车间的生产线上度过的。工厂外面鞭炮齐鸣，彩花朵朵，是合家欢乐；工房内却灯火通明，机声隆隆，人头攒动，是责任、担当与使命。就这样，四四的奉献者们，在生产线上度过了他们一生中恐怕最难忘的除夕夜。

今天，每当我们问起这段光荣而难忘的岁月“苦不苦时”，已年过花甲的老职工们总会平淡地说：“有啥苦的，比起前线战士流血牺牲，我们这点付出又算的了啥？”听吧，这就是我们军需工人的情怀，这就是老一辈军需工人的革命精神和优良传统的真实写照，让人动容，更让人为之肃然起敬。

也正是在这种伟大的革命精神鼓舞与号召下，3544工厂才一次次保质保量按时圆满地完成上级交给的各项艰巨任务；才涌现出了“社会主义不建成，手中的标尺不放下”的学雷锋标兵——部级劳动模范王金太；才涌现出了“爱

岗敬业质量能手”、“节约标兵”等市级劳动模范李富、佟莲芝、苏林友；3544工厂也由中型企业，成长为国家二级企业，并多次荣获省优部优军优产品等多种殊荣。在伟大的“三线工程”和国防建设中，四四人用血汗为加快祖国“四个现代化”建设，写下了浓墨重彩的一笔，做出了突出贡献。

人们在石佛沟里生生不息，父母、老辈们的爱情也像石佛沟一样简单质朴。那时，来自祖国四面八方的青年，都将革命热情和友谊，转化为工作的动力。在他们爱情和婚姻的世界里，没有玫瑰花，没有钻戒，也没有花前月下，有的只是毛主席语录、笔记本、钢笔及工作业绩；他们的婚礼，没有花车、没有彩虹门，没有宴席，有的只是一张床子和两双被子，发一把喜糖，点上几根香烟，喜庆里夹杂着人们真诚地祝福声与热烈的掌声。“我能想到最浪漫的事，就是和你一起慢慢变老”，是他们这代人最好的见证，历经沧桑岁月，历经风雨洗礼，历经时代变迁，他们依然心手相牵，相濡以沫。

石佛沟里的生活是令人神往而难忘的。当时，在“提高警惕，保卫祖国”的大时代下，作为生产军需产品的3544工厂，在外人的眼里是极为神秘的，别说产区了，就连生活区，闲杂人等也不能随便进出。每当职工的亲友来访，非得职工亲自来门卫接才可入内。

随着时间的推移，社会主义计划经济的结束，市场经济兴起繁荣。上个世纪80年代，3544工厂在改革开放大潮中，厚积薄发，实现质地飞跃，生产规模逐年扩大，盈利能力不断提高，职工生活水平也逐步得到了改善。原来居住在平房的职工们，也陆续搬进了新建的高大楼房，子弟学校、幼儿园、商店、菜站、职工礼堂、图书室、录像厅、电视塔等一些列生活设施、休闲娱乐场所的相继建成与使用，极大地方便与丰富了职工生活。那时的石佛沟，白天，风景秀丽，景色宜人，一栋栋高大楼房，一座座宽敞明亮厂房，依山傍水，向人们诉说着石佛沟里的沧桑巨变。夜晚，石佛沟里灯火通明，宛如一条色彩斑斓的巨龙，在崇山峻岭中楚楚欲动。孩子们在操场上疯狂地追逐嬉戏，老人们在门球场上博弈，楼前屋后职工在打扑克、下象棋、唠着家常；职工礼堂里，每当一场电影结束时，人们便蜂拥而出，石佛沟一下子便沸腾起来，有种人满为患的感觉。而这一切丝毫不影响正在工作的职工们的生产情绪，因为，每一场电影，都分两次放映，若想看，只是时间的问题了。

石佛沟里的人是平凡伟大的。他们为“三线工程”和企业发展做出突出贡献。一位老职工曾感慨地说：“我们这一代人，为了支援祖国国防建设，献完青春，献子孙。”

是的，这一切石佛可以为证。石佛脚下伟大的“三线工程”，是红色革命年代里的一个特殊历史时期缩影，她铭记了一段辉煌的军需发展史，一段激情燃烧的岁月和一群可歌可泣的军工战士。他们为革命事业和加强国防建设，不怕困难，不怕流血牺牲，战天斗地，立足大山深处，爱厂如家，拼搏奉献；他们用自己的聪明才智，勤劳的双手和美好的青春年华，把昔日荒无人烟的穷山沟，建成了“宜居、宜业”风景秀丽的山城。

而他们，不仅是“三线工程”的开拓者与建设者，更是今天秦皇岛际华三五四四鞋业有限公司的奠基者，他们用一腔热血，在军需生产的史册上写下了光辉灿烂的一页。

不信，石佛可以为证。

(作者/3544 公司 胡明廷)

我们的际华梦

“我是个蒸不烂、煮不熟、捶不匾、炒不爆、响铛铛一粒铜豌豆”。

——关汉卿《南吕·一枝花·不伏老》

在中国长春，有一个地方叫做兴隆山，就是这个貌似毫无知名度的“边陲小镇”却与八个人的命运紧紧地纠缠在了一起，这八个人就是长春际华投建工程部的全体人员。记得刚刚来到际华投建的时候，常听领导提起“1357831”，“强二进三”等等懵懂的口号，经过了三年多的打拼和学习，我们深深的意识到，那并不仅仅是口号，那更是全国际华人的际华梦！而我们就是奋斗在圆梦第一线的战士。

压之不弯的军工脊梁

在我们八个人中，他是年纪最大的一个，记得当初我们刚刚应聘来到长春的时候，领导是这样介绍他的：“这是老崔，快六十了，我还像小伙一样用他”。是啊，2013年冬天由于物流园项目还没有完成，我们依旧坚守在工地，11月26日开始，连续下了好几天的白雪，我们都在庆幸可以放几天假了，可是老崔却没有放松，依旧坚持着每天都到现场去检查工地情况，冒着鹅毛般的白雪，趟着没过膝盖的积雪，一个头发花白的老人拄着铁锹一步步艰难的前行，就是这种让年轻人都自愧不如的“老军工”精神，才使我们第一时间发现被积雪压塌的雨篷，他第一时间向领导汇报，及时组织设计院等相关单位商讨解决方案，这才避免了事态的进一步扩大，减小了不必要的损失。

就是这样一个老人，正因为他不是建筑专业，所以他干起工作就更加认真；正因为他不是年轻人了，所以他更喜欢向别人学习；正因为他马上可以退休了，所以他不拒挑战，攻坚克难。这些看起来并不存在的因果关系，恰恰就是“老军工”的脊梁，压不弯的军工脊梁。

战之不败的急先锋

“从此世人开耳目，始知名将出书生”。昔日，他成名于笔墨之间，而如今，他放弃安逸的工作环境，毅然决然的走上了工程管理的道路上，他就是我们工程部的总工程师——张忠诚。2013年8月，张总工开始接手际华物流园项目，虽然在建筑行业他早已经功成名就，但是，他为人谦逊，待人和蔼，遇事冷静。2014年10月份，际华园长春项目开工建设，在开挖基础时，部分基坑深度大于5m，由于地下工程体量庞大，工期紧张，导致开挖难度增大。施工单位向他汇报这件事之后，他并没有着急决策方案，而是召集相关人员开会协商，在认真听取大家的意见之后，他决定采取连续放坡的方法施工，这样即合理的利用了规则，又减小了施工难度，节约了成本。正是他的这份冷静和渊博的学识，带领我们工程部一次又一次的战胜了一个又一个的挑战。使我们成为攻城拔寨、战无不胜的急先锋。

摧之不灭的真情意

有一个男孩儿叫邹轶涵，他参加工作时是招商部的，今年年初因为工作需要被领导调整到工程部，于是他立即从“高大上”变成了“农民工”，没有节假日，每天都要面对高温酷暑。就这样他却从来都没有抱怨过什么。因为他喜欢这样的工作氛围。他曾经说过：“工程部的工作不是坐在办公室就能完成的，也不是会做就能做成功的。而是需要各位同事的配合，大家批凑在一起，充分发挥‘比学赶帮超’的精神才能成功的。”这就是工程部的传统，用团结和誓言铸就的真情意。

这就是我们工程部，一个为了原则，面对领导都毫不退让的团队；一个面对诱惑，依旧铁面无私的团队；一个面对挑战，敢于微笑面对的团队；一个由一粒粒铜豌豆组成的团队。我们会继续我们前进的步伐，在公司领导的带领下，发扬“踏石留印、抓铁有痕”的实干精神，发扬“老军工”的战斗精神，为实现际华梦增光添色。

（作者/长春投建 陈远游）

际华好故事全集（2015版）

爱岗敬业篇

小人物的伟大贡献

2015 年度军队物资的采购方式发生翻天覆地的变化，从协议采购转变为全覆盖招标采购，给际华 3503 公司军品部带来了前所未有的压力。为应对这种变化，公司于 2014 年的 12 月专门成立了军品招标工作小组。公司总经理孔祥顺在招标工作部署会上强调：“这次军品招标，关系到公司 2015 年预算目标的完成，关系到企业未来的生存与发展。”

会议还在进行着。会场内有一个人正在暗下决心：作为军品部的一名新人，我一定要出色完成这次投标工作，作出自己应有的贡献。他就是军品部办事员——赵耀宗。

寒冬的夜，总是来得特别早。等赵耀宗抬头望向窗外，已是黑黢黢一片。他拉了拉手上带着的迷彩布袖套，将脖子上的白毛巾扎得更紧了些，哈了口气，搓了搓手，又继续投入到工作中。由于长时间盯着电脑，他的双眼布满血丝，满脸尽是睡眠不足的憔悴。

为了不影响工作进度，赵耀宗每天都是来得最早、走得最晚。他已连续工作了 20 多天，每天工作 10 多个小时，有时近 20 个小时。在这 20 多天的时间里，总共完成了 4 个采购局 8 个批次 39 个标段 200 多个品种近 700 本标书的制作，刻录光盘 35 张。

付出总有回报。2014 年 12 月 27 日，喜讯传来——3503 公司在 2015 年军品招标工作中，一举中标总值 2.1 亿元的产品。

得知这一好消息，赵耀宗和所有参与这次投标的工作人员都难掩心中的喜悦。“回想这 20 多个日日夜夜，虽然辛苦，但我也积累了经验，锻炼了意志，与同事之间的感情也更近了，一切都值了。”

一切都值了。这简简单单的几个字，却道出了赵耀宗的思想大境界。只要能够实现公司利益最大化，所有的付出和汗水都会变成浮云。特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的精神在他的身上得到了鲜亮的展现。

自从有了上一次投标经历，赵耀宗就更加坚定了自己从事销售的决心。

2015年6月21日，他还像往常一样打开中国政府采购网，浏览各类招标信息。突然，民政部网站“帐篷、棉大衣、棉被”等产品的招标信息映入眼帘。凭借着销售人员敏锐的“嗅觉”，他心想，“公司刚入围民政部供应商资格，这不是一个获得订单的好机会吗？”于是，他立刻向公司领导反馈了信息。公司召开各部门协调会议，决定对“帐篷、棉大衣、棉被”产品进行投标。这是赵耀宗第一次全面担当投标工作，他既兴奋又紧张，生怕有哪一部分考虑不全而导致废标。

民政部的投标时间定在7月16日。这就要求公司的所有准备工作必须在7月14日就绪，赴京参加投标。而此时，正值7月军品限期任务报检和发放的关键时期。时间上有冲突，怎么办？白天要忙于军品任务，他就利用下班时间准备投标材料。在公司领导的支持和鼓励下，他放弃了所有的休息日，凭着一股韧劲和敢闯敢干的精神，加班加点准备投标资料。最终，一举中标民政部“民政救灾12m2单帐篷”订单，签约金额298万元，实现了公司生产民政部产品和帐篷类产品“双零”的突破，为日后参与民政部产品投标奠定了良好基础。

“把简单是事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡。”这是赵耀宗一直以来的信念。经过几年的磨炼，他已经从刚走出校园的小伙子逐渐成长为军品部的一位得力干将。2015年，他被新兴际华集团公司授予“青年岗位能手”称号，还曾多次获得公司表彰。80后的他，凭借着踏实肯干、虚心好学和吃苦耐劳的精神，成为了公司青年员工学习的榜样。

(作者/3503公司 管亚玲)

用爱心奏响和谐乐章

王志熙是际华 3504 公司一名离退休职工管理员。在他人生的旅途中，已经渡过了 59 个春秋；在离退休职工管理员这个岗位上，已经耕耘了近 10 个寒暑。他所做的件件实事，在职工心中，尤其是在离退休职工心中竖起了一个个丰碑，赢得了公司职工乃至社会人士的好评。

在近 10 年的时间里，他坚持以思想工作为先导，以沟通理解为纽带，以真情实意感化人，为企业和谐发展做出了贡献。

“离退休职工在工厂工作生活了几十年，现在退休了，我们不能让他们感到心寒。”这是王志熙常说的一句话。他是这么说的，也是这么做的。

王志熙是一个“把公事当家事”的人。

3504 公司有退休职工有 1400 多人。为了掌握他们的信息，王志熙建立了离退休人员联系档案，尤其是对孤寡老人、身患疾病的人员，更是了如指掌，体贴入微。

陶丽兰是 3504 公司的退休职工，90 多岁的她无儿无女，是孤寡老人。由于年岁已大，身体状况不好，王志熙 5 年如一日，风雨无阻地经常到老人家去探望，帮助老人买菜、买粮及生活日用品。

2008 年老人因病住院没人照顾，他跑前跑后帮助挂号、办理手续，并且在下班以后经常去陪床。在她住院的 40 多天里，他尽到了一个子女的责任。同病房的病友及亲属对老人说：“你的儿子真孝亲。”当得知他是公司离退休职工管理员时，都被他的行为所感动。老人为了表示感谢，拿出几百块钱给他，被他宛然谢绝。他说：“这是我应该做的，你身体好了是我最大的安慰。”为此，老人出院后拖着不方便的身躯，特意到单位向领导表示感谢。

2012 年 8 月，92 岁的陶丽兰老人满意地与世长辞了，一切后世均有王志熙料理。去世前，老人把王志熙叫到身边，表示要把自己的遗产赠与他。王志熙深情地说：“您对我这么信任，我表示感谢。照顾围您是我的职责，因为您是 3504 公司的员工。但是，您的财产我不能继承。”事后，他把陶丽兰的所有遗产共计 40000 多元全部交给公司，作为公司困难职工帮扶基金，完成了

老人最后的遗愿。

王志熙常讲，离休职工管理是一项重要工作，如果协调不好，他们将会有意见，尤其是在某些政策管理上，更是不能掉以轻心。公司有离休老干部 13 人。为了做好他们的工作，在解决他们提出的各项问题时，王志熙坚持做到家访在前、把问题了解在前、把政策宣讲在前、把公司的慰问安排在前，遇到应对不了的特殊情况时，他能及时向公司领导反映，使问题及时解决，确保了离休人员的稳定。在每年的离休人员野游中，他既要照顾他们的行程，又要像子女一样照顾他们的安全起居，每次活动都使他们心情愉快地渡过，这让离休老干部和家属感到非常满意。在离休经费管理中，他认真做好每一笔开支登记。几年来，在经费管理审查中从未发现有丁点差错。

王志熙还是一个“没事找事”的人。

2007 年，吉林省政府出台了给地方军转干部发放采暖补贴的政策。但由于 3504 公司是中央直属企业，所以，当地政府没有给 3504 公司正式下发文件。王志熙获悉这一信息之后，便亲自跑到吉林省军转办，向军转办领导说明情况，争取政策，但未有结果。

心里装着军转老干部的王志熙认定这事一定要办成、一定能办成。于是，他骑着自行车，数次拜访几十公里外的军转办，反反复复地汇报公司军转老干部的困难，请求为他们落实文件。最后，军转办的领导被他的诚意所打动，同意为 3504 公司的军转干部落实采暖补贴政策。按文件精神，每人每年可享受 1575 元政府采暖补贴。3504 公司共有军转干部 12 人，仅此一项王志熙一年就为公司节省 18900 元，5 年共为公司节省开支 94500 元。

当王志熙把这笔款项转交给身患重病的军转干部刘桂琴时，看着她眼含热泪、双手颤抖地清点这仅有的 1575 元……。此情此景，让他感慨万千：“其实，这些老员工并没有太高的奢求，他们对上级组织给予的点滴帮助都会感激万分。”

作为公司的兼职内保干事，他主要负责夜间巡岗，对值班人员的管理很严格。他经常提醒值班人员：“我们的职责是确保公司的安全，所以，我们要负起责任来，只有我们的工作做好了才能确保公司的安全。”他在教育员工的同时，自己先做出了表率。他以公司为家，一年中在公司值班达 240 多天。为此，他爱人很是不理解，难免要抱怨：“既然你这么顾公司的安全，顾不了这个家，那还要这个家干什么？既然家成了你的饭馆，吃完就走，你就别回这个家”。每当此时，他都无言以对，默默地听爱人把话讲完。但最后，他总

是用一句好像是万能的话来回应爱人：“在企业 40 多年，对公司感情太深了，快要退休了，就让我站好最后一班岗吧。”深情的语言，道出了一个老员工对企业浓浓的归属感和强烈的责任感。

王志熙以他几十年如一日孜孜不倦的追求，为我们留下了一串串闪光的足迹。几度风霜，几经磨难。10 年时间，把一个刚硬的汉子练就成一个善拿绣花针的“巧妇”；40 年时间，把一个热血青年锻打成一个热爱事业的工作迷，他认准了这份工作，爱上了这份工作，而且迷上了这份工作。

追求出精神，追求出硕果。让我们每个人都能够成为感动他人的人，而不仅仅是一次次被感动；让我们每个人都能够从自我做起，将无私奉献汇聚成无穷的正能量，奏响我们家庭、企业、国家、社会的和谐乐章。

（供稿/3504 公司）

“电气神医”何卫兵

际华 3509 公司何卫兵从事电气维修工作已有 27 年，理论知识扎实，实战经验丰富。在他的大脑里，清晰地存储着车间各种机型的电路图。一旦有电气故障出现，他都能迅速给予诊断和排除，职工们称他为“电气神医”。

作为电气维修班的带头人，何卫兵除了自身起好模范带头作用外，还调动班里的每一个成员的工作积极性，促使大家练就精湛的技艺，团结协作，各司其职，努力造就一个完美的班组。前年上半年，班里从前纺车间转岗来了一名新成员，因为转岗，担心自己年龄大、学技术慢，产生了畏难情绪。何卫兵主动与他结为一带一，提供各类学习资料，利用各种学习机会，给他开“小灶”进行强化培训。经过 2 年的言传身教，新成员已经完全融入到电气维修班组里，并能够独自处理电气故障。

生产车间是 24 小时连续运转。在中夜班时常会发生当班电工难以处理的电气故障，无论什么时间，只要一接到电话，他都会及时到场，解决疑难杂症。去年 11 月的一个深夜，后纺车间新装的一批细纱机，26 台车突然集体出现电气报警停车故障，严重影响了生产。他到车间后，经过现场分析，破解出这是生产厂家在电气系统的可编程控制器上暗中做了手脚，设置了一年后定时停止这项功能造成的。于是，他做了紧急处理及时将车开出。然后，经过相关部门通知生产厂家来人，取消了可编程控制器上的设置，使细纱机顺利正常运转。

何卫兵善于思考，勇于创新。前纺车间清钢联机的电气自动化程度高，维修难度大，故障率高，并且配件多为进口件，购置困难。为解决这一难题，他对易出故障的电气部分进行了改进，并选用稳定性更好的电器替代易损电器，使清钢联机电气故障率大大降低，极大地提高了电气稳定性。

何卫兵在电气维修工作岗位上打拼 27 年，练就了一身过硬的本领。在 2013 年新兴际华集团公司组织的 30 多家企业维修电工职业技能大赛中，通过理论知识和实际操作竞赛，他技压群雄，战胜各路高手，斩获一等奖，不仅在同行人面前展现了高超的技术，还为公司争得了荣誉。

（作者/3509 公司 龚厚元）

演绎精彩人生

我师傅熊源是个很实在的人，他工作认真，乐于助人。从我到剑杆织机实习开始，就被他认真负责、不折不挠、积极勤奋的工作态度所折服和感染，能忙着就不闲着，问题来了不躲着。虽然他没有非常魁梧的身材，英俊的面庞，但他的知识和工作经验相当丰富，凡剑杆织机相关的各种问题均能快、准、稳地搞定。

作为他的徒弟，我是幸运的。师傅一丝不苟的传授着他二十几年来积累的经验，耐心认真地为我讲解维修中的各种问题及细节。我深刻的记得：在轰鸣的织布车间里，师傅怕我听不清楚，用飘逸的行楷把左右剑头调试时的角度和距离详细地写到纸上，并关切的询问我能不能认得。在下班的路上，师傅不厌其烦地给我讲解机器的型号、产地和性能，以及多臂、凸轮和喷气织机的各类知识。师傅的用心良苦和谆谆教诲，令我心里充满了温暖和感激！

有一次，织机的传动臂被打坏。师傅首当其冲，弯着腰半蹲在织机正下方狭小的空间里，把紧绷绷的螺丝一个一个的拆下，卸掉坏的机械臂。车间机械的轰鸣声淹没了语言，豆大的汗珠从脸庞滑落，师傅无暇顾及，只是专注地修理机器，希望以最快的速度修好并恢复生产。当每一条传动臂都被重新赋予了生命跃动起来，当确认织机恢复正常，师傅脸上露出了微笑。也就在那一刻，我发现师傅的发丝已被岁月无情地染上了花白。

在我的印象中，师傅是一个一丝不苟的人，上班来的早，下班走的晚。每天提着工具箱，围着机器一台接着一台的或检查或维修，没有一分钟时间被浪费掉。然而，下班与师傅同行的路上，却没有了上班时的严肃感，更多的是长辈的和蔼可亲和无微不至的关怀。师傅会关心我宿舍有没有吹空调，周末去了哪玩，都吃了点什么。之前听说，我的师傅曾经是个文艺爱好者，写得一手好字，两天写三篇文章，其中被发表了两篇。当我提到这些时，师傅微微一笑说：“之前不忙的时候有时间，写的多一点；现在搞不成了，不是没有时间，而是脑子里每天尽想着怎么把事情做好，想的东西不一样了。”

随着师傅不厌其烦的指导，慢慢地，很多地方我也可以独立操作了。他

身上值得我学习的地方太多了。比如：他对知识的无限渴求，对工作的严谨态度，以及对我的耐心和责任心，等等。虽然，他只是一名普通的工人，但是，却能严格把关每一道工序和每一个维修环节。这都让我非常感动和敬佩。他教导我：“要达到目标，就要克服重重困难，要多动脑想思路，无论是修机器还是做人，都不要为自己找借口”。

师傅用一双勤劳的手，一个坚定的信念，一颗宽容而真诚的心，将简单的经纬交织成风格迥异的布匹，将自己简化成一个忠于企业、忠于职业的人。他锲而不舍的精神是我一辈子都需要学习的宝贵财富。他更使我坚信：平凡的岗位同样能实现人生的真正价值，平凡的工作同样能演奏出精彩的人生。

（作者/3509 公司 张智伟）

等待加班

4月2号是际华3509公司准备车间整经工序值车工吴晶的休息日。

这一天，吴晶起得特别早。她知道车间生产忙，人员紧，便主动联系车间的生产调度员，申请加班。生产调度告诉她在家里等通知。于是，她麻利地干完了家务事，戴上工作帽和围腰，随时准备进车间。

临近中午，吴晶接到调度员的电话：“早班不需要人手了，不知中班是否缺人，你继续等我通知吧。”“好吧。”放下电话，她的脸上掠过一丝失望。之后，吴晶一边做些家务，一边继续等电话。就这样，从上午到下午，她的工作帽就一直没有摘下来过。

下午17点，爱人下班回到家，看见妻子戴着工作帽烧饭炒菜，觉得既奇怪又好笑，便说：“你今天不是休息吗？烧个饭怎么还全副武装的，把家当车间。”爱人的话还没说完，吴晶的电话响了。电话是车间调度员通知吴晶去上中班。吴晶挂断电话后，对爱人说：“我去上班了，烧饭的事你接着干吧。”随即，就把锅铲丢给爱人，风风火火地走出了家门，一路小跑奔向车间。

同事们见吴晶走进车间，人人伸出大拇指。生产调度笑了笑，由衷地说了一句“吴晶呀，你真是一个工作狂人”。

（作者/3509公司 尹正文）

王志祥的本子和刷子

际华 3509 公司织布车间运转副主任王志祥，是生产车间的管理者，也是平易近人的老大哥，他的身边永远不离两件宝贝：一个是本子，一个是刷子。

每天上午，王志祥进车间的第一件事就是围着车间走巡回，现场清洁、设备状态、开台效益、安全问题都是他关心的主题。336 台织布机全部走上一遍，不管是怎样的问题，他都会记录在他的本子上：

某个机台开台效益较低，需要白班调车；某个相同产品会出现类似质量问题，需要进一步攻关；某个大弄挡不干净，需要清扫现场；某个地方有杂乱堆放的纬纱，需要分类处理；某个机台设备有常规小问题，需要检修和整改……所有的问题，王志祥都记录在本子上，也记在心里。

检查完毕，他会立即公布在车间的黑板上，便于相关人员对照改进。一切都自然，不需太多言语，问题都会迎刃而解。

每天早上 8:30 的班组会上，王志祥也会把本子记录下的问题传达给每一个班组长，教大家学会发现和解决问题，消除安全隐患。小组长们再下去把会议精神转告给每一位值车工，养成日清日高的工作作风。就这样，车间从上到下紧紧拧成了一股绳。

每天下午，王志祥也要围着布机机台走巡回。除了本子，他的手中还多了一把刷子。每个机台清洁他都会认真查看，工作了一天的设备，难免会有不干净的地方，虽然中午值车工已经做过清洁了，但是有疏忽和遗漏的地方，他都要亲自补上一刷子，将遗漏的清洁替大家刷干净。当然，他也会记录在本子上，方便以后的跟踪、检查。正在忙着抢开停台的师傅们，看到王志祥亲自动手做清洁，心里都很不好意思：王志祥管理着车间几百名员工，有那么多的事情要处理，都能够做到亲力亲为，而我们只负责几台织布机，为什么不能够做到最好？于是，大家会很自觉地把机台清洁彻底做干净，尽量不让王志祥补刷子。

一把刷子带来的行动、效果，比起批评、指责更让人容易接受。工人师傅们也在王主任的带动下学会了变被动为主动。

王志祥的本子和刷子，真正做到了此处无声胜有声，看似最简单的管理，其实是最高境界的管理！

（作者/3509 公司 李红霞）

奉献不言苦 甘为“孺子牛”

在际华 3515 公司，提起二分厂工段长蒋素广，大家都会竖起大拇指点头称赞：蒋段，好样的！

他工作认真负责，以无私的工作态度和忘我的敬业精神，在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献着；他头脑灵活，管理有方，带出了一支能打硬仗的工段队伍，在自己平凡的岗位上彰显了一种不平凡的敬业精神。

加强自身学习 潜心钻研技术

为适应市场需求，建立快速反应的市场机制，2014 年 4 月份，公司对二分厂进行调整，把画线、片边、折边、粘补强四个工序，划入二分厂下裁生产线。

这种调整，给时任底料和帮片整形工段长的蒋素广带来了全新的挑战。面对新任务，他迎难而上，刻苦钻研，如饥似渴地进行学习“充电”，熟悉工艺理论，提高对新业务的管理能力。白天，他积极的向分厂领导和技术人员请教，拿着本子不停的写写画画，晚上常常钻研到八、九点钟才下班回家。

他凭着自己的这种钻劲，在短短的几个月的时间里，便掌握了新业务的全部知识，很快适应并胜任了自己的本职工作。

每当看着工段长累的疲惫不堪时，大家都深受感染。他这种敬业精神，无形地成了推动大家工作的动力，也使他成了员工心中名副其实的“主心骨”。

科学管理 不断创新 提高劳动效率

为了降低员工的劳动强度，蒋素广首先把改造硬件定位在“小改小革”上，不厌其小，不畏其繁，从中淘取“真金”。

也是在 2014 年 4 月份，公司安排二分厂整形小组试制一款新产品。在片大后帮立面时，由于天然皮革柔软度不一，影响大后帮压茬坡度，操作起来

效率低且难度大。如果不将此问题解决，必定会为后期的大批生产造成影响。针对这一技术难点，蒋素广组织保全工多次进行攻关，改造出来的气动砂轮非常适合片边工序的生产，使用后不但降低了操作工的劳动强度，而且保证了产品质量。

2015年初，二分厂在试投产新产品过程中发现，在烫印商标时，需先将整版商标分割成单个，才能进行烫印。如果用剪刀进行分割，操作起来效率低且不好拿捏。蒋素广先后多次组织生产骨干和保全工进行攻关，制造出的商标分割器非常适合整版商标的分割。投入使用后，不但降低了操作工的劳动强度，而且切割好的商标外观平整。象这样的事例，还有很多很多……

除了硬件改造以外，他还从软件管理上下工夫。通过不断优化生产流程，合理规定下裁班组和帮片整形小组的产品付活交接时间，不但减少了生产过程中的等待浪费，而且大大提高了工作效率。蒋素广从主导思想到管理方式上的改进和创新，的确叫员工都乐于接受，工段工作因此开展的有声有色。

带着深厚感情工作 赢得了员工的信任与理解

生活中，他始终坚持时时关心员工，把员工的冷暖困难放在心坎上，做职工的贴心人。谁家有困难，谁的情绪有波动，他都做到了细致入微。在每周一的工段大会上，他除了生产，不厌其烦说的最多的是关心职工的话语：“天气太热，注意防暑降温”，“上下班不要慌张，安全第一”等等。他把每一位员工都当作自己的亲人，使员工真正体会到了大家庭的温暖。

2015年10月，工段一位员工的丈夫患重病不幸去世。面对突如其来的打击，职工本人既伤心又茫然不知所措。蒋素广了解到其家庭因给丈夫治病导致困难后，一边给予力所能及的帮助，一边向公司工会申请困难救助，同时及时安抚员工情绪，帮忙料理其丈夫后事，受到了员工本人及家属的多次感谢。

每每想起这些事，员工们的心里就暖暖的。员工们由衷的说：感谢蒋段长对我们的关心，因为有他我们才时刻保持着积极向上的心态；因为有他，我们才会一如既往地为自己喜欢的工作不懈努力；因为有他，我们才感到这个大家庭的温暖。

以人为本 打造凝聚力强的优秀团队

“人心齐，泰山移”。有凝聚力的团队才有攻无不克、战无不胜的力量。作为工段长，蒋素广从优化人员管理入手，努力营造创新、有序、舒心的工作氛围。

首先，强化班组长队伍建设，支持班组长的的工作，树立班组长威信，充分发挥“兵头将尾”的作用，使所有班组长工作起来有激情、有干劲。

其次，注重以情管理。在工作中，他经常找一线员工谈心，倾听他们的心声。大到工作中的困难，小到生活中的小事，积极启发员工树立自立、自强的拼搏精神，不时地激发员工的工作激情。“只要思想不滑坡，办法总比困难多”这句话已经成为员工们迎难而上的口头禅。

2015年通过对标挖潜，相互协作，工段劳动效率相比去年提高10%。在公司举办的各项竞赛中，均取得了较好名次，涌现出了多名“岗位明星”、技术能手。

一粒砂中看世界，一滴水中见人生。蒋素广正是用他那火一样的工作热情和不平凡的敬业精神，在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献着。真正实践了“干一行，爱一行，精一行”的信念，用实际行动谱写了一曲奉献之歌。

（作者/3515公司 安林）

安全生产的守护使者

提起华津工程部的操作岗工人，给人的第一印象就是拿着各种维修工具，穿着带有油渍的工作服，整天围绕着设备，做好设备维护并且时刻填写记录。一年四季的更替中，他们始终坚守在自己的岗位上，履行着他们的承诺：保证安全生产，保证公司效益。

今天我要讲述的就是工程部空调组组长何跃才的故事。

何跃才，今年 59 岁，高高的个头，粗壮的臂膀，是工程部空调组的组长。何师傅在平凡的工作岗位上认认真真，尽职尽责，节假日加班已是家常便饭。

记得有一个周末，青霉素空调机组送风量突然偏小，但是其他数值均正常。我们在进行阻力值、风压检测之后，问题仍然存在。于是，我们打电话向正在歇班的何师傅请教问题的原因。没想到，何师傅接到电话二话没说，直接坐车从市里直奔开发区新厂，过来帮助我们解决问题。经过仔细检查之后，发现是新风口的在线监测过滤网堵塞。症结找到后，何师傅便拿着工具，爬上梯子对风管进行拆卸，取出过滤网清洗，彻底解决了问题。之后，何师傅还给我们进行了讲解，告诉我们怎样对出现的问题进行判断，怎样解决。我们在兴奋之余，也对何师傅的认真细致感慨不已。经验丰富的他，当听见机器异响或发现电流减小时，立刻就可以判断出机器的故障。59 岁的他，如今仍然跟我们一起，钻入楼顶夹层，更换中效和皮带。我们佩服何师傅对工作认真的态度，更从内心深处对何师傅表示感谢：感谢他毫无保留地传授给我们自己积攒多年的工作经验，让我们年轻人能够快速地学习和成长。

日常工作中，何师傅在毫无保留的传授我们技能与经验的同时，也经常提醒我们注意安全，待我们如一家人，每次我们参与维修时，他都会叮嘱组员穿好工作服，戴好手套等劳保用品；高空作业时，必须系好安全带；在冲洗过滤网和消毒的时候，必须戴好口罩或防毒面具。一句简单的嘱咐，不仅是对公司规章制度的遵守，是作为一名组长对组员的要求，更是他从心里对我们的关怀，对大家身体健康及安全的牵挂。

工作之余闲谈，何师傅还经常对我们说：“公司以生产为主，虽说咱们空

调组不是生产部门，但是责任重大，工作中有一点点的疏忽都会影响到公司整体的效益。所以，咱们这根弦时刻都要绷紧，该检查的必须要检查，该维护的必须要维护，千万不能偷懒！”我们在心里也时刻牢记何师傅的这一番话，以此为工作的推动力，时刻提醒自己所肩负的责任，一定要保证公司生产的顺利进行。

有句话说得好，把平凡的工作干好，就是不平凡。何师傅正是以这样积极的态度，做着平凡的工作，让我们真正感受到了他的不平凡。

（作者/3526 公司 李亚旭）

销售团队里的一颗螺丝钉

——讲述华津销售部楼亮的故事

雷锋同志曾说过：“一个人的作用，对于革命事业来说，就如一架机器上的一颗螺丝钉。机器由于许许多多的螺丝钉的连接和固定，才成了一个坚实的整体，才能够运转自如，发挥它巨大的工作能力。螺丝钉虽小，其作用是不可估计的。我愿永远做一颗螺丝钉。”在华津销售党支部就有一名优秀的共产党员就把自己比作革命的螺丝钉，在自己平凡的岗位上默默地奉献。他就是楼亮。

楼亮性格开朗、待人热情，对工作认真负责，主动关心帮助同事，他在自己的岗位上勤奋地工作着，发现工作的乐趣，发现生活的美，并给周围的人带来美和欢乐。

急人所急，助人为乐。记得江西招标配送商遴选时，招标办给企业预留的时间短，遴选系统由于同时在线人数过多，系统超负荷，变得非常缓慢。而此次配送，要求覆盖到江西全省的基层和非基层地区，每个品种都有近100个地区要覆盖。操作人员非常担心中标品种的配送能否在规定时间内按招标办要求全覆盖。楼亮得知了这个情况，也非常着急。他知道，选取中标品种的配送商，是保障药品销售的关键步骤，如果不能按照招标办要求保证全覆盖，有可能会取消中标资格，那样大家的工作就会前功尽弃。他立即找到负责人，说他的电脑配置好，来他这里登陆系统操作。同时，他楼上楼下积极协调其他部门，请大家减少网络使用，保证配送关系确立。终于，在招标办规定的截止时间前，大家圆满的完成了勾选配送商工作。同事们都松了一口气，欢呼起来：终于可以下班了！而楼亮还得加班加点完成自己手头的工作。

身体力行，尽心尽责。楼亮同时还兼职公司的团委书记，非常关心青年员工的工作和生活。他身体力行，尽职尽责，在工作上经常为大家作出表率，在生活上主动与大家沟通、交流。为充分调动公司年轻人的积极性，他建立了华津青年的微信群，公司的各项活动他都第一时间在群里发布消息，并鼓

励大家积极参与。看到其他单位在团委工作中有好的经验做法，他都主动学习，努力研究出适合公司实际的方式方法，最终的目的也是为了公司这些年轻人能够在工作中找到一种归属感。

工作中都是平凡小事，然而总有一种平凡，能够从心底触动你我；也有一种平凡，能让工作生动；更有一种平凡，能让一切变得不平凡。

“如果不能做太阳，就做一颗小星星，但记住要让自己发亮；如果不能做一棵大树，那就做一棵小草，但要让自己茁壮成长。”是楼亮工作和生活的座右铭。坚持做一颗小小的螺丝钉，大家也会看到她最绚丽的一面！

（作者/华津制药 王雪玮）

她把美丽写进奉献中

宁亲爱是 3534 公司五车间一名普通的农民工。二十年前，青春少年的她怀着对公司的无限憧憬和对军工事业的无限热爱，走进了 3534 工厂五车间，成了一名普通工人。她凭着吃苦耐劳、坚持不懈的努力，从一名缝纫工到一名备补工，最后成为一名推线员。她爱岗敬业、乐于奉献，虚心向老师傅学习，刻苦钻研技术，学会了车间棉衣、棉大衣所有工序的制作和标准，多次被评为公司的星级员工、先进生产者、三八红旗手、优秀女工等荣誉称号。

她在棉服车间一干就是二十年，一直坚持自己的诺言“公司就是自己的家”。她每天提前 1 小时到车间，第一件事就是拿起笤帚打扫厕所及车间内部卫生，然后就擦拭机器，核对针码及缝头，做好备补工一天的工作。她常说：“良好的工作环境，愉快的工作心情，是一天工作的良好开端。”她以热情诚恳的工作态度，尽心尽职尽责，以最大的努力完成领导分配的各项任务。

1996 年公司正处于军品任务锐减、民品任务巨增的非常时期。一天，因衬衣着急出厂，车间派她去六车间支援衬衣包装。当时，她已经怀孕好几个月。可她没有因此找客观理由，而是听从车间的安排，一直坚持到生孩子的前一天，才匆匆忙忙去了医院。通常农民工生孩子一般都休息一年多，可她却只休息了三个月就回到了岗位。

她从最基础的工序学起，利用业余时间学习其它的工序。有人说她傻，她总是说多学一序对自己、对车间的工作都有用。朴实的话语中透着对军工事业的无限热爱。经过不断的学习和积累，现在，她已掌握了棉服生产全部工序的技术标准和操作工艺，业务能力、技术水平及自身素质有了极大的提高。

近几年，由于军工企业面临军品任务锐减，棉服生产任务不足，民品市场不断开拓，五车间从棉服车间一下子转为生产其它产品。这对棉服人是一个极大的考验。她是一名备补工，也是一名推线员，只有她先学会，才能交待到生产此产品的每一个人。她必须要先行一步，从头学起。于是，她每次接到新任务，都要拿着样品仔细研究拆分、组序。就这样，她勤勤恳恳、任

劳任怨，在成绩面前不骄不躁，一如既往的战斗在生产第一线，在流水线上默默地奉献着。

她以厂为家，把公司当成自己的家，把岗位当成实现自己人生价值的舞台；她将个人的利益与公司的利益相统一，主动为工作着想，从公司的利益出发，积极干好本职工作。这些都是他朴素的工作思想与工作追求，她就是这样坚持不懈的以饱满的热情努力工作。

人生因劳动而精彩，因劳动而美丽，劳动者最美。她以自己的双手，创造着公司的未来。她没有华丽的外表，但她的内心很美，每天都全身心地投入，无私地奉献，一步一个脚印地将自己最美的人生写进了奉献之中。

（作者/3534 公司 贾红英）

梦圆四尺平台

“哎呀，马柳啊，连饭都忙得舍不得吃了？再不去食堂，第三轮就餐饭菜也要卖完了”一位打着饱嗝的员工对三车间 301 组检验台上一个正埋头验收产品的瘦小的女工说。女工抬起头看看墙上的钟表，已经中午 12:05 了，她笑着回答：“马上，等我收完这件就去……”埋头又继续收产品。劝说马柳的员工摇摇头，自言自语：“真是想当劳模慌了嘛，那么拼命。”

马柳是 3536 公司质量部检验三组的成品检验员，主要负责上装产品的下机出厂质量验收，责任重大，工作压力大，非常辛苦。但她是自觉克服困难，以积极认真、开朗乐观的工作态度，圆满完成了各项产品的验收工作。特别是在 2013 年，其综合验收合格率在公司名列第一，验收准确率比公司规定指标提升 1.23%，并且及时发现一个隐性质量问题，成功避免了产品被客户批量退货和巨额罚款的损失。

优雅转身 梦起四尺平台

在 301/4 组流水线上，一个三尺见方的空地上，摆放着一张高 3 尺、长 4 尺的平台，上面整齐地摆放着圆珠笔、小剪刀、画粉印用的肥皂片，一个挂衣用的木头模型上插着一根连线的缝衣针，这些，就是马柳所用的工具。与她身前身后那些高大上的机器设备比，这些太简陋了。

“虽然简陋，却关系着公司产品在客户心中的地位，你说重要不重要呢？”面对笔者“简陋”的疑问，马柳自豪地回复，“这个班组生产出来的产品，都要经过我的验收，判定合格后才能出厂。这个位置，一夫当关，万夫莫开！”

马柳出身农家，从四川大学商贸英语专业毕业后，曾在深圳一家港资企业当过数年管理人员，后来因结婚生子来到绵阳，最后以劳务工的身份加入际华 3536 公司，从事检验工作。了解马柳工作经历的人都为她抱不平，认为应该去从事管理工作，而不是工人，但马柳却认为，在哪里工作都是一样，

心态最重要。

在马柳心中，四尺检验台非常神圣，关系着公司产品质量能否被市场和客户认可以及承揽到更多的任务。因为重要，所以用心。从上班第一天起，马柳就带着一颗强烈的责任心投入工作。“做一个成功的员工，让人称道的员工”，那一刻，梦想在马柳心中扬帆。

从管理人员到工人，马柳优雅转身。

梦想 在苦练中凝就

梦想是美好的，过程是枯燥的。一个人每天要检验一个班组生产出来的数百件产品，一件产品上有 10 至 20 个部位要仔细验收，既要保证交货量，又要确保验收指标符合公司规定。

“工作难度是大，但再难也要完成。”马柳暗下决心，为了梦想，努力拼搏。

她积极主动学习产品的检验标准。从裁片上线到样品下线，认真观察生产者的操作过程，向技术员了解产品性能和容易出现质量问题的工序，以及哪个部位和工序应该用什么样的裁片和针线，学习揣摩如何提升验收眼光，把细节做得更完美、精益求精，使每件产品都呈现出高质量。每当样品下线后，马柳立即在样品上反复练手。

她的工作既需要将产品摊在检验桌上检查每个部位细节，也需要挂在木模上检查外观。需查部位多、标准严、时间紧，一不留神就会漏检，甚至将不合格品判成合格品。检验时，一些检验员需要看着验收标准书，就着一把卷尺在产品上比比划划，决定产品是否达标。检验员的一坐一站、一举一动，都决定着验收时间快慢和质量问题。

马柳在不断学习中总结出了一套验收程序，严格按部门要求做到“三准三到”，即“记准定准画准，心到眼到手到”，严格做到“靠标加严”，力争做到不用卷尺就能发现问题，细心揣摩验收程序和一坐一站时花费的时间，尽量优化验收程序节约时间。到产品正式生产批量下线时，马柳通过自己的努力，已经做到了快、准、无漏检、无错判，保证了每天交货量。她骄傲地说：“我不看标准、不用尺子，不问领导，只用手一探、眼一瞟，就知道产品合格没有，尺寸宽窄一厘我都知道，返工的产品无争议。”车间管理人员也夸她说：“把产品交给马柳，我们放心”。

在某个品种的生产中，出现过一批量性质量问题，从上线到下线经过许多人的手都没有被查出来，直到流到马柳验收的这个最后环节中，才被细心的她把住。如果产品到了客户手上，后果是灾难性的。

梦想 在拼搏中升华

成品检验员的工作是最辛苦的，既要保证质量又要保证交货，工作压力大，体力付出也大。每天要翻检大量的产品，查看许多部位，特别是遇到厚重的产品时，一天要验收两吨多重，对一个女人来说很费力。加班加点以及不停地站立、坐下、伸手、弯腰、埋头等检验姿式，使得马柳的手、肩、颈、背、腰等部位出现了机械性拉伤，每天工作结束后，身体就痛得要命。回家让丈夫按摩或者贴上膏药，第二天又奋战在岗位上。

丈夫心痛，孩子心痛，都劝她不要干了，“虽然你岁数与那些应届大学毕业生无法比，但你有工作经验，有获得的工作荣誉，到外面去也一样能找个轻松点的工作，何苦在这受累？”丈夫甚至帮她去找到了其他管理类的工作，但都被马柳婉拒了，她说：“虽然辛苦，但当初决定了要做，就要做出名堂来。学历和荣誉是过去时了”。

8岁多的女儿小心翼翼地：“妈妈，你下班回来都累得不理我们，不和我们说话了，我怕你得忧郁病了，不要做了嘛。”

马柳心里暖暖的，抱过女儿，“你就跟我多说话，我听着就开心了，怎么会病哟。再说，工作和学习一样，都要努力才行。要不，让我做你成功的偶像吧。我们一起努力！”

“好，努力，等我长大了，就养着你们，每天吃饭玩耍睡觉，不用工作了……”一句话，逗笑了一家人，一天的劳累也没有了。

做某个知名品牌棉衣时，正值酷暑时节，产品厚重，材料又招惹了小蚊虫附着在上面。验收时，一旦把双手伸进产品袖子提起来翻检，就如同把产品在胸前穿上一样，立使人热得大汗淋漓，小蚊虫又直往身上钻、咬。很快，马柳就出现了过敏反应，非常难受，有时，觉得自己要晕倒、爆炸了。但她极力忍耐，喝口温水，吃把药，努力使自己保持头脑清醒，确保了该批产品圆满交货。

辛勤的付出，获得了认可，“最美员工”、“先进青年工作者”、集团“三八红旗手”等荣誉接踵而来。

工作虽然辛苦，但马柳依然关心公司大事，不但在思想上与公司保持一致，还利用业余时间，主动了解公司改革发展、产品质量、市场任务、员工思想等情况，结合自己的工作实际，在下班后的夜晚挑灯写出一份份劝勉人心、激励干劲、响应支持改革、提高员工质量意识的稿件，配合公司营造良好的改革发展、生产经营舆论环境。

面对荣誉，马柳不自满，在新一年的工作中，仍然鼓足干劲、砥砺前行，“我离公司劳模还远着呢，要努力才行”，她边埋头验收产品边笑着说……

（作者/3536公司 安博）

感动只需一点点

感动，像一块玻璃，你看不见它，却触手可及；感动，又像一顿大餐，随时等着你，去细细品味；感动，还像一个谜语，当你揭开谜底时，它告诉你的不仅是答案；感动，可能是一瞬间的一个细节，但却使你回味无穷，难以忘却；感动，也可能是一段时间，在这段时间里，让你来细细的体会、琢磨。我的身边就曾经发生过许多令我感动的事情。

王玉甫师傅是后勤管理处一名普通的绿化工，他低调内敛，遇事从不张扬；他勤勤恳恳，对工作认真负责。公司每一块土地绿化的实施，每一个景点的治理，每一片草地的养护，每一颗树木的生长，无不倾注着他的心血和汗水！为了美化公司，他长年累月、任劳任怨地战斗在绿化第一线：植树、栽花、种草、浇水、施肥、修剪、除虫害……每一道工序都精工细作、一丝不苟。环境在他的手里整洁起来，欣慰的微笑抒发着他质朴的心情；公司在他的手里美丽起来，坦然的话语表达着他无私的心灵。他还负责单身楼、办公楼、门锁维修工作，厂区、商铺、家属楼房顶漏水，他都要亲自上去检查一遍，确认后再找专业人员进行维修。

我身边还有一位奋战在一线工作岗位上的老师傅，他是吴建德师傅。他负责社区 13 栋楼 51 个单元的卫生，打扫时为了不扬尘，每天背着五十斤的水桶喷洒，上上下下数十趟，二三十岁的人都会觉得吃不消，但年逾花甲的他却毫无怨言。可是，有一些人对他的工作却是不屑，感觉可有可无。然而却不曾想过，美丽的家园离不开像吴师傅等人的辛勤劳动。他们为了大家能生活在一个干净的环境里，付出了多少！记得有一次，他打扫卫生到一楼时，被一个打算外出的人拦住，抱怨吴师傅把水撒到自己的自行车座上，吴师傅急忙连声道歉，可是那人仍然不依不饶。当时，吴师傅正在打扫卫生，双手全都是土，就用自己的衣袖把车座擦干净。那人看到之后匆匆地走开了……

我曾多次提醒吴师傅注意身体，他每次都笑着对我说：“没事，我能行，这是我的责任，我要把它做好。”我每次听完他的话，就自然而然地升腾起一种责任意识和职业精神。这难道不正是我们所需要的吗？这不就是四三精神

的具体体现吗？

用心寻找感动我的人，竟不在少数。那细微触动我神经的点滴，都让我明白四三人身上的真善美。正是有无数个四三人汇聚在一起的正能量，才奏响四三好声音！

（作者/3543 公司 夏世琴）

“猫和老鼠”新传

检验员和操作工永远都是不可调解的一对“冤家”，正如猫和老鼠一样的关系，似乎永远都是天敌。但是，我的一段工作经历却让我明白，只要有共同的目标，多换位思考，天敌也可以成为朋友。

成为一名检验员曾经是我奋斗的目标和理想，关于其中的原因至今让我记忆犹新。记得十几年前刚参加工作时，我第一次激动地把辛辛苦苦干好的活儿交到检验员手中，她立马拉下了脸说：“这是你干的活儿？端回去重做！”看着成盒的劳动成果被无情地否定，我像泄了气的皮球一样。后来，很多人因为无法忍受检验员的态度而辞职了。慢慢地，我发现检验员与操作工之间似乎有一道天然无法逾越的沟壑，好像这两个岗位注定就是冤家。当时我就想：自己有朝一日成为一名检验员，一定能改善这样的关系。

然而，当有一天，我终于如愿以偿地坐到了检验员的那张方桌前，成为服饰车间的半成品检验员时，事情却并非如我想象那般简单。

最初，我们之间关系还算融洽。我曾是一名十五年的老熨烫工，我们之间太熟悉了，并且关系也十分要好。平日我和她们一起找原因，一起修返修，然而时间长了，我一次次让她们返工，姐妹们产生了抵触情绪，背后说三道四的也多了。我心里十分委屈。委屈她们对我工作的不理解，委屈她们无视我的一番苦心。久而久之，我们之间的隔阂越来越深，甚至曾经最要好的姐妹竟也成了陌路人，第一次我开始怀疑并且后悔当初自己的选择！

就在我准备放弃自己的信念打算随波逐流的时候，一幅漫画引发我的深思。漫画上，两头面朝相反方向的驴子被拴在一起，两头驴子面前不远处都摆放着一堆草。两头驴子都拼命地向前拉动绳子去吃自己面前的草，然而因为背道而驰，作用力相反的缘故，它们用尽浑身的力气始终也吃不到草。饥饿又疲惫的驴子终于明白，如果它们一直拉下去，就永远也不会吃到草。于是，两头驴子决定合作，结果可想而知，两头驴子都顺利地吃完各自面前的青草。掩卷深思，忽然感觉检验员和操作工似乎就是被拴在一起的两头驴，各自努力地想要达到自己的目标，因为想法不一样，效果却适得其反。

难道检验员与操作工之间就不能共同朝着一个目标行动吗？我想，如果我努力做到和操作工朝着一个方向努力，那么我们之间就不会形成敌对情绪。我发挥善于沟通的自身优势，与人交往中注意每一个细节，无论是一个眼神、动作、姿态，或者是表情。在面对返修多的师傅们时，特别是年龄比我大的师傅，除了微笑之外，只要有时间我就帮忙一起修，一起找原因，遇到有人心情不好的时候，我还会安慰几句。慢慢地，我发现我们之间又可以有说有笑了，有时候甚至可以一起讨论怎么样才能把活儿干得更好。

在一次武警将官软式肩章的限期生产任务中，因为将官软式肩章制作难度大、质量要求高，从最初的熨烫开始，我就不断地提醒她们。然而，怕什么来什么，问题还是不可避免地出现了，底边尺寸不一，底布与版面相差太多，看着从成品退回来的返修，有的操作工沉不住气了，而我面对领导的批评，也很有情绪。可是，我再有情绪，也不能发泄给操作工，因为我知道这些人是如何认真和努力地把肩章做好。看到了她们的辛苦和不易，我咽下自己的委屈，笑着安慰每一个返修人员，和组长一起找原因。看着曾经大大咧咧不把返修放在心上的操作工李双艳，拿着尺子认真地量尺寸，认真琢磨解决办法时，我被深深地感动了。

工作没有贵贱，只是分工不同。只要目标和方向一致了，工检之间的矛盾也将不那么对立，猫和老鼠之间的游戏也将不再发生，很多问题将不是问题，很多难题也就会迎刃而解，很多工作也将会越来越顺利。

企业似家庭，工检如兄弟。兄弟要同心，其力可断金。

（作者/3543公司 董为华）

青春在无声中绽放

这是我来裁剪车间的第三个月了，三个月我有许多感触，我被这里的人们感动着，也为有这样的团队而幸福着……

4月份刚到裁剪车间的时候，裁剪车间正在突击6900条07武警绶带限期任务。车间几度召开动员会，鼓舞干劲、力保限期。就这样，那几天绶带的产量有了明显上升，一天、两天……产量保持住了。对于每天与布匹剪刀相伴的她们来说，手工活儿和针线活儿并没有看起来那么容易。直到有一天下午下班后，我走得晚，去看车间的门是不是都锁好了，却发现在裁剪车间最后面的小屋里，透出了一道暗光。那是平时编绶带的地方，本想是人走忘了关灯，可一走近门口，我的脚步顿时停在了那里：眼前，十几个人都没有话语，只是低着头，有编大辫的、编小辫的、编辅带的、折连接套的，这幅景象让我非常震撼。我看了下手机，快七点钟了。后来，我才发现每次车间接到绶带任务，她们都是这样伴着灯光熬过来的。终于，07武警绶带任务在她们的努力下提前2天结束了。7月15日，又一次迎来了14绶带的紧急限期任务，看着OA里弹出的计划单，我脑海里浮现出那片片灯光下埋头苦干的师傅们。这一次14绶带在工艺技术上都有了更高的要求，那片无声的灯盏必将照亮限期路上的每一个夜晚……

“七月份咱们军品限期任务都已经陆续结束了，紧绷的神经终于可以放松下来了，在暑假期间可以有时间陪陪孩子了。”这是来自刺绣组一名职工的感慨。是呀，在军品限期面前，我们首先是一名四三职工，然后才是一位妈妈。

刺绣组是裁剪车间中青年妇女集中的小组，上半年她们经历了07武警、07三军礼常服肩章刺绣及软肩章，套式肩章各项突击任务。作为前序原材料供应车间，为了给后序成品生产博得更多的时间，她们只能尽最大努力往前赶一点，再往前赶一点。曾经多少个美好的周末，曾经多少个夜晚，她们都伴着刺绣机的嗒嗒声、伴着粘烫机的滚滚热气、伴着剪刀游过机织片时的咯吱声度过。6月份是大部分限期任务的收尾阶段，刺绣机上每天换线、换布、

调版达到数 10 次；粘烫机每天运转达到 10 多个小时，整个小屋都是“暖暖的”；到了软肩章、套式肩章补片的最后时刻，刺绣组组长王凌雪每天频繁往返于车间与仓库之间……

在军品限期面前，在车间生产限期中，她们毫无怨言，舍小家为大家，急生产之所急，她们的年华，她们青春因奉献而美丽……她们没有豪言壮语，没有感天动地的事迹，然而，她们却用无声的语言，诠释着青春，诠释着四三精神！

这就是我们的团队，我们的家。

（作者/3543 公司 史慧云）

行进中，我只愿做一颗基石

当四三沿着历史的轨迹，奋力行进时，有这样一群可爱的人，在为四三民品市场的开拓而努力着、拼搏着……

当事业部孕育而起、蓬勃前行时，有这样一群可爱的人，为事业部的研发、生产提供着坚实的技术支撑……

在这样一群可爱的人当中，有一位，她低调内敛，默默奉献；她严谨认真，一丝不苟；她是我们的大姐，无论是生活和工作，给我们以警醒和指导。她就是成衣事业部板房技术员——张玉芳，我们敬爱的小张姐！

记得刚来成衣事业部时，向领导报道后，领着我进入板房的就是小张姐。她，个子不高，身材略显单薄，头发不是很长，但显得特别精干。

我刚到板房时，对这里处处都透着好奇，总是对一些事情问东问西。有可能是刚接触吧，她话不是很多，对我提的问题，回答得也是言简意赅，但总是有问必答。

成衣事业部技术员需要负责的地方有很多很多。从样衣制作，到工艺制定；从制板、排版，到面辅料消耗计算。每一个订单，程序繁复，稍有不慎，就有可能造成车间生产滞产，甚至造成产品质量达不到客户要求。

“小护士”作为成衣事业部的老客户，也是最大的一个客户，仅一家的订单几乎就占据了成衣事业部每年一半以上的订单量，而且其每年的款式也很多。小张姐作为成衣资历最老的技术员，对此工作的承接自然是当仁不让。对来板的核对，对各种面辅料的确认及封样，对各个款式的工艺及时有效地与客户沟通，她都做得井井有条。这不仅解决了事业部生产的后顾之忧，也保证了产品的质量。

小张姐原是一名唛架员，对服装 CAD 掌握得那叫一个熟练精通。由于工作安排，现在要全面负责订单。这要求我们其余的技术员也要掌握 CAD 这一块，因为前期排料算消耗，后车间生产排裁剪版都需要 CAD 去处理。虽然我在学校也接触过，但是在学校更多偏向于打板这一块，CAD 排版则基本没接触。因此，每逢到了这一块就会影响工作进度。这时，小张姐都会主动过

来帮忙讲解 CAD 排版的流程与规则及在排版时要注意的事项。有时会遇到一个问题解决不了，我就会大喊一声：小张姐！她就会马上出现在身边帮我解决。在刚进入板房的那段时间，如果从这里经过，一定会听到“小张姐…”、“小张姐…”这样的喊声不绝于耳。现在想起来，亦感于心。她就如波斯神话里的灯神，可以满足你求知的愿望！

6 月份，成衣事业部为提高生产效率召开了以“提质提效强管理，降本压费增效益”为主题的生产专题会。会后，针对降本压费这一块，小张姐认真思考自己的产品特点，考虑到“小护士”舒暖套装数量较大，而且裁剪比例及面料幅宽相对稳定，就裁剪跑皮这一块进行改进，由原先每版都要机打裁剪跑皮，到对固定的、需求量大的裁剪版制作漏画板，这样既节省了大量的绘图时间，也节省了大量的绘图纸，省时、省工、省料。

曾经看到过这样一段文字：我不愿做耀眼的太阳，让人们顶礼膜拜；也不愿做那夜空皓月，孤芳自诩；也不愿做那点点星辰，指引方向；我只愿做那一颗普普通通的基石，在行进中，为你铺平道路。我想：这段话用在小张姐身上再合适不过了。为四三的发展，她甘当铺路石，默默无闻地工作，为四三的发展壮大贡献自己的力量。

（作者/3543 公司 王鹏飞）

曾家新燕“红海”舞

曾燕红，女，共产党员，是 7555 公司销售部的一名销售人员。2012 年，她参加政府采购招标 12 次，中标 11 次，中标率 92%；完成销售额 1300 万元，完成预算目标 130%，创公司销售员个人业绩最高记录。由于曾燕红同志热爱企业，努力工作，在销售工作中取得了优异成绩，2012 年度她被公司评为劳动模范，并且提升为销售部副部长。在她的这些收获中，可以说，有过成功时的喜悦，也有过失败时的酸楚。为了完成销售指标，全年 365 天她出差 270 天以上，几乎没有休息过星期天和节假日，女儿经常埋怨没有陪他们上街。销售工作压力大，每天都有干不完的事，一个字“忙”，这是她最大体会。工作兢兢业业，责任心强，“能吃苦会谈判”是她工作的一大特点，也是领导对她工作的最好评价。

忠于企业，全心全意投入销售工作中

曾燕红同志忠于企业，时刻以一个党员的标准要求自己，在大是大非面前立场坚定，在作风上严于律己，要求别人不能做的事自己坚决不做，要求别人做到的事自己带头做到，关键时刻站得出来，豁得出去，冲得上去。她树立企业利益高于一切，群众利益高于一切的理念，只讲奉献，不图回报，坚持把实事做好，把好事做实。她能用心做事，力求创新，以高度负责的态度、求真务实的心态、实用创新的举措去对待工作，全身心投入，脚踏实地做好每一件事。

去年，公司给她制定销售指标 1000 万元，这个担子不轻。7 月份她的心脏出现问题，浑身无力，头晕眼花，两条腿象灌了铅似的，重的拖不起来，每天最怕爬楼梯。这时候，医生让她住院，而自治区公安厅警察服又要招标。怎么办？最后，她还是选择了招标。一趟趟跑公安厅，找熟人，找关系，加强沟通，多方面了解招标信息和参与招标单位的信息，争取招标主动权，提高中标率。真可谓功夫不负有心人，她又中标近 200 万元。她安安心心住进

了医院。经过半月的住院治疗，病情基本痊愈，住院半个月，她躺在病床上一刻也没有忘记与客户联络。不是寻找招标信息，就是进行跟踪服务。

她家在奇台，离公司 200 多公里。去年 8 月份家里来电话说 70 多岁老父亲生病住院，让她回去。她忙得至今也没顾上回家看望老人。

发扬“四千”精神，完成销售任务

在工作中，除了要克服辛苦、劳累、病痛、害怕等等自己能克服的困难，还要面临没订单无法完成销售指标的困境；有了订单，又无法确保按期交货；交了货，售后服务又跟不上，公司没有售后部门，很多工作要靠自己来解决。

2012 年特警服出现质量问题，七千多套衣服反复拉回单位五、六次，算上总队十一个支队，六十多个大队，一遍一遍的拉回，一遍一遍的送去，光是来回数货手都磨出了泡。在一而再，再而三出现解决不了的掉字问题上，只有自己通过电脑搜索各种相关知识，通过与客户沟通，最后终于彻底解决了此问题。而且还要回了因质量问题拒付的货款。

销售工作技巧就是用心做事。用心做事，就是要动脑筋，用心处理问题，力求创新，把事情做好。9 月份她在塔城市出差，从网上获取乌市公安局特警服招标的信息，她第一念头我要参加招标、退了宾馆直奔客运站，坐上夜班车就回到了昌吉。在杨部长的陪同下，顾不上休息，马不停蹄前往乌市公安局招标办，通过人脉关系了解招标情况，活已经给了别人，我们只能是陪陪标，她的心里感到非常难受。难道我艰辛就这样白费了，回到公司把情况给樊副总汇报，樊副总一句话，不管你们想啥办法，“十一” 长假来临，你们不要休息，利用放假多同招标办领导联络，千方百计，想方设法一定要拿下这个订单。

10 月 10 日特警服中标了！中标不是她一个人的成绩，她的身后有一个团结的团队，富有凝聚力的智囊团。首先要感谢销售部各位领导、其次感谢生产、采购、技术等各部门领导紧密配合和支持。最后还要感谢技术部制版、布库发料、一车间裁剪、高级定制中心的同志们，精工制作了这次招标的样品。样品也给她的中标增了分。大家一条心，其力也断金。

销售工作看似简单，但却是一个人综合素质的考验。酸甜苦辣一言难尽。顶着来自各方面的压力，催内部的订单交货，拆因各种原因造成的返修，自己裁剪，找人帮忙裁剪；外部要迂回应付客户的催货，有的时候实在承受不

了，但还是咬咬牙挺了过来。去年，公司新招聘一名大学生做销售，领导安排让她带徒弟，为了公司的发展后继有人，她二话没说就愉快接受了。每天除了按照公司规章制度严格要求外，还能认认真真地带，手把手地交，不厌其烦交他熟悉产品，学习谈判技巧和合同的签订。目前，这位同志学习进步很快，达到了培训的目的。

用心之上，全心全意为客户服务

个人的努力和成功与公司的发展是分不开的。当今社会是一个讲求团队精神、优势合作的时代，合作于人、于己、于集体是至关重要的。全心全意为客户服务是必备的素质。曾燕红在做任何一件事情时都站在全局的高度，团队的立场，同事的立场去思考问题，为人处事既要坚持必须的原则，又要兼顾各方面利益，不能只考虑个人。

记得有一次，同事祁红在武汉出差，客户打电话要求去博乐市签合同、量体。祁红在万般无奈情况下，求助于她帮忙，尽管她事情也很多，加上当天高烧，浑身痛，但还是答应了。第二天她二话没说背上包，带病坚持去博乐3个县去量体，帮助同事圆满完成了的量体任务。

作为一名销售人员，她首先树立全心全意为客户服务意识。客户就是上帝，没有客户就没有市场。她以做事先做人，诚实待人，尊人尊己作为工作原则，时刻保持对客户热情周到的服务态度，建立良好的客户关系。公司的一线是市场，她坚持想客户之所想，急客户之所急，把工作当自己家的事来做，为公司的发展尽了自己的全力。

(供稿/7555 公司)

好学乐干 淡泊名利的实在人

——记 5303 公司电脑裁床操作工郑占军

古人云：宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，漫随天外云卷云舒。然而，在竞争日益激烈，诱惑日趋纷繁的社会里，固守节操、淡泊名利并非易事，只有树立远大的理想和人生追求、乐于奉献的人，才可能经受住各种诱惑的考验，始终不渝地坚守自己的道德准则和理想信念，不重名利，不计得失，以淡泊的情怀书写出高尚的人生。我公司电脑裁床操作工郑战军便是这样一位实在人。

1993 年，郑战军从部队退伍安置到 5303 公司工作，先后在公司棉服车间、包装车间、裁剪车间工作。

郑战军在公司工作二十一年来，无论在哪个单位、什么岗位，都表现出好学钻研的精神。他总是不多言不多语，吃苦耐劳，勇挑重担，干一行爱一行钻一行。曾多次受到公司表彰奖励。

在棉服车间，郑战军是一名电器维护工。针对棉尘大、非标设备多、三班倒生产等特点，他在上班期间做好电器运行巡查维护的基础上，利用业余时间潜心学习研究用电知识，提出许多合理化建议，为车间安全生产和用电做出了许多贡献。车间为肯定和鼓励他的成绩，连年为他申报表彰，但大多被他婉言谢绝，总是坚持说“自己干好工作是一份内之事，又没有做出多么显著的大贡献，没什么值得表彰的。”在领导和同事中树立了“有困难就上、有荣誉就让”的良好形象。

2005 年，公司调整产品结构，原棉服车间停产，郑战军被分流到包装车间，且不再从事电器维护工作。对此，他欣然接受，没有表现出丝毫不快，并表示“坚决服从组织安排”。到包装车间后，他从整叠工序干起，一直到打包工序，几乎将包装车间的工序全部干过了，而且在每个工序上都能保质保量圆满完成任务。这种转变对于一个干了十几年电器维护工作的人来说，无论从思想观念上还是从工作技能上，确实不是一件容易的事情。但是郑战军

凭着自己对待工作认真负责和刻苦钻研的一贯作风，顺利地完成了角色的转变，给其他转岗的职工做出了现实的榜样。

目前，郑战军是公司裁剪车间的一名生产骨干。一个人负责电脑裁床的操作和维护，既是裁床的操作工，又是裁床的维护工。无论是在确保裁片供应方面，还是在保障设备完好运行方面，都受到了公司领导和广大职工的一致好评。他既是一位善于学习钻研的学习型职工，也是一位总能把工作干得很漂亮的技能型职工。公司选拔郑战军到裁剪车间操作电脑裁床这个高质设备的一个重要原因，也正是因为看中了他身上所具备的良好品质和专业技能的可塑性。

2013年到2014年两年间，由于公司产品结构的转变，过去批量大、号型少的生产格局被打破，取而代之的是小批量、多号型、交期紧成为突出特点。这就给郑战军带来了新的更加艰巨的挑战。小批量、多型号要求他必须不停地更换电脑文件，而且绝对不能出现丝毫错误，否则既耽误生产更可能出现原材料的报废，给公司造成巨大经济损失；交期紧又要求他必须及时满足下序生产需要，绝对不能从源头上耽误生产进度。

为此，郑战军一方面在日复一日地认真准备和核对每一个电脑文件，确保所使用文件的准确率达到100%；另一方面还时时刻刻地观察裁床的运行状态，确保设备不能出现任何故障。为了设备高效正常地运行，他除了要具备电器维护相关知识外，还必须掌握电脑软件应用的相关知识。对于这样的岗位知识技能要求，高中毕业的他通过自学和请教，都具备了。

经车间统计，2013年由郑战军操作裁剪的军、民产品共76个品种，合计43.56万套(件/顶/条)；2014年由郑战军同志操作裁剪的军、民产品有79个品种，合计32.91万套(件/顶/条)；生产中从来没有出现过浪费材料和产品不合格现象，过去裁床经常断刀停工的现象也得到了杜绝。

两年来，他经常一天站立工作达十多个小时。不但出色完成了公司下达的生产任务，而且由于重视设备保养，为公司节约了大量的维修费用。在同事眼里，郑战军就是一个好学乐干、淡泊名利、一丝不苟的实在人，是职工群众一致认可的生产标兵。

郑战军默默的奉献，刻苦的钻研，勤奋的工作，在普普通通的工作中始终如一地坚持自己的信念和追求，不计个人得失，以淡泊的情怀继续书写着自己“平凡”的人生。

(供稿/5303公司)

际华好故事全集（2015版）

忠诚守信篇

走在铁路线上的量体队

【题记】2012年3503公司承接了铁路服生产任务，10月底公司派出工作小组分赴太原、大同、忻州、吕梁等地铁路各工段进行量体，寥寥文字以记录。

都说量体裁衣，一件衣服成功与否，“量”为关键。自10月份承接铁路服生产任务以来，3503公司上下高度重视，对即将奔赴山西量体人员进行了专门培训。30余人组成的量体队分成10个工作小组，分赴山西省各市，在两个多月的时间里，累计行程数万公里，量体84034人次。从南京到山西，一卷皮尺连接了一千多公里距离。从此，黄土地上留下了零三人的足迹。

十月大雪冬袄缺

十月份的南京秋高气爽，到了太原可就不一样了。一场寒潮袭来，大雪纷飞，气温骤降，温度保持在-8℃到-20℃之间。对于习惯了南方气候的人来说，这样的温度还真有点hold不住。赴山西量体的工作人员，没想到北方的寒冬会来得这么突然和强烈，完全没有准备冬衣，有的人把带来的衣服全都穿在身上御寒，有的人在当地购买冬衣防寒保暖。即使是在这样冰点以下的天气里，量体人员的工作热情一点也没有降温，每天早晨六点多钟起床，匆匆吃过早饭后便奔赴负责的工段，执行量体任务。有的同志不适应气温的变化，患上感冒也没有请假，吃过几片药之后就又踏上了量体的路。

食宿简单条件差

山西地属西部，相对比较干旱缺水，农作物以高粱、玉米、小麦等耐旱作物为主，所以，面食品种特别丰富。由于两地饮食习惯差异，对于吃惯了大米饭的江南人来说，一两顿面食实属尝鲜，要是每天都吃面食，那就受不

了了。这样一来，吃饭就成了量体人员面临的最大问题，只能吃饱，不求吃好。他们大米小米换着吃，今天刀削面，明天黍子面，每天饮食就这样来来回回，变着花样吃，但还是抑制不住对大米饭的想念。有师傅感叹说，活了几十年，从来没觉得大米饭这么香。量体人员的住宿条件也十分艰苦，在这天寒地冻的日子里，热水都是限时供应的，他们因为要早出晚归，经常在晚上回来时热水就已经停止供应，奔波了一天连个热水澡都没得洗。在这样的条件下，量体人员不顾辛劳，每天都坚持将测量数据及时汇总并传回公司。

路远且险交通难

此次的量体对象是整个山西铁路运段，包括各个客运段、工务段、机务段等所有工作人员。由于工务段与机务段工作人员的岗位特殊性，不能离开工作地点，量体人员只能“上门服务”，每天要沿着铁路线跑好几个站点，有人笑称自己快成“铁道游击队”了；有的工务段设在半山腰，量体人员要坐车在崎岖颠簸的山路上盘旋而上，路的一边是山，另一边就是峭壁，相当危险。要是遇到交通不便，道路不通的情况，就只能徒步几公里，翻山越岭、穿越隧道去下一个站点，哪怕是在下雨下雪的天气，只要是事先约好的，就一定要当天把任务完成，绝不拖延。

量体路上辛酸苦

生活中，不管如何艰辛，都能咬咬牙克服。但是，工作中的不配合、不理解，就让量体人员感到委屈与心酸。在给太原客运段工作人员量体时，由于客运线路长短不一，到站时间不尽相同。量体人员在火车站一等就是几天，保证客运段的工作人员随到随量。就算是这样周到的服务，也还有人表示不满，在量体时不愿按序排队，要求先量。当时，潘俊就因为拒绝给插队的人测量，结果还被踢了一脚。在这种情况下，他没多说一句，忍受着委屈，继续量体。

量体的路也不是一帆风顺，记录杭州客运段工作人员测量数据的一沓统计表不见了。辛苦了一个下午的劳动成果就这么没有了，大家心里都十分沮丧。负责量体的郑蓉无奈地说：“跟着我那么多年的小音响不见了我都不心疼，最多也就是花点钱再买一个。但是，这本数据统计表不见了我是真的心疼。”

大家工作了一个下午的成果，就这么白费了，这个是花钱也买不来的啊。”

在如此艰苦的环境中，量体人员克服衣食住行等诸多方面的困难与不便，发扬老军工“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的精神，始终战斗在铁路一线。不管是在工作上还是在生活中，都能互相帮助、相互扶持，增强了团队合作意识，增进了同事之间的感情，体现了“一切为了客户”的企业宗旨和“和衷共济，同心致远”的零三精神。

“这条量体路我们走得艰辛，只为你穿上新装时的开心。一句‘做得好，真合身’就是对我们最好的鼓励和褒奖。”这是所有参与此次量体的工作人员的共同心声。

(作者/3503 公司 管亚玲)

站好每一班岗

——记际华三五—四公司军品服务部赵新平

清晨，嘹亮的起床号打破了阅兵村短暂的宁静。来自际华 3514 公司的赵新平翻身即起，三下两下把被子叠成标准的“豆腐块儿”，端起脸盆、茶缸一路跑步去洗漱，俨然一副军人的模样。他不是军人，但对于军营生活，他却一点儿都不陌生。

赵新平和军营结缘，是在 2009 年。那年，为庆祝新中国成立 60 周年，我国举行了盛大的阅兵仪式。3514 公司荣幸地承制了总共 40 个阅兵方队中 38 个方队的鞋靴生产任务。阅兵训练运动量大，官兵鞋靴的非常态磨损时有发生。

为了能及时对鞋靴进行养护，对训练造成的磨损进行修补，在和部队沟通协调后，公司决定选派两名德才兼优、经验丰富的技术骨干进驻阅兵村，身临一线为参阅官兵提供服务。赵新平就是其中的一员。

进驻阅兵村，用自身的技术，近距离为阅兵训练助力，该是多么光荣的一项工作啊！一走进阅兵村，赵新平就被官兵们严谨的训练态度和刚劲铿锵的训练气势迷住了，一种“服好务，站好岗”的责任感油然而生。

从进入阅兵村那天起，赵新平就打定主意：要以军人的标准要求自己。每天部队官兵伴着晨曦开始训练，他也早早地来到鞋靴修理中心开始一天的工作，以便官兵在训练中鞋靴出现了问题，他能够第一时间快速解决。

每一双有问题的鞋靴放到他手上时，他都会像一个从业多年的医生，仔细分析问题出现的原因，及时找到最好的修补方法。在阅兵村鞋靴修理中心的工作室里，官兵们经常能看到赵新平默默跟鞋靴较劲的身影。因为他工作一丝不苟，加上为人朴实厚道，官兵们都亲切地称他为“大叔”。在一次次与官兵的交流相处中，赵新平的军营情怀也越来越深。

时光流逝，阅兵仪式如期而至。当全部参阅部队官兵整装待发时，赵新平也圆满完成了阅兵鞋靴服务保障工作。他略带伤感地离开了这个已经有了

很深感情的地方。阅兵村的经历进一步激发了赵新平内心深处的军工情怀。2013年公司成立了军品服务部，凭借娴熟的技术和多年的经验，赵新平踏上走南闯北到基层部队服务的旅程，而“站好每一班岗”成了他每次出发前的承诺。

时间很快来到2015年。世界人民不会忘记9月3日胜利日大阅兵的恢弘气势和重大意义。同样地，这次阅兵式也给了赵新平与众不同的终身记忆。作为优质鞋靴保障单位，继国庆60周年阅兵任务后，公司再一次承担大批量的阅兵被装保障任务，承制了全部50个阅兵方队中48个方队的鞋靴保障任务。

作为唯一一家被派驻到阅兵村的专业维修队，赵新平再次被选派为技术骨干进驻阅兵村。他内心的军营情怀一下子又被点燃了。然而，这一次他却遭到了全家人的反对——进驻阅兵村一走就是几个月，女儿的婚期将近，家中的诸多事宜谁来操持？

一边是满怀军营情怀的保障任务，一边是心爱女儿的终身大事。这让赵新平进退两难。

在矛盾的思考中，从祖辈传承下来的军工精神一次次坚定了他走进军营的信念。他一次次向妻子和女儿解释任务的重要性，四处奔走找亲戚朋友帮忙安排家中事宜。经过多次努力，家人终于支持了他的决定。5月20日，赵新平踏上了进驻阅兵村的军品服务车，再次为他的军营情怀“站好每一班岗”。

置身军营忙碌的生活中，每天的维修保养任务让赵新平暂时忘记了阅兵村外的一切。随着阅兵仪式的临近，服务部的工作也越来越紧张。时间很快来到8月25日——女儿大婚的日子。直到这天凌晨，他才迈进了张灯结彩的家。女儿在看到他的那一刻，激动得哭花了精致的新娘妆。

送走出嫁的女儿，谢完多日来一直帮忙的邻居亲朋，收拾安顿好家中事宜，他顾不上休息，就来到生产一线，用另外一种方式，为胜利日阅兵站好最后一班岗。

精工细作，他于走针穿线间织就姓军为兵的军工故事；兢兢业业，他在走南闯北间打造对军旅梦的一腔炽热。“站好每一班岗”是赵新平对待每次维修工作的准则，也是他对军旅情怀的崇敬与坚守。

(作者/3514公司 闫倩)

预备女工炼成劳模专业户

军队打仗时，总会有一支部队作为预备队，美其名曰“预备队”，实际上就是：坐冷板凳，有劲用不上，干着急，立功受奖没有份。在企业里，荣誉也青睐一线的“作战部队”。可是，在际华 3536 公司，有一名预备岗位的女工，却蝉联公司三届劳模，并获得新兴际华集团 2014 年度劳模荣誉称号，被赞为“巾帼不让须眉的劳模专业户”。这真是奇迹了。

郭小梅，际华 3536 公司二车间的一名预备女工。就是她创造了这个奇迹。

瘦小的身材掩盖不了她的机灵，繁重的工作埋没不了她的坚韧，光彩在平凡的工作中闪耀。

预备工，相对于整天坐岗的一线工人来说，要轻闲一点儿，在班组有人缺勤时顶上。但又是一个必须要 18 般武艺样样精通，随时准备挽袖上场替班组“灭火”的能人。所以，郭小梅的工作其实平凡中孕育着不平凡。

郭小梅，2000 年从部队转业后分配到公司二车间从事缝纫工序，因其敬业奉献、认真负责，勤于钻研，在很短的时间内，就从一名缝纫工调到了车间预备组。

郭小梅不满足于“预备”，不像其他同事那样，有活就做，没活就闪人。而是在顶勤中，对生产的品种进行认真研究，对工艺书进行仔细阅读，从中找到所顶工序的难点重点和解决办法，并且反复揣摩，不断提高自己的技艺，下装所有工序均可高质量完成，上装十几种关键工序都是信手拈来。在预备组许多同志都拿不下一个关键工序的情况下，她凭借自己利落的双手，灵活的头脑，钻研的劲头，做出了让人惊叹的业绩，顺利完成小组交代的各项工作任务，做到了不管顶任何工序，返工率都低于 2% 以下，下机合格率也都达到 98% 以上，逐步成长为专项关键工序的生产骨干，成为车间的“大红人”和“大忙人”。

只是这个成长，有时也需付出血的代价。坐在缝纫机岗位上的郭小梅拉开左手的衣袖，手臂内侧布满了针眼，左手五根手指上也是一样。因为要练习速度，提高工作效率，所以在缝纫时要用左手快速地拉动裁片。而裁片是

单一的，为了防止单一的裁片脱落造成错号的质量事故，每块裁片都用一根曲别针同另一块裁片连接起来。有些针头在裁片运输和缝纫过程中会脱露出来，被快速拉动时就会容易钉入人的肉体，造成疼痛的流血“事件”。

“不过，已经见惯不惊，痛习惯了。”她平静地说。

作为一个劳模，郭小梅不只是专注于本职工作，还积极主动参与车间管理。在生产利郎产品时，由于品种号型多、工艺复杂，车间职工很多人都不适应这种短平快的生产方式，但是郭小梅作为车间的生产骨干，她没有像其他职工那样等着技术员来指导，而是主动和车间生产技术员、劳动组织员一道，对产品的特点、生产周期以及职工个人能力进行了认真分析，协助车间合理安排利郎产品的生产组织，确保产品圆满完成。

2014年，郭晓梅父亲胃癌做手术，因车间缺勤大，她都没请一天假陪父亲，只是晚上下班后匆匆赶到医院陪父亲，第二天带着疲倦的身体又继续上班。用她自己的话说，我是公司的劳模，就要起到劳模应有的作用，要在职工中起到表率，集体利益高于一切。

(作者/3536公司 杨静)

用军人的态度干好每份工作

用军人的态度干好每份工作，这是李朝阳经常说的一句话，也是他工作的真实写照。

李朝阳，男，退伍军人，1975年2月生，重庆江津人，1998年退伍复员进入到3539公司工作。自参加工作以来，该同志参与了军品成型车间、胶靴车间的一线生产工作。无论公司安排他到哪个岗位，从事何种工序工作，他从不挑三捡四，而是服从调度，干一行爱一行，爱一行专一行。17年来，他像一名战士一样共在150多道工序上奋战过，在每一道工序上他兢兢业业、任劳任怨，力求高标准完成职责内的各项工作，为公司的发展做出了突出的贡献。多次荣获3539公司“先进生产工作者”、“先进标兵”荣誉称号。

急难险重面前 他冲锋在前

自2014年以来，该公司连续拿了解放军07作训鞋、中筒胶靴和07武警作训鞋等多个品种的订单。作为胶靴车间班组长，他同班组成员一起喊出了“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队！”的口号，一头扎进工作中。2014年6月，公司接到了胶靴军品订单20万双的生产任务，任务重、标准高、人员紧，再加上重庆有名的“火炉”天气，打下这场攻坚战困难重重。

在贴靴面时，由于用力过猛，他的手踝肿得不行，组员们看在眼里，急在心里，劝他去看医生或者歇息两天。“现在正是生产任务最重要的时刻，我不能当逃兵！”话不多，却展现了他坚强刚毅的品质。他是这样说的，也是这样做的。接下来的工作中，他忍住疼痛，坚持了下来，没有放弃。他除了每天提前2个小时到现场，还不厌其烦地对员工讲解军品的工艺标准。

为了顺利完成军品限期任务，他调集精兵强将，把小组分成三段，炼胶段、成型前段、成型后段，分工明确，权责分清。室外37℃，车间工房内的温度便高达40℃以上。他带领着组员们埋头苦干、无所怨言。天气的炎热，没有让他懈怠，反而刺激了他的干劲，汗流浹背、满脸污渍，在那一刻钢铁

般战士的形象屹立在组员面前。

功夫不负有心人。结果胶靴产量按计划完成，质量从 98.9%到 99.4%，再到最高峰 99.6%，确保了胶靴军品出厂首检顺利通过，也受到了军方领导的高度赞扬。这份荣誉，来之不易，有着这位铁血硬汉的一份功劳！

破解生产难题 他自觉担当

回顾在公司工作的日日夜夜，虽然艰苦而又忙碌，但李朝阳从来没有后悔过。他常说，在这个百年军工企业中，他体会到了生命的意义，他感觉好像重回到了在部队当兵的日子，他虽然没有佩戴军衔，但是那份军人的情怀永不能忘记，在这个勇于开拓的集体中，他干劲十足、自觉担当。

在工友眼中，他是“技术能手”。十多年来的一线实践操作，养成了他刻苦钻研、勇于创新的良好习惯。在 2014 年 12 月，胶靴车间接到生产 2015 年军品胶靴招标样品的任务，要求像工艺品一样生产，尤其是靴面外观质量要求极高。车间主任肖雪峰毫不犹豫的将此次重任交给了他。怎样才能把外观质量做好，他发挥一名军人的担当意识，在深入调研、多次试验后，他大胆提出改剪刀为刀片划靴面，用直尺量好后缝宽度，掌握好手感，划出来的后缝笔直笔直的，是军品胶靴招标样品的最大亮点。这一举措得到了相关技术人员的大力赞扬。

近两年来，胶靴的靴面绷薄成了主要的功能性质量缺陷，成了胶靴中的疑难问题。李朝阳作为贴靴面工序的能手，主动请缨，负责现场跟踪调研，从输送机的送片时间、靴面辊筒的厚度、贴靴面的手法上逐一检查琢磨。经过多次试验，仅仅两个月时间，靴面绷薄从普遍现象到个别现象，从源头上遏制了这个质量缺陷，真正解决了疑难问题。同时，车间贴靴面工的操作技能得到较大的提高，为胶靴外观质量的提升起到了较大的作用。

他不是合格的父亲 只因他是一名“军人”

在家里，他是一位慈爱的父亲。每天下班回到家，懂事的儿子早已做好了饭菜，等待着父亲共享“美食”。每当看到儿子把饭菜端到他的面前时，他只有愧疚。他为了不耽搁车间的军品生产，也不知道多久没有陪过儿子过一个愉快的周末了。

他拥有钢铁战士的精神。为了保证军品，他克服了种种困难，只为站好军品的“每一班岗”！记得2014年11月，军品车间接到了60万双07作训鞋限期任务，公司决定胶靴二班下线上07作训鞋三班，因为他是07作训鞋老组长，车间领导点名要他去上线。从工装模具的准备到设备的调试，每一个细节他都亲自试验；从胶靴生产线到07作训鞋生产线，人员调整后加上不熟悉工艺，因而从机绷帮到半检，他亲自示范，一遍又一遍耐心细致地教导操作工，直到完成一双合格的产品。在他的努力下，在短短的4天时间里，半班的产量上到1500双，半月达到2500双，圆满完成了公司下达给车间的生产任务。

今年6月份，他代表公司参加了新兴际华集团工会举办的胶鞋技能大赛并荣获了三等奖。这份荣誉，他当之无愧！

这就是李朝阳，爱钻研、爱挑战的一名普通员工，在平凡的岗位上却有着不平凡的业绩，他就像一颗螺丝钉，哪里需要哪里钉。他用军人的态度默默地工作着，他用军人的情怀默默地坚守着，他正凭着军人的品格和对企业的无限忠诚，践行着自己无怨无悔的人生诺言。

（供稿/3539公司）

缝“心”才能制出美丽人生

王珊珊是一名缝纫工。本来平静的生活，近段时间却被打乱了。原来是公司一年一度的操作运动会要开始了。

与往年不同，今年的操作运动会侧重“速度与质量”的双重考核。而王珊珊最担心的就是质量返工。按说她不是马虎的人，但是每到比赛时就会紧张，总会出一些质量小问题。去年王珊珊就凭借超出其他选手 50 秒的成绩获得小组第一，成为比赛中的“黑马”。有了昔日的好成绩，今年她的压力更加大了，质量问题也让她很苦恼。

临近比赛一周时，王珊珊的班长找到她，和她贴心地谈了一次话，这次她们小组派出了 4 个参赛选手，今年比赛设有单人奖项和集体奖项，而且奖金非常丰厚，班长的意思是希望王珊珊能拿下单人奖，如果能带动另外三个人进决赛，或许还有机会拿到集体进步奖。

与班长谈话后，王珊珊心理压力更大了。看着预赛一天天临近，她是吃也吃不下，睡也睡不着，整个人一下子憔悴了很多。

为了不辜负班组的期望，她每天和另外三名选手一起苦练技术，不说是废寝忘食，也算是日夜兼程了。

3 月 13 日是预赛的日子。这天，全部门有 160 名选手参赛。虽然参赛品种各不相同，但那阵势和场面，再想起班长比赛前的嘱托，让王珊珊心里感到紧张。

不过，再怎么紧张，还是轮到测试她，她只得硬着头皮上。所幸今年组委会没有单独提供比赛机台，而是由裁判组工作人员到每个人的机台上去测试。这让与自己缝纫机配合默契的王珊珊稍稍松了一口气。

虽然紧张，她依靠扎实的基本功和出色的表现，毫无悬念地进入了决赛。喜出望外的是，其他三个小组的选手也都进入了决赛。尽管小何是在榜单的最后面，但是四人同时进了决赛，也算是给了班长一点小小的安慰。

预赛一周后是决赛的时间。这一周，王珊珊算是吃尽了苦。每天不到七点就来车间练兵，晚上下班了与值日人员软磨硬泡，到车间里再多练一个小

时。就在这样“早上去了跑针，晚上跑完针走”的节奏中，决赛终于来了。

决赛当天，按照10进3的要求，只有48个人有机会角逐名次。尽管王珊珊在预赛时成绩已经排到小组第三，但是她还是心里没底。尤其是加上了质量返工与速度均分的要求，她在上机台时紧张得开始有些麻木了。看到小组同事鼓励的眼神，王珊珊想：“反正已经到这了，不管那么多了，只管干就行了。”

决赛采用的是专门提供的比赛机台，统一测试枕套缝制速度。这对每个参赛选手都比较公平。由于裁判人数有限，只能分组开始测试，但是没有测试的小组不得入场观看。虽然没有看到前面小组的操作能力，但是技能娴熟的王珊珊听到其他人的机器响声和停车次数，她的心里大概有数了：现在只要能解决质量毛躁的问题，进前三应该问题不大。

终于轮到王珊珊这组测试了。计时员对她微微一笑，问了一句“准备好了吗？”王珊珊闭上眼，深吸一口气，再睁开眼，对着计时员说：“谢谢，可以开始了。”一声令下，王珊珊迅速拿起裁片，压明线、找剪口、上标、打回针、拍走，几乎是一气呵成。就连王珊珊自己都不敢相信自己如此娴熟。只要接下来四个产品都按第一个那么熟练，自己就可以满意交卷了。

等到第五个产品从吊挂线上下来时，她才惊讶的发现，原本枕套距边10公分处的小圆点不见了。之前，她还以为那是比赛专用记号，现在才反应过来，那可能就是布疵点。这时，王珊珊心里暗叫了一句“完了”。

她知道，这次比赛为了检测全员水平和全面质量，从裁片到缝制是一条线连坐考核。如果裁片在缝纫操作时把关出了问题，把关的人可以加0.01分，前面裁片小组只扣0.01分；如果两者都没发现，而是在结束缝制后由裁判检查时发现，则裁片小组和缝纫操作手5分质量分全扣掉，剩余5分速度分个人怎么也达不到啊，也就是说：如果没有看出质量问题，就表示与名次无缘了。而把关必须当时报告，产品拍走后就不算，这是公司自查精神的真实体现。

抱着忐忑不安的心理，王珊珊拍走了最后一件参赛产品。精神紧张的她，开始为质量担心起来，心里不停地祈求裁判员看不见。

看着她起伏多变的神情，裁判员疑惑的问了一句：“你没事吧？”王珊珊一怔，立即回答：“没事没事，就是有点紧张。”裁判员轻轻一笑，开始了查验工作。眼看就要看到那几个小圆点，王珊珊痛苦地闭上了眼睛，心想着：“今年是无缘前三了，明年一定要加把劲！”

俗话说，好运来了挡都挡不住。王珊珊就碰到了这天大的好运气。裁判员是从第五件产品开始检查，到第四件的时候，也许比赛现场的浮灰蒙住了裁判员的镜片，裁判员拿下镜片擦拭时不小心摔掉在地上，恰巧准备给下一个测试人员送裁片的车子经过，轧在了眼镜上。听到“噶”的一声，王珊珊觉得救世主来了。果然，裁判员的镜片不能再用了。不知是太自信，还是实在抽不出人，裁判眯着眼检查了5件产品，居然没有发现小圆斑点的问题，还很满意的记下了“质量分5分”。看到此处，王珊珊松了口气，心里有了如释重负的感觉。

随着后面几组测试的进行，慢慢的，王珊珊心里开始起了波澜。“弄虚作假”不是她的性格，这种蒙人的事情，现在就像蚂蚁一般啃食着王珊珊的心，让她坐立不安。眼看比赛就要结束了，“是继续装不知道，还是实话实说？装作不知道也许能获大奖，今年除了奖金丰厚外，还可以将成绩作为评选劳动模范的条件之一。”想到这里，王珊珊仿佛已经看到劳模的光辉了。但是，良心发现和职业道德，却让她觉得这样带有蒙骗。

两个“小人”，在她的脑海里打起了架：一个说：“赶紧说实话吧，这样得到名次也没有什么意思，万一被发现了更难看。”另一个说：“别傻了，裁判都说没问题了，这可是荣誉和实实在在的钱啊！”一个说：“不行，技术不高是一回事，不诚实是另一回事，这样赢了也不丢人。”另一个说：“不行，去年拿了第一，今年拿不到名次别人不笑话吗？”……两个小人吵得王珊珊头都要大了，摇摆不定的心思让她有了“如果我自己没发现那该多好啊”的逃避感。

最后他还是下定决心，找到了那位裁判员，将实情告诉了他。裁判听她讲完后，没有说话，只是静静地拿起比赛产品仔细看了看，然后就给了她一个“你稍等，我去找组委会”的眼神。

裁判走了，王珊珊心里的石头也落地了，瞬间轻松不少：不管结果如何，反正自己已经尽力了。

很快，结果出来了，已经不抱任何希望的王珊珊居然还获得了最佳个人奖。虽然已经达不到参选劳模的先决条件，但是失去又得到的感觉也让人惊喜不已。

看着既惊喜又疑惑的王珊珊，那位裁判员笑着告诉她：“其实你们还是没有看完比赛规则。”

顺着裁判的手看去，比赛规则上赫然写着：单机裁判测试过后，已测试

的产品做好记号，进入前 5 名的选手产品需通过裁判小组再次检查。也就是说，即便王珊珊没有跟裁判说，到后面经过裁判小组时还是会被发现的。

这时裁判员正色道：“虽然我们有机制杜绝漏检问题的发生，但是组委会还是非常敬佩你的这种做法。操作竞赛比的不仅是技术，更多的是素养。我们需要的是职业精神和职业技能双优的员工。所以，将最佳个人的奖项颁发给你。希望你明年达到质量、速度双赢。”

裁判说完走了，只留下王珊珊释然地站在那里。此刻的她，心里甜如蜜：明年，我肯定能更好！

后记：第二年，王珊珊以质量、速度 9.89 分的成绩获得运动会冠军，被公司授予“三八”红旗手荣誉称号。

（作者/3542 公司 肖朝霞）

用青春点燃使命 让智慧迸发力量

——记 3547 公司技术员 周晶

周晶是 3547 公司二车间缝纫技术小组团队中的一员。在 3547 公司内很少有人不知道她的名字，因为她有着勤勤恳恳任劳任怨的工作态度和一颗不畏艰难困险勇于进取的心。凭借自身过强过硬的专业技术，缝纫技术小组在她的带领下攻克重重难关，得到了公司领导的一致好评。

周晶的老家并不在沈阳，长期与家人两地分居。很多时候为了工作放弃了与家人团聚的时间。8 年来，她都是一直把工作放在家庭的前面，有时一个月都见不上一面。

2014 年 5 月开始，她带领缝纫小组共同完成了沈阳联勤部的产品设计与制作，整套产品有多达 11 种配置。她主动放弃的休息日，加班加点，常常一忙就是半夜。3547 公司地理位置较为偏远，没有路灯，一个女孩子走夜路很不安全，公司领导常常劝她早些回去，她总说“我这体格，一般人可打不过我”。之后，她就默默把工作带回家，往往早上到单位，领导才发现工作竟然又进展了这么多。就这样，她坚持与研发组不断地更新改进，默默地研究琢磨，整套产品修改完善了将近一个多月的时间，最后终于成型。

在 7 月份，兰州军区招标需要产品样品，时间紧迫，样品与标书要在 4 天内完成。接到任务，她晚上便开始加班，样品的赶制与标书的编写共同进行。试制过程中，经常修改，没有任何参照物品，只能靠几张纸的内容来分辨该如何去做，困难非常大。她与大家共同想办法，反复琢磨，共同研究，认真听取领导的建议和大家的意见，很快有了方向。连轴加班，挑灯夜战，终于在最后一天将所有的样品完成。

面对这繁忙的任务和紧张的工期，到底累不累？回答当然是累。换了谁都会累，何况还是一个女孩。但是她说，她的追求并不高，她热爱这个岗位，就应该在这个岗位上体现出她的价值。

有次公司领导委以周晶解决缝纫产品单一化问题的重任。周晶接到任务

后，积极与技术小组研究商讨，制定了新产品试制方案。一遍一遍地修改尝试，一次次地发现问题解决问题，在她和缝纫技术小组人员的共同努力下，克服了重重困难，终于研制出了无支架一体式软体脸盆及用新的工艺方法研制出热合软体水桶，进一步提升了公司未来的市场竞争力。

这就是周晶。无论是在工作还是生活中，她处处用党员的标准严格衡量、约束自己的言行。她力求率先垂范，发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用。在与同事相处时，她总是以“与人为善”的心态对待每一个人；在参加组织活动时，她始终积极主动，带头参与，努力做到“五带头”，在本职岗位中发挥了好党员的先锋模范作用，用自己的青春燃烧着使命，默默地为公司贡献力量。

（供稿/3547 公司）

际华好故事全集（2015版）

团结奉献篇

为阅兵添彩

镜头一

时间：2015年5月16日

地点：三五〇三公司办公室

一则喜讯在南京际华三五〇三服装有限公司传开。刚刚接到总后勤部某军用物资采购局通知，急需公司承担生产抗战胜利七十周年阅兵服五个品种（后又追加一个品种，最终为六个品种）的紧急任务，并规定在8月15日前完成生产并交付阅兵村。公司领导高度重视，立即专题召开生产工作会议，对生产各个环节进行精心组织、周密安排，对从事阅兵服任务的全体人员进行深入动员：这充分体现了军方对公司的信任和肯定，也是公司继承承担军队55式军衔服换装、建国三十五周年国庆阅兵服、建国五十周年国庆阅兵服、建国六十周年国庆阅兵服后，再一次承接此项光荣而艰巨的任务，是企业的无上荣耀。各单位、各环节要严格落实材料、落实工艺、落实标准、落实质量，要做为政治任务，立下军令状，确保生产进度。

镜头二

时间：2015年6月上旬

地点：首都北京阅兵村

为取得准确的第一手体型资料，保证参阅部队官兵着装合体，充分展示出当代军人的风采，际华三五〇三服装有限公司派出服装研究室主任许可和有三十多年量体经验的齐德泉技师，奔赴北京阅兵村为参阅部队的官兵量体。烈日下，许主任和齐师傅为官兵们认真测量，与官兵们仔细沟通，询问他们的着装习惯，不时做着记录。在进行大檐帽头围尺寸测量时，许主任看到官兵发型厚度不一，特意与军方详细了解阅兵式时的发型和特殊要求等情况，“头发剃的多一点，帽子就会松一点，一定要了解好情况，做出松紧适度、

得体的大檐帽，才能体现出咱们子弟兵的精气神！”许主任他们的优质服务和精心测量，受到了部队官兵的一致好评。

镜头三

时间：2015年6月下旬某日下班后

地点：三五〇三公司生产车间

公司首先投产的是07海洋迷彩夏作训服和07城市迷彩帽。为了保证阅兵服的质量，把最好的产品用于抗战胜利七十周年阅兵，品质部抽调了吴曰进、魏国祥、张礼霞、张丽萍、汪国泉、朱宁、张苏、秦素芬等优秀质检人员，加班加点认真检验产成品。因为时间紧迫，这些职工白天埋头于产品检验台前，下了班还要加班工作到晚上8点多钟。叶萍同志在车间检验，每天下了班，都主动赶到检验组帮忙检查产品质量。生产班组的质检员在干好本职工作的同时，每天下班领一包活带回去检查完后再回家。服装研究室主任许可带领本部门职工帮助修活，每天也加班到晚上8点钟。裁包车间主任王伟专门安排员工及时对检验下来的受阅军服进行熨烫整折包装，人手不够他就亲自顶岗。技术部部长马强更是带领技术人员亲驻生产第一线，每天在生产现场指导生产，随时解决遇到的各种问题，确保生产进度，让受阅部队官兵穿上满意的军装。

镜头四

时间：2015年7月下旬

地点：苏南某刺绣厂的生产车间

车间里心灵手巧的江南绣女们正在飞针走线，赶绣帽檐上的金绡花。公司此次生产的14陆夏礼服大檐帽，帽檐面料是纯毛麦尔登呢，帽檐花为金绡手工刺绣工艺。这种金绡手工刺绣并不是普通的金线刺绣。因为要体现出立体感，要求用来刺绣的金丝必须是将普通金丝拉成比头发丝还细的金线，然后再做成弹簧状，弹簧的中间还必须要能正好穿过一根绣花针好方便刺绣。因为时间紧张，再加上其他工厂也在生产大檐帽，造成材料厂家供不应求，公司采购部先后安排梁华斌同志和侯四拾同志住守在厂家，待材料一生产出来，立即组织运回公司投入生产。天气炎热，工作异常艰辛，梁华斌水土不

服开始拉肚子，他在当地买点止泻药吃，然后继续投入到工作中，就这样一连在材料厂家坚守了七天。侯四拾同志在材料厂家取材料时，正赶上台风带来倾盆暴雨，他全然不顾，争分夺秒连夜冒雨赶上大巴，把材料带回公司，为保证阅兵服生产的正常进行，提供了有力的后勤保障。

镜头五

时间：2015年8月12日

地点：三五〇三公司仓库

搬运工师傅们挥汗如雨，小心翼翼地把阅兵服产品搬上车，并仔细扎牢。历时两个多月，为保进度，生产车间连续放弃了周六、周日休息全力以赴投入到生产中。在多少个万家灯火的时刻，公司员工们仍坚守在岗位加班突击生产。这期间军品部坚持每天与军方保持联系沟通；技术部、品质部配合生产车间加强对员工进行技术指导和检查，以保证产品质量；采购部忘记了上下班时间，发扬连续作战的优良作风，精心采购各种主辅材料。今天，凝聚着零三人辛勤汗水和对子弟兵拳拳热爱之情的抗战胜利七十周年阅兵服提前三天发出。职工们期待着在阅兵式上目睹着共和国“钢铁长城”的威武雄姿，看到新世纪中国军人崭新的精神风貌。

（作者/3503公司 唐鲁宁 郭淑海）

我们的业余文工团

我从小有两个志向，一个是当兵，一个是当个演员。结果一个都没有实现，我成为了三五零六工厂的一名工人。然而有幸的是加入了工厂的文工团，也算是一偿心愿了吧。工厂业余文工团成立于何时，我不知道。但我在上小学六年级时（1963年），便有幸观看了厂文工团演出的古装豫剧《御河桥》和歌剧《三世仇》。

一九六五年参加工作后，来到工厂。当时正值“四清”运动，为配合阶级教育，文工团再次排演了《三世仇》，这是我第二次观看。该剧描写的是解放前，贫苦农民王老五一家饱受官僚、地主恶霸欺压的悲惨故事。虽然参与演出的都是业余演员，可大家演得十分投入，每个演员都把感情深入到角色中。我们坐在下面观看，心都被剧情紧紧抓住，情绪随着剧情而变化。当演到地主恶霸被批斗时，坐在我旁边的一个同志，由于看得太专注，有些情不自禁，愤怒地大喊了一声：“打倒地主恶霸！”他这一喊不要紧，引发了全场的观众的情绪，大家自发地呼应着高喊：“打倒地主恶霸，穷人翻身得解放！”台上台下融为一体。这个小插曲，说明了演出是成功的，起到了阶级教育的作用。

看完演出，重新勾起了我的演员梦。我找到车间团支部书记黄培德，希望能参加工厂业余文工团。没几天，文工团的具体负责人李志雄同志找到我，问我是否想参加文工团，我回答：“是。”又问：“你演过节目吗？”我说：“在学校我是文艺骨干。”再问我会些什么，我一一作了回答。最后，李志雄老师说了句：“晚上到俱乐部参加酒吧。”就这样，我到俱乐部参加了几次活动。然而，随着文化大革命的开始，文工团被迫停止了活动，很是让我惆怅。

恢复活动已是一九六九年。工厂革委会决定成立毛泽东思想文艺宣传队，将文工团更名为宣传队，重新恢复活动。文工团根据一篇忆苦思甜的材料创作了同名歌剧《一块银元》。故事的内容与几年前的《三世仇》相近，也是描写恶霸地主残酷欺压农民的故事。演出后，收到了极好的社会效果。这使我们一炮打响。此后，剧组不光给厂内职工演出，而且还应邀到多个部队和企

事业单位演出。

一九七〇年夏，文工团接到学演样板戏的任务。我们排演的是现代京剧《红灯记》。这次排演难度极大。一是排演时间短，从抽调演员、角色分配、学唱腔、置办服装道具、制作布景、乐队配合到正式演出，仅仅不到一个半月的时间。二是学演难度大，唱戏不比唱歌，唱腔要求有板有眼，京韵京腔，要让人听的是戏，而不是歌。当时对样板戏的要求十分严格，除唱腔不能走调外，动作的一招一式都不能有丝毫的走样。例如：从侧幕条出场走到台中央，走几步都有规定，不能多一步，也不能少一步。三是演出环境苦。当时正值炎热的夏天，酷暑难耐，演员们却都要穿着厚厚的冬装，加上台上还有几万瓦的灯光照射，那种难受是常人难以想象的。记得有一次演出，当第六场“赴宴斗鸠山”结束时，扮演鸠山的老师傅中暑倒地，当时正好切光，全场一片漆黑，没被观众发现。我们在台上听到“咚”的一声闷响，知道出事故了，连忙关上大幕，把这位师傅抬到后台，手忙脚乱的将他救醒。幸亏第七场没他的戏，才让他休息了十来分钟。第八场是“刑场斗争”，这位师傅坚持上场，直至全剧演完，他的这种敬业精神，深深感染了全体演职人员。

七月底，经过紧张有序的排练，服装、道具、布景也已完成，我们一次彩排成功。还未来得及为厂内职工演出，就被编到武汉市“八一”慰问团，到各部队慰问。这样，我们第一场正式演出是在地处东湖磨山的解放军 193 医院。大家的心情既兴奋又紧张。兴奋的是正式演出就要开始，一个多月的排练就要出成果了；紧张的是仅凭一次彩排就正式上演，能否成功心里没有底。所以，大家都绷紧了弦，从主演到龙套都十分认真的演，生怕出一点差错。当最后一场结束，大幕徐徐合拢，台下响起热烈持久的掌声，我们才长长的舒了一口气，演出成功了。

慰问期间，我们每天中午出发，到了地点立刻装台、走台、化妆。晚上散场卸妆、拆台、装车。每天回家都是深夜二、三点钟。近一周时间，我们先后慰问了解放军 193 医院、荣军疗养院、7212 部队、王家墩机场、武汉警备区等部队。圆满完成了武汉市委交给我们的光荣任务。同时，也使我们厂文工团在武汉市小有名气。

一九七一年初，共青团武汉市委通过厂团委邀请我们厂文工团赶排了一组节目，代表团市委到赵李桥茶厂慰问上山下乡知青。记得当时针对茶厂的工作特点，专门排演了歌舞《采茶舞》，很受茶厂职工的欢迎。他们说，没想到能把他们的日常工作用歌舞的形式搬上舞台，很是亲切。这次演出，我们

把它比作跑电影片子。当时知青点多且分散，而我们只有三、四天的时间。为了让每个知青点都能看到节目，我们只能一天演三场。上半场演完了的同志，先行赶到下一个点装台准备，到全体到齐后立即进行第二场演出，演到半场，没有节目的人又提前赶到第三个点，准备第三场演出。就这样，我们让每个知青点都看到了演出。一九七二年，文工团重新排演了经改编的歌剧《一块银元》。这一次一演又是数十场。我们除向职工汇报演出几场外，还慰问了空后、机场，十五军及四十五师等。还有好多单位来邀请演出，都被一一谢绝。我们毕竟不是专业团队，还是要以生产为主的。这是我们最后一次排演大型剧目，以后数年都是以歌舞、说唱节目为主。为丰富职工的业余文化生活，文工团依然每年都会编排一些节目慰问职工和部队。

一九七五年，我们曾经到蒲纺总厂慰问过一次。我单独表演了湖北铜板书《一架照相机》。演出后的第二天，我们到各个分厂参观，在回招待所的路上，迎面碰到一个人在那看着我们笑弯了腰，笑得我们莫名其妙。大家互相你看看我，我看看你，没发现什么可笑的地方。最后还是那位同志指着我说：“看到你，我想起昨天看你表演的相声，所以才笑成这样。”我们大家也不免哈哈一笑。

一九七六年十月，“四人帮”被打倒，文工团结合形势编排了一组节目，为全厂职工作了宣传演出。七七年春节刚过，便带着这一组节目前往丹江市，慰问三线工厂。在列车上，列车长不知怎么听说三五零六厂文工团在车上，于是找到领队的厂工会主席陈培同志，请我们无论如何也要为乘务员们表演几个节目。盛情难却，于是在餐车里为他们表演了几个小节目。演出获得了列车乘客的一致好评。

在丹江口，我们相继慰问了三五四一、三五四五、三六零二、三六零七、三六一一工厂和水电部十局。慰问演出获得成功。其中最值得一提的是小话剧《借刀》。该剧改编于上海同名滑稽剧。反映的是社会主义劳动竞赛中，因借车刀而引发的一系列误会。喜剧效果绝不亚于现在的戏剧小品。剧中共有四个人物，一个是正直而无私的师傅，带了一个聪明但有点小调皮的徒弟；另一个是有点迷糊且有私心的师父，带了一个单纯天真的女徒弟。剧情围绕那个迷糊师父的车刀坏了，现磨又来不及，要不要向另一师傅借车刀而引发。我扮演那个小调皮的徒弟。四个角色之间引发的误会、矛盾加上诙谐、幽默的台词，让台下观众笑翻了场。三十分钟的节目，观众至少笑了二十分钟。尤其是我与“师傅”之间对白的那段戏，观众笑得前俯后仰，笑声盖住了我

们的对白，我们只好暂停，等笑声住了再接着往下说。谁知出问题了，因观众的笑声影响，我们在那段戏中绕不出来了，刚说过的台词，不知怎么说着说着又说回去了。好在观众只顾着笑没听出来。最后只好掐一段往下继续演。

这次演出结束后，由于种种原因，文工团便再也没有什么活动。活动虽然停止了，但在那个年代，文工团为宣传党的路线、方针、政策，及时反映工厂的精神面貌，歌颂工厂在劳动生产中涌现的先进模范人物、事迹，彰显企业文化，起到了积极的作用。那一段经历是令人难忘的。我仍然怀念着我们工厂的业余文工团。

（作者/3506 公司 李汉才）

亦叶亦花 放飞梦想

——华津七叶舞蹈队的成长故事

在2015年5月14日天津市国防工业系统职工文艺汇演现场,承载着华津人的骄傲与梦想的七叶舞蹈队优雅登场、璀璨绽放。

灯光亮起,音乐响起,背景LED中粉嫩的桃花花瓣片片飘落,七个白衣少女翩然起舞。这一刻,美轮美奂;这一刻,幸福无比。

七个仙女般的华津80、90后美女,以她们最美丽的笑容、最绚丽的舞姿,感染了在场的每一位观众,让华津员工的风采在那一刻完美绽放。

为迎接这次文艺汇演,3月底,公司在年轻女员工中海选演员,最终三个80后和四个90后走到了一起。七位美女勇敢接受了这次挑战。

说是挑战,一点都不夸张:没有舞蹈基础,没有排练场地,排练要全部占用业余时间,而且只有一个多月的排练时间。在重重困难面前,靠着坚定的信念和无畏的勇气支撑,华津“七叶”舞蹈队正式成立了。

“七叶”,是她们对自己最好的诠释。参加工办的职工文艺汇演只是一个目标。而真正让她们走到一起的,是对这个团队的热爱以及肩负着华津人的信任与重托。

老厂四楼的大会议室成了她们临时的练功房。这些从没跳过舞的姑娘们,从基本动作开始学起,每天中午和每个周末都会见到她们忙碌的身影。最初的她们,还带着羞涩和焦虑,每个基本动作都要反复练习数百次才能记住。

对于从没跳过舞的她们来说,这个舞蹈,确实有点难。但是没有办法,因为时间紧迫,姑娘们都自觉在家里对照视频自学动作,然后在一起合练的时候,再互相切磋交流、达到互促互进的目的。

每个周末,姑娘们都推开一切事情集体练习,最后累到腿都抬不起来。不管是刮风还是下雨,没有一个人找过任何借口不来训练。因为她们都知道,这是一个团队,是一个整体,缺一不可。

在练习中,她们没有一点娇气和任性,有的只是相互之间真诚的指出问

题、相互切磋，向着完美的方向共同努力。没有人轻言放弃。在七叶舞蹈队中你会感受到一种超强的团队意识和责任感。

就这样，经过一个月的磨合，姑娘们对舞蹈《落花情》的动作和意境完成了从生疏到熟练、从呆板到优雅的演变，舞蹈的整体美感逐渐被展现出来。

4月27日，尚不算成熟的七叶第一次走出华津，参加了节目审查。第一次登上舞台演给别人看，她们紧张得直冒汗，甚至有的还忘了动作。瑕不掩瑜，她们甜美的笑容和舞蹈清新的风格，感动了初审的评委，节目审查顺利通过。七位美女也给评委们留下了深刻的印象。

“五一”劳动节，本该是休假放松的日子。但是，从这一天开始，七叶却为正式演出开始了她们最后的冲刺。根据初审暴露的不足，舞蹈重新进行了编排，动作整齐且力求优雅。

各种准备工作也紧张有序进行，服装、背景、道具、装饰，各种元素在凝聚，一个完美的节目呼之欲出。

5月12日，滨湖剧院，彩排现场，真的是一个惊喜的开始。候场时的她们，已经露出了自信的微笑，舞台上的七叶更是光彩夺目。

5月14日，难忘的一天。滨湖剧院，下午3点40分，是华津人会永远记住的时刻。七叶的姑娘们在绚丽的背景下闪亮登场了，如诗似梦般的场景中，七个仙女为大家上演了一个无比完美的《落花情》。七叶就这样如花般绽放，美轮美奂。

在短短的六周里，姑娘们最终破茧成蝶，完美呈现。你看到的是，舞台上她们灿烂的笑容、优雅的舞姿，而你看不到的是，她们背后付出的艰辛和汗水，甚至是泪水。

这是一个真实的、发生在我们身边现实版的励志故事。这个故事启示我们：梦想是水，浇出生命的苗；梦想是苗，长出生命的树；梦想是树，开出生命的花；梦想是花，结出生命的果！只要怀揣梦想，不畏艰辛，脚踏实地，就会一步步走向更大的成功。

七叶——华津的骄傲与未来！

（作者/华津制药 张艳）

梅花香自苦寒来

走进世界 500 强新兴际华集团下属企业——际华三五三四制衣有限公司的所在地——山西省闻喜县东镇下白村的龙子沟，你若问起张香梅是哪一个，年长的职工会告诉你：“就是每天骑自行车上班的那个”；年轻的职工会告诉你：“就是隔三差五在厂报上发表文章的那个”。特别熟悉张香梅的人还会兴致勃勃地和你讲一些她的故事。这个平日里不爱多说话的普通女工，干啥都非常执着，非常认真，一旦认准了目标，她就会义无反顾、锲而不舍，真是有种“不达目的、誓不罢休”的劲儿呢！

1986年3月，20岁的张香梅和100余名青年一起走进了三五三四厂，成了建厂以来第一批协议工。那时的三五三四还是总后的一家军工厂，从小就热爱军队、热爱军人的她，好像是如愿以偿似的，进厂不久便从心里爱上了这个工厂，涌动着绿色军装的流水线让她感到新鲜，和蔼亲切的老师傅们让她感到温暖。在老师傅们的言传身教下，她很快就能独立工作了，看着一件件亲手参与做成的崭新军装，想象着解放军战士身着军服的英俊模样，那时她就下定决心，扎根龙子沟，好好干工作，不辜负家人的厚望。

没想到，这一干就快30年了。她骑着自行车，在相距十几里的家与工厂之间奔跑了30年。这30年不知道骑坏了多少辆自行车，也不知道在风霜雨雪中跌了多少回跟头，但她从没有迟到早退的记录。30年她痴心不改，和她一起进厂的同事伙伴早已经不知去向，然而张香梅依然坚守在龙子沟，干出了自己一番天地。

随着公司市场的不断扩大，民品、外贸订单越来越多，小批量产品接连不断。在多品种、小批量的生产中，张香梅立足本职、扎实工作、勤恳努力，主动帮助上下工序和工组做些力所能及的事情，所以不管什么时候，她总是在忙碌着……她敬业爱岗，工作为重，然而对家里和自己的事，却好像不太上心。儿子一岁后，张香梅就将儿子留给了婆婆照看，自己一心扑在工作上。从小学到中学的家长会上，她一次也没去过。儿子的许多同学因为从没见过她，就说儿子是没有妈的孩子，儿子曾特地带同学回家见她，证明自己是有妈妈

的。她也觉得愧对自己的独生儿子。不仅是儿子，张香梅还觉得亏欠公公婆婆很多很多。公公过八十岁大寿时，正赶上紧急的换装生产，她没有能够回去。2012年春节后，婆婆得了肺癌已经到了晚期，小批量的生产任务接踵而至，如果请假歇班，她怕换人影响产品的交货期，想把小批量干完后再回家好好伺候疼她的婆婆，然而，没有等到她歇班，婆婆便去世了，这也成了她终生不可挽回的遗憾。

对自己，张香梅常常爱说的一句话便是：“我没事。”上班30年来，她几乎年年都是全勤。2011年8月，她晕倒在车间，在同事的搀扶下走出了车间，这是她近30年来第一次因病歇班。平日里感冒、发烧，她轻伤不下火线，从不放在心上，吃点药就接着上班。许多工友至今记得，正值生产换装任务时的一个黑夜，张香梅在回家的路上，被摩托车撞倒了，肇事者跑了，她趴在地上半天，才扶着自行车站起来，伸手一摸脸，满手是血，门牙还磕掉了一颗。家里人赶到现场，带着她去了医院。第二天，她嘴肿得很厉害，张开喝水都很困难，家里人让她给车间打电话，请假休息几天再上班。她仍坚定地说：“我没事，车间现在人员很紧张，我歇班了，活儿谁又来干呢？”她骑着自行车照常上班，只是到晚上下班后才去输液。整整一个星期，她白天上班、晚上输液，由于牙痛不能咀嚼，吃了半个多月的泡面、泡馍，但从未影响过工作。她就是这样一个人，对自己和家人，许多事都是差不多就行，而对于集体的利益，她永远都放在心中首位。

如果说龙子沟里的三五三四是一个姹紫嫣红的大花园，那么女工张香梅就是百花园中一枝怒放的梅花，她和三五三四一起迎接着一个又一个春天的到来。

（作者/3534公司 贾红英）

脊 梁

2008年3月的贵州，树枝发着新芽儿，山野草地披上了嫩绿的新装，鸟儿们忙着歌唱，桃花、李花、油菜花竞相怒放，人们沐浴着阳光踏青郊游。看着眼前这一切，你根本无法想象，就在一个多月前，这里还被一场史无前例的冰灾肆虐着，压得它们几乎喘不过气来。

然而，灾难终已过去，生命的勃发是如此的顽强！

让我们把镜头往前拉回到一月中旬，来看看在整个冰灾期间，际华3537公司全体员工众志成城、抗击冰雪的几个小故事吧：

—

位于山沟里的老厂，停产、停水、停电达到23天之久，通讯中断、与外界相连的道路被封闭，这里就像一座孤岛。

夜幕降临前，在通往生产区的道路上，一个身材魁梧、曾让不少犯罪分子闻风丧胆的中年人，手提油壶迈着刚劲有力的步伐匆匆走着。他就是公司保卫部部长彭祖元。

他赶着去给护厂值班的同志们做油灯。在春节合家团聚的日子里，公司保卫部的全体同志全都放弃了休假，坚守在各自的工作岗位上。因为他们知道，越是在最困难的时候，肩上的责任越重。手电筒是夜间应急的物品，不到关键时刻，同志们都舍不得用。于是彭部长就想出了“土办法”——自制油灯照明。

“油灯”，仿佛又让我们看到了抗日解放战争中军民的身影，几十年后，它又出现在了我们的值班室里，微弱的灯火似乎在讲述着什么。油灯点亮了一个个的值班点，也点燃了一个又一个坚毅的心灵。这星火支撑他们坚守着，在停水、停电、没米、没油的日子里坚守着，在冰冷孤独中坚守着信念和希望。

二

“阿发叔”是青年人对他的称呼。在这次抗击凝冻、生产自救的战斗中，老厂实业公司的员工在王阿发同志的精心组织和指挥下，破坚冰、除凝冻，保证了内部车辆的通行和人们的出行。

这场史无前例的凝冻灾害持续的时间太长、太长，强度也越来越大。今天撒在路面上的防滑沙第二天就不起作用，防滑沙用完了，锅炉房的煤渣也派上了用场，煤渣用完了，又运来了刨木花、工业盐……

为了不让刚刚修好的水池被冻坏，阿发叔带着员工冒着严寒，顶着寒风，不断给水池盖上一层又一层的稻草，保证水池安全度过寒冬。气温略一回升，他又安排人员清扫路面、紧急抢修受损的水表和各处漏水的分支管网，确保大家的人身安全。

三

坐落在城市里的新厂，停电、停产 15 天。自 1 月中旬起，生活小区，热水管被冻、大部分采暖管被冻、生产区主水管冻裂……处处告急！

这个寒冬里，有一群人的名字同样应该被记住，他们是设备动力部的：姜新刚、朱贵平、周军、李洪、肖红军等。面对困难和挑战，他们奋勇当先抗击冰雪，为我们送来了温暖和力量。

室外作业环境极差，又冷又滑，即使穿得再厚也会很快被冻僵，但他们全然不顾，手举喷灯烘烤冻住的管道，用满腔热血堵住冻裂的水管。就这样一直到大年三十的中午，都还能看到他们忙碌的身影，多么值得敬佩的人啊！

特别是 2 月 4 日，生产区主水管冻裂，这就意味着生产、生活供水、供暖全部瘫痪。

天空中飘着雨夹雪，刚被除掉的冰，不一会儿又结上了。他们搭了一个简易的棚子，从这一天的早上到第二天的凌晨四点，彻夜奋战，恢复了主管管的供水。

让暴风雪来得更猛烈些吧，我们三七人从来没有退缩过！

四

持续的雨雪低温天气使得道路严重结冰，按照合同约定，应该由各外加工点运货到公司的车辆都不敢发车，因为太危险。可是这些货，生产线正急等着用。供销部大车司机甘明军，接到了从平坝女所运输鞋帮到老厂的任务。

甘明军也许并没有意识到，这将是一次冒着生命危险的任务，情况紧急，已容不得他多想，只有坚决执行任务的职责。

1月21日，从新厂到女所，走了三条路，全部被封闭，无奈，只有绕远路。走走停停，有时堵在前不挨村后不靠店的地方，渴了、饿了只有扛着。就这样，用一天的时间才到达女所。

1月22日，路冻得更厉害，车子没法动，甘明军心里着急得不得了。

1月23日，见天色稍有好转，他决定：必须走！车子以十几公里/小时的速度行驶着。

当来到羊艾路段的一个下坡路时，险情出现了！路上积冰太厚，车子完全不受控制，向左边侧滑过去。远远地，对面正驶来一辆小车。怎么办？危急关头，甘明军沉着应对，轻点刹车带方向，在将要撞上路边大树时，车终于停了下来。好在对面的小车及早发现情况，停车避让，才没有发生事故。万幸！万幸！

甘明军和同车的货运员赶紧下车，去路边弄来泥土撒在路面上，慢慢将车倒正，回到自己的路线后又继续出发了。

天已经全黑了，没过多久，车子第二次侧滑！幸好坡小、路上已经没有行驶的车辆，幸好又一次转危为安。有了前两次的经验，当车子第三次出现侧滑的时候，他已经能够从容掌握了。

平安到达新厂时，已是晚上8点多，货运员脚一落地就长舒了一口气说：“幸好不是女同志跟车，不然，她肯定是宁愿走路回来，也不愿意坐车的。”他们互相笑了笑，这笑中包含着兵行险招取胜的庆幸。

“虽然当时有些后怕，但过一、两天就好了”甘明军笑着说，“这就是在干本职工作嘛！”朴实的话语折射着崇高的敬业精神。

冰灾期间，司机师傅们以大无畏的精神，成为了公司与外界连接的桥梁，有张恒顺运送军品紧急材料，还有彭能武在老厂最滑的地段运水，有唐军、还有……

镜头拉远。

声音淡出。

重温这些小故事，不难看出，就是这些普普通通的职工，在关键的时间，关键的地点，发挥着关键的作用；就是这些普普通通的职工，组成了公司发展的钢铁脊梁！

（作者/3537 公司 董子莘 李晓辉）

难忘的七天七夜

——三五三七厂全体职工抗洪自救纪实

1996年6月28日、7月3日，地处贵州山区的3537工厂，发生了建厂近30年未遇的两次特大洪灾，国家财产损失530多万元，工厂被迫停产。职工们震惊了，许多人流下了痛心的眼泪；北京震惊了，集团公司总经理朱作满发来慰问电，并亲自来厂视察灾情……7天7夜之中，全厂4000多名职工、家属奋勇自救，为“减少国家财产损失，争取早日恢复生产”作出了极大的努力。7月5日，生产全面恢复。

令人难以忘怀的7天7夜……

“6·28”，生产区告急

这是一个星期六的傍晚。6点30分左右，生产区上空乌云密布，电闪雷鸣，刹那间暴雨倾盆而下……

一、二、三车间进水……

十吨锅炉房、成品库被洪水冲开大门……

6点40分，打头阵的经营处处长张思锡、机电处副处长张建国火速赶赴厂区。厂区公路已形成一条激流，最深处达1米以上。山洪夹带淤泥，翻滚着巨浪，奔腾而来。闻讯赶来的部分职工已经无法进入上游；处于下游的生产设施也无法垒沙袋堵洪水了。此时又突然停电，厂区内漆黑一团。在现场指挥的徐维昌厂长果断决定：“加强警戒，疏散人群，保证安全”。

8点30分，洪水渐退……

这次洪灾，有4个生产车间的地下线路、地面电机进水，机器设备裹在淤泥之中，生产用工具、半成品、成品和生产材料全部被冲入低洼处，埋入积水、淤泥里；100多万双成品胶鞋倒塌、浸泡在洪水中；化工材料、橡胶被淹；十吨锅炉房无法开炉，一间钳工房基础被冲毁，墙面、屋顶开裂……

96 小时，厂史不会忘记

6月29日，中雨。全厂职工放弃星期天休息。工厂召开紧急会议，成立了抗灾自救领导小组，提出了“抢救成品，恢复生产”的要求，主要工作是：清理现场积水、淤泥；抢险机器设备；清理转运成品。当天，遭受水灾较轻的六车间组织2条线生产。布库、化工库、一、二、三、五车间清理现场。全体机关干部配合转运成品；未受潮成品转移到3535工厂2分厂仓库内；受潮成品运往俱乐部清理、晾晒。

6月30日，中雨。受灾现场淤泥清理完毕。一、三车间开始清洗原材料、半成品、成品；二、五车间设备检修通过验收进行试生产；101工房地下线路、地面电机设备检测、修复工作加紧进行；密炼机线路基本畅通；对成品抢运做出调整，停止成品运往3535工厂，实行库内倒运，5辆载重汽车连夜奔贵阳拉木材赶制地台板。

7月1日，阴有小雨。工厂紧急更换大平机线路；密炼机组空车运行、带负荷运行情况正常；受灾较重的三车间清洗布板、布卷筒等生产用具；对转入俱乐部、游艺室、教室的成品进行清理、分类和清洗、晾晒。

7月2日，凌晨4时起大雨不止。至贵阳段公路中断，铁路不通，贵阳分厂胶料供应告急；一车间恢复生产；下午，102工房炼胶机空车试运行；工厂召开紧急会议，对预防山洪再次爆发的准备工作进行检查。

“7·3”，山洪再次爆发

正当奋力拼搏了4天4夜的人们，开动着机器看着灾后生产出来的第一批产品而准备庆贺的时候，洪灾又一次降临了。

这天中午12点10分左右，持续了10多个小时的大雨突然转为暴雨，山洪，如一匹脱缰的野马，直奔生产区咆哮而来。正在食堂就餐的职工们丢下饭碗，赶赴各车间、仓库，用木板、沙袋堵住大门。在五车间小桥转弯处，许多职工跳入波涛翻滚的水中，手挽手肩并肩用身体筑起一道人墙，挡住急流，再用沙袋垒起2米多高的防洪墙，有效地堵住了涌向五车间、成品库的洪水，避免了重大损失。处于上游的化工库、布库、一、二车间除进入少量

洪水外，淤泥基本上被堵在门外。三车间炼胶、成型工房处于低洼处，涌进了洪水和淤泥。被第一次洪水冲毁的钳工房地基下沉，墙面和屋顶裂缝加大。由于一、三车间进水，地下线路、地面电机再次被毁，加上贵阳水灾，交通中断，总厂、分厂全部停产。

2个半小时后，洪水渐退。职工们仅用了2个小时，将所有现场清理完毕，机电工人连夜检测抢修线路、设备，7月5日全厂相继恢复生产。

同时，工厂采纳职工、家属的建议，将9万多双胶鞋分发到各家各户，进行清洗、晾晒。

“37人”，擦干眼泪——干！

洪灾是无情的。一位年近花甲的车间主任，面对浸泡在水中的成品、半成品和深埋在淤泥中的机器设备，含着眼泪大声呼喊：“这是为什么？”

正如这位车间主任一样，许多职工看到国家财产受到如此惨重的损失，都痛心不已。但是他们更懂得，眼泪无济于事，只有用自己的双手，争分夺秒地干，才能夺回损失，恢复生产。

机电工人从淤泥里挖出一台台电机，牵出一根根线管，不分昼夜清洗、拆机、烘烤、安装。第二次洪灾，线路、电机再次进水，他们又以飞快的速度，几十人奋战20多个小时，提前完成了检测、修理任务，为恢复生产立下了一大功劳。清理现场的工作量也相当大，几位退休多年的老工人，在洪水退后的第二天一大早，便不约而同地扛着锄头、铁锹来到车间扫积水运淤泥，一干就是一整天。还有一些平时默默无闻的职工，在关键时刻挺身而出，跳进齐膝深的排水沟里清理管道。有的临时工家里也遭了水灾，然而，他们却始终坚守在岗位上，一位年轻姑娘说：“家里受小灾，厂里遭大灾，我们只好先顾工厂了。”

100多万双成品，急需清理转运，16.8万双胶鞋急需清洗、晾晒。而在7天7夜之中，天没有晴过一次，雨没有停过一天。每天，有500多人抢运、抢洗、晾晒成品。俱乐部装不下了，就晾到舞厅、子校教室。从机关干部到一线工人，从子校老师、学生，到退休老工人，每天，都是雨水、汗水相融。最令人感动的场面，是将9万双胶鞋分发到职工家里清洗、晾晒，各家各户的阳台、客厅、沙发上有的甚至在床铺上，晾开清洗干净了的胶鞋……他们只有一个心愿，抢回自己的劳动果实，减少国家财产的损失。

在 7 天 7 夜的抗灾自救中，无论是党员、干部、老工人、共青团员，还是家属工、临时工、学校的学生，都勇敢地站在了第一线，谱写了一曲动人的歌……

（作者/3537 公司 刘国雄 张伟）

军人情怀催生自觉担当

有这样一个团体，他们没有庞大的队伍，却有着铁打的精神和毅力。

6月份，我公司承接到军品双面靴任务，面对10515双的数字，四车间主任肖雪峰迅速成立了一支以李朝阳、蒋飞、陈正荣、张建勇为核心的骨干队伍，在拆线的种种困难下，仅有四人“存活”，重担一下压在他们四人的肩上。七月流火，盛夏季节，室外37℃，车间工房内的温度却要在40℃以上，坚守在岗位的他们汗水浸湿了工装，偶尔擦一把迷蒙了双眼的汗珠继续埋头苦干，面对酷暑，顾不上抱怨也没有牢骚，那一刻，他们用自己的实际行动默默奉献，彰显了他们吃苦耐劳的优良作风。

李朝阳，退伍军人，胶靴车间的一名大组长，对胶靴成型线各段的操作技能过硬，在贴靴面时，由于用力过度手踝肿得不行，但他没有以此为由请假休息，依然和大家一样坚守在自己的岗位上，对待生产不曾有一丝懈怠。工作中，除了早来晚走以外，还毫无保留的传授自己的工作经验，面对调皮的员工，他苦口婆心，直到员工能够熟练掌握工艺标准及操作技能，他时时不忘以做好自己手中产品的本分为基准，来强调各岗位的重要性。

去年12月中旬时，车间接到任务生产2015年军品胶靴招标样品，此次任务对质量要求极为严格，要求我们对待每一双胶靴就像对待工艺品一样生产，特别是针对靴面外观质量要求极高，车间主任肖雪峰再次毫不犹豫的将重任交给了他。

怎样才能把外观质量做好？接到任务后，他凝眉苦思，深入调研、反复试验，最后大胆提出改剪刀为刀片划靴面，用直尺量好后缝宽度，掌握好手感，划出来的后缝笔直笔直的，那是2015年军品胶靴招标样品的最大亮点，这一举措得到了拥有“胶靴之父”贾森虎的大力赞扬。每一份荣誉的背后都有无声的付出，李朝阳是一位单亲父亲，每当聊起懂事的儿子，他都心怀愧疚，因为工作性质需要加班，很多次，当他拖着疲惫的身子回到家，乖巧的儿子早已经做好了饭菜，等待着父亲共享一顿“美食”，每当看到儿子把饭菜端到他的面前时，心底那份愧疚和感动让他转过身去，为了不耽搁车间的军

品生产，他已经记不清多久没有陪儿子了。工作中拥有钢铁战士的精神他，悄悄藏起对儿子的愧疚，为了保证军品任务，克服种种困难，只为站好军品的“每一班岗”！今年6月份，他代表公司参加了新兴际华集团工会举办的胶鞋技能大赛并荣获了三等奖，这份荣誉，是他平时积累和努力所得，他当之无愧！

蒋飞，退伍军人，中共党员，我们都喜欢叫他“三妈”。作为一名退伍军人，他退伍不退色，做为一名党员，面对生产任务，他保持在部队时的优良作风，冲锋陷阵，身先士卒，在他身上大家看到了一名军人，一名党员的模范先锋作用，时时严格要求自己，处处以身作则。同时，他也是成型线上的多面手，车间哪个工序差人，哪里就有他的身影。他在自己做好工作的同时，还无私地传授自己好的工作经验给新来的员工，总是耐心细致地做好传、帮、带工作，为小组及车间建设做出了卓越的贡献，大家都说他是好样的。作为生产双面靴的一名骨干，除了每天关注高温天气、关心慰问生病住院职工外，还在7月份组织了“战高温、练精兵、提质量、保军品”为主题的劳动竞赛，与车间一起破解生产难题。

“没有办法，现在军品任务重，每天我脚都站得疼，我只能尽力把工作做好！”他是这样说的，更是这样做的，用自己是党员的模范力量带动了身边所有的员工，起到了一个党员一面旗帜的作用，大家看在眼里，记在心底，他又一次赢得了大家的赞赏。

陈正荣，退伍军人，中共党员，面临军品双面靴的生产，时间紧任务重，且全部要技术过硬的人员利用下班时间进行生产。他主动请缨，加班加点，毫无怨言，在做双面靴时，早上还要很早到整理组扯双面靴里袜子，他每天用尽了全身的力量，手磨破了，鲜血也出来了，可他没有退缩，努力向前，一天又一天，一月又一月，一年又一年都是这样度过的。然而，面对大家的赞扬，他只是随口说：“其实也没有撒子，我只是做了我该做的！”是啊，他就好像一颗小小的螺丝钉，哪里需要哪里钉，在看似平凡的工作中贡献着自己最伟大的心力！

张建勇，他常年奋战在生产一线，是在四车间成型线担任绷靴面工，他努力工作，精心钻研业务，用自己踏实肯干的精神，端正的工作态度，在短时间内就熟悉业务，成为班组建设的一名主力，在工作中，他处处严格要求自己，哪里有情况，哪里就有他的身影，总是冲锋，吃苦在前，享受在后，大家都异口同声地说他是好同志。

就是这样一支铁打的队伍，他们以一种不畏艰难的精神，勇往直前，无怨无悔，心中只为一个共同的目标：坚决按时保质保量地完成军品限期任务。他们支撑着坚硬的身躯，挥动着勤劳的双手，用一颗平凡朴实的心谱写着他们独有的军人情怀！

（供稿/3539 公司）

铁肩担重任 大义显忠诚

2015 年是世界反法西斯战争胜利 70 周年,中国将在胜利纪念日 9 月 3 日举办大规模的阅兵仪式,此次大阅兵,既是展示国威军威的壮举,又是对我国国防装备的大检阅。从 5 月份公司接到生产阅兵鞋订单的那一刻起,公司全体人员整装待发,丝毫不敢怠慢。公司党政领导在会议上多次强调,此次生产阅兵鞋不仅是我们的生产任务,更是一项政治任务,务必要保质保量完成。

军鞋生产工作虽然艰难,但员工们精神抖擞。不少职工自豪地说:“全国有上万家鞋厂和上千万制鞋工人,能参加阅兵鞋的生产,是我们的荣耀。我们再苦再累,也绝不辜负部队官兵的期望!”这也是阅兵鞋生产班组职工们一致的心声! 07 作训鞋生产班组以“战高温 练精兵 提质量 保军品”劳动竞赛活动为契机加强日常技术培训,通过开展“一日一练、一周一技”,建立岗位练兵台,互学互助“结对子”等灵活多样的提技能、学技术活动,营造了一个崇尚学习的良好氛围。通过这些活动的开展,该班组全员的实际操作的技术水平得到了突飞猛进的提高,涌现出了 10 名“操作技术明星”。

“任务重,时间紧,质量高。现在,我们每天都要比以前多做 400 双作训鞋。7 月份以来,我们都在拼命加班加点生产,我们的口号是,就是手上脱皮,就是不睡觉,也要保质保量提前完成 33764 双阅兵鞋生产命令!”班组长池银讲到。

机器声轰鸣不断,职工们汗流浹背,只见 102 名工人之手不停在生产流水线上“穿梭如飞”,全然忘记了身外的一举一动。许多工人的手上都粘着胶布。在这一刻,你才能体会到“咱们工人有力量!”的歌词含义。

“我虽然是一名农民工,但是想到从自己手中做出来的鞋子是阅兵鞋,说出去的话还是蛮自豪的!”这是从女工赖秀英口中说出的一句心里话。她作为 07 作训鞋生产班组的一名熟手,不仅每天超额完成计划的 75%,而且还带了 2 名新手,可以说是在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。她常常说的一句话就是“只有熟练自己的业务,干起活来才能得心应手!”,这也成了全组员的共识。

刷胶工序是作训鞋生产的一个关键工序，刷胶工序质量好不好，直接关系到作训鞋的外观质量。王洪碧作为一名刷胶工，每天提前 40 分钟到现场，除了上午完成刷胶工作外，下午还要到生产线当一名“机器人”，哪里缺人手，哪里就能看到她穿梭的身影。“多做一点，多辛苦一点，为了顺利完成阅兵鞋，没啥！”她是这样说的，也是这样做的。经过她手上的产品，她都再三“把关”，不让不合格品流到下工序；每顿饭匆匆吃完，就进生产线；她便成了生产线上来得早走得晚的第一人。

“最近气温超过 37℃，车间更是酷热难耐，有些人出现了皮肤过敏，大家都没有来得及去看医生；脱皮起泡每天都在发生，我们就用老办法贴胶布接着干。晚上回去，我儿子都不敢让我摸他，说我手上的茧子咯人，而且一身胶臭味。”赖秀英、王洪碧等如是说。

自从接到紧急的阅兵鞋生产任务之后，该班组毅然承担了此重任。他们这种顽强拼搏的精气神，是我们 3539 人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能攻关的体现。为了完成阅兵鞋生产军品任务这个共同的目标，每个职工都干活在 8 小时以上，有时饭都在车间吃，每天多做 400 双，提前 5 天保质保量完成了阅兵鞋品限期任务

正是这一幅幅勇于担当的铁肩，在紧要关头无私奉献，担起了限期大任。

（供稿/3539 公司）

书记去哪了

“红葵有雨长穗，青枣无风压枝；湿础人沾汗际，蒸林蝉烈号时”。哎，这天闷热的没有一丝风，那蝉被热气蒸熏得疯了似的号叫着，柏油马路腾起的一股股热浪，烘烤着偶尔路过的行人。这三伏天！南京这“火炉”的称谓果真名符其实。

烈日下，一群穿着际华工装的人，围着一辆长长的半挂车在装货，大家忙碌着，每个人的衣襟湿漉漉的，豆大的汗珠顺着脸颊滚落，砸在车上、砸在地上、砸在燥热的风尘中……

“大家注意安全，多喝点水，千万不能中暑啊！”车上的那个穿着一身蓝绿际华工装、花白头发的人，放下手中的箱子，站直了腰，用右手食指，顺着左边的太阳穴向右、沿着眼眶，刮下一串汗珠，眼睛闪了闪说道。

“头，接住，你也喝点水！你年岁大更要注意安全。”车下的人对着车上关切地喊道。刚才被叫做“头”的那个人顺势接住了瓶装水，就像抛来的一块砖，砌墙大师顺势接住一样，专业！

“老总，你兜里的电话响了。”一个弯腰搬箱子的人对着那个拖动平板车的人说道。被叫做老总的人中等身材，身体瘦弱，两鬓斑白，说话间“老总”停住拉车的脚步、掀起自己的上衣衣角擦了一下满脸的汗水、掏出了手机。

“小高，请你下午再安排几个人到材料库卸材料，刚才厂家来电，材料快到了。”被叫做“老总”的这个人对着一个相对年轻的人说道。被叫做“小高”的人放下手中的箱子、直起腰，认真聆听着。

一天过去了，一个月过去了……一个车子装好了，又一个车子装好了，这群被叫做“头、老总、小高……”的人一直在干着，扫码归垛、上下装卸，无活不干，无话不谈。汽车的轰鸣声、箱子的撞击声、推车的车轮声、就着掌声、欢呼声、蝉鸣声组成了一曲夏季交响乐，火辣、动听！

刚刚立秋，蝉依然叫着，马路边上的花草被炙烤地无精打采，洒水车响起悠扬的音乐缓缓地在马路上开着，水滴落到花草中，花儿笑了，水滴溅到行人的身上，清凉到心里。而那群搬运工依然在那不知疲倦地干着，干着……

“书记、王总，有客人找你们”。办公室主任带着几个人匆匆来到仓库，对着那群搬运工喊道。被称为“头、老总”的人放下手上的箱子、拍拍身上的浮土、跺跺脚来到水池前，洗洗手，抹把脸，顺手接点水往头上再抹一下，算是整理了发型！

“你们怎么亲自搞搬运？”其中的一位客人有点惊诧地问道。

原来这些被称为“头、老总、小高……”的搬运工是南京际华 5302 公司党委书记李修元、常务副总王建平、总经理助理兼人力资源处处长高竹青、党群工作处干事梅南海、工会办干事戎克兵、人力资源处干事古淑玉、安全保卫处成尚鹰……

王总对客人说道：“今年的搬运工陆续退休，搬运缺人，外请搬运工的价格太贵，就带领机关、后勤的人在紧急的时候顶一下”。书记、王总与客人说着、笑着离开了这个“战场”，走进了另一个“战场”。这真是：

五二零二正气浓，
何惧蝉噪热苍穹！
党员干部心系众，
修身最忌满嘴空！

（作者/5302 公司 张殿恩）

际华好故事全集（2015版）

友爱亲情篇

冬日里的暖阳

2015年1月，我以一名实习生的身份走进了际华3506纺织服装公司。对于即将毕业的我来说，这是一个新的起点。怀揣着好奇与渴望，我被安排进了细纱车间熟悉生产环境和工艺流程，在那里我迈出了初出茅庐的第一步，也结识了一群可爱的人。

温暖大家庭

我是北方长大的孩子。在我的印象里，北方的冬天是冰天雪地，南方的冬天是温暖如春的。我来到了武汉才发觉，北方的寒夜里四季如春，南方的艳阳里却大雪纷飞。一月的武汉不至于天寒地冻，但刺骨的湿冷足以让人打个哆嗦。我脚踩雪地靴，身裹羽绒服，庄重地走进了细纱车间。刚进门那短短的几分钟里，我有点兴奋，有点傻眼：“冰火两重天”是我当时能想起的唯一形容词。车间里，每个工作人员都穿着清凉，背心、短裤加凉鞋似乎是这个车间里工人的着装标配。尽管如此，他们中的大部分人还是汗流浹背。他们已经习惯了滴着汗工作，一切都井然有序。车间里有一位身材圆润、笑容可掬的大姐，她总说：“出点汗排排毒挺好，下班去澡堂洗洗就很舒服。”在多次和她的交流与玩笑间，我经历了从不适应到适应、从不理解到理解的蜕变。我渐渐习惯了这个车间，融入了这个温暖的大家庭。

快乐保全组

我在细纱车间实习初期，适逢车间对细纱机进行负压式紧密纺工艺的改造，每天都会看到有一队上蹿下跳的工作人员，他们就是细纱车间的保全组。因为进行改造的东飞马佐里细纱机本身不具备负压设备与包芯工艺同时进行的能力，而改造要求给细纱机安装高位纱架和导丝装置。这是一组并不年轻的队伍，为了完成工作任务，保全组的大叔、大哥们不得不踩着梯子游走在

细纱机的顶端，有时像是几个贪玩的孩子爬上树梢不肯下来，也因此，我悄悄地给他们起了一个有趣的外号——“老男孩”。

对细纱机这样的庞然大物实施大规模的换装操作，是一项不可小觑的任务。改造工作并非一帆风顺，因为机型与附加设备不配套，给保全组的工作增加了许多难度，几乎每组细纱机都经历了安装调试后的二次改装，真是劳心又劳力。那段时间，保全组的师傅们讨论最多的话题就是关于机器改装的问题。设备安装的高度、角度等核心问题，在一次次讨论与调试后获得了最为合适的效果。工作的繁琐和辛苦并没有使保全组的师傅们感到厌倦和苦恼，在各种问题不断得到解决的过程中，常常伴随着他们的欢声笑语。在他们的心里眼里，很多困难都不是事儿，面包会有的，牛奶会有的，困难也总会解决的。

阳光师友团

孔老夫子说：“三人行，则必有我师焉，择其善者而从之，其不善者而改之。”在实习过程中，我抱着学习与体验的心态，将车间的每一位工作人员称之为师傅，无论从工作经验还是生活阅历来看，他们都是当之无愧的。在细纱车间，我广泛而深刻地体会到了亦师亦友的提携与照顾，潜移默化中学到了许多为人处世的智慧，也感受到了来自于长辈与领导的关怀。

细纱车间负责设备与技术的林敏师傅，是我第一个称之为师傅的人。我第一次叫他师傅的时候，他打趣地说“师傅算不上，互相学习吧，跟年轻人相处蛮有意思。”后来，林师傅教会了我们许多课本上学不到的知识。尤其是在改造细纱机阶段，林师傅用自己的专业知识向我们证明了实践的重要性。其实，许多时候，林师傅更像父亲、像朋友，照顾我们并和我们亲切地交流，使我们年轻人在踏入社会的启步伊始就感受到了不一样的温暖。

在林师傅的手下有个叫李波的师傅。他工作能力突出，在上一年度被评为车间的先进个人。我从他那里听到了不少至理名言和名人轶事，称得上是保全组的文曲星。同时，他还允文允武，作为一员武将时却又不失文采。他的文字幽默，总能在不经意间舒缓大家的工作压力；他的心灵鸡汤，不仅能治心，还能养胃，吃午餐时听他讲话，似乎胃口都比往常好了许多。

还有一位年轻的师傅不得不提。他叫张三龙，是全车间最年轻的师傅。1986年出生的他，起初对于“师傅”这个称呼还有些不好接受，所以我干脆

亲切的称他为“三龙哥”。他是一个闪烁着发光点和正能量的大哥哥。作为车间较为年轻的一辈，三龙师傅总能在老师傅们应付不了的时候，发挥年轻人的力量和灵活。他就像是一块会变形的拼图，哪个角落需要时都能完美的贴合。他总是一脸笑容，总能在工作中发掘点小快乐。三龙师傅是个非常热爱运动的人，在业余时间里，打羽毛球是他的一门必修课，羽毛球打得很棒，从他身上我看到了对生活的热爱。

细纱车间的刘超主管和余艳霞师傅就像是操持大家庭的主人和管家，一个掌控全局，一个注重细节。我们总能在生产线上看到他们忙碌的身影。正是因为他们的带头作用，才营造出车间积极生产的和谐氛围。细纱车间的生产任务总是很繁重，人员调度是让人很头疼的问题，时不时地有工人为此到办公室反映问题，有的还带着很大的情绪，但办公室的师傅们总能平心静气地解决问题和安抚工人的情绪。用他们的话讲，那是将心比心，车间的每个工人都很辛苦，理解和关怀是非常必要的。

细纱办公室里还有一位张斌师傅，车间的文化建设和后勤保障都是他的工作重心，他的笔记本总是那么字迹工整、内容清晰。人说“字如其人”，张师傅的工作态度和成果，就很好地验证了这一点。

在细纱车间，我不但学会了许多知识，更听到、看到了一个个或许平凡的故事；感受到了来自长辈、领导以及同事们的包容和照顾。林师傅总说遇见便是缘分，惜缘才会积缘。师傅们的悉心教导，让我学习了专业知识；同事们的言传身教，使我明白了为人做事的道理。我渐渐爱上了这个集体。

（作者/3506公司 张巧丽）

阅兵场下的父与子

纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年阅兵仪式上，英雄旗帜猎猎作响，激昂雄壮的分列式进行曲中，英模方队气势如虹地走过天安门广场。

电视机前的王小弟触景生情，潸然泪下。

“我国将在 9 月 3 日举办抗战胜利 70 周年大阅兵。”半年前，王小弟第一时间与老父亲分享了这个消息。

王小弟的父亲王永怀，是一位抗战老兵。他从 17 岁开始打游击，后加入中国共产党，成为一名新四军战士。多少次的生死战场，成为了老人不愿提及却也无法忘却的记忆。听到阅兵的消息后，老人将颤抖的手放在王小弟手上，激动地说：“我很想看看，你陪我看看！”王小弟深深点头，他明白老人这句话的分量。

4 月中旬，际华 3514 公司接到通知：配合总后军需装备研究所进行新式阅兵作战靴的研发工作。作为公司首席军品鞋靴设计师，王小弟成为此次任务的主力。一边是期待抗战纪念阅兵的老父亲，一边是助力阅兵的作战靴，他觉得这是一份与众不同的缘分。“一定要让父亲在阅兵仪式上看到我亲手设计的阅兵鞋！”带着这样的信念，他一心扑在研发工作上。

为了实现阅兵鞋减重、舒适等功能，王小弟可真是费了不少心思。买来的新材料一定程度上满足了基本要求，但要进一步满足阅兵鞋靴的多项功能性，还远远不够。研究了供应商提供的材料后，王小弟决定带着烂熟于胸的阅兵鞋靴要求，到材料生产一线去，与厂家一起进行新型材料的改进。从此，王小弟多次往返于福建、山东等地。

每次出差回来后，他顾不上回家，就来到生产车间，详细收集使用新材料的反馈信息，分析、思考，推翻、重建的思维风暴在他脑海中一次次上演。他从车间回到研发室，便立即召集其他设计师，组织问题研讨。一场场思维碰撞后，他会把大家的建议记录下来，对方案进行完善。

父亲的心愿是王小弟心无旁骛地研发阅兵鞋的最大动力。经过多轮修改，

5月10日，105双徒步方队试穿鞋成功走下生产线。王小弟怀着兴奋而又忐忑的心情，跟随试穿鞋来到阅兵村，亲临官兵试穿现场。走进阅兵村，官兵们响亮的口号、整齐的步伐和坚毅的眼神，让他想起了自己的父亲。一份与生俱来的使命感油然而生。

官兵的一致赞扬让他心潮澎湃。同时，试穿中出现的问题，也给了他打造最优质、最舒适的阅兵鞋靴的信心和勇气。踏上从阅兵村返回的车，王小弟就开始了新一轮的思索。想着出现的问题怎样解决。就在他满怀信心准备投入下一轮工作时，一个电话让他的心悬了起来：父亲已经病重住院了。

奔波多日的王小弟来到父亲床边。看着脸色惨白的父亲，他满心愧疚。而这时候，阅兵靴的完善研发也已经进入了攻坚阶段。是走，还是留？这道难题摆在了他的面前。

父亲醒来看到坐在床边的王小弟，问他的第一句话就是“你的阅兵鞋做出来了没有？”

“还需要修改，有的官兵穿了不是很舒服。”他轻声答道。

老人似乎看出了他内心的矛盾。对他说：“快去改吧！以前我们打仗穿草鞋，跑不快，走不远，吃了太多苦。现在条件好了，做点好鞋给当兵的穿。阅兵式上他们穿的鞋是我儿子做的，我想想都高兴！”

带着万般的不舍和父亲的重托，王小弟再次走进研发室，开始了阅兵鞋靴的细节修改。为了保证功能性与舒适性兼备，新式阅兵作战靴前后经历了六七轮试穿，三次大的“变身”，四五十次的微小调整。

在9.3阅兵作战靴排版定型的第一时间，王小弟立刻用手机拍下照片，赶到医院给病重的父亲看，仔细地讲出新鞋靴具有的优点，官兵穿上有多舒服。

“值了，值了。看到我儿子设计的鞋让部队满意，我这辈子值了……”老人用颤抖的声音低声诉说，激动的热泪夺眶而出。

看到孱弱的父亲如获珍宝地看着鞋靴的照片，王小弟的男儿泪再也忍不住了……

阅兵鞋生产期间，王小弟每天往返在医院和公司之间。一边及时解决生产问题，为按期完成任务扫清技术障碍；一边把搜集到的阅兵信息讲给父亲听。

光阴在这一来一去中慢慢流逝，王小弟急切的憧憬着那个伟大的节日。能陪着父亲看同样走过战火年代的老兵方队缓缓驶过，就像是见证父亲烽火年代里那些爱与恨的记忆；而看着传承英雄精神的方队穿着自己设计的新式

作战靴阔步向前，他又像是注视着自己的一个孩子，在众目睽睽之下迈出人生的第一步。那一刻，他该是多么幸福的人！

岁月总会在不经意间给生活一记重扣。8月19日，怀着对抗战胜利70周年阅兵式的无限憧憬，王永怀老人永远的离开了我们。9月3日那天，王小弟独自坐在电视机前，在泪眼模糊中看完了整场阅兵式。这场承载了太多情感的盛事，他等了太久，可还是来的太迟了……

带着父亲精神的传承，王小弟在研发之路上已然重新起航，并向着更远更广阔的地方不断迈进。

（作者/3514公司 闫倩）

自强拓宽小康路

际华 3517 公司退休职工任飞驰同志带领全家创业的故事，为职工家属津津乐道。尤其在当今这个大众创业、万众创新的年代，更值得推崇和点赞！

上世纪 90 年代初期退休时，老任的三个子女下岗失业，他没找政府要救济，而是破釜沉舟带领家人艰苦创业。现在已在岳阳和长沙拥有几个汽配连锁店。

任飞驰同志曾经南海舰队某部当兵，参加过援越抗美的战斗。部队大熔炉锻炼了他的意志和品德。他在部队入了党，并评为全军五好战士。1969 年退伍分配到 3517 厂，先后在检验部门、宣传部青教双基办工作。直到 1993 年退休。当时，他的三个儿女都先后下岗失业，一家人的生活重担如山地压在这位当家人的头上。老任没有怨天尤人，没有消沉放任，他认为自己作为一名多年的老党员，一名老军人，遇到困难就向组织提要求，这不是他的性格，是个丢脸的事。

他把责任担在肩上，把苦痛藏在心头，积极寻思着全家的出路。通过考察，他发现汽车工业是国家的经济发展方向，汽配行业应该有市场。于是，他果断决定，卖掉全家居住的唯一房屋——单位分给他的福利房，并通过向亲朋好友借款、向银行贷款等，凑齐 60 万元，开了个汽配店。全家就在汽配市场隔壁租了一套房子居住，一切都在异常艰难中起步……

生意伊始，他对全家人进行了分工。他负责外出跑厂家，跑供货商；大儿子得过小儿麻痹，留下后遗症，管店面；小儿子管送货；女儿学过会计，管账目；老婆曾在绣品厂当过厂长，有丰富的管理经验，在家管全盘调度和后勤，哪处吃紧就帮哪处。全家每个人就象汽车发动机上合套的齿轮，开始磨合和运转。一家人不等不靠，自强不息。期间经历过两次大的调整：一次是 2002 年从大车配件转小车配件，100 多万元库存商品低价处理，只收回 20 多万元。一次是业务从岳阳拓展到长沙，又贷款 60 多万元。经过二十多年的奋斗，如今，他们的生意越做越稳，越做越大，已是多家汽配大品牌的代理商。

任飞驰同志自强不息、不等不靠的精神，也感染和教育了子女。他的大儿子，被评为“岳阳楼区劳动先锋”；小儿子多次被评为“长沙杰出贡献工商户”和“信得过经营户”。任飞驰一家，除了正常向国家缴税，安排社会人员就业，还不忘回报社会，比如：汶川发生大地震后，他们一家捐款达一万多元。

一个共产党员，为社会做贡献有多种方式。战场上，不怕牺牲，不畏枪林弹雨，祖国的利益高于一切，是一种；在职时，认真工作，努力完成组织交给各种任务，也是一种；退休了，遵纪守法，不等不靠，为自己家的小康生活奔波，并为国家缴纳税收、为社会增加就业，也是一种。在这三种情况，任飞驰都做到了。特别是他退休后，能带领失业的三个子女艰难创业，未尝不是为社会的和谐稳定做贡献。老任一家在创造财富的过程中，实现了精神追求和自身价值。

（作者/3517 公司 罗凌凤）

满满的“暖”

人生当中总有很多让人感动和惦念的回忆。想到际华“好故事”这档事，我的思绪便不在平静，记得初到缝纫一车间，与车间领导、同事姐妹朝夕相处的感动浮现在眼前……

打开记忆的闸门，往事历历在目，一个个乐于助人的好姐妹的身影浮现在脑海。初到缝纫一车间，作为一名新人，一切都很被动，正是这些好姐妹一个笑容，一句暖人心的话语以及一个举手之劳的相助，让我的心慢慢放松下来，逐渐融入到她们当中。

起初，我跟着牛建英学“固定”这个工序，每天都不知要请教她多少次。我对自己做的活儿总没自信，怀疑过不了检验师傅的“火眼金睛”，所以一直是边干活边从她那请教经验，有时都会把她急得不行，着急地说道：“拿过来我给你缝好得了。”看着她那熟练的手法，我想，这必定非一朝一夕，几十件活儿就能练成的技能！虽然我每天努力、认真的工作，可是到头来，还是返修多。没办法，我只好硬着头皮向更多身边的姐妹求助。当我张嘴之前，心里只打鼓，生怕一开口就会被她们拒绝。当我走到刘静的车位边时，嗓子眼说出来话就像蚊子哼一样。刘静抬起头来，看到我的样子，连忙放下手上的活，问我有什么事。我又把问题重复了一遍。她接起我手上的活，一遍一遍地教我。当我学会回到车位时，我心里充满了感动。在此，我要感谢牛建英、刘静、罗爱玲、吴媛媛、王淑先、王晓燕六位姐妹，是你们让我感觉到这个集体的温暖，让我感恩的心继续前行，永不停歇！

往事犹如天空的繁星，数不胜数，但在夜深人静之时，你会发现总有一颗永远照耀你的明星。那是生产 07 三军裤衩的时候，几次找机修修机器，但线迹仍旧不符合工艺要求，令机修师傅束手无策，我更是心烦意乱，修机器已经白白浪费了快两个小时了，最后机修师傅说换换丝线试试吧。我只好去找组长领丝线，组长说库房也没有了，先找同事借借吧！我转身往自己的位置走的那一瞬间，不知怎么回事，心里委屈极了，眼泪一下子湿润了眼眶，我这小小的细节，被心细的牛建英看到了，她说道：“王姐，我看你修了好长

时间机器了，是找丝线吗？把我的先给你换上试试吧！”我从恍惚中惊醒，真不知该说什么好，只是声音低低地说：“那谢谢了”！牛建英的这句话让我的心一直暖暖的。关键时刻，扶你一把，传递的不仅仅是友爱，更是润泽身心的暖流。

我还要说说我们车间的领头人——李彦敏主任。他高高的个子，不算伟岸的身材略有些瘦，戴一副近视镜，文质彬彬而且总是十分安静的神态，见到他的第一印象便是——气定神闲的感觉。他平易近人，关心每一个职工，谁有难处找到他总是热心地想办法解决。

你看，这几天李主任又亲自“挂帅”，带领全体机修师傅们到生产一线，投入到紧张又繁琐的限期任务中，先是从二楼带领机修师傅从后序打箱整理归位的工作做起，这文质彬彬的李主任干起活来也是“行家里手”呢！从刷箱开始，装箱、封箱……一条龙负责，然后到一楼清理现场，和机修师傅们把庞然大物的帐篷有序地折叠归位，腾出地方，再到二楼把之前打箱完成的活儿码到一楼空地，看着他们风风火火地干活儿，可真起劲，一会儿都没停歇，一个个大汗淋漓，汗珠挂满了他们的脸庞，也湿透了上衣，这一场紧张有序的搬运大战，在李主任和机修师傅们同心协作下提前圆满完工，这让全车间的人都为之振奋。

我感谢缝纫一车间这个大集体，让我们身处其中，每天进步多多，忽然想起《诗经》中的话：“投我以木桃，报之以琼瑶。”我坚信，只要齐心协力，我们的回报必定丰厚。

（作者/3543公司 王彩玲）

流水线上的“蔷薇花”

——记际华 5302 公司服装整烫工韦相英

在际华 5302 公司的生产车间里，一位身着蓝色工作服、扎着利落马尾的整烫工始终低着头，技术娴熟地接过生产线上传来的一件件成衣，平放在烫台上，用电熨斗仔细将衣服里外及边角熨烫整齐后迅速送至下一工作台。忙完手头的工作，她跟同事简单交接下便走到记者面前，腼腆地解释道：“久等了，流水线上干活，你不能停下来，不然耽误别人工作，影响生产效率。”

她叫韦相英，来自陕西渭南，2002 年与丈夫一同来厂打工。2008 年，韦相英的丈夫因遭遇车祸心情抑郁而突然失踪，在多方寻找丈夫无果后，她决定擦干泪水，省吃俭用，挑起生活重担，赡养老人，抚养孩子。公司了解情况后慷慨解囊，每年给她预留一个贫困户名额，她的两个孩子也都被纳入公司金秋助学的对象。对此，韦相英十分感激，只能以辛勤工作回报公司。今年，她更是主动向公司提出不要资助的请求，“现在孩子大学快毕业了，真不好意思再拿助学金了，还是把名额留给更需要的人吧！”

为节省日常开支，韦相英十年如一日地过着车间与宿舍两点一线的生活。在车间里，她是老实肯干的“工作狂”，只要是安排给她的任务，她总是按质按量按时完成，有时干完了自己的工作，她还主动给别人代劳，解决了工位之需，还挣点生活补贴。在宿舍里，她是热情豪迈的“韦大姐”，做饭缝衣、代买东西、情感咨询……小事大事，她能帮都帮，跟她同住的小姑娘笑着说：“现在我们遇到什么不懂，第一反映就是去找韦大姐！”

“公司有棵亲情树，是十几年前一个贫困员工为感谢公司帮助而种下的，它始终提醒我们员工要互帮互助，共同发展。”即使生活拮据，韦相英还是停不下助人为乐的脚步。韦相英有个老乡同事身患尿毒病，丈夫长期在外，生活不能自理，韦相英知晓后，每逢周末，都会主动上门，为同事做她想吃得饭菜，清洗她的堆积衣物，有时还会扶着她下楼散步聊天，疏解烦闷情绪。这样的周末走动，韦相英坚持了三年。当被别人夸赞是“活雷锋”时，她摇

摇手说道：“我们是同龄人，又都是从陕西过来打工的，性格也差不多，相互扶持照顾是理所应当的。”

她始终面带微笑，爽朗应答，我们丝毫不感觉不到这是一个身扛沉重家庭担子的不幸女人。现在，她每年最大的开销就是一张过年回家的硬座车票，“回到家里，看到父母安康、子女成器；来到单位，领导关爱，同事关心。我有什么理由不开心咧？”韦相英正如一朵坚强的蔷薇花，即使扎根沙漠，也要绽放出自己的美丽，在她看来，着眼当下，未来终究会越来越美好。

（作者/5302 公司 梅南海）

一个别样的春节

农历除夕的古城襄阳，瑞雪纷飞，爆竹声声，充满了浓厚的年味。际华新四五公司营销部部长周勇一家正围坐在电视机前观看虎年的春晚，享受着全家团聚的喜悦。“叮铃铃……”一阵急促的电话铃声把全家人从精彩的春节晚会中惊醒。周勇快步走到电话机前，迅速接通了电话。家人看他讲话的神情从紧张到兴奋再到为难，都猜测着是什么事呀……

电话是一家外贸公司打来的，通知周勇有一笔大订单，需要大年初一到北京签订。这个时间接了这样一个电话，着实让周勇左右为难。一方面是整年在外跑订单、难得与父母妻儿围坐一起同享团聚欢乐，一方面是公司新年的第一笔大单、涉及年后企业能否满负荷生产。周勇犹豫着……“忠孝难以两全”，为了给公司争取到这笔宝贵的订单，他决定亲自去一趟北京。

挂断电话后，周勇看着一家老小急切的眼神，满怀歉疚地说出了此事。当父母、妻儿得知这消息后，都深感吃惊和意外，不满情绪油然而生。父母从老家到襄阳过年，难得全家团聚。此时，父母的不理解和妻子的埋怨交织在一起，整个房间的气氛顿时凝重起来。周勇沉默了片刻，开始努力地说服着家人：“大过年的，我也非常想和你们守在一起，但这笔订单关系到年后公司这个大家庭的生产，实在太重要了。为了拿到这个关键订单，我必须立即去一趟北京。这是我干这份工作必须要承担起的责任和义务，再多的理由也都要服从抓订单，……”经过一番努力，他终于说服了家人。随后，他将立即赴京的决定打电话向公司领导进行了汇报。

望着窗外满天飞舞的雪花和路上厚厚的积雪，父母妻子的心揪了起来，都在为他此行的安全深感担心。这时，电话铃声又响了，全家人又一次紧张起来。这个电话是公司董事长打来的。主要是考虑到为节约路途时间，并尽量少影响他们一家人团聚，希望他能带妻儿乘飞机同行，在北京过个别样的春节。面对领导送来的这个特殊的节日“红包”，周勇在再三推辞中挂断了电话。古话说：“儿行千里母担忧”，父母希望儿媳妇能够与儿子一同前往，一来彼此有个照应，二来也让儿媳看看北京的春节是个什么样子。周勇也觉得

在这么重大的节日，将妻子留下自己单飞，实在不妥。他走到妻子身边，将她轻轻地拥入怀中，深情地说：“我俩一起去，我们看看首都人民怎过年，开开眼见，放松放松。顺便也让你真实感受一下我们营销人员的工作。你抓紧收拾一下要带的东西吧”。转过身，他强忍眼泪，迅速地避开父母的目光，抱起身边可爱的儿子，亲了亲他粉嫩的脸颊，哽咽着对他说：“儿子，你在家陪爷爷奶奶过年，爸爸妈妈很快就回来了，你一定要听爷爷奶奶的话啊！”……

新年的钟声已经敲响，街道村野鞭炮阵阵，烟花四起，人们正以各种方式辞旧迎新。而此时，周勇和他的妻子即将踏上前往北京的行程。当时襄阳已没有飞往北京的航班，公司领导为了确保两人的安全，安排公司的车送他们到武汉天河机场。那晚雪下的很大，雪花与车窗不时的亲吻着，车窗外白茫茫一片，灯光与皑皑白雪交相辉映，光线忽明忽暗，他们在通往武汉的路上艰难跋涉。平日两个多小时的车程，却足足用了六个多小时，一直到早上7点多钟才到达了机场。此时的机场，除了工作人员以外，旅客稀少，一片冷清。看到此情此景，周勇默默拉着妻子的手，脸上再次浮现出深深的歉意和愧疚。

他们在冷清的天河机场等候了一个多小时，才登上了飞往北京的班机。大年初一10点多钟，终于安全抵达北京。一下飞机就匆匆赶往那家外贸公司。从机场到市区，清冷的街道上，行人车辆都不多，没有了往日的繁华与喧闹，远处阵阵的鞭炮声提醒他们，今天是阖家团聚的日子。为了争取到这笔订单，周勇和外贸公司的老总交谈了两个多小时。在会议室外面，妻子默默等候着。在来京的路上，她听丈夫说过，当天还有几家公司的营销人员也为这笔订单来到了这里，竞争将非常激烈。回想着丈夫一路风尘、还未来得及喘口气就立即投入谈判的情景，她满眼含泪，时而仰头凝望天花板，时而向着家乡的方向眺望，两只手不停地握在一起使劲地搓着。

谈判中，周勇使出浑身解数，竭尽全力。千里奔赴的诚意，朴实诚恳的态度，深深打动了这家外贸公司的老总。他顺利地为公司签到了新年的第一大单。

拿着得来不易的订单，周勇一身轻松，兴奋地脱口而出：“真是瑞雪兆丰年啊！”

带着沉甸甸地收获，周勇夫妻的脸上洋溢着满满的喜悦。他们匆匆赶回了襄阳，继续着一家人享受团圆的幸福，节日的欢乐荡漾在这个温馨小家的每一个角落。

（作者/新四五公司 徐艳）

相互扶持 和谐温馨

家就像根，永远是树叶的归宿；家就像一件大衣，不会提高温度，但却给予人们连火炉都不能代替的温暖；家就像是一瓶陈年佳酿，融进了许多宽容和理解，包含了更多的生命内涵。在我们身边，就有一个这样的家庭——顾兆华家庭。

顾兆华担任三工段工段长，积极工作，带领职工圆满完成公司下达的各项工作，多次被评为“先进工作者”和“优秀党员”称号。爱人胡振和负责的营销公司，注重团队合作，发挥群体智慧，优化了营销方案，历年来在承揽任务中获得了优异的成绩，多次评为劳动模范和先进工作者。他们夫妻结婚多年来，由于工作的特殊性质，一直聚少离多。在工作和生活中，他们互相支持、相互勉励、相濡以沫。夫妻恩爱，孝敬老人，热心助人，邻里和睦。他们用平凡生活中的点点滴滴诠释了家与爱的真谛。在工作中，她要求自己做得更优秀，在社会、家庭生活中，也是力争做好自己的角色，尽量完美的诠释父母眼中的孩子，丈夫眼中的妻子，孩子眼中的母亲。

由于公婆年岁已高又远在东北老家，为了便于照顾，他们省吃俭用专门在临河购房，把两位老人接过来，过着媳妇、公婆带着孩子的生活。人说最难处的就是婆媳关系，尤其是爱人分管营销工作，长年跑外，基本顾不上家里，在这几年中，他家的老人一直把儿媳当成自己的闺女看待，顾兆华也把两位老人当成自己的父母来孝敬，节假日陪老人聊聊天，到草原、湿地游玩，既锻炼了身体又愉悦了老人的心身。

顾兆华平时自己舍不得花钱，只要一提给老人买东西，没有不愿意的时候，但她一直都觉得这是她应该做得，左邻右舍都夸她是孝顺的儿媳妇，她老公也经常自豪地说：“在外边工作，最放心的就是家里媳妇对待公婆比我这个儿子还要亲”。

在她的影响下，她的儿子阳光帅气、知书识理，逐渐自立，现在是一名优秀的武警战士，在军队的大熔炉锻炼、提高。

幸福美满家庭离不开与邻里的和睦相处。在对待邻里关系上，他们全家

人都一直坚持着“邻里关系亲如弟兄，情同手足”的理念，邻居家只要谁有了困难，他们知道的，就一定会伸出友爱之手，主动去帮助大家，为大家排忧解难，只有大家都幸福了，才是真正的幸福。

他们家三代同堂，孝敬老人，夫妻共勉，兄弟姊妹关系融洽，每逢假日全家团聚，其乐融融。

他们这个小家庭，老人们健康，孩子快乐地成长，爱人的理解与支持，她感到前所未有的幸福在心中流淌，觉得一切的辛苦都是值得的！

幸福是什么，幸福是一起走过艰难困苦的从容，是一种透析人生苦短的姿态，是默默无语相伴一生的美丽。幸福不是在别人的眼里，而是在我们自己的心里。

（供稿/森普利公司）

敬业奉献 热爱家庭

中间满头银发、红光满面的老奶奶是贾叶丈夫王鑫的奶奶，今年已经是八十三岁的高龄，奶奶旁边胸前挂满军功章的是王鑫八十七岁高龄的爷爷，老爷爷是一名光荣的抗美援朝离休老干部；围绕在精神矍铄的二老两侧的分别是贾叶的公公和婆婆，两人都已经退休在家，家中大小事务都由二老一力承担，为贾叶和丈夫王鑫安心工作解决了后顾之忧；正中间可爱的小男孩是贾叶和王鑫爱情的结晶王瀚炀，现在五岁半了，在巴市幼儿园上大班，瀚炀不但长得帅气，而且讲文明，懂礼貌。

2008年贾叶和相恋已久的王鑫在人们的祝福声中，组建了属于她俩的小家庭，而迈入婚姻殿堂之后，柴米油盐的繁琐虽然让她完成了从少女梦幻到现实生活的转变。但她却从未放弃对美好生活的追求和憧憬，婚后，同样是上班一族的丈夫王鑫与她一起承担起了照顾老人、抚育儿子的义务，两个人相敬如宾、互敬互爱。王鑫在林业局上班，作为单位里少有的几个年轻人之一的他，恪尽职守的完成好领导交办的每件事情。每逢春秋两季，是他们下乡植树造林，防治病虫害的时间，大部分的时间他都会下乡，但是工作之余，大部分的时间还是留给了家人，他巧妙的协调好家庭事务，使整个家庭和谐融洽，和睦相处，努力做一个“好儿子、好丈夫、好父亲”。结婚六年多，贾叶和王鑫相互关爱、相互支持，尊老爱幼，悉心经营着他们这个小家庭。

王鑫的爷爷已经八十七岁高龄，奶奶也八十三岁了，逢年过节公公婆婆都去探望。在爷爷奶奶生病的时候，虽然公公的兄弟姐妹有六个，都在前旗和爷爷生活在一个城市，但是作为长子长媳的公公婆婆，不辞辛苦，时刻陪伴左右，悉心照料。可以说在孝敬老人方面公婆的言行也都起到了以身作则，言传身教的作用。

由于年纪大，平时懒得多动，作为老人家唯一的孙子，王鑫经常抽时间到前旗爷爷奶奶家给爷爷奶奶洗洗脚，擦擦身体，陪老人家晒晒太阳，拉拉家常。熟悉他们的邻居朋友谈起贾叶的家庭无不交口称赞，温馨、和谐的生活氛围让人无比羡慕。

在 2009 年国庆节，贾叶夫妇为这个家庭添了一个新成员，儿子王瀚炀降生了，对这个家庭而言无异于天降之喜。

爷爷奶奶每天抱着孙子如同心肝宝贝，每一条皱纹里都满含着难掩的笑意。而贾叶在初为人母的喜悦过后也清楚的知道爷爷奶奶的溺爱对孩子健康成长的影响举足轻重，如何处理好爷爷奶奶的这份亲情和孩子健康成长之间的矛盾又是摆在她面前的一道难题。贾叶和王鑫尽可能多找时间与孩子相处，不因工作忙碌、回家太劳累就忽略做父母的责任，见缝插针地与孩子培养感情、对他进行教育，让孩子在两代人的共同呵护下健康成长。如今儿子王瀚炀已经快到了上小学的年龄，在这个和睦家庭的熏陶下，我们有理由相信王瀚炀一定会成长为一个有理想、有抱负的正直少年。

贾叶他们刚结婚时是住在绿岛小区，那里都是林业系统的家属房，老住户之间，都是相互关照，相互帮忙。张家的孩子没人看，婆婆就接来家里和王瀚炀一起玩；李家没人，亲戚上门就先到贾叶家小坐一会儿；王家的孙子爱吃红烧肉，贾叶家做的时候就端去一碗。2011 年冬天搬到了环境优美的华海尚都，面对的都是陌生的邻居，也能做到和睦相处。

贾叶是 1999 年来到公司，到现在已经十六个年头了，分别在车间、部室从事过不同的工种。从生产车间的一名普通缝纫工、打包工，到质检部的检验员、核算员，再到车间班组长，直到现在的一名普通行政干事，无论在什么岗位，从事什么工种，她都兢兢业业，努力把本职工作做到最好，同时积极的参加公司举办的各项文体娱乐活动，并且多次在单位评优评先中受到表彰。

贾叶不但是单位的先进工作者，还是文艺骨干。

贾叶的家庭只是我们美丽富饶的河套平原上千万个家庭中极普通的一个，她最大的心愿就是丈夫爱岗敬业，儿子健康上进，公公婆婆幸福晚年生活。她对孝的理解是：人的一生可以错过很多东西，但万万不能错过回报父母恩情的机会，老人把儿女养大不容易，儿女为了老人的健康和幸福，应该付出最大的努力和代价。她怀着一颗孝顺之心、一颗体贴之心、一颗关爱之心，用自己的实际行动践行着为人女、为人妻、为人母的高贵品质，在平凡的生活中演绎着点点滴滴的亲情故事。

（供稿/森普利公司）

用爱撑起幸福的家

董龙岩是我车间的一名缝纫工，多年来，她耕耘于自己平凡的岗位上，忠于职守，克己奉公，为公司的蓬勃发展贡献着自己的力量。在公司，她是工序上的行家里手，与人为善，淳朴热忱，深受大家的好评。那么在家庭生活中她究竟扮演着一个什么样的角色呢？

董龙岩有一个温馨幸福的四口之家，她有一个能干而温和的丈夫有一个帅气聪颖的儿子，还有一个乖巧可爱的女儿。她是丈夫眼中通情达理、贤惠善良的妻子，是孩子眼中可敬可爱的妈妈。她的家庭充满了欢笑，在这祥和、甜蜜的背后，是来自于她辛苦的经营和全心的付出。

熟悉董龙岩的人都知道，他的家庭很特殊，特殊的地方在于他嫁给了一个离异并且还带着一个儿子的军人。

经人介绍，董龙岩与丈夫喜结连理。婚后，夫妻和谐，互相理解，互相支持，相敬如宾。在喜悦的同时，重组的家庭也给他们带来了新的挑战，如何给一个尚在咿呀学语且没有任何血缘关系的孩子当好这个“后妈”，是一个严峻而现实的问题。她明白，爱丈夫就要爱他的一切，连同他的这个“小拖油瓶”。她这样想了，多少年来也就这样做了。为了能让丈夫安心工作，她将这个儿子视如己出，一边工作一边悉心照顾。一年后，他们的宝贝女儿降生了，她同时照看着两个同父异母的孩子，不偏不向，从蹒跚学步到背着书包蹦蹦跳跳去上学，再到青春期的叛逆阶段，一路走来，她尝尽了酸甜苦辣。

由于丈夫是军人，一年难得有休假，这样，生活的重担就全落在了董龙岩一个人的身上。儿子小时候爱闹毛病，委多次她因儿子生病，不得不半夜起来，安顿好女儿，把门一锁，抱起儿子赶往医院，等把儿子安顿好，再赶紧回来照看家中的那个女儿。细雨润物，精诚所至。在儿子的12岁生日那天，当听到儿子用尚未脱离稚嫩的声音从心底里喊出“谢谢你，妈妈！”时，她顿时泪如雨下，此时的泪水演绎着辛酸，此刻的泪水表达着欣慰。

如果说儿子小时候顽皮任性且小打小闹的话，那么成长到青春发育期，则是他小小人生的分水岭。在那个阶段，他不仅和父母顶嘴，而且常常做出

令人哭笑不得的事情来。最让人苦恼的是，本来以优异成绩免费考入一中的他，学习成绩突然一落千丈。为此，复原在家的丈夫忍不住数落责骂起儿子来，可是，回应他的往往不是“砰”的一声关门声，就是用同样的“气壮山河”来“以牙还牙”。董龙岩看在眼里急在心上，一面安抚丈夫一面开导儿子，一次次地抚平父子矛盾，维护着家庭和谐。俗话说，母爱大如天，在母爱的滋润下，儿子终于以优异的成绩考入了军校。

董龙岩进厂已经 25 年了，工作一直兢兢业业，任劳任怨，在车间生产线上承担着主要工序，多少年如一日，努力完成好自己的工作。他们夫妻都是从外地来临河参加工作，由于路途遥远，再加上工作原因，平时不能常回家看望老人，但是，只要回到老人家里，他们就尽可能多陪老人，尽他们作为子女的拳拳孝心，让父母亲享受天伦之乐。他们还约定了一个规矩，每年要回去看望老人两次，每周要给老人打两次电话，一方面问候老人，另一方面也给老人报个平安，让老人放心。

一个幸福、快乐、和谐的家庭，需要每个家庭成员共同的努力。只有每个人都奉献一点爱，家才会更温暖；只有每个家庭都幸福了，我们的社会和祖国才会更加繁荣昌盛。

（供稿/森普利公司）

际华好故事全集 (2015 版)

成长进步篇

转岗之后

【背景】1979年，改革开放春风初吹。当时有一个口号：2000年实现四个现代化。那年，30岁的融志宽是际华解放军3502工厂一名负责党务宣传工作的基层“副指导员”。有一阵子，他每天的工作主要就是去开会，回来后给车间的工友传达中央或党委的“精神”。

“讲来讲去，把自己给讲明白了——以后，全国都要以经济建设为中心了，靠笔杆子、嘴皮子吃饭，能有多大出息呢？我得学技术，得有一门手艺，才不会虚度此生。”此时，荣志宽毅然地作出了要转岗的抉择。通过申请，他从炙手可热的政工岗位调到了生产岗位。这个决定改变了他的一生，也成为他这辈子值得骄傲的事。后来，每当他和别人说起当年转岗的事，常会总结一下自己的体会：“一个人取得的任何成功都不是巧合，你得适应时代发展的趋势。因为个人也好，企业也好，你的机遇与时代的重要变革必须要合拍。”

在上世纪90年代初，3502工厂成立新产品开发处，技术过硬的融志宽担任处长。

1992年的一天，厂长张东明给融志宽派了一个任务——总后领导对87版军服的衣领结构不满意，要求改进，并将在下属各个被服厂筛选。规则是这样的：一套制式衣服，由9个不同体形的人试穿，试穿效果全部满意，才算过关。

检验3502工厂产品的时候，有两个人试穿效果不好。前来检查的首长说：“从全军各企业看，你们的产品还是比较理想的。给你们10天时间解决这个问题。如果你们也解决不了，那只好请地方厂家设计了。”

融志宽偷偷问厂长：他们什么时候走？厂长回答：明天中午。

融志宽当即决定，带领部下连夜加班。四五个人反复地试制，到凌晨三点的时候，终于成功解决了问题。他心中无比兴奋——这意味着中国人民解放军所有部队官兵都将穿上自己亲手设计出的军服！

一夜无眠。清晨，融志宽早早拨通厂长的电话：“吃完早饭，你带着首长

到我们研究所去看看吧，成了！”

“啥时候成的？”

“这点小事，还能弄一宿啊？”

上午，融志宽的设计方案顺利通过了可行性论证。10 天限期任务，一夜全部完成。这给总后领导留下了极为深刻的印象。

转眼三年过去了，又一个扬我国威、壮我军威的重大任务落到了 3502 工厂的身上。1995 年，厂长接到了总后首长打来的电话——随着香港回归日子的临近，驻港部队军服的问题已经提上了议事日程，经多方考虑，选择 3502 工厂作为军服研发基地。

经过反复设计和试制，融志宽的方案最终得到上级认可。总后首长决定，全部军服由 3502 厂独家生产！时至今日，驻港部队军服以及后来的驻澳部队军服一直由 3502 厂独家生产，这对提高企业经济和社会效益发挥了重要作用。

1997 年，香港回归前夕，总后领导再次打来电话：派一个人来，给参加回归仪式的首长量体定制衣服。

厂长特地把融志宽叫到办公室叮嘱了一番：“咱们建厂以来，给军委首长量体制衣，这还是第一次，一定要当成重大政治任务来完成……”

融志宽带着一个徒弟去了。量体的时候，来一大批将军，融志宽手拿皮尺娴熟地逐一测量报数，徒弟在旁边认真地记录着将军们的量体数据，但融志宽并不知道自己服务的将军是谁，印象中只见肩膀上有一颗星、二颗星、三颗星的人来来去去。其中，有一位扛着三颗星的将军，在量体的时候身体一直动来动去，左扭扭说句话，右转转说句话，融志宽忙乎了半天也没量好，情急之下，他严肃地喊了一句部队口令：立正！这位将军下意识地双腿一并，来了个标准的立正站姿。融志宽见此情形，心里窃喜，但又觉得这样不能满足测量要求，于是有些不好意思地说：这样不行，身体太紧张，得放松点。

顺利量完，将军走了。旁边带他来的一位大校跟他说：“老融，你胆子不小啊！你敢叫他立正，全军谁敢啊？”

“他是谁啊？”

“他就是军委副主席张万年。”

敢让军委副主席打立正的老融，因此成就了一段“美谈”。也正因此，融志宽给张万年将军留下了深刻印象。

军服做好之后，张将军在镜子前试穿，感觉非常不错。他对老融说：“我穿了这么多年军装，没穿过这么合身的，你们总后有人才啊。”

1999年，澳门回归前夕的一天下午，融志宽又接到领导的指示：明天早上八点赶到总后，带上面料。

晚上九点半，外面下雾了。司机打来电话：“融总，现在正在起雾，我担心明天高速路可能封闭，咱们夜里十二点走吧。”

晚上十二点动身，车上高速不久，路就封闭了。能见度很低，车开得很慢，好在路上车辆很少，行车安全不用太多担心。

终于在规定时间内赶到了北京。

军需部一位大校部长把融志宽带到中南海门口时才告诉他：你这次是给胡锦涛同志量体制衣。

随着一系列重要任务的顺利完成，3502工厂首席服装设计师融志宽，在军内企业声名鹊起。各大军区的将领都来找他量体裁衣。当时军需部的领导对他说：“这不仅是你个人的光荣，也不仅是3502工厂的光荣，这是整个总后勤部的光荣。

……

为党和国家领导人量体制衣，为驻外武官和驻港驻澳部队生产军服，为建国五十周年、六十周年大庆生产阅兵服……神舟飞天、航母出海，那些万众瞩目的时刻，那些让每一个中国人热血沸腾的镜头，背后都有以融志宽为代表的3502人默默的付出，那些在历史长河中闪亮的中国瞬间，也包含着3502厂用实力赢得的光荣。

（作者/3502公司 焦会利）

我与企业共成长

上个世纪八十年代初，年轻的我带着立志要干出一番事业的激情，走进了3506工厂，被分配到动力科的锅炉房锅炉工这一岗位。

当领导将我领到锅炉房时，眼前的环境使我的心情一下子低落到了极点：破旧的厂房，脏乱的环境，一边是煤山，一边是渣山，漫天的粉尘，遍地的污水，油腻腻、黑乎乎的工作服包裹在司炉工的身上。在刺鼻的青烟中，炉前堆放的煤山被司炉工一锹一锹地用力甩进炉膛。看着这份脏、累、苦的工作，刚参加工作的那种兴奋劲消失得无影无踪。当时的锅炉组组长也许看出了我的感受和心情，他热情地招呼我们几个新工人，语重心长地对我们说：“小伙子们，别看锅炉工的工作环境不好，但是，作为企业动力供给的心脏部门，对你们的要求是非常严格的。努力干吧！”我听了这话，一笑置之，认为只是一种安慰与说教。

就这样，我的工作煤与火、碳与灰、汗水与劳累中开始了。每天都机械地在炉前拼命投煤、拨火、出灰渣，日复一日。消极的我，好长时间都没有想过要改变和提高自己。但是，一个偶然事情对我触动很大，从此，改变了我的工作态度和追求。

一天，小组的一个设备需要做一个支架固定在墙上。组长给了我一些工具与角铁，让我下料做成90度的直角支架。我心想：这太简单了吧，就是在需要的长度点上做一个45度的等腰三角形，去掉这个三角形后折弯即可。可经过一番尝试之后，支架怎么也形成不了90度。师傅看到我做出惨不忍睹的产品，什么也没说，只是接过工具，默默地做好了一个标准的支架安装到位。我仔细地看他熟练地做好这个支架，顿时心生惭愧，同时也感觉到师傅是以一种无言的方式，在严厉地批评我眼高手低、不思进取。打那儿起，我暗暗下定决心，一定要好好学习技术，最起码要能胜任工作。

经过这次教训，我意识到，为了使自已能够胜任工作，必须要从学习机械制图、钣金下料、管钳工的基础知识做起。于是，我报名参加了厂内的职工夜校开设的技术培训班，系统地接受职业培训。随着知识的深入，学习的

困难也越来越大，同时报名学习的同事有的被困难吓倒，陆续有许多学员选择了退学，我也有些动摇，隐隐地有了打退堂鼓的想法。这时，培训教员黄立本工程师及时给了我鼓励，说我基础较好，学习也比一般人勤奋，一定要增强信心。是黄教员的一番话，使我坚持了下来，完成了培训课程。课程结束后，我将所学到的理论知识应用到日常工作中，不少以前棘手的问题得到了顺利解决。

随着时代的前进、企业生产规模扩大和经济实力增强，工厂锅炉房也进行了扩改建，厂房由原来的破旧平房改建成标准的三层楼厂房，各种机械设备有序地分布在厂房各层，操作控制室宽大明亮，锅炉也进行了第一次升级，由人力锅炉换代到链条锅炉，燃烧形式由自然通风燃烧到机械通风强制燃烧。同时对操作工的知识结构和技术技能又有了新的要求，以往只要依靠蛮力、多投煤、勤拨火就能出色完成的工作，已经不能适应企业的生产要求。新锅炉大量应用了机械传动，要求员工必须要有一定得机械常识和维修能力。为此，企业决定选送一批优秀员工到市劳动局进行培训，打造一支适应新形势的知识型职工队伍，我有幸成为其中一员。通过这次学习，让我的工作技能有了一个质的提高，很快就成为了同时期进厂青工中的技术骨干，公司把好多任务都交给我来领头完成。

2007年，我公司在实施集团公司调结构、促转型战略中，从市区搬迁到开发新区。企业为承担社会责任，减少环境污染，引进了先进的电脑程控燃气锅炉。新的锅炉，对司炉工的知识技能要求又上了一个台阶。以往所有的机械操作动作由人来指令、即时操作，而新锅炉所有指令都通过一张智能芯片来控制，自动化程度非常高，各个设备模块都由强、弱电综合控制，要求操作员必须了解并掌握除了机械知识外的电工知识和更多的安全知识。公司教育培训部门又选派我们小组的3名员工进行学习深造，并取得了锅炉、电工等工种特级技师证，成了公司动力供给部门的技术中坚。

工作间隙，我常常会凝望着这个大家伙，脑海中不禁思绪万千。随着时间的推移，这个陪伴了我三十多年的老伙计，随着企业的发展在不断地改变着自己的面貌和性能。我也总是陪伴在它左右，和它一样，在公司的发展壮大中，不断改变着自己状态，使自己和公司共同进步。在几十年的工作经历中，企业的每一步发展升级，都为我提供了一个学习提高的平台。在这里，我愉快地工作着、辛苦着、学习着、进步着，与企业一同前行着。

如今，走在公司花园一样的厂区里，时常能看到一些刚刚大学毕业、立

志干出一片天地的年轻人。他们那意气风发、热情洋溢的青春风采不禁让我回想起了年轻时的自己。他们是否正经历迷茫？他们是否已走过彷徨？年轻人啊！不必急躁，也不必烦恼，你们已经开始书写自己的篇章！调整好心态，稳步前行，和企业共成长，在今后的日子里，必将收获属于自己的精彩！

（作者/3506公司 梅汉东）

收获幸福

【引子】2013年3月18日，一个极其普通的日子。对于来自定西农村的罗彦雄和郭丽萍来讲，却是一生中最难忘的日子。这一天两个同是来自定西的年轻人喜结良缘，际华3512公司三车间所有的员工见证了他们相知、相恋、相爱的全过程。本文以第一人称记录两位农民工从农村到城市、从工友到夫妻的过程，同时记录际华3512公司以人为本、关爱职工的点滴。

2007年3月以前，我奔波了许多地方，无时无刻都想有一份稳定而称心如意的的工作。最终，我选择了兰州，来到座落于黄河北岸的际华3512公司，成为三车间一名普通的割制工。没想到，这一选择，成为我人生的转折点，也是我爱情的起飞点。怀着对生活的热爱，我美好的梦想便从这里开始了……

初入新环境，对于我这个贫困地区长大的农村孩子来讲，工作上、生活上遇到了很多难以应对的困难。好在公司领导对我们农民工关怀倍至，安排了舒适的生活，解决了我们的后顾之忧。车间领导又给我们借了生活费，还经常勉励我们要踏实工作，早日用辛勤的汗水收获成功的果实。初来咋到一个人生地不熟的地方，生活上能得到如此热情细致的关照，这让我很受感动。我暗下决心：一定要把工作干到最优最好！

刚进车间那会儿，对于一个什么都不懂、什么都不会的我来说，眼睛看到的、耳朵听到的，都很陌生。心想：要适应并干好这份工作确实不是件容易的事。当时，车间主任选派技术技能精湛、产品质量过硬、思想素质优秀的孙银花大姐做我的入门师傅。可以说，是她引领我走上割制工这个岗位。孙师傅是公司劳模，也是首席割制技师。是她手把手一点一点地教我怎样磨刀、磨剪子，怎样“走刀路”、“转弯子”，如何摆放样板才能节省材料等等。孙师傅用自己的热情和执着的情怀，使我对这份工作产生了极大的兴趣。

俗话说：严师出高徒。在孙银花师傅的高标准、严要求下，使我在不到三个月的时间就成了一名生产骨干，还被公司评为“优质高产能手”。在车间开展的技术比武活动中，我力挫群芳，一举夺得了割制组的第一名，在众多

新员工中脱颖而出。

时间如流水，弹指一挥间。不知不觉中，我已经在公司工作了足足 6 个年头了。回想 6 年来我的工作经历，我觉得我是成功的。我的技术技能在逐渐提高，我实现了刚进车间时车间领导教导的“早日用辛勤的汗水收获成功的果实。”在三车间这个平凡的集体中，我收获着快乐，享受着幸福。我不仅学会了技术技能，社会理念，人生观念，人情世故，更重要的是学会了做人的很多道理。这期间，我也看到了三车间党支部的先进性，看到了三车间这个集体团结和谐、积极向上的精神风貌。在 2012 年，我毫不犹豫地车间党组织递交了入党申请书，我希望早日成为一名中国共产党党员。

就在我享受工作幸福感的时候，丘比特的爱神之箭也悄悄地射向了我。由于工作出色，我被既是同事也是同乡的郭丽萍注意了。从此，我们相互切磋技艺，学习对方的工作方法，交流工作生活中的快乐，遇到刮风下雨互相送个热馒头，有时候在宿舍做了好吃的，也不忘给对方留一点。就这样一来二去，两颗年轻的心碰撞出爱情的火花，彼此都找到了自己的真爱，我们的爱情在这个温馨和谐的“大家庭”中发了芽、生了根。我在学到了工作的技术技能的同时，又收获了幸福的爱情果实。3 月 18 日，当我们甜蜜地步入新婚殿堂的那一刻，车间领导亲自给我们主婚，婚礼在师傅和同事们的祝福中圆满结束。

这是我这个农家孩子进城打工的亲身经历。进了际华 3512 公司以来，我得到了公司上至领导、下至工友的大量关怀与帮助，从生活到工作再到爱情，那一幕幕的往事，我至今难以忘怀，每当回忆起来，激动和幸福油然而生，真的像在美梦中一样……

故事即将结束，在这里我要我要特别感谢际华 3512 公司三车间领导的关爱和师傅们的关怀，有了他们的关怀才有我今天的成绩和幸福，我作为 3512 公司的一员感到自豪，我愿为 3512 公司奋斗一生。

（作者/3512 公司 韩爱东 张荷兰）

鞋靴梦三十载，研发路始足下

——记际华三五一四公司总经理助理赵宏伟

走进际华三五一四公司的技术研发中心，在略显拥挤的鞋靴研究室的尽头，有一间只有几平米的小办公室。里面陈列简单，除了开展研发工作所需的尺规模具之外，别无他物，这里就是公司总经理助理赵宏伟日常工作的地方。

赵宏伟出身于制鞋世家，父亲赵高升的言传身教，让他在少年时就对制鞋工艺产生了浓厚兴趣。家庭的熏陶，加上他的鞋靴情怀，坚定了他把制鞋作为一生的事业的决心。1983年，19岁的他成为3514工厂一名普通的操作工人，由此便开始了他的制鞋之路。

耐得住寂寞，技术线上见真功

19岁的少年本是冲动莽撞，不甘寂寞的，而赵宏伟却选择了一条旁人看似枯燥乏味的职业之路。初入工厂，他选择从普通操作工做起，带着强烈的好奇心，开始近距离观察学习鞋靴生产的每一个细节。从此，下裁、缝帮、制底的三部曲在他的职业生涯中开始慢慢奏响。从一张普通皮革，最后制作成一双双锃亮的鞋靴。儿时在父亲那里看到的一切，也开始慢慢揭开神秘的面纱，一个鞋靴生产的世界正向着少年赵宏伟次第展开。

带着这份与生俱来的鞋靴情怀，从一线关键岗位操作工到车间技术员，整整六年时间，他像融入鞋靴生产领域的一块海绵，饱饱地吸收着养分。从生产一线到如今的总经理助理，职位在变，不变的是他那颗依旧常年扎根生产一线的心。

2005年，公司引进了国内第一套德国DESMA橡胶双密度连帮注射设备，开创了国内双密度鞋靴生产的先河。没有前例参考，更没有技术指导，设备安装完成了，生产前期的磨合该怎样做？赵宏伟攻坚克难的个性上来了。机

器安装一完毕，他就带领公司技术人员，扎根 DESMA 生产一线，从胶料的状态、流动性到粘合剂的筛选、模具的质量状况，都一一认真观察、记录、比较。

经过反复摸索和试验，DESMA 设备在短时间内形成了稳定的双密度鞋靴生产工艺，赵宏伟疲惫的脸上终于呈现出满意的笑容。

九年时间，DESMA 设备一直运行良好。而新一轮的技术革新却再次让赵宏伟心驰神往。为了进一步提升双密度鞋靴研发、生产的智能化与自动化，在他的主持参与下，公司于 2014 年 11 月份率先引进了国内第一台 DESMA amir 智能生产线及 24 工位 PU/橡胶连帮注射机，再次提升鞋靴制作水平。在智能线安装完毕试运行的那天，赵宏伟饱含深情地说：“DESMA 智能线，真美！”

守得住信念，研发设计显真章

技术领域的日渐成熟，给赵宏伟打开了另一扇大门。经历过生产一线的多年打磨后走上管理岗位的他，有了更深层次的思考。仅仅靠打造高质量的产品是远远不够的，公司要打造自身优势，就必须要有自主研发产品。2010 年底，公司大力抓改革促发展，提出了科技兴企的新主张，执行董事高永庆鼓舞赵宏伟放开拳脚全力做好研发工作。领导的支持、内心的信念，赵宏伟埋藏多年的科研梦启航了。

谁也记不清楚，有多少个夜晚，赵宏伟办公室的灯光一直与星光为伴，尺规模具在他手中频频挥动；有多少个日日夜夜，他的身影穿梭在办公室到生产车间的那条路上；有多少个地方，留下了他学习调研、经验交流的行迹。徜徉在研发工作的海洋中，他一次又一次地把脑海中勾勒出的轮廓变成了实实在在的鞋靴精品。

2009 年，公司承担了国庆六十周年大阅兵参阅部队的 40 个方队中 38 个方队的鞋靴生产任务。接到任务后，赵宏伟在第一时间组织了 09 阅兵系列鞋靴研发攻关小组，全力进行阅兵鞋靴的进一步改进和设计研发。在分析各类阅兵鞋靴样式时，赵宏伟惊奇地发现 09 阅兵作战靴、09 阅兵二炮作战防护靴和 09 阅兵伞兵作训靴三款鞋靴在功能要求以及设计理念上有很大的相似。那么，能不能同时进行这三款鞋靴的制作生产呢？

全方位的设计实验印证了他的想法。之后，他多次到总后军需装备研究所和阅兵指挥部被装中心，与相关专家不断进行沟通商讨。缜密的设计思维，

过硬的制作技术，以及人性化的设计原理，让他的提议得到了认可确认。公司也因此节约了相关产品的刀具制作成本，减少了新产品投产制作难度。完成后的阅兵系列产品均得到阅兵部队和上级研发部门的一致认可好评。公司也因此获得新中国成立 60 周年首都阅兵被装优质保障单位。然而，赵宏伟并没有在荣誉面前停留太久，转身之后，他又投入了新产品的研发试制工作中。

扛得起大旗，科研工作传帮带

知识的力量不言而喻。赵宏伟至今还记得刚开始那会儿，公司由于专利工作不力所面临的困境和制约；也明白了专利对于企业、对于创新工作的重大意义。在他的主导下，公司专利工作从无到有，由疏至繁，取得了硕果累累的成绩。截止到目前，共申请专利 111 件，授权专利 76 件。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。赵宏伟深深明白，取得的成绩只代表过去，企业研发工作向前迈进，最重要的就是薪火相传。在一步步走向鞋靴研制高峰的路途中，他将三十余载所学所悟，春风化雨般地教授给公司研发团队的每一个人。

在公司及相关部门的配合下，赵宏伟设立“科学大讲堂”，从模具鞋楦的设计、帮样设计、皮革材料等不同角度，对专业人员进行技能培训，提升整体设计水平。为了让研发设计人员进一步开拓思维，开阔视野，他通过多方努力，聘请德国制鞋中心的莫妮卡教授、PETER 老师以及原百丽公司的设计专家进行了专业培训，在促进设计能力提升的同时，也让设计人员接触到了制鞋前沿的核心理念知识。为了激发年轻设计师的创新热情，赵宏伟定期举办设计大奖赛，鼓励他们“敢想，敢做，敢创新”。对于交到他手中的每一份设计图稿，他都耐心研究，详细分析。针对设计中出现的问题，他与年轻的设计师不断进行探讨，尽力帮助他们把创意想法变成现实。

三十多年的成长，让他从稚嫩懵懂的少年，转变为极负盛誉的长者；三十余载的岁月变迁，他从默默无闻的技术工人，转变为德高望重的企业高层管理人员。

沧海横流，方显英雄本色。面对重重荣誉，赵宏伟似乎并不放在心上，而生产、技术中遇到一小点儿问题，他却经常挑灯奋战到深夜。在研发创新的大道上，他永远保持谦卑的姿态，为走向更远的地方，时刻准备着。

（作者/3514 公司 闫倩）

为了三军将士的步履铿锵

——记际华 3515 公司产品研发中心主任周素静

2015年9月3日上午，在纪念抗战胜利暨反法西斯战争胜利70周年阅兵式上，中国人民解放军三军仪仗队、武警国旗护卫队等阅兵方队，身着崭新军服，脚蹬乌黑锃亮的长筒皮靴，伴着激昂的乐曲，迈着铿锵有力的脚步，以排山倒海的气势，走过天安门广场，接受党和国家领导人的检阅。

此次三军仪仗队等阅兵方队装备的新式皮靴，是在总后军需装备研究所和武警后勤装备研究所专家指导下，由际华集团首席设计师、3515公司产品研发中心主任周素静领衔研发设计。

十年磨砺 引起军方关注

“宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来”，这是周素静研发设计工作经历的真实写照。

说起周素静，产品研发中心副主任王清林印象深刻：“记得有一次，我们因为一个设计问题发生了争论。事后，我发现周素静对研发设计有着独到的见解和创新意识”。

“我1996年到研发中心后，仅制底设计一项工作就干了六年。无数次的测量鞋底，研究制底工艺，手指甲缝经常是黑的。一副鞋楦十多斤重，拎着几副鞋楦楼上楼下来回跑，手上经常勒出一道道深痕”谈起工作经历，周素静记忆犹新。

周素静在研发中心先后从事新产品生产转换试验、帮样设计、产品包装设计、工艺规程起草等工作十年之久。这十年，她逐步成长为企业鞋靴研发领域的领军人才。可谓十年磨一剑。

由于专注于军用鞋靴领域的研究工作，周素静在军鞋标准、军鞋功能、军鞋实用性开发研究等方面均有独到见解。她在军鞋方面的研究成果引起了

军队相关研究院所的关注。因此，2006年至2007年，周素静被选借到总后军需装备研究所工作。

对周素静来说，能在总后军需研究所，和众多的军方专家一起为共和国的将士们研发设计着装，既是一次珍贵的学习机会，也是一次重大的能力考验。她先后参与了07作战靴、礼宾哨夏马靴、骑兵马靴等近30项军鞋的开发研究工作，以及多项军鞋部颁标准的审定和编写工作。为提升军队后勤装备保障水平和升级换代速度，减少军队官兵因鞋靴装备引起的非作战受伤，提升军队战斗力做出了积极贡献。对此，军方专家给予她高度的赞誉。

创新一流 为了国威和军威

2009年，喜逢共和国60周年大庆。国家要举行国庆阅兵仪式，需要阅兵鞋靴。接到军方的任务后，际华3515公司精心安排，周密部署，对阅兵靴生产任务提出了严格要求。

“当阅兵方队穿着我们公司制作的马靴和阅兵服装，以整齐矫健的步伐跨进天安门广场接受党和国家领导人检阅时，也必定会吸引全世界的目光。在这展示我军军威和形象的重大仪式上，也是展示3515公司产品形象的最好时机。”周素静说道。

作为公司首席设计师，作为阅兵鞋靴的设计师，为了给国庆阅兵部队提供更加舒适、质量更好的阅兵靴，周素静以高度的责任意识 and 严谨的科学态度，率领研发团队投入了紧张的工作中。

为了让仪仗队战士穿上合适的马靴，周素静和她的研发团队，数十次冒着酷暑高温深入阅兵村训练现场进行单体测量；数十次召开专门会议，依据脚型测量数据和穿用要求进行研发设计，加班加点改进试制，并连夜送往北京阅兵村进行试穿。

此次参与研发、生产的09阅兵飞行靴、武警国旗护卫队阅兵马靴、09阅兵武警特勤作战靴等产品受到了总部首长和阅兵方队官兵的一致好评。际华3515公司也因此获得了“国庆60周年阅兵保障先进单位”荣誉称号。

敢为天下先 研制我国第一双航母鞋

2012年，海军医学研究所和际华3515公司合作研发设计适合舰艇甲板工

作需要的作战靴。

周素静说：“普通的作战靴遇到高温、强酸及盐碱，都会出现发泡、脱底、分层等问题。国外的舰艇甲板靴生产技术对中国企业实行技术垄断，舰艇官兵们总不能从国外进口这种特制舰艇靴吧？”

受领任务时，周素静庄重地立下“军令状”：“这是部队官兵对我的信任，我一定不辱使命，坚决完成任务，填补这项空白！”从此，她把可利用的时间和精力都投入到了研发设计工作中。研究所、舰艇、设计室成了周素静生活中的主要空间。那段时间，她忙于编写资料，与艇上官兵座谈，几乎没有休过一个节假日。她说：“我要为国争光，研制出国产的‘争气靴’！”

经过一年多对材料的反复挑选和配比试验，周素静解决了鞋底防强酸和耐高温、抗腐蚀等一系列技术难题。并提交了“一种阻燃双密度胶料生产配方及其工艺”和“双密度固特异大底”等 2 项发明专利申请及 9 项实用新型专利申请。

2012 年，际华 3515 研制的航母甲板靴通过了验收，荣耀装备中国第一艘航母“辽宁号”。周素静视此为职业生涯与生命历程中的一件大事和幸事，并不断激励自己在军鞋研发事业上披荆斩棘、不断前行。这一年，她申报的“甲板工作靴”项目获得新兴际华集团科技进步三等奖。

攻坚克难 使命重于泰山

2014 年 8 月 19 日，中国国家主席习近平在北京人民大会堂举行仪式，欢迎来访的乌兹别克斯坦总统伊斯拉姆·卡里莫夫。欢迎仪式上，解放军仪仗队新装亮相。此次三军仪仗队列装的新式长筒皮靴，全部由际华 3515 公司生产。周素静作为军品鞋靴研发领域的重要成员，承担了 14 仪仗队长筒皮靴的研制任务，参与编制了相关鞋靴军需部颁标准规范。

三军仪仗队换装，全军关注、全国关注、世界关注。责任光荣，使命重大。为了让官兵们穿上合适的新式皮靴，周素静率领研发人员到三军仪仗队为官兵进行单体测量近千人次，共采集数据 2 万多个，建立了三军仪仗队马靴“脚型-楦型-鞋靴尺码”数据模型。那段时间，周素静一心扑在工作上，她每天除了对数据进行分析研究外，还要深入到生产一线，详细了解生产情况，及时解决生产难题。

7 月 28 日早上 8 点，看着三军仪仗队长筒皮靴发运专车驶出公司，一夜

未眠的周素静和现场工作人员都露出了欣慰地笑容，忘却了连日来的辛劳。不久，公司收到来自部队的反馈：仪仗队官兵对马靴非常满意。一致反映穿着舒适，能更好地展示和体现仪仗官兵的精气神和我军军魂。

畅想未来 迈向更高目标

面对未来，周素静又踏上新的研发征程，与军方研发机构紧密合作，紧张进行研发设计工作。她正积极与科研院校开展科研合作，建立数据化模型和动态试验，进行前瞻性和针对性研发，为全面提升军鞋质量、生产工效、向信息化与工业化融合的生产方式转变奠定坚实基础。

“天道酬勤”。近年来，周素静先后荣获公司年度标兵、新兴集团设计研发“首届十佳青年”、漯河市“巾帼标兵”等荣誉称号；2012年、2014年连续被际华集团聘任首席设计师。2015年，由她领衔设计的产品在国际鞋款大赛中获奖，再次彰显出周素静的设计实力。

（作者/3515公司 万洪勇）

青春热血注“一七”

在际华 3517 公司举办的入党积极分子培训班上，有一对引人注目的 80 后夫妻档。两个人坐在第一排全神贯注地听课，认真地记着笔记。他们是来自公司六车间（橡胶配件事业开发部）的容丽和杨丹。

容丽和杨丹是大学同学，2009 年毕业于湖南铁道学院。大学毕业后，容丽应聘到了际华 3517 公司，而杨丹就职于北京铁路局。两人从此开始了长达 4 年的异地恋。

容丽进公司后的第一份工作是在机械车间画设计图，直到 2012 年调到六车间从事模具设计。从机械设备到胶圈模具，不仅设计内容及范围有了很大的不同，工作环境也有了变化。

六车间主要生产橡胶密封圈，加班加点很正常，有时候半个月才放一天假。刚到新环境的容丽，不怕加班，让她最受不了的是橡胶味。往生产车间走一圈，就连头发都是刺鼻的胶味。刚到六车间上班时，她总会带上口罩，不敢大声说话和呼吸。

直到有一次，为了设计出新式防滑脱胶圈模具，她加班收集材料设计图纸，不知不觉就忙到了晚上十点多。“回家路上，看到胶圈车间里工人们如火如荼的生产场景，觉得这点胶味跟流水线的工人师傅相比，真算不得什么。”容丽说，想起这些，心里就觉得自己带个口罩很不好意思。

容丽勤奋好学，工作之余还考取了会计证。她在会计岗位认真履职。虽然在工作上容丽是个不服输、能够独当一面的人，但忙碌后，只身一人身处异地他乡，没有亲人的呵护和爱人的陪伴，她心里空荡荡的。

远在北京的杨丹也牵挂着女友。2013 年 8 月，杨丹通过应聘成为了 3517 公司一员。幸运的是，他被分配在了女友所在的部门。

从北京到岳阳，1000 多公里的路他们整整走了四年。

杨丹为了尽快熟悉生产线和工艺流程，白天设计模具，晚上加班熟悉一线加硫，有时候还倒班上夜班。

有一天下班回到家，容丽发现他脸色泛红不对劲，一量体温才知道他发

烧了。杨丹自己都不知道，还发着烧上了一天班。

“他这个人就是喜欢专研技术，不摸熟不罢休，完全不注意身体和休息。”说起杨丹，容丽总是既幸福又无奈。

近年来，杨丹运用制图软件和所学专业知知识，协助工程师完成了 DN100~DN600 新型金属加强型法兰垫模具的设计及 DN100~DN450 共八个规格的产品试制工作。在首席工程师的指导下完成了 DN80~DN600 共十一个规格的 T 型防滑脱模具设计工作，DN100~DN500 共七个规格的 T 型防滑脱胶圈的试制工作。试制的产品通过了打压实验测试，达到了预期的效果。

凭着勤奋务实的工作态度，杨丹和容丽赢得了大家的肯定。

去年，他们终于结束了 8 年的爱情长跑，修成正果。今年，又即将迎来他们的爱情结晶。这对新人在公司强二进三、转型发展历程中奉献着青春和才智，也收获着甜蜜和温馨。

（作者/3517 公司 隋婕）

“纺织之光” 闪耀际华

“纺织之光”2013年度中国纺织工业联合会科技教育奖励大会11月1日在北京人民大会堂举行。新兴际华集团麾下的际华股份公司所属的际华3534制衣有限公司的郑莉莉同志，以良好的职业素质，精湛的技艺技能，勤奋的敬业精神，得到全国纺织行业技术能手评审委员会、全国纺织行业技能人才评选活动领导小组、中国纺织工业联合会的一致认可，被评选为“纺织之光”2013年度全国纺织行业技术能手称号。

奉献是一种快乐，付出是一种文明，是郑莉莉的真实写照。郑莉莉身为一名一线工人，在平时的工作中，时刻不忘提高自己的文化修养和专业技术水平。机会一向垂青有准备的人，因为她的努力与付出，她被车间从生产班组调进备补组，备补组对工人的技能要求极高，每个备补工都要学会且熟悉各种产品的工序，以及从车工到付工的制作，而且产量与质量必须达到标准与要求。做到车间一旦有人休假，就必须能够立即顶岗。这对于她来说又是一个新的考验，面对考验她没有退缩，而是以崭新的精神状态全心投入到工作当中，努力学习操作技巧，熟练业务能力，提高工作效率。

后来，在车间毛料服生产中，因上袖子操作工突然家中有事，需要长期休假，而这道工序，无论是外观还是内在质量要求非常严格，技术难度高，面对这一情况，车间领导决定她去学上袖子，并明确要求十五天之内必须拿下，这样短的时间要想熟练掌握很困难，可是她凭借一股不服输的精神，从拿、放、制作各个环节仔细观察每一个操作要领，从零学起，所谓功夫不负有心人，通过不懈的努力，她不仅熟练掌握了上袖子工序，而且仅仅用十天时间，并且在产量、质量上一致得到了领导和检验员的认可和好评。

面对别人不敢想，不敢去尝试的困难，她常说：“只要肯动脑筋，不怕吃苦，反复练习，任何工序都可以拿下。”她是这样说的也是这样做的，也正是因为她这种严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，以及她坚持老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活的工作态度，所以在任何时候都能够出色地完成领导交给的任务。在实践中，她通过努力练就了一身强硬的缝纫

基本功，能够熟练地掌握多道关键工序，如：各种衣服的上领子、上袖子、衣兜的制作；裤子上腰子、做裤兜的制作；大檐帽墙瓦结合、顶瓦结合的制作等等工序。

由于她肯吃苦，勤于动手善于动脑，在生产中不断认真钻研工艺标准和操作技能，很快她被提升为车间技术教练员，在担任小教练后，对于没有生产过的工序她就认真地学习工艺标准与制作要领，虚心向生产线的师傅认真学习与试制，经过一段时间的努力，她能够出色地完成各种产品的工艺规程、标准化生产作业流水线的各项拟定、编写工作以及各种产品的推线工作，确保产品质量符合上级标准的要求。她逐渐熟悉车间生产的各类服装产品的工艺流程，特别是 07 林地迷彩服，07 荒漠迷彩服等，型号多，样板多，而她放置样板分类别，分型号，井然有序，生产中注意细节，认真指导员工操作，严把每道质量关。大檐帽生产中，生产线质量检验员向他反映因为帽顶里松、不平展问题返修量大，直接影响到质检任务的完成。针对这种情况，她立即对生产线上跟帽顶里有关联工序进行了认真的分析和研究，逐序进行试做检查。并亲自制作了 5 顶帽子，结果发现效果一般。于是她反复的进行试做，不断地改变圈寨帽顶里与面的操作手法及帽顶瓦结合的吃量。经过反复试制，终于发现了问题的根源是因为面料的收缩造成的，对此立即进行了解决。通过批量生产是此类问题得到了解决，返修率大大降低，达到了预期的效果。她时时处处以党员的标准严格要求自己，以最饱满的工作热情、雷厉风行的工作作风、不断自主创新的精神赢得了广大干部职工的普遍好评，被公司聘任为技术员，先后获得了“三八红旗手”、“先进职工”及“十佳青年”等荣誉称号。

郑莉莉成为际华 3534 制衣有限公司服装制作技术员后，并没有因为岗位变换而改变工作作风，近年来，她仍然始终坚持以共产党员的标准，严格要求自己，忠于职守，扎实工作，自主创新，敬业奉献。以企业发展为重是她的“第一追求”，也是她的人生信条，她就像一颗永不生锈的螺丝钉，闪闪发光。

有付出就有收获，她先后荣获新兴铸管集团“新中国 60 华诞国庆阅兵青年标兵”、“优秀共产党员”等荣誉称号，她所在班组被中国经贸轻纺工会授予 2012 度“全国纺织服装行业质量信得过班组”等荣誉称号。尤其是在 3534 “军内品牌”大檐帽工艺生产中做出了突出贡献。

如今，郑莉莉同志正以饱满的工作热情、顽强的工作斗志、扎实的工作

作风，一流的工作业绩，默默奋战在她深爱如初、紧张繁忙的流水线上，为了祖国的国防事业和公司的跨越发展争做更大的贡献。

（作者/3534 公司 宁磊）

山秀丛中木更荣

——记南京是劳动模范、感动集团人物谢秀荣

谢秀荣是荣获“全国五一巾帼奖状”、“全国工人先锋号”、“全国五一巾帼标兵岗”和“全国职工职业道德建设标兵建设单位”等四项国家级荣誉的际华 5302 公司 B601/2 组组长。

早年，公司从瑞典引进了一条装备技术国际领先的服装智能 ETON 吊挂系统，安装在 B601/2 组操作使用。这套系统要求手脚快、技能高，吊挂线的每个工作站都要操作工一专多能。面对全新的计算机终端器上的英文单词组合，有的员工干脆采取排斥的态度；可大家心里都清楚，信息战、技术战、设备战也是当今时代服装产业的特征，公司花几百万买来的设备不可能只投入不产出。作为组长，谢秀荣看在眼里急在心里。她白天在工作岗位上认真钻研技能，向培训专家和技术人员请教，下班回家后，放弃休息和繁忙的家务活，把幼小的孩子托付给婆婆照顾，自费报名参加电脑培训晚班的学习，经常到公司书屋读书“充电”，学习服装专业知识，揣摩新工艺成立她的习惯。她克服英文底子薄弱，将每个会遇到的单词组合译文做成卡片拿在手上，并自创和总结出一套能够朗朗上口、简便易懂、便于强记的学习口诀，让车间员工熟练地操作起公司从瑞典引进的智能吊挂生产线，使一度陷入疲软的生产线不仅恢复了正常的秩序，还发挥出了先进设备应有的生产能效，班组的生产效率提高了近 20%。如今，这条吊挂线不仅成了公司的样板线，还成了集团的示范线。

记得在 2011 年的 3 月的一天，班组正在赶制一批应急生产任务，忽然谢秀荣的手机铃声响起，“是谢秀荣吗？你儿子孙佳伟被车门撞了，现在在医院，你马上过来”，电话是刚上一年级儿子的老师打来的。听此消息，她将主要工作向班里几位骨干做了简单地布置后，就匆匆赶到了医院。儿子在过马路时不小心头被汽车门撞了一道长长的口子，虽然及时做了缝针手术，但还需住院进一步治疗。看着病床的儿子，她心中如刀绞一般，母子连心啊，她真

想陪着孩子度过这惊恐疼痛的时刻。可这几天正是班组生产的关键时刻，计划需要安排，工序需要分解，想到这些，她又坐不住了，面对家人的埋怨，她也只能暗暗流泪，她知道市场订单的紧迫性，耽误了工期是要影响全公司的，班组里的方方面面还等着她去筹划、去安排，于是她心一狠，骑着车子就奔向了公司。

不了解谢秀荣的人都说她要强，熟悉她的人都知道她家庭也有困难。她和爱人都在一线工人岗位，老婆婆年龄大了由于长年养成的生活习惯不愿意和儿女们住在一起，每天下班后，她像打仗一样往婆婆家里赶，给老人烧饭安顿好后才回自己的家。洗衣服、搞卫生、整理房间、伺候孩子睡了才算是完结，每每上床休息，都已经是深夜 11 点了，为此她也曾疲惫过、叹息过，甚至和爱人发过牢骚。但只要想到第二天的工作、想到公司班组里的事情，想到车间和公司领导的殷殷嘱托，即刻将烦恼琐事抛之脑后，立马像打了“鸡血”一样兴奋起来。仔细思量：哪家没有难念的经？哪个梦想的实现不要牺牲？哪个业绩取得不需要付出？

付出总有回报，进公司工作十多年来，她凭着勤奋好学、刻苦钻研的精神，踏实的工作态度，谦虚和蔼的人格和处处以身作则、不畏艰难、勇于拼搏的作风，使她在班组长行列中脱颖而出，深得领导的关心和员工们的爱戴，多次被公司表彰。2008 年被集团公司授予“青年岗位操作能手”和南京市“知识型职工”先进个人称号，2009 年荣获南京市“劳动模范”称号。2011 年，她作为班组代表受到国家领导人的接见并在人民大会堂做典型发言。2012 年荣获江苏省“文明职工”称号，2014 年又被评为“江苏省 2013 年度十佳文明职工候选人”、新兴际华集团“首届感动集团人物”、际华集团“首席技师”。今年上半年被南京市国防工业系统聘为职工素质提升讲师队讲师，近期又担负起公司“谢秀荣劳模团队工作室”主任的重担。

（作者/5302 公司 梅南海）

际华好故事全集 (2015 版)

创新发展篇

勤奋点亮青春梦想

当车间主管拿着公司的表扬和奖励通知到处找他的时候，他正在图书阅览室钻研矿热炉 YT 高温煤气粉尘过滤净化回收技术；当其他新入职的大学生在为去留犹豫不决的时候，他却很快适应新的工作环境并悄悄琢磨起了煤气放散灭火原理。在进入公司短短的一年时间里，他就成功改造了国内最先进的煤气干法除尘净化系统，实现了放散烟囱在系统正常运行情况下的灭火新技术，从一个刚毕业的中专生转变成了公司的技术能手。这个人就是青海江源实业公司九零后一线“学生兵”王忠文。

不爱说话的实习生

似乎从来都洗不干净的工服，因为他干活从来不偷懒；似乎一直一层灰的安全帽，因为他天天都在净化除尘车间现场；似乎双手永远都沾满油污，因为他把所有精力都用在了摆弄修理设备上。外表憨厚，是大家对他一致的印象；勤奋踏实，成了车间领导对他认可的关键；不爱说话，是新老工友对他最多的评价。

五月的青藏高原，夹着强烈紫外线的阳光狠狠地照射着大地。这时候，树木才依稀发出了新芽，晚醒的高原渐渐地看到了稍稍的绿色。时不时一场雪或者雨夹雪，让人们体会到什么是真正的冰火两重天。一年前，也是这个时候，王忠文和另外 12 名同学从青海海东市乐都职业技术学校毕业，来到青海江源实业公司。当其他同学在抱怨四面环山、交通不便、信息封闭，为去留犹豫不决的时候，他没有那么多想法，也没有多余的话语，痛快地留在煤气净化车间，开始了为期一年的工作实习。一年里，他为了尽快搞清楚车间的生产工艺和技术要求，除了虚心向工友广泛请教外，还翻遍了公司阅览室所有介绍大型冶炼尾气回收技术的书籍资料，并利用互联网学习相关知识，很快就掌握了整个 15500KVA 的冶炼回收工艺和技术原理，成为了新人里面的技术骨干。

矿热炉煤气放散灭火新技术试验一举成功

十万吨铬铁冶炼项目作为青海省资源节约、环境友好的“两型”典范，受到社会各界的广泛关注。虽然自开始建设，就坚持主体项目与环保设施“同时设计、同时施工、同时使用”，但由于煤气干法净化除尘系统使用在冶炼行业，且是大型密闭式矿热炉上，在国内还属首次，各项工艺技术都需要在摸索实验中完善。项目建成投产后，煤气除尘净化系统的放散灭火技术就一直困扰着生产。原先设计的自动灭火技术，在每次放散前，25500KVA的炉子都要停电停炉，且存在气动阀门开关不到位和回水爆炸等事故隐患。这一技术难题一直困扰着工友，也束缚着项目达产达效的步伐。

在去年十月的一次运行小事故分析会上，王忠文得知工友们正在为矿热炉煤气放散技术难题而焦急苦恼。从此，他便开始钻研大型密闭式矿热炉煤气放散系统技术。通过广泛查阅资料和缜密思考，没用多长时间，他就吃透了煤气放散原理。他在工友们的协助下，经过近三个月的反复试验改造，终于成功克服了公司矿热炉煤气自动放散工艺难题，创造了缓慢灭火新技术。此技术利用氮气稀释的原理，通过手动控制调节气阀，利用时间差实现了大型密闭式矿热炉放散烟囱在系统正常运行情况下的灭火，且杜绝了回水爆炸的不安全隐患，为主系统的安全运行和工友们的人身安全提供了保障，直接、间接和长期经济价值难以简单计量。

王忠文爱岗敬业、勤奋努力、乐于钻研的这种精神劲头，受到了同事们的一致好评和公司领导的夸奖，为表彰先进，鼓励青年职工大胆创新，公司决定给他颁发荣誉证书并给予五百元奖励，同时全厂通报表扬。于是，就出现了故事开头的那一幕。

“当初我也犹豫过，但是这国内最先进的净化除尘技术深深的吸引了我……”如今，他总是用这一句话回答着同事的提问。

王忠文用勤奋和刻苦在平凡的岗位上实现了自己的“青春梦想”，也点燃了同事们的梦想之火。为美丽的“江源梦”和“际华梦”绘上了浓墨重彩的一笔。

（作者/江源公司 姚田力）

选 择

李诚，48岁，际华3513公司华北区业务经理，肩负公司军品任务承揽工作，取得了优异的成绩。近年来，公司军品订单稳中有升。2013年承揽订单1.81亿元；2014年承揽订单1.94亿元；2015年承揽订单2.17亿元。这些来之不易的订单，为公司稳定发展、职工收入持续提升奠定了坚实基础。这些成绩的取得，虽然应归功于团队的力量，但李诚个人的付出和贡献，大家有目共睹。他以优异的业绩被新兴际华集团授予“2013-2014年度劳动模范”荣誉称号。

3513公司是我党我军建立最早的军需企业之一，于1938年在延安诞生。在企业发展历程中，曾经有过辉煌的业绩。但是，在21世纪初，公司经营遇到了前所未有的困难，生产任务不足，职工时常放假，企业连年亏损。

2007年，李诚临危受命，担任华北区业务经理，主攻军品和行业市场。初到华北区域时，人生地不熟，工作难度远远超过预想，根本不知道从何下手，他心里打过退堂鼓。但是，想到领导的重托和职工的期盼，他咬紧牙关，坚持着扛起了这副重担。同时也意识到：欲速则不达。

他积极调整心态，努力摆脱急躁情绪的影响。由直接联系走访客户为主，转而以联系拜访兄弟企业营销人员为主，与他们建立良好的沟通关系，从他们那里学习搜集市场信息的方法。以此做足最后攻克市场的各项准备工作。

通过与兄弟企业营销人员的深入沟通，他对华北市场的情况进行了分析，对客户进行了细致的分类，进一步明确了主攻的方向，然后一头扎进去，开展拜访工作，逐一介绍公司的产品质量、技术优势。通过自己的努力，逐步建立起多层次、多方位的业务信息平台，掌握了军品招标计划的第一手资料，为公司领导提供了准确的决策依据。

经过他的努力，公司不但巩固了解放军、武警领域的传统市场，而且还开辟了铁路、消防、海军、二炮等新市场。

成功往往不是偶然的。李诚通过深入细致的走访工作，赢得了参与投标的机会，为公司承揽订单奠定了坚实的基础。

2013年9月的一个晚上，李诚正在外地参加投标。妻子突然打来电话，哭着告诉他：父亲被查出肺癌晚期，自己怀孕临产，不能回山西老家照顾老人。希望他能代替自己去看望安慰一下老人。

他听到这个噩耗后，非常着急，心想立刻回到老人身边，代妻子尽尽孝道。可此时正值军队、武警总部招标的关键时期。一边是公司的订单，一边是亲人的招唤。经过激烈的内心斗争，他决定“舍小家为大家”，毅然留在了工作需要的地方。

就在投标的前一天，传来了岳父去世的噩耗；开标的当天又得到了儿子降生的消息。他怀着未能见老人最后一面的自责，抱着对未能陪伴妻子生产的愧疚，带着未能听到儿子第一声啼哭的遗憾，在悲喜交加中坚持做好投标过程中的每一项工作。

没有辛勤的劳作，哪有丰硕的收获。我们相信，在企业全面实施“强二进三”战略、加快转型升级步伐的实践中，李诚一定会实现新的突破，创造新的业绩，为企业实现可持续发展作出新的贡献。

（供稿/3513公司）

土生土长的电气专家张向东

张向东，男，1968年10月出生，2001年7月入党，汉族，大专学历，现任新兴际华集团际华三五二三特种装备有限公司动力能源环保办公室主任。

张向东同志是一名从普通工人成长起来的电气应用专家。20多年来，他勤奋学习、刻苦钻研，先后完成工艺攻关项目近百项，完成产品加工工艺改造200余条，为企业带来直接经济效益近千万元。2010年，为提升公司研发生产的净水车的净水效能，他虽然不是技术人员，主动承担起“袋式净水过滤器”的重点攻关项目，先后突破了19个关键技术难点，使产品性能达到了国内甚至国际先进水平，同时，该项目取得了实用新型专利证书。他主管的动力能源环保办公室建立了“师傅带徒弟”机制，为公司培养了多名年轻的电气技术人员。近年来，他研发设计的光伏太阳能净水车荣获新兴际华集团科技进步三等奖；FHRG01型西餐车热管总成设计荣获沈阳市职工技术创新成果三等奖；新型“风华”牌多质水供水净水机荣获设计三等奖；FH8020PJS型光伏太阳能净水车荣获设计三等奖；高强度复合材料保温板实用新型专利证书；袋式净水过滤器实用新型专利证书。

技能为基础 创新最关键

张向东的本职不是技术研发，但他却从未间断过对电气技术的学习和钻研。为了推进和提升公司产品电气方面的技术水平，他牵头组织成立了电气技改攻关组，先后对公司多个产品的电路部分进行了技术改造。其中，仅自行车炊事车一项，通过改造，每台车就为公司降低成本0.5万元，同时大大提高了产品性能，减少了产品故障率。他研发的光伏太阳能净水车、西餐车热管总成、新型“风华”牌多质水供水净水机、袋式净水过滤器等，都先后运用到公司产品生产中，推进了企业创新发展，为军队的后勤保障工作做出了较大贡献。

任尔东西南北风 咬定青山不放松

张向东对待工作有强烈的责任感和使命感。综合素质高、协调能力强是他的一大特点。2013 年企业搬迁后，他接任公司动力能源环保办公室主任，摆在他面前的可以说是一个烂摊子。制度缺陷、设备匮乏、技术成熟工人少、人员思想不稳定、工作流程不完整等成了首当其冲的问题。党员！责任！一个个字眼激励着张向东向着人生的又一次挑战前行。他首先从提高人员的技能水平入手，提出了推行“师傅带徒弟”机制，让仅有的几名技术成熟的工人负起责任来，每人带一支队伍，把年轻人培养起来。在他的努力下，几名老同志各负其责，在不到半年时间里，把各自带的“徒弟”的实际操作水平都提升了一大截。同时，动力能源环保办公室的劳动竞赛活动也开展得有声有色，成为了公司的先进生产单位。2014 年，他们还荣获了“辽宁工人先锋号”。

省钱总比赚钱易 降本增效促发展

张向东常跟本部门其他同志说：“企业发展到今天不容易，我们省一分钱总比赚一分钱要容易。”他要求大家要把节约成本作为日常工作来做。在他的倡导和要求下，职工们从细节入手抠效益。他们通过研究锅炉运行规律，采取相应措施，仅 2013 年为企业节约燃煤 1000 余吨；他发现，在车辆的电线使用上，常常有浪费的现象。在他的要求和严格考核下，大家在穿线等各个环节都在保证性能的基础上，减少电线的浪费，仅此一项每年为公司节省开支尽百万元。像这样的例子数不胜数。如今，他所管理的部门，已经成为公司的节能标杆单位。

甘于奉献顾大局 家事私事两茫茫

公司生产中，电气部分的工作量一直都很大。为保障每次生产任务圆满完成，张向东始终在生产现场，随时解决各种突发问题。有时一个白班加个夜班一站就是十几个小时。用他自己的话说“这是我多年来养成的工作习惯。”正是这种习惯，使他的睡眠经常严重不足，导致高血压、脑供血不足等。为

了不耽误生产，他只能吃药硬撑。2014年初，他竟然昏倒在了生产线场，大家把他送到医院，刚苏醒的他还挂念着车间生产，执意要回去。最后大家拦不住，他拔下没打完的吊瓶又回到了工作岗位上去。

忙碌的工作使他几乎照顾不上家。妻子是医院的医生，有时也需要加班，孩子有时连饭都吃不上，更谈不上像其他孩子一样被父母接送上学、补课。一提起孩子，张向东就觉得满是愧疚。2013年，孩子上大学了。孩子20来岁，第一次离开家门，当父亲的他多想送一送，亲眼看看孩子的学校什么样。但由于当时正是公司为部队生产野战急救车的关键时期，担心军品任务的他说：“我离不开生产现场啊。”孩子当时很不理解，几天没跟他通电话。其实，当时他也是满腹辛酸。

动力能源环保办公室大多数为刚从学校毕业的年轻人。张向东把他们当成自己的孩子一样看待，每到传统节日或有人过生日时，他都自掏腰包，请大家吃饭，给年轻人买礼物，让大家感受到集体的温暖。而他却从未陪自己的妻子和儿子过一个生日。2013年，他被沈阳市委中省直企业工委评为“人本管理先进个人”称号，2015年，他荣获沈阳“五一”劳动奖章。

成绩面前，他没有陶醉其中，而是道出了自己的心声：“成绩是大家的，我只是尽了这个岗位该尽的责任。”一句平凡而朴实的话语，折射出的是一种伟大的精神，那就是——奉献，正是这种无私奉献精神，成了他多彩人生的真实写照。如今的张向东，没有满足，更没有停步，而是像鼓满了风的白帆，将奋力冲来的狂潮迸溅成为洁白的美丽礼赞，凭借着共产党员的坚定信念，向着更高的目标前行！

（供稿/3523公司）

冲出神秘的“封闭圈”

——记总后 3537 工厂老厂长兼党委书记张军

这里，原是一条清幽而神秘的山谷。

古老的常青藤从陡峭的山崖上吊下来，掩映在丛生的灌木和淡淡的雾霭里……

山岭和薄雾，掩盖着一座工厂，掩盖着附属于它的商店、医院、学校……

然而，仿佛一夜之间，这个鲜为人知的地方出名了：

——“3537 牌”解放胶鞋在国内 10 多个省区走俏；系列布面胶鞋远销亚非欧美。实行厂长负责制 4 年来，工厂实现利税 1840 万元……

厂长张军也出名了：

——省级优秀企业家、全国“五一”劳动奖章获得者、贵州省劳动模范、全国劳动模范……

张军，这个像是囿于封闭圈里的厂长，是如何带领人们跻身竞争激烈的大千世界，并占据一席之地的呢？

1985 年，是他升任厂长后的第 4 个年头。一天，他从外地带来一位提着白色网球鞋的香港客商。一时间，风平浪静的封闭圈内风波突起。职工们的眼睛盯着那双网球鞋，话题也集中到港商的身上。

“我们做解放鞋有经验，销路很好，何必搞网球鞋？”“外贸产品难度大，批量小，还得担风险，搞它不值。”有的厂领导也劝道：“山里信息不灵，不好与城市竞争，要慎重啊。”

一个个疑问，一张张忧虑的眼神，仿佛一面无形的网，困扰着张军。转产民品解放胶鞋时的情景又在他的眼前浮现。

1979 年秋，他到北京参加部计划会，没有带回来年的军品生产计划，工厂陷入了困境：要么转产其他军品；要么发挥军工企业技术和设备的优势，改变传统的生产模式，自寻一条出路。他们选择了后者，争取了主动。为了打通销售渠道，工厂派出数路人马，寻找市场、开拓市场。他自己也到省区

县跑推销，做广告，甚至在展销会上站柜台……当年“军转民”，真不知经历了多少艰辛和曲折！

现在，解放胶鞋年销量从 100 万增加到 400 多万双，工厂景气了，人们的紧迫感、危机感却减弱了。但是，任何产品都难免经历兴衰的变换。这是商品经济的客观规律，不能忘记军转民时的被动局面，要力争主动，掌握制胜良机。

他的意识在流动，他的设想在流动的意识中成熟——冲破保守求稳思想造成的心理封闭，开发新产品，跻身国际市场。

“再过三、五年，解放胶鞋的销路如何？”面对全厂干部，张军提出了这样一个问题。

大家面面相觑，无一人回答。

“一招不慎，全盘皆输，这也是产品市场经常亮出的‘红灯’。从现在起，我们就必须着手开发新产品，为工厂今后的发展探索一条出路，让咱们的产品能够挤进国际市场，这是大势所趋，必须闯出这条路！”他将目光环视一周，继续说道：“搞外贸产品，开始赚钱不多，弄不好也可能会赔点儿本。但请大家注意，我们办企业要有战略眼光，现在赚‘小钱’是为了将来赚‘大钱’，而且是赚外国人的钱！”

他的一席话，如石子投进了平静的湖面。张军以拳头产品为依托，开发新产品，挤进国际市场的战略构想，赢得了大多数职工的理解和赞赏。

两个月以后，白网球鞋试制成功，外贸车间生产形成批量。1986年2月，第一批外贸产品带着贵州高原早春的信息，带着张军和制鞋工人的心血，销往大洋彼岸。这是贵州制鞋史上值得庆贺的一笔，他填补了布面胶鞋出口的空白。张军和他的企业，又一次从封闭圈里冲了出来。

两年过去了，“3537牌”解放鞋将突破年产 800 万双大关，仍然供不应求；外贸产品发展到两个系列 130 多个品种，远销瑞典、美国、智利、西德等 10 多个国家和地区，订单纷至沓来。

然而，封闭圈是多种多样的，有的有形，有的无影。头上顶着花环，胸前别着荣誉——也可能成为新的封闭圈。

他又一次冲破了极易形成的自我封闭。“我要在任期内给后人铺条好走的路！”他是这样说的，也这样干的。

上中档外贸产品，是张军正在铺设的第一条路。当他的蓝图即将成为现实的时候，无限感慨又袭上心头。

一个夏日的夜晚，大雨驱散了闷热的暑气。万籁俱寂，他却没有一丝睡意。下午，那位外商在谈完生意后一句醉意蒙蒙的话，深深地刺激着他，“张厂长，贵厂的鞋在美国唐人街很好卖，遗憾的是这种低档货，只能摆地摊呐……”

“你不成了地摊主么？”张军客气地回敬了一句。

气，暂时顺了一下。但他越琢磨那句话，越觉得不是滋味。民族的尊严，工厂的声誉，在一双鞋上也体现得那么清晰有力！

他彻夜未眠，在进行着新的设计。

中档工房建起来了，新鞋帮线和成型线已经投入使用。新增设的 3.5 万伏高压线路开通了，第一批 009 二次硫化中档产品已研制成功并投入批量生产。他，还想进一步加强横向联合，中档产品大规模上马后，将所有解放鞋帮转为外加工……

张军深谙“商品的竞争，实际上是人才的竞争，如果没有一大批专业人才，那么企业无法发展”的道理。实行厂长负责制后，他把人才开发和人才引进列为自己的主要任期目标之一。通过对青工进行文化、技术、政治补课，从中选送了一批职工到各类院校深造。近几年，又拨款几十万元，委托几所大专院校为工厂代培各类人才 30 多名。此外，他还积极鼓励职工自学成才，对参加高等教育自学考试人员，给时间、出路费、拨奖金。对于大专院校毕业愿意回本厂工作的职工子女和分配来厂的人员，也分别给予奖金和安家费用。

就这个问题，有人说厂长“真舍得！”

他想得很多，也看得很远。那些年，工厂处于低谷之中，人才像山涧的水，冒出来一点，流出去的却更多。在后来的生产经营活动中，许多问题，便牵涉到职工素质问题。如今，咬咬牙，培养和引进人才。几年以后，从经营管理到生产工艺，有一套崭新的人马，他们的知识和才能，将换取一流的产品和一流的效益。

他在为企业发展创造条件、积累智慧的同时，也十分重视财富的积累。实行厂长负责制的 4 年里，工厂的利税以 29.45% 的速度增长，相当于前 6 年利税总和的两倍。企业有了钱怎么用，一把无形的尺子衡量着企业家的胸怀和目光。张军运用良性循环理论，提出了工厂发展战略，先集中资金发展生产，兼顾生活，在发展生产的基础上改善职工福利。

有人却这样算账：“有的企业效益不如我们，实惠却比我们多，为什么？”

职代会上，张军这样解释：“如果工厂停产两年，大家不得分文，你们骂我不？”

沉默，代表着一千多名职工的职工代表在沉默中思索。

“工资也许可以照发，那奖金呢？”

“哗……”一阵理解的掌声。

是啊，在商品经济的海洋里，企业好比一艘大船。企业的当家人，要像精明的船长，既能掌好顺风舵，也能随时准备破浪前行。积累了人、财、物，就赢得了时间和人心，企业就有了后劲。

张军，从一个个封闭圈里冲了出来。他带领的工厂已经成为省级先进企业和国家二级企业。他自己也载誉满身。

但他没有醉倒。因为他懂得，前行的路还很遥远，神秘的“封闭圈”还会继续形成……

（作者/3537公司 刘国雄 李楚才）

三个人物 三件往事

他们，是一个个平凡的个体，没有显赫的地位，没有耀眼的财富，没有过人的才华，发生在他们周围的也都是一些看似平常的小故事，然而，正是他们这些普通人在我们灵魂的深处跳跃，震撼心灵，温暖他人，他们以朴实无华的“真善美”召唤着我们去追逐梦想、追逐希望。

三个人物

—

一个“扎根山沟”的第二代军工、“土生土长”的工程技术人员，取得了多项科研成果，被评为“全国优秀女职工”的她，就是3537厂青年工程师段友菊。

面对这位朴朴实实的女性，听完她那并不复杂而着实有些艰难的经历，使我们想起大庆人说过的一句话：“井无压力不出油，人无压力轻飘飘。”她事业上的成功不正说明了“有压力才有作为”的道理吗？

“我做技术工作以来一直压力很大。”她说她1983年怀揣化工专业的大专文凭回到工厂，刚走上橡胶技术员岗位那阵，普通化学与高分子化学的区别，理论与实践的距离，如一条鸿沟横在她的面前。跨过这条鸿沟需要勇气，更需要本领，“理论上的差别需要用新的理论来弥补！”她挤时间学完《高分子化学》和《橡胶工艺》等基础知识，在资料室她常常一呆几天，查找、分析有关技术资料。理论与实践的紧密结合，终于使她很快胜任了技术员的工作。1992年她以事业上的良好成绩被晋升为工程师。

此时，老一点的工程技术人员有的调走，有的退休，她正处在新老交替的中心点上。人们说她“受命于危难之时”，她也感到肩上担子沉甸甸的，几年来，性格坚强的小段硬是一步踩着一个脚印艰难前进的！她把保证日数万双的胶鞋生产线正常运转，调整、改进生产工艺，提高产品档次和质量，

视为自己的神圣使命。那年工厂承接了一批外贸鞋订单，外商要求围条不能露浆，但工厂的油浆工艺一直是手工操作，“无露浆”几乎是不可能的。她知道，不解决这一技术难题，工厂的产品档次上不去，难以打入国际市场。她与其他技术人员一道，经过上百次试验、摸索，终于成功地研制出“无露浆新工艺”，为客商做出了那批外贸鞋。橡胶权威人士评价：这套新技术的配方不采用高价材料和特殊材料，工艺成本低，已处于国内外先进水平。

在采访中，我们感到她有一种科研人员固有的执着追求、探索的精神。打浆因设备利用率接近极限，不能保持正常的生产供应，她大胆提出新的设想，解决了难题；她发现抗菌防臭鞋大底出现凹缩现象，经过多次试验更改了海绵配方……近几年来，她主持和参与了的多项科研课题，科技进步奖、新产品设计奖、技术改新奖、QC 成果奖拿了十多项。

段友菊说，今年（1995 年）“五一”前夕获“全国优秀女职工”殊荣后，她感到压力更大……

我们相信她一定还会有新的作为。

二

他姓李名万贵，单单的个子白白的脸，初一看，倒也有几分“秀才”相。只是他确实没读过几本书，对“孔夫子”也是道听途说罢了。至于人家为啥给自己戴顶“秀才”的帽子，他也觉得是个谜。

不过，这谜是他自己留下的。1968 年他从惠水老家闹着出来当兵，年龄不足 18 岁，个头不过一米五，不知他怎么一蹦达，做了一回“孙山”离开了家。1970 年，他转业来到解放军 3537 胶鞋厂。才干鞋帮冲切工一个月，又不知怎么把那位很是严肃的鞋帮技术员给感动了，开门收他做了“业余徒弟”。从此，他越变越“精”，一样的设备，一样的任务，他比别人早收“活路”；军需工厂纪律很严，空余时间他只好躲到不被人注意的角落里雕“私章”，这事被车间主任发现了，给的处罚竟是：把全车间工号章的雕刻任务包下来。

有人说，李万贵“鬼”得很。有一次，车间里进了几台“双头缝纫机”，试机的操作工忙得满头汗，他站在旁边闲看，有时点点头，有时摇摇头。有人说也让他来试一试，只见他稳稳地坐定，动作看起来慢条斯理，甚至他有点故弄玄虚，但不一会儿，合格的鞋帮扎了一大推。关机后，他给在场的人讲开了操作“一、二、三……”。

冲切工为了节约布料，要根据布的幅宽确定排刀位置。按理说，大家都摸熟了，浪费与节约的差距不会太大，可他在工休时间用粉笔在地上写写画画几次之后，那个月的布料定额消耗却节约了 40 多个平方米，搞得同行们有些儿莫名其妙。后来，他把不同的布宽都记下来，制了张“排刀核算表”，本只图个自己方便，哪知让厂里知道了，推广的命令下到了车间，一年竟节约资金 6.4 万元。从此，他那“秀才”的名字便张扬开来。

1991 年，工厂破天荒地评工人技师，李万贵得了个全厂唯一的“鞋帮冲切技师”职称。但他留下的“谜”依然一个接着一个。

外贸鞋帮裁剪、冲切工艺没有完全定型，人财物节约的潜力还比较大，车间把“秀才”从生产组长岗位上撤下来攻关。裁剪一种海绵围条，工艺要求比较简单，可画直线得由一个人掌木尺，另一个画线，他背着手围着裁断案台转悠了好一阵，第二天带了个木工用的线墨斗，两边一拉，轻轻一弹，又直又快又省力。“绣花鞋”鞋面图案花纹较为复杂，原来采用漏画工艺画线，可电剪上去震两下，线路又看不清楚了，只好又用钢笔重新描。他忽然有一天把颗“大印”样的东西送到这道工序的女工手里，把人家乐得合不拢嘴。原来，他把花纹图案刻在了胶板上，还调制出特殊的“印泥”，“画线”变成了“盖图章”。有人算了一笔帐，这样一改，使工效提高了 6 倍多。

这些看似简单，人人都有可能想到和做到的事，为什么就让他先想到、做到了呢？

“秀才”李万贵，依然是个谜。

三

要不是大伙儿一致推荐她为“五好职工标兵”，你很难在总后 3537 工厂里打听出她的名字，更不会想到她还是一条流水线上的“龙头儿”。

她叫罗显兰，工作了 20 多个年头，先是不声不响地“跟流水”，后来在一个胶鞋成品车间里当上了生产组长，埋头苦干硬把一个公认为现场秩序乱、班组管理松、小组成员质量意识差的“流水线”治理得井井有条、畅通无阻。她那套“治理乱松差，解决两偏低(成品合格率低、工艺执行率低)”的经验还在全厂推广开来。

以后，她调到另一个新品种车间，这里的“龙头儿”更不好当——品种交检快，工艺标准严，临时工还占了一大半。她没有退缩，先用“以身作则、

相互理解”赢得人心，又用“严格管理、辛勤工作”取得了成绩。去年，她和她的小组完成了工厂下达的 10 个品种 100 多万双胶鞋的生产任务，每个品种均达到了质量标准，还连续 7 个月夺得了班组管理的竞赛优胜红旗。

三件往事

—

9 月 16 日上午，贵州省惠水县斗底乡下寨村一个普通的场坝上，24 岁的布依族姑娘陈永由，从 3537 工厂经营副处长李龙均、工程师张含政的手里接过胶鞋时，已是泣不成声，“感谢……解放军工厂的同志……”

原来，在一个多月前，陈永由在家人的陪同下，来到解放军 3537 胶鞋厂，诉说了自己 20 多年来的痛苦与愿望：父母生下自己，两只脚便发育不一，右脚特别地肥大，脚趾异型，从未买到过合脚的鞋，只好整天用块粗布包裹着。看到别人穿着解放胶鞋行路、下地，自己多想也能穿上解放胶鞋呀！

望着姑娘痛苦与乞求的目光，工厂的同志含着泪答应了这件事。

一只长达 31 公分的鞋做好了，是否适合布依姑娘的脚？工厂经营处的同志给她带了口信、发了电报，可姑娘一直没有来。于是，工厂派人派车，专程前往 70 多公里外的姑娘家中，送去军需工厂的爱心。

姑娘脱去左脚上的凉鞋，又解开右脚上的包脚布，在家人的帮助下，穿上了一大一小两只解放胶鞋，迈开脚步，来回走了两遍，姑娘脸上渐渐露出了笑容，“合脚、合脚；真好、真好。”这时，不大的场坝上围满了寨子里的乡亲们，不知是谁边拍手边说，“大脚姑娘有鞋穿了！”接着引来了一阵热烈掌声。

工程师张含政叫姑娘脱下鞋子，用尺子将脚长、趾宽和脚背的高度量了一遍，亲切地对姑娘说：“回去以后，我们再将鞋模改小、改窄一点，多做几双送来”。李副处长也对欲言又止的陈父说，“我们知道你们的困难，这些鞋都是工厂赠送的，也是我们军需工人的一点心意……”

“多谢了，多谢了！”姑娘哭了，她的父亲也哭了。

到了告别的时候，姑娘和她的父亲苦苦挽留工厂的同志，同寨子的乡亲们也苦苦挽留……

再见了，亲人；再见了，不穿军装的解放军……

汽车开动了，布依族姑娘陈永由，追出了好远、好远……

二

春节前夕，一辆小汽车冒着寒风细雨来到独山县城，停靠在 3537 工厂退休干部吴志铭的家门口。

“老科长，我们代表厂长和全体职工，感谢您为工厂提高产品质量提出的批评和建议”，总工程师和工会主席送上 1000 元奖金，对老人说：“这是厂里对您的奖励。”

事情要从去年 5 月说起。当时，市场上棉布、橡胶价格大幅度上涨，质量却明显下降，严重威胁着胶鞋产品的质量。原 3537 工厂技术科副科长吴志铭老人，在定居的独山县几个胶鞋市场发现，自己工厂生产的解放胶鞋鞋底光洁度变差了，花边脱层，鞋底起泡的现象增多。厂里产品质量的下降使这位年近 70 的老人心急如焚。退休 18 年来，老科长习惯到胶鞋市场寻找自己工厂的产品，看到工厂产品出现的质量毛病，曾多次写信和专程到厂反映质量问题。这次，他在独山市场看到工厂产品质量下降后，立即给总工程师写信，指出了多种质量问题，并凭借几十年技术工作经验，提出具体改进配方和操作工艺的建议。

工厂收到他的来信后，经过认真研究，立即做出了“全面整顿产品质量”的决策，使解放胶鞋质量不断提高，工厂因此也取得了比上年更好的经济效益。为了表彰老科长的这段“不了情”，工厂专门为他设了“质量整顿特殊奖”，并派两位厂级领导亲自登门致谢。

三

5 月 23 日，3537 工厂成品三车间工房内，靠墙挂满了一批不久前生产出来的解放胶鞋。刚刚下班的人们，随着车间讲解员的解说，移动着沉重的脚步。

“为什么要举办这次不良品展览？”笔者问站在一旁的车间党支书谭循华。

“今年以来，原材料质量不稳定，工厂提出了‘粗粮细做’的要求。把生产过程中的操作问题暴露出来，苦练内功，是我们这次办展的目的。”

“质量毛病——包头缺胶、离边；生产原因——包头过小、配合不当；克服办法……”讲解员认真地说着。一位男青年站在一双不良品鞋前，久久不肯离去，他双手来回比划着，口里念念有词。我与车间主任王崇华悄悄走过去，他没有觉察出来，依然边舞边道：“该这样刷胶浆……”

在平凡的沙子中蕴含着宝贵的黄金，在平凡的泥土里培育出鲜艳的花朵，一个个平凡的小人物、小故事中闪耀着美丽的瞬间，孕育着不凡，造就了一个团队、一个企业的成功！

（作者/3537公司 刘国雄）

再造辉煌

——记全国“五一劳动奖章”获得者徐维昌

5年前,徐维昌出任总后 3537 胶鞋厂厂长。同别人不一样,他从前任厂长(张军)手里接过来的,是一个国家二级企业、全军优秀企业。至 1989 年底,工厂规模已相当于建厂初期的 3.2 倍,成为全国胶鞋生产的大型企业。

有人说:“徐维昌再创辉煌,难啊!”

然而,奇迹发生了。5年来,工厂产值、利税分别以 18.35% 和 31.14% 的速度递增,成为贵州省百强企业之一,利润排名第 17 位;1995 年实现销售收入 2.3 亿元,创利税 3348.47 万元;贵阳分厂建设全面铺开,并已产生效益……

而重要的是,他带领工厂“一班人”和 3000 多名职工勇于实践,大胆开拓,改革创新,使企业逐步从计划经济的模式里解脱出来,正在营造适应市场经济的“诺亚方舟”。

把钱玩转

徐维昌上任后抓的第一件大事,就是资金管理。

随着胶鞋产量的增加,企业流动资金的缺口也在急剧扩大。1990 年 7 月,工厂财务部门报告,流动资金已占用 2564 万元,向银行贷款 1800 万元,需支付年利息 180 万元,相当于 260 万双解放鞋利润……

“负债经营的包袱越来越重,除了外部环境外,企业内部的问题在哪里?”徐维昌在思考。他把中层以上干部召集在一起,专门讨论了 3 天。

从客观上看,长线储备物资过大,半成品比例号不配套造成积压,货款不能及时回收……

从思想观念分析,传统的生产方式造成管物的只管进只管守,管钱的只管借只管贷,缺乏资金时间价值观念……

问题的根源找到了,徐维昌来了个“急刹车”:不到银行贷款,半年内压

缩资金 500 万元。

一石激起千重浪。

“生产规模扩大，资金投放减少，巧妇难为无米之炊啊！”有人想不通。

“资金这么个压法，哪本书里有？”有人抱来了教科书。

徐维昌瞪圆了两眼反问一句：“工厂一边付加工费而使半成品积压，一边贷款付利息，两头花冤枉钱，资本家都不干的事，我们能干吗？”

于是，各路“好汉”被逼上了“梁山”。

就这样一减一压，这年的流动资金比计划少占用 569.8 万元，归还银行贷款 740 万元，节约利息支出 16.3 万元。

流动资金暂时被控制住了，但这只是第一步。他的第二步棋，就是追求“资金回报率”。

“随着工厂的发展，资金投放不断增加，效益也应达到最大值，利润要高于银行贷款利息，要把钱玩转”他曾说道。为了“把钱玩转”，他做出了“‘挣钱’有下限、‘花钱’有上限”的规定。销售部门“挣钱”，实际成本比计划成本上升幅度必须小于 10%……对于四处分流的资金，以控制成本为出发点，开展全方位的目标成本管理。他算过这样一笔帐：全年产量在 2000 万双以上，每一双胶鞋成本降低一分钱，至少可以节约资金 20 万元。他一方面将目标成本指标分解到各车间、处室，并与全厂每个职工的浮动工资挂钩，迫使大家都在降低成本上“动脑筋”。另一方面，号召职工对企业的浪费现象和落后的管理、工艺、机械设备提出改进、改造办法，开展“我为工厂献一计”活动。5 年来，已有 570 多人次提合理化建议 1400 余条，开展技术革新项目 280 多项，为工厂创经济效益 860 多万元。

现在，徐维昌的“挣钱、花钱、省钱”的观念已经被职工们所接受，企业效益也稳步增长。1995 年总资产报酬率达到 21.81%，资本收益率达 80.49%，处于同行业先进水平。

销售是“一线”

企业直接进入市场以后，人们的思想观念始终处于新旧交替的搏斗之中，计划经济的思维方式不可能一下子烟消云散。但是，市场经济规律又是现实存在不可改变的，唯有变通，才有对策，唯有变革，才有出路。

徐维昌深深懂得这一点。

1993年，全国胶鞋开始积压，头一个月，3537工厂也罕见地积压产品130多万双，占用资金680万元，外欠货款1400多万元。

在分析情况、采取对策时，徐维昌把销售摆到了“一线”的位置，提出“销售围绕市场转，全厂围着销售转”的指导思想。

生产车间想不通了。

“企业的一线究竟在哪里？”他给全厂职工出了这么个题目。让大家讨论，并利用各种会议和宣传渠道，宣贯“销售是一线”的道理，帮助大家转变观念、统一思想、解放思想。

他在行动上也是把销售工作放在头等重要位置。为加强销售力量，他对各单位下的是“死命令”——销售部门点将，要谁给谁，先报到后交工作。

他与生产经营处签订了风险抵押合同，规定了承包基数和奖励办法。销售人员缴纳了1.65万元的风险抵押金。

这一年，市场销售意外地获得了“丰收”：新增客户200多家，回收货款1.229亿元，实现利税1500万元，销售人员也获得了15万元奖金。

成绩，人们看到了，奖金却是那么地刺眼。“我们辛辛苦苦一年，收入还没有他们的‘分红’多呢！”职工们议论纷纷。

徐维昌在党委扩大会上进一步阐明自己的思想：“销售上不去，工厂从事的一切经济活动不仅毫无意义，而且是一个极大的浪费，国有资产不能增值，职工收入增加也是一句空话……”

于是，第二年、第三年他继续实行销售风险抵押，并把它逐步完善，使之更加贴近市场、符合市场需求。销售形势也一年比一年好，职工收入增长幅度也在加大……

渐渐地，人们从中悟出了这样一个道理：销售是“一线”，是“龙头”，只有“龙头”活了，工厂才能兴旺。

跟上市场“节奏”

市场是无情的，也是多变的。1994年，胶鞋主要原材料棉布、橡胶除了价格猛涨外，货源还十分紧缺，质量也是跟着下降。这无疑给胶鞋行业出了一道难题：要么减产或者停产，等待原材料市场的回升；要么从内部消化不利因素，“粗粮细做”。

徐维昌果断地选择后者。

面对原料质量给产品质量带来的威胁，他心急如焚。如果生产不出合格的胶鞋，怎能对得起消费者？对得起远道而来的客户？又怎能市场竞争中站稳脚跟？

他向生产车间和业务处室提出了 13 个问题，中心是怎样才能生产出合格的胶鞋。也就是说，要适应原材料市场的变化，保证出厂产品的质量。

“粗粮”能不能“细做”？工厂技术处通过对原材料质量的详细调查分析得出结论：原材料质量低固然会影响产品质量，但可以通过工艺技术和生产操作来改进弥补，保证产品质量。质管处则认为，不能把产品质量上的所有问题都归结到原材料上，工厂当务之急是挤质量报表中的“水分”，严格按照规章制度组织生产。

徐维昌拍板了：从“挤”质量报表中的“水分”开始，全面整顿质量。

为了搞好产品质量，前几年，他就推行了“完成质量指标，上浮一级工资，完不成指标，倒扣半级工资”的制度，并且实行“连带责任制”，即一个成品车间完不成指标，连带二、三线都要“倒扣”。原材料质量发生变化后，有的车间和质管人员便把质量问题都当作“特殊因素”给排除了，造成质量报表中的“水分”越来越大。

5 月份，有一个成品车间的质量没有完成指标，是“倒扣”还是当作特殊因素处理？问题摆在了徐维昌面前。他认为，质量报表不真实，一是掩盖了质量问题，抓质量要有真实依据；二是自欺欺人，质量必然大滑坡，到头来，产品必然被市场否定。在质量上动真格的，少拿点奖金，只不过少了几粒“米”，如果继续松一松，连“饭碗”都难保住。他果断决定“倒扣”这个车间和二、三线人员半级工资，并再三强调反对弄虚作假，质量报表中坚决不能有“水分”。

“倒扣”半级工资后，质管人员严把质量关，报表开始真实反映情况；各车间也不在报表上“争高低”，而是针对产品质量问题，想方设法进行攻关，并将自己的“条条框框”进行了修改、完善。

“真正的质量是生产”徐维昌说。影响质量的“漏洞”被堵住后，他又从“龙头”车间的炼胶抓起，使他们配合技术部门改进工艺，攻克了橡胶杂质多、含水分大的问题。同时，责成技检部门，将影响成品质量问题进行归类，发动车间职工攻克大底海绵不平、光泽度差、花边脱层等七个“老大难”问题。当月，不合格品率下降了 19.36%。这一年，销售收入、利税比上年分别增长了 36% 和 3%。

通过这次质量整顿，徐维昌深深感到，企业跟上了市场的“节奏”，就能化险为夷、步步为赢，也就增强了抗风险的能力。

企业开始步入辉煌，徐维昌也获得了一串串荣誉：中国新兴集团总公司优秀共产党员、劳动模范、贵州省四化建设标兵、全国“五一劳动奖章”获得者……然而，他却没自我陶醉。他深知，企业这只船在市场经济的大潮中航行，随时都有在风浪中翻船的危险，只有不懈的拼搏才能到达胜利的彼岸。他正以高度警惕的目光迎接市场新的挑战。

（作者/3537 公司 刘国雄）

两只“老虎”的故事

“两只老虎，两只老虎，跑的快，跑的快，一只没有尾巴，一只没有耳朵，真奇怪，真奇怪……”，这首儿歌想必大家都听过，不过今天我要给大家讲的这两只“老虎”的故事，可比它们“可怕”多了。

搞过纺纱的都知道，棉纺的前道工序——前纺车间有两只“老虎”，一只清花“大老虎”，一只梳棉“小老虎”。这里说的“老虎”可不是指虎的王者气概，而是指“老虎吃人”的凶残本性。际华 3542 纺织有限公司建厂初期，两只“老虎”真可谓是伤人无数，众多挡车工谈“虎”色变，领导也一度束手无策。然而从 2010 年至今的 5 年多时间里，两只“老虎”却偃旗息鼓，再也没有发威过，这到底是为什么呢？

让我隆重向大家介绍一位我们前纺车间的“降龙伏虎”的好汉。他就是清花工段的工段长、公司特级技师史廷勇。

故事还要从 2010 年那个春天说起。4 月 29 日那天凌晨 1 点 30 分，一位年仅 28 岁、孩子才 6 个月的年轻妈妈被“大老虎”凶残地吞噬掉一个手掌，血肉模糊的现场，撕心裂肺的哭声、敖敖待哺的婴儿，还有痛心疾首的老人……仿佛人世间最悲惨的事情一下集中发生。

这一切让时任清花工段长的史廷勇深深愧疚与自责。也就是从那天起，史廷勇发誓要降伏这只为非作恶的“大老虎”；也是从那天起，他连续一个星期吃住车间，不停地查呀、画呀、改呀、试呀，苦心孤诣、矢志不渝。

皇天不负苦心人，半个月后，一个降龙伏虎的“笼子”出来了，这可不是一般的“笼子”，它不仅获得了国家实用新型专利，更是在 2013 年获得了国家发明专利证书。

这个“笼子”是什么呢？它就是针对清花“大老虎”设计出的专用打手安全连锁装置。同时还设计出一套电气控制的安全门自锁装置，配套安装在清花设备传动部位的罩门上。这种主动式的防御，安全系数很高，杜绝了因操作人员思想麻痹大意，在设备未停稳的情况下进行操作产生的安全隐患。自从有了这个“笼子”之后，数年来，从此“大老虎”服帖听话、俯首是从，

再也不能耍威风了。

有了降伏“大老虎”的笼子，“小老虎”还能翻天吗？史廷勇乘胜追击，很快又将“小老虎”制服，量身定做了一个“小笼子”——梳棉机大压辊光电自停装置。这套光电自停装置只要任何人或者任何物体伸入危险三角区，道夫电机可以在 0.5 秒之内立即停下来，从而大大有效保护了梳棉挡车工、保全工的人身安全。以至于有人戏称史廷勇是专门打虎的“武松”。

同志们，朋友们，听完我讲完这两个小故事，感到兴奋的同时，也向这位“打虎英雄”致敬吧！

（作者/3542 公司 贾军海）

回味“黄丝带”

六月，似乎是个不平凡的月份。是个考试、等待、分别、忙碌、多雨的月份，然而对我来说，却是一个忙碌、收获、艳阳高照的月份。随着最后一片肩章片送检合格，仓储部缝制黄丝带任务圆满完成。从最初的不知如何下手到现在的信手拈来，其中的甘苦只有经历了才会深深体会。

记得刚开始领到肩章片和黄丝带时，大家都感到无从下手。大家你一言、我一语说着自己认为行之有效的操作方法，讨论了一阵子始终不得章法。这时，申慧敏拿起肩章片和黄丝带比较来、比较去，时而皱起眉头，时而又暗暗点头。经过一番思索，他猛地抬起头说了一句：“明天看我的”。大家开玩笑地说：“你有什么好看的，又不是不认识你”。他连忙解释说：“看我的方法，保准儿你们没见过”。

经过一夜的期盼，第二天一早上班，大家问：“你的方法呢？”他不慌不忙地说：“看我的秘密武器，见证奇迹的时刻到了。”只见他从背后拿出一个模板，还亲手按他思考的操作顺序，为我们演示了一遍。初见模板很是粗糙，但基本上可以满足操作的需求，通过对模板的使用和熟悉，产品质量不断提升，产品数量也节节攀升。

产品质量好了，数量有了，接下来是另一个重要工序——缝制。缝制要求在丝带上缝十针，正面上的线要藏在丝带的凹槽内不可露出。这个“要求”，对于经常拿针线的人来说，根本不算什么难事，可是对于那些粗手大脚的男同志来说就不是那么简单了，而且还是左手操作。刘炳贵就是其中之一。由于我们是联合作业，流水线操作，每个人把关一道工序。对于他这道工序，我们一直都不看好，可是看到他一板一眼地操作，又不忍心扫他的兴，缝制完成第一件成品，我们急忙用尺寸模板对照，结果让我们大吃一惊，居然误差很小，略做整理就可合格。我们一致把目光投向了他，他笑了笑说：“见笑，见笑。只要功夫深，铁杵磨成针。涿州古郡，张飞故里。古有张飞绣花，今有炳贵缝片。”看着他，我们都羡慕地笑了。

这只是我们日常工作之中非常小的一个片段，可正是工友的创新和创造，

让我深深地感受到“拼搏进取、开拓创新、追求卓越、勇攀高峰”的企业精神在他们的血液中流淌。他们用饱满地热情，务实的作风谱写了一曲华美乐章，为完成生产任务画上了圆满句号。

六月，依然艳阳高照，依然骄阳似火，大家工作的热情依然高涨，依然发挥着四三人的“四特”精神，努力实现着自己的岗位价值。

（作者/3543 公司 陈晓霞）